

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

KUESIONER

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan saya Riyan Hendrawan dari Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2019. Saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir saya yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putratama Bhakti Satria Samarinda”**. Saya selaku peneliti meminta kesediaan bapak/ibu untuk membantu mengisi kuesioner yang saya ajukan.

Mohon untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan kenyataan yang ada, adapun jawaban yang diberikan tidak akan berpengaruh pada diri bapak/ibu karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Riyan Hendrawan

A. Petunjuk Pengisian

1. Dimohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan yang sudah disediakan sesuai dengan pendapat bapak/ibu, dengan memberikan tanda cendang (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.
2. Berikut adalah pernyataan dengan kategori pilihan jawaban, yaitu:
SS : Sangat setuju
S : Setuju
TS : Tidak setuju
STS : Sangat tidak setuju

B. Pernyataan

Motivasi Kerja (X₁)

Berkaitan dengan motivasi kerja (X₁) bagaimana pendapat bapak/ibu mengenai hal berikut:

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya yakin bahwa saya dianggap sebagai bagian penting dari perusahaan				
2	Saya dapat menyelesaikan suatu pekerjaan apabila bekerja tim				
3	Saya bekerja dengan cara yang saya sukai tetapi tetap memperdulikan pendapat orang lain				
4	Saya bersedia untuk menjalin hubungan kerja dan bekerja sama dengan pihak lain dalam rangka menyelesaikan tugas-tugas sesuai dengan fungsinya				
5	Saya memperhatikan perasaan orang lain dalam menyelesaikan masalah dalam suatu pekerjaan				
6	Saya berusaha melakukan yang terbaik ketika bekerja sendirian dalam setiap pekerjaan				

7	Saya berusaha melakukan sesuatu dengan lebih baik daripada yang dilakukan oleh rekan/kolega saya				
8	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil yang terbaik				
9	Saya merasa perlu berprestasi dalam pekerjaan dengan harapan akan mendapatkan hasil yang lebih baik				
10	Perusahaan memberikan peluang imbalan yang adil kepada semua karyawan				

Lingkungan Kerja (X₂)

Berkaitan dengan lingkungan kerja (X₂) bagaimana pendapat bapak/ibu mengenai hal berikut:

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Perusahaan menghasilkan sesuatu yang dibutuhkan masyarakat				
2	Perusahaan selalu mendorong karyawan agar membantu mengatasi masalah masyarakat yang ada disekitar perusahaan				
3	Perusahaan selalu memperhatikan lingkungan disekitar				
4	Perusahaan mendominasi semua kegiatan yang ada dilingkungan kerja				
5	Saya selalu memilah-milah suatu pekerjaan mana yang perlu didahulukan supaya dapat terselesaikan seluruhnya				
6	Saya percaya bahwa mempersiapkan sebuah tugas sebelum memulai mengerjakannya adalah penting agar berhasil				
7	Saya selalu meminta ijin pada atasan apabila ada kegiatan diluar kantor				
8	Sistem penilaian kinerja yang berlaku saat ini memuaskan anda				

9	Sistem penilaian kerja yang diterapkan perusahaan tidak perlu diubah karena sudah baik				
10	Perusahaan selalu mendorong karyawan untuk mampu menerima tugas dan tanggungjawab serta dapat diberi kepercayaan				

Kinerja Karyawan (Y)

Berkaitan dengan kinerja karyawan (Y) bagaimana pendapat bapak/ibu mengenai hal berikut:

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
2	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditentukan				
3	Saya mampu melebihi target yang telah ditentukan perusahaan				
4	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi				
5	Saya memiliki kreatifitas untuk menyelesaikan pekerjaan agar mencapai hasil yang lebih baik				
6	Saya melakukan tugas yang diberikan dengan mengikuti SOP yang ditetapkan perusahaan				
7	Saya dapat membina kerja sama yang baik dengan rekan kerja yang lain				
8	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang telah ditentukan				
9	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditentukan perusahaan				
10	Saya datang dan pulang tepat waktu saat bekerja				

Lampiran 2 Rekapulasi Data Penelitian

Motivasi Kerja (X₁)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Motivasi Kerja
1	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	36
2	4	3	3	4	4	2	3	3	4	3	33
3	4	4	4	3	3	2	2	4	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	32
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
7	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	34
8	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	29
9	3	4	4	4	3	1	4	4	3	1	31
10	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	35
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	3	4	3	4	4	2	4	3	4	2	33

44	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	31
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
46	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
47	4	1	3	4	4	4	4	4	4	1	33
48	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

Lingkungan Kerja (X₂)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Lingkungan Kerja
1	3	4	3	2	3	4	4	3	4	4	34
2	3	4	3	2	3	4	4	3	3	4	33
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	33
4	2	4	4	4	4	4	1	4	4	4	35
5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
6	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
7	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	36
8	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	28
9	4	3	3	1	4	4	4	3	3	4	33
10	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
11	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	37

14	4	4	4	2	4	4	3	3	3	4	35
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	4	3	4	3	2	3	3	4	3	3	32
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	3	3	4	2	3	4	3	4	2	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	3	3	3	3	4	2	4	34
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
25	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
26	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
27	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	29
28	4	4	4	4	3	4	3	3	2	4	35
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
30	3	3	4	2	4	3	4	3	2	4	32
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	4	4	3	2	4	4	4	2	4	34
33	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	32
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3	32
36	3	3	3	2	2	4	3	1	2	4	27
37	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	28

Lampiran 3 Hasil Olah SPSS

A. Uji Instrumen

1. Variabel motivasi kerja

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Motivasi Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.240	.497**	.497**	.392*	.306*	.133	.412**	.353	.233	.664**
	Sig. (2-tailed)		.096	.000	.000	.005	.033	.363	.003	.013	.107	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.2	Pearson Correlation	.240	1	.228	.382**	-.017	-.142	.006	.198	.147	.354*	.408**
	Sig. (2-tailed)	.096		.116	.007	.908	.330	.968	.173	.315	.013	.004
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.3	Pearson Correlation	.497**	.228	1	.261	.206	.240	.319	.687**	.180	.079	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.116		.070	.156	.096	.026	.000	.217	.591	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.4	Pearson Correlation	.497**	.382**	.261	1	.418**	.131	.287*	.511**	.525**	.124	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.070		.003	.368	.046	.000	.000	.395	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.5	Pearson Correlation	.392*	-.017	.206	.418**	1	.198	.287*	.328*	.571**	.208	.576**
	Sig. (2-tailed)	.005	.908	.156	.003		.172	.046	.021	.000	.152	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.6	Pearson Correlation	.306*	-.142	.240	.131	.198	1	.468**	.270	.296*	.150	.539**
	Sig. (2-tailed)	.033	.330	.096	.368	.172		.001	.060	.039	.305	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.7	Pearson Correlation	.133	.006	.319	.287*	.287*	.468**	1	.447**	.446**	-.015	.591**
	Sig. (2-tailed)	.363	.968	.026	.046	.046	.001		.001	.001	.918	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.8	Pearson Correlation	.412**	.198	.687**	.511**	.328*	.270	.447**	1	.431**	.055	.718**
	Sig. (2-tailed)	.003	.173	.000	.000	.021	.060	.001		.002	.705	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.9	Pearson Correlation	.353	.147	.180	.525**	.571**	.296*	.446**	.431**	1	.158	.670**
	Sig. (2-tailed)	.013	.315	.217	.000	.000	.039	.001	.002		.277	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.10	Pearson Correlation	.233	.354*	.079	.124	.208	.150	-.015	.055	.158	1	.436**
	Sig. (2-tailed)	.107	.013	.591	.395	.152	.305	.918	.705	.277		.002
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.664**	.408**	.626**	.661**	.576**	.539**	.591**	.718**	.670**	.436**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	10

2. Variabel lingkungan kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Lingkungan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.525**	.457**	.244	.390**	.348*	.490**	.264	.343*	.200	.669**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.090	.006	.014	.000	.067	.016	.169	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.2	Pearson Correlation	.525**	1	.461**	.484**	.341*	.509**	.127	.352**	.412**	.425**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.017	.000	.383	.013	.003	.002	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.3	Pearson Correlation	.457**	.461**	1	.303	.361*	.545**	.173	.457**	.098	.514**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.034	.011	.000	.235	.001	.503	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.4	Pearson Correlation	.244	.484**	.303	1	.197	.144	-.115	.349*	.378**	.201	.553**
	Sig. (2-tailed)	.090	.000	.034		.174	.323	.431	.014	.007	.166	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.5	Pearson Correlation	.390**	.341*	.361*	.197	1	.415**	.260	.277	.447**	.281	.634**
	Sig. (2-tailed)	.006	.017	.011	.174		.003	.071	.054	.001	.050	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.6	Pearson Correlation	.348*	.509**	.545**	.144	.415**	1	.419**	.238	.310**	.702**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000	.323	.003		.003	.100	.030	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.7	Pearson Correlation	.490**	.127	.173	-.115	.260	.419**	1	.272	.154	.287*	.476**
	Sig. (2-tailed)	.000	.383	.235	.431	.071	.003		.059	.291	.045	.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.8	Pearson Correlation	.264	.352**	.457**	.349*	.277	.238	.272	1	.276	.194	.601**
	Sig. (2-tailed)	.067	.013	.001	.014	.054	.100	.059		.054	.182	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.9	Pearson Correlation	.343*	.412**	.098	.378*	.447**	.310*	.154	.276	1	-.001	.600**
	Sig. (2-tailed)	.016	.003	.503	.007	.001	.030	.291	.054		.995	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.10	Pearson Correlation	.200	.425**	.514**	.201	.281	.702**	.287*	.194	-.001	1	.573**
	Sig. (2-tailed)	.169	.002	.000	.166	.050	.000	.045	.182	.995		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.669**	.741**	.666**	.553**	.634**	.713**	.476**	.601**	.600**	.573**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.811	10

3. Variabel kinerja karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.661**	.479**	.755**	.588**	.658**	.603**	.494**	.324*	.572**	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.023	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.2	Pearson Correlation	.661**	1	.677**	.609**	.561**	.558**	.413*	.753**	.215	.558**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.003	.000	.137	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.3	Pearson Correlation	.479**	.677**	1	.565**	.757**	.393**	.411**	.617**	.297*	.520**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.005	.003	.000	.038	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.4	Pearson Correlation	.755**	.609**	.565**	1	.689**	.606**	.555**	.455**	.298*	.527**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.037	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.5	Pearson Correlation	.588**	.561**	.757**	.689**	1	.625**	.584**	.549**	.237	.549**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.101	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.6	Pearson Correlation	.658**	.558**	.393**	.606**	.625**	1	.715**	.540**	.336*	.673**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000		.000	.000	.018	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.7	Pearson Correlation	.603**	.413**	.411**	.555**	.584**	.715**	1	.403**	.231	.551**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.003	.000	.000	.000		.004	.111	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.8	Pearson Correlation	.494**	.753**	.617**	.455**	.549**	.540**	.403**	1	.354*	.621**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.004		.013	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.9	Pearson Correlation	.324*	.215	.297*	.298*	.237	.336*	.231	.354*	1	.401**	.510**
	Sig. (2-tailed)	.023	.137	.038	.037	.101	.018	.111	.013		.004	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.10	Pearson Correlation	.572**	.558**	.520**	.527**	.549**	.673**	.551**	.621**	.401**	1	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.802**	.789**	.770**	.798**	.816**	.798**	.714**	.765**	.510**	.787**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	10

B. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

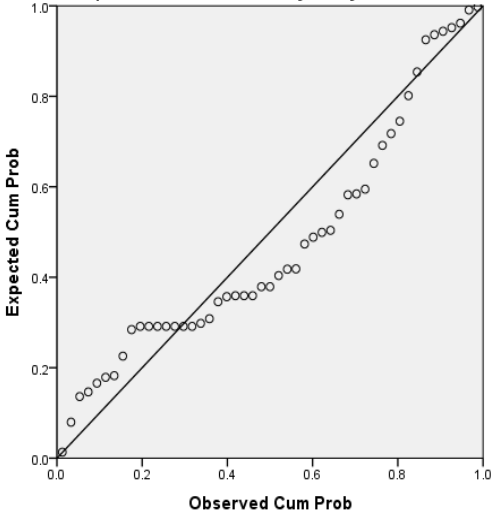
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.36781027
Most Extreme Differences	Absolute	.155
	Positive	.155
	Negative	-.117
Test Statistic		.155
Asymp. Sig. (2-tailed)		.205 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



2. Uji Heterokedastisitas

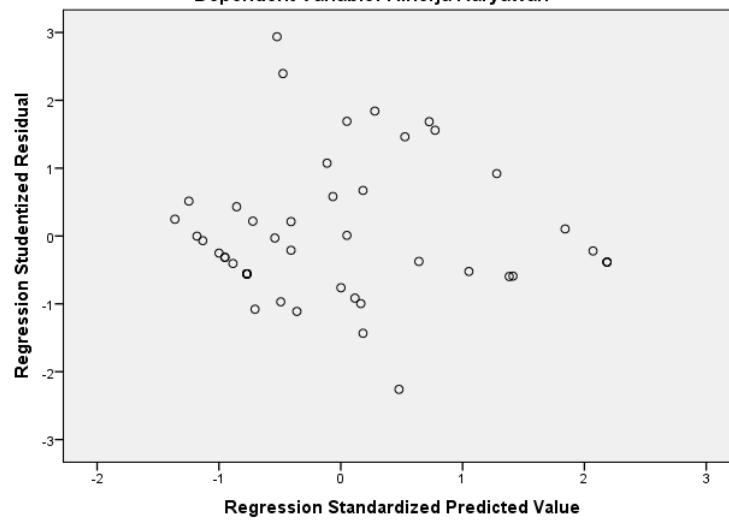
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.366	2.210	.618	.539
	Motivasi Kerja	-.084	.099	-.189	.400
	Lingkungan Kerja	.097	.094	.229	.310

a. Dependent Variable: RES2

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi Kerja	.428	2.339
	Lingkungan Kerja	.428	2.339

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

C. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.700	3.425		.788	.435
	Motivasi Kerja	.370	.153	.323	2.423	.019
	Lingkungan Kerja	.584	.146	.534	4.002	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

D. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.806 ^a	.650	.635	2.419

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

E. Uji Hipotesis

1. Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	2.700	3.425		.788	.435
	Motivasi Kerja	.370	.153	.323	2.423	.019
	Lingkungan Kerja	.584	.146	.534	4.002	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji Simultan (Uji-f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	500.234	2	250.117	42.753	.000 ^b
	Residual	269.113	46	5.850		
	Total	769.347	48			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

Lampiran 4 Dokumentasi

R-Tabel

Cara menentukan nilai r-tabel pada uji validitas

1. Melihat Standar eror 5% (0,05), pada uji dua arah, karena hipotesis yang dirumuskan belum diketahui arahnya apakah berpengaruh positif atau negatif.
2. Menentukan nilai DF

$$df = \text{Jumlah sampel} - 2$$

$$= 49 - 2$$

$$= 47$$

Sehingga nilai r-tabel = 0,281

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

T-Tabel

Cara menentukan nilai t-tabel pada uji parsial

1. Melihat Standar eror 5% (0,05), pada uji dua arah, karena hipotesis yang dirumuskan belum diketahui arahnya apakah berpengaruh positif atau negatif.
2. Menentukan nilai DF

$$Df = \text{Jumlah sampel} - \text{variabel } \textit{independen} - 1$$

$$= 49 - 2 - 1$$

$$= 46$$

Sehingga nilai t-tabel = 2,012

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171

F-Tabel

Cara menentukan nilai f-tabel pada uji simultan

1. Melihat Standar eror 5% (0,05)

2. Menentukan nilai DF (N1)

$$N1 = \text{Jumlah variabel} - 1$$

$$= 3 - 1$$

$$= 2$$

3. Menentukan nilai DF (N2)

$$N2 = \text{Jumlah sampel} - \text{variabel independen} - 1$$

$$= 49 - 2 - 1$$

$$= 46$$

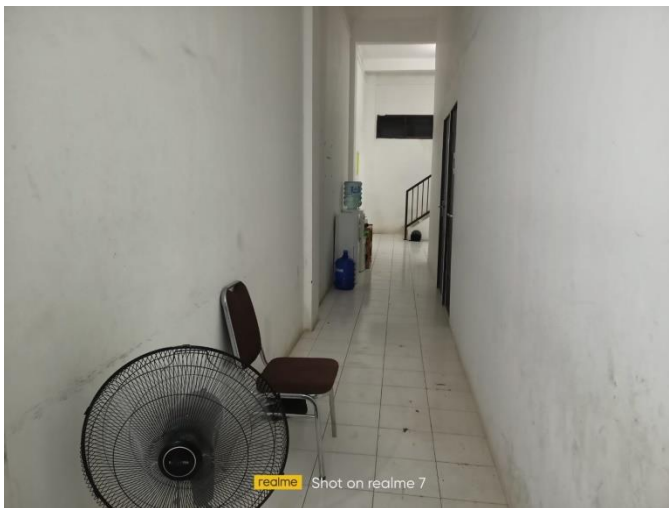
Sehingga nilai f-tabel = 3,20

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82

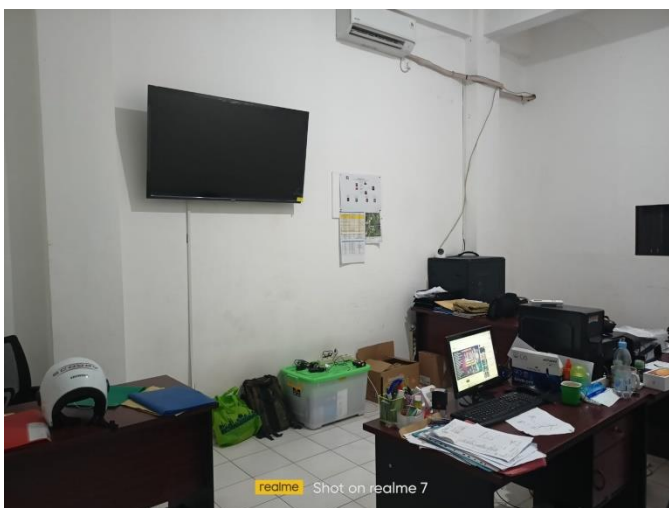
DOKUMENTASI FOTO



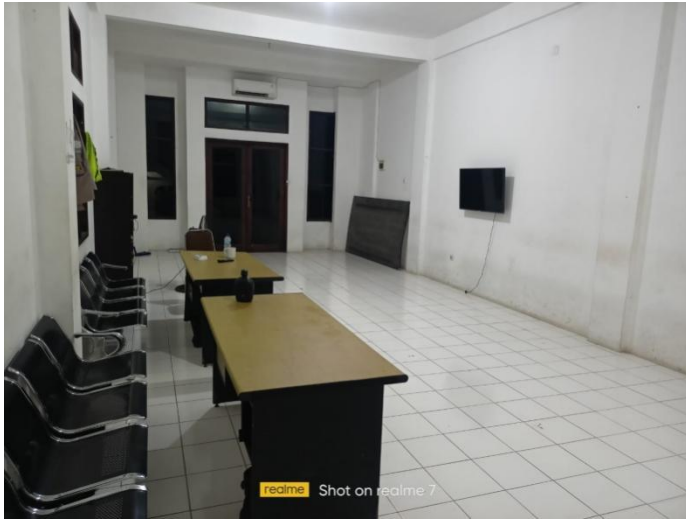
(Halaman depan kantor PT.
Putratama Bhakti Satria)



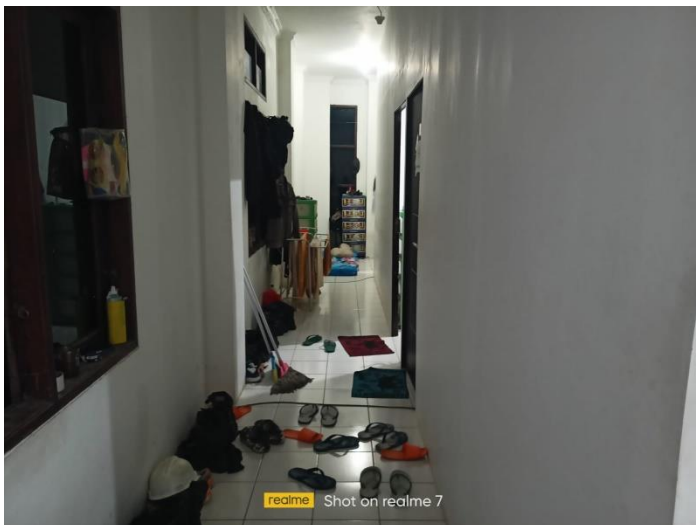
(Lorong lantai 1 kantor PT.
Putratama Bhakti Satria)



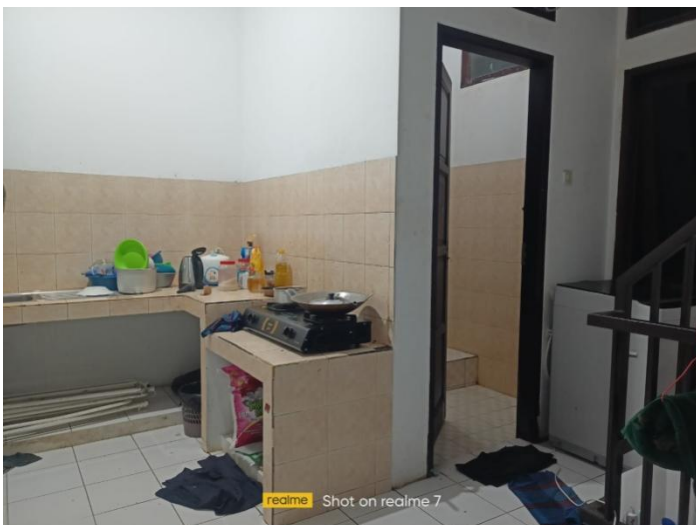
(Ruangan office admin PT.
Putratama Bhakti Satria)



(Lantai 2, Ruang rapat dan apel
PT. Putratama Bhakti Satria)





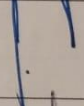
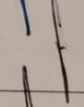
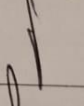
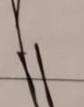

(Lorong lantai 3, ruangan tim
respon)



(Lantai 3, Toilet dan dapur)

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : RIYAN HENDRAWAN
 NIM : 1911102431189
 Program Studi : MANAJEMEN
 Bimbingan Mulai : _____
 Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRATA
MA BHAKTI SATIA SAMARINDA

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	TUMAT, 17 FEBRUARI 2023	PERGANTIAN JUDUL PENGUMPULAN JURNAL	
2	SENIN, 2 7 FEBRUARI 2023	PENGUMPULAN JURNAL	
3	KAMIS, 9 MARET 2 023	REVISI BAB 1	
4	KAMIS, 6 APRIL 20 23	REVISI SUSUNAN CATATAN; PERHATIKAN MARGIN ATA3 DAN KANAN	
5	TUMAT, 7 APRIL 20 23	REVISI KEMBALI BAB 1, 2, 3	
6	PABU, 31 MEI 202 3	PENGUMPULAN KOESIONER	
7	SENIN, 19 JUNI 2023	REVISI BAB 1, 2, 3 SETELAH SEMINAR PROPOSAL	

8	Rabu, 21 Juni 2023	REVISI bab 1 REVISI bab 4	
9	Rabu, 21 Juni 2023	REVISI BAB 2	
10	Rabu, 21 Juni 2023	REVISI bab 3	

Samarinda, 21 Juni 2023

Pembimbing,



(.....)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
Kalimantan Timur
Berakhlak | Berprestasi | Berkeadilan

UMKT

Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email. manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Riyan Hendrawan

NIM:1911102431189

Judul: PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRATAMA BHAKTI SATRIA SAMARINDA

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

- Naspub : hipotesis & Pembahasan, tabel, uji
- tabel - hasil hipotesis
- koefisien regresi - kesimpulan

Penguji,

(Sofia Ulfa Eka Hadiyahanti, S.E., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
Kalimantan Timur
Berakhlak | Berprestasi | Berkeadilan

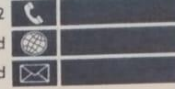
UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Riyan Hendrawan

NIM:1911102431189

Judul: PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRATAMA BHAKTI SATRIA SAMARINDA

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

Penguji,

(Dr. Bun Yamin, S.E., M.Si)



PT. PUTRATAMA BHAKTI SATRIA

Grha Protecom, Jln. Karang Tengah No. 72 Lebak Bulus, Cilandak, Jakarta Selatan 12440
Phone : (62-21) 766 3946 (Hunting) Fax : (62-21) 759 10649, Website : www.protecom.co.id
Customer Care : customercare@protecom.co.id



Jakarta, 26 Juli 2023

No : 0127/PBS-MD/BD/VII/2023
Perihal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,

Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
Di Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan surat balasan perihal Permohonan Izin Penelitian untuk penyusunan Skripsi Mahasiswa semester 8 di Perusahaan kami PT Putratama Bhakti Satria (Protecom):

Nama : Riyan hendrawan

Nim : 1911102431189

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi: Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Putratama Bhakti Satria.

TTL : Samarinda, 28 Juli 2000

Alamat : Jl. Sei meriam, Gang. Sei purun, RT.23, No.25, Desa sei meriam, Kec. Anggana, Kukar, Provinsi. Kalimantan Timur

Kampus: Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Fakultas : Ekonomi Bisnis dan Politik

Demikian surat balasan ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
PT Putratama Bhakti Satria,

Bhanu Abhinawa
Buss Dev Manager

PENGARUH MOTIVASI KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PUTRATAMA BHAKTI
SATRIA SAMARINDA

by Riyan H. Skr 0908

Submission date: 09-Aug-2023 03:27PM (UTC+0800)

Submission ID: 2143445688

File name: SKRIPSI_RIYAN_HENDRAWAN_2_1.docx (2M)

Word count: 15538

Character count: 90361

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRATAMA BHAKTI SATRIA SAMARINDA

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	4%
2	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
4	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	1%
5	pt.scribd.com Internet Source	1%
6	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%
8	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	1%

Submitted to Universitas Nasional

9	Student Paper	1 %
10	dspace.umkt.ac.id Internet Source	1 %
11	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1 %
12	I Wayan Gede Yustiardika Diputra, I Gusti Made Suwandana. "The Effect of Work Culture, Work Environment, and Leadership Style on Employee Job Satisfaction", European Journal of Business and Management Research, 2022 Publication	<1 %
13	jurnal.untidar.ac.id Internet Source	<1 %
14	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	<1 %
15	core.ac.uk Internet Source	<1 %
16	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1 %
17	conference.binadarma.ac.id Internet Source	<1 %
18	Submitted to Universitas Mulawarman Student Paper	<1 %

19	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	<1 %
20	docobook.com Internet Source	<1 %
21	docplayer.info Internet Source	<1 %
22	jurnal.stie-aas.ac.id Internet Source	<1 %
23	Submitted to Udayana University Student Paper	<1 %
24	123dok.com Internet Source	<1 %
25	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
26	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
27	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	<1 %
28	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1 %
29	www.researchgate.net Internet Source	<1 %
30	eprints.umm.ac.id Internet Source	<1 %

31	repositori.usu.ac.id Internet Source	<1 %
32	riset.unisma.ac.id Internet Source	<1 %
33	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %
34	eprints.radenfatah.ac.id Internet Source	<1 %
35	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1 %
36	eprints.ums.ac.id Internet Source	<1 %
37	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
38	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	<1 %
39	ojs.unm.ac.id Internet Source	<1 %
40	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %
41	Submitted to UIN Sunan Ampel Surabaya Student Paper	<1 %
42	terbitkanbukugratis.id Internet Source	<1 %

55	jom.umri.ac.id Internet Source	<1 %
56	Submitted to Inter-Continental University of the Caribbean Student Paper	<1 %
57	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1 %
58	repository.unj.ac.id Internet Source	<1 %
59	id.123dok.com Internet Source	<1 %
60	journal.unpar.ac.id Internet Source	<1 %
61	repository.uniba.ac.id Internet Source	<1 %
62	Submitted to Jayabaya University Student Paper	<1 %
63	Submitted to University of Teesside Student Paper	<1 %
64	ajssmt.com Internet Source	<1 %
65	repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source	<1 %
66	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1 %

<1 %

67 Nurlina Mane, Duta Mustajab. "THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION, ORGANISATIONAL CLIMATE AND WORK SATISFACTION OF JAYAPURA CITY EDUCATIONAL OFFICE PERSONALS", Journal of Economics Review (JOER), 2022
Publication

<1 %

68 Ulfi Fathiyatus Syarifah, Diah Isnaini Asiati, Trisniarty Adjeng Moelyatie. "Impact of Competence, Motivation and Discipline on Employee's Performance: A Case Study of PT PLN (Persero) UPT Palembang", International Journal of Business, Management and Economics, 2023
Publication

<1 %

69 Submitted to Universitas Mataram
Student Paper

<1 %

70 adoc.pub
Internet Source

<1 %

71 repository.uinsu.ac.id
Internet Source

<1 %

72 repository.untar.ac.id
Internet Source

<1 %

73 repository.upbatam.ac.id
Internet Source

		<1 %
74	www.pustaka.ut.ac.id Internet Source	<1 %
75	ARDHI GUNAWAN SULISTIOWATI M. IRFANI HENDRI. "THE EFFECT OF BUDAYA PERWIRA TO WORK MOTIVATION AND THE IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. MANDIRI TUNAS FINANCE PONTIANAK BRANCH", Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME), 2022 Publication	<1 %
76	Submitted to Trident University International Student Paper	<1 %
77	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1 %
78	Anak Agung Ngurah Gede Suindrawan, Anak Agung Bagus Wirateja, I Komang Ogi Sudarmawan. "LOYALITAS, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI PENENTU KINERJA KARYAWAN PADA RESTORAN BETARI SEAFOOD KEDONGANAN", Journal of Tourism and Interdisciplinary Studies, 2021 Publication	<1 %
79	Submitted to UIN Walisongo Student Paper	<1 %

80	id.scribd.com Internet Source	<1 %
81	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	<1 %
82	sinta.unud.ac.id Internet Source	<1 %
83	www.yumpu.com Internet Source	<1 %
84	I Komang Sudarsana, I Nengah Aristana, Yulius Geras. "DETERMINASI KOMUNIKASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI", Journal Research of Management, 2021 Publication	<1 %
85	Putu Gede Denny Herlambang, Ni Ketut Sukanti, I Kadek Sara Mandiyasa, Bagus Arya Wijaya. "Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Ubud Hotel", Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium, 2021 Publication	<1 %
86	anzdoc.com Internet Source	<1 %
87	ejurnal.iainpare.ac.id Internet Source	<1 %

88	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<1 %
89	repository.unikama.ac.id Internet Source	<1 %
90	Submitted to President University Student Paper	<1 %
91	Submitted to Universiti Teknologi Petronas Student Paper	<1 %
92	ejournal.umpwr.ac.id Internet Source	<1 %
93	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	<1 %
94	skripsistie.files.wordpress.com Internet Source	<1 %
95	www.openjournal.unpam.ac.id Internet Source	<1 %
96	Hariman Syaleh. "Analisis Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Agam", JUSIE (Jurnal Sosial dan Ilmu Ekonomi), 2019 Publication	<1 %
97	Rina Loliyana. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN	<1 %

LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. ASURANSI JIWASRAYA DI
BANDAR LAMPUNG", Jurnal Perspektif Bisnis,
2020

Publication

98	dspace.uii.ac.id Internet Source	<1 %
99	journal-fe.uniba.ac.id Internet Source	<1 %
100	penerbitadm.com Internet Source	<1 %
101	repository.ut.ac.id Internet Source	<1 %
102	Abbas Mansyur, Yulianto Yulianto. "Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bea dan Cukai dalam Pengawasan Rokok Ilegal", Majalah Ilmiah Bijak, 2020 Publication	<1 %
103	dewifadilatul.blogspot.com Internet Source	<1 %
104	digilib.uinsgd.ac.id Internet Source	<1 %
105	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
	ejournal.unsub.ac.id	

106	Internet Source	<1 %
107	eprints.poltektegal.ac.id Internet Source	<1 %
108	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	<1 %
109	repo.unr.ac.id Internet Source	<1 %
110	skripsi-konsultasi.blogspot.com Internet Source	<1 %
111	www.lpse.kemkes.go.id Internet Source	<1 %
112	Ambo Enre Enre, Debora Hutagalung, Henri Abdiel Simbolon, Marcella Theresia Ong. "Pengaruh Harga dan Kualitas Pelayanan terhadap Keputusan Pembelian CV Obor Pematangsiantar", Owner, 2020 Publication	<1 %
113	Cindy Febrianti, Nur Aziz Muslim. "Strategi Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Mengoptimalkan Potensi Human Capital", Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium, 2022 Publication	<1 %
114	Musfira Musfira. "PENENTUAN TINGKAT KECUMUHAN KAWASAN PERMUKIMAN	<1 %

KELURAHAN BHAYANGKARA DISTRIK
JAYAPURA UTARA KOTA JAYAPURA", Jurnal
Planoeath, 2018
Publication

115	e-journal.unmas.ac.id Internet Source	<1 %
116	ejournal.upi.edu Internet Source	<1 %
117	idtesis.com Internet Source	<1 %
118	jurnal.unpal.ac.id Internet Source	<1 %
119	lib.unnes.ac.id Internet Source	<1 %
120	repofeb.undip.ac.id Internet Source	<1 %
121	repository.univ-tridianti.ac.id Internet Source	<1 %
122	simki.unpkediri.ac.id Internet Source	<1 %
123	world.journal.or.id Internet Source	<1 %
124	www.petrokayaku.com Internet Source	<1 %

125 Chaeruddin Chaeruddin, Baharuddin Semmaila, Sabri Hasan. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Soppeng", PARADOKS : Jurnal Ilmu Ekonomi, 2022
Publication

<1%

126 Lidya Hutabarat, Calvin Anggen, Murniati Murniati. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suryamas Cipta Perkasa II Desa Paduran Sebangau Kecamatan Sebangau Kuala", Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi, 2020
Publication

<1%

127 Mohammad Tajuddin, Tumirin Tumirin, Eva Desembrianita. "Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Semen Gresik", MANAJERIAL, 2020
Publication

<1%

128 Vera Ameilia, Peggy Ratna Marlianingrum. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ABSOLUTE CONNECTION", Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen, 2022
Publication

<1%

129 www.neliti.com
Internet Source

<1%

Exclude quotes Off
Exclude bibliography Off

Exclude matches Off