

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PUTRATAMA BHAKTI SATRIA SAMARINDA**

NASKAH PUBLIKASI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

Riyan Hendrawan

1911102431189

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
KALIMANTAN TIMUR
2023**

**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.
Putratama Bhakti Satria Samarinda**

NASKAH PUBLIKASI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

Riyan Hendrawan

1911102431189

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
KALIMANTAN TIMUR
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

NASKAH PUBLIKASI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRATAMA BHAKTI SATRIA
SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Riyan Hendrawan

Nim : 1911102431189

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.



Susunan Penguji:

Penguji 1 : Sofia Ulfa Eka Hadiyahanti, S.E., M.Si.

NIDN. 1103028703

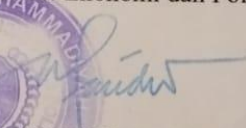
Penguji 2 : Dr. Bun Yamin, S.E., M.Si.

NIDN. 8835033420

()
()

Mengetahui

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Politik


Dr. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen


Iwan Susila, SE., M. Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201



UMKT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
Kalimantan Timur

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda
Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832



SURAT KETERANGAN ARTIKEL PUBLIKASI

Assalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh

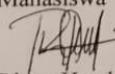
Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dr. Bun Yamin, S.E., M.Si
NIDN : 8835033420
Nama : Riyan Hendrawan
NIM : 1911102431189
Fakultas : Ekonomi Bisnis dan Politik
Program Studi : S1 Manajemen


Menyatakan bahwa artikel ilmiah yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda" telah di submit pada Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM) pada tahun 2023
<http://jurnal.feb.unila.ac.id/index.php/jbm/about>

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Mahasiswa

Riyan Hendrawan
NIM. 1911102431189

Samarinda, 24 Juli 2023
Pembimbing


Dr. Bun Yamin, S.E., M.Si
NIDN. 8835033420

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Riyan Hendrawan

NIM : 1911102431189

Program Studi : S1 Manajemen

Surel : Arjunriyani95@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, serta tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 13 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,

Ttd,



Riyan Hendrawan

JURNAL BISNIS DAN MANAJEMEN (JBM)

P-ISSN 1411-9366 | E-ISSN 2747-0032

Volume 28 Number 1, Januari 2023

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRATAMA BHAKTI SATRIA SAMARINDA

Riyan Hendrawan^{1a}, Bun Yamin^{2b}, Sofia Ulfa Eka Hadiyanti^{3c}

¹²³Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Bisnis, dan Politik, Universitas Mulawarman

Arjunriyani95@gmail.com^a, by7112@umkt.ac.id^b, sueh433@umkt.ac.id^c

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of work motivation, work environment, motivation and work environment on employee performance at PT Putratama Bhakti Satria in Samarinda. The independent variables in this study are work motivation and work environment and the dependent variable is employee performance.

The type of research to be used is quantitative research. The population in this study amounted to 49 employees at PT Putratama Bhakti Satria Samarinda and the sample used used total sampling technique. Data collection techniques using questionnaire research and documentation. Then the data was analyzed using statistical analysis assisted with SPSS.

The results showed that work motivation has a significant effect on employee performance at PT Putratama Bhakti Satria Samarinda, the work environment has a significant effect on employee performance at PT Putratama Bhakti Satria Samarinda, and the work environment has a significant effect on employee performance at PT Putratama Bhakti Satria Samarinda.

Keywords: *Work Motivation; Work Environment; Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria di Samarinda. Variabel independen pada penelitian ini adalah motivasi kerja dan lingkungan kerja dan variabel dependen adalah kinerja karyawan.

Corresponding author :

Riyan Hendrawan

Jenis penelitian yang akan digunakan adalah penelitian kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini berjumlah 49 karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda dan sampel yang digunakan menggunakan teknik total sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan penelitian

kuesioner dan dokumentasi. Kemudian data dianalisis menggunakan analisis statistik berbantuan dengan SPSS Version 20.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda, dan motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda.

Kata Kunci : Motivasi Kerja; Lingkungan Kerja; Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

Semua perusahaan sudah pasti mengharapkan kinerja perusahaannya selalu mengalami peningkatan. Namun, hal tersebut tentunya sangat sulit untuk dilakukan oleh perusahaan. Pendirian sebuah perusahaan sudah pasti dilandasi dengan sebuah tujuan yang sudah ditetapkan dan harus dapat dicapai, dan dalam upaya mencapainya sangat dipengaruhi dari kinerja karyawan yang sebagai faktor utama yang berperan dalam keberhasilan sebuah perusahaan.

Secara umum tujuan yang sudah ditentukan organisasi bisa diraih dengan efektif serta efisien. Faktor yang sangat mendukung keberhasilan sebuah perusahaan yaitu kinerja karyawan. Setiap pimpinan yang ada di sebuah perusahaan sudah seharusnya memberikan perhatian yang serius terhadap kinerja karyawan supaya karyawan tersebut mengeluarkan kemampuan yang dimilikinya secara maksimal. Sehingga perusahaan harus dapat menciptakan semangat kerja kepada para karyawan yang ada di dalam perusahaannya.

Ketika bekerja, motivasi juga dibutuhkan dalam menunjang tiap kegiatan yang akan dijalankan, disebabkan sebuah dorongan maupun kemauan diri sendiri untuk mewujudkan sebuah tujuan yang diinginkan. Motivasi kerja adalah sebuah keinginan serta dorongan internal untuk mencapai tujuan perusahaan tanpa mengesampingkan kemampuan yang dimiliki karyawannya. Permasalahan dalam memotivasi karyawan memang menjadi permasalahan yang cukup pelik, mengingat masing-masing karyawan mempunyai keinginan, kebutuhan dan ekspektasi yang satu dengan yang lainnya pasti tidaklah sama. Sehingga jika manajemen bisa memahami dengan baik mengenai motivasi dan dapat mengatasinya secara tepat maka para karyawan akan memperlihatkan kinerja karyawan yang maksimal seperti standar yang sudah ditetapkan perusahaan.

Upaya peningkatan kinerja karyawan sangat bergantung dari banyak faktor, selain faktor yang sudah diuraikan tersebut, ada juga faktor lingkungan kerja yang dipandang juga sangat fundamental. Lingkungan kerja yang representatif mampu mendukung karyawan dalam melaksanakan pekerjaan atau tugas agar mereka mempunyai motivasi kerja dan terus untuk menaikkan kinerjanya. Kemudian lingkungan kerja yang dipandang kurang representatif akan mempunyai karyawan merasa tidak nyaman dalam melaksanakan pekerjaannya. Dengan lingkungan kerja yang nyaman bisa merangsang para pekerja agar bisa menjalankan pekerjaan yang diberikan dengan semaksimal mungkin, sehingga akan berdampak pada prestasi kerja karyawan di perusahaan. Artinya lingkungan kerja tersebut yang bisa mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Sehingga perusahaan akan tetap berkembang secara berkelanjutan.

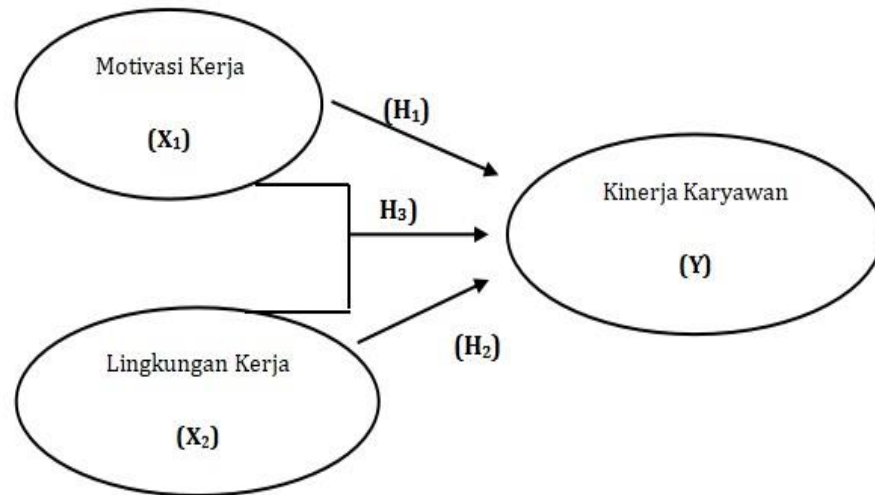
Hasil observasi yang dilaksanakan peneliti di lokasi penelitian menemukan ada sejumlah permasalahan yang terkait dengan kinerja karyawan. Peneliti menemukan permasalahan terkait dengan minimnya peran dari pimpinan untuk memberi motivasi kepada karyawan dikarenakan jam operasional kerja yang membuat karyawan tidak sering bertemu dengan pimpinan perusahaan terkait apa yang

diperlukan karyawan agar perusahaan dapat lebih semangat dan dapat membuat karyawan memaksimalkan pekerjaannya dan peneliti juga menemukan permasalahan terkait dengan lingkungan kerja di PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda dapat dinilai masih kurang memadai untuk dipergunakan dalam bekerja.

Tabel 1
Data Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan Bagian Kantor Pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda 2023

No.	Jabatan Karyawan	Jumlah Karyawan (orang)
1.	Project Manager	1
2.	Assisten Project Manager	1
3.	Supervisor Command Center	2
4.	Supervisor Administrasi	1
5.	Staff Admin	2
6.	Coordinator Security Area	2
7.	Security Area	17
8.	Dantim	6
9.	Patroli Security	6
10.	Patroli Motor	2
11.	Driver	9
Total		49

Gambar 1. Kerangka Konseptual



(Sumber: Dikembangkan untuk penelitian ini (2023))

- H1 : Terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Putratama Bhakti Satria di Samarinda.
- H2 : Terdapat pengaruh signifikan lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Putratama Bhakti Satria di Samarinda
- H3 : Terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Putratama Bhakti Satria di Samarinda.

KAJIAN LITERATUR

Untuk meningkatkan kemajuan untuk perusahaan, setiap karyawan diwajibkan bisa menaikkan kualitas kinerjanya. Kinerja seorang karyawan di suatu perusahaan begitu penting untuk meraih prestasi kerja karyawan tersebut serta kesuksesan perusahaan tersebut. Perusahaan kemudian memberi apresiasi pada karyawan yang bekerja secara baik supaya karyawan makin termotivasi pada kinerja yang dilakukan. Dalam mendeksripsikan hal tersebut, pendapat dari Mangkunegara, menjelaskan jika "Kinerja yaitu hasil kerja berdasarkan kualitas serta kuantitas yang diraih oleh seorang karyawan untuk menyelenggarakan tugasnya menurut tanggung jawab yang dibebankan kepada dirinya" (Anwar, 2013). Jadi apabila kinerja berkaitan pada proses serta hasil yang diraih oleh seorang karyawan, sehingga kinerja adalah sebuah proses untuk menyelenggarakan sebuah aktivitas yang diberikan oleh perusahaan pada karyawan menurut pekerjaan serta kemampuannya agar memperoleh hasil kerja yang optimal untuk perusahaan.

H₁ : Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda

Motivasi menjadi pemberi daya penggerak yang mampu menggairahkan kerja seorang karyawan supaya bekerja dengan efektif dan integritas dengan segenap kekuatan dan usaha untuk menghasilkan kinerja yang maksimal. Pada penelitiannya Okni Livia Ningsih et al., menyimpulkan bahwa jika secara individual motivasi kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan. Kemudian lingkungan kerja tidak secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan.

H₂ : Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda

Lingkungan kerja merupakan keseluruhan yang terdapat didalam maupun diluar kantor, serta dari semuanya itu menjadi saling berinteraksi maupun saling berpengaruh (Gusti, 2014). Lingkungan kerja begitu berpengaruh terhadap karyawan pada suatu tugas yang ditetapkan sebuah perusahaan. Lingkungan kerja begitu berpengaruh terhadap karyawan pada suatu tugas yang ditetapkan sebuah perusahaan. Sejalan dengan penelitiannya Sitanggang, yang memperlihatkan jika lingkungan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan.

H₃ : Motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda.

Lingkungan kerja sangat mempengaruhi karyawan untuk pekerjaan yang dibebankan perusahaan. Sementara motivasi merupakan keadaan yang menggerakkan karyawan supaya bisa meraih tujuan dari motifnya. Motivasi dalam bekerja ini begitu penting terkait tingkat produktivitas sebuah perusahaan, tidak terdapat motivasi dari para karyawan dalam menjalin kerjasama untuk kepentingan perusahaan artinya tujuan yang sudah ditentukan tidak bisa terwujud. Dari penelitian yang sudah dilaksanakan Aldo Herlambang (2014) yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)" menyatakan pemberian motivasi kerja eksternal dan internal serta lingkungan kerja yang semakin baik bisa memacu karyawan bekerja semakin produktif.

METODE PENELITIAN

Penelitian akan mempergunakan data kuantitatif dimana, data yang dihitung adalah angka-angka yang didapatkan dari PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda yang bisa dihitung misalnya jumlah karyawan serta data-data lainnya untuk penelitian ini. Populasi yang berada dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda yang berjumlah 49 karyawan dengan menggunakan teknik total sampling yang sebagai sebuah teknik pemilihan sampel dengan jumlah populasi yang sama. Penelitian ini menggunakan kuesioner dan dokumentasi untuk metode mengumpulkan data. Analisis data yang akan dipergunakan dalam melaksanakan penelitian ini yaitu statistika deskriptif, analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS version 20. Dengan menggunakan skala pengukurannya, peneliti menentukan tanggapan responden terhadap setiap pernyataan yang dibagikan dengan model Skala Likert.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Analisis Regresi Linear Berganda

Tabel 2
Hasil Olah Data

Variabel	B	T	Sig	Keterangan
Konstan	2.700	0,788	0,435	
Motivasi Kerja	0,370	2,423	0,019	Signifikan
Lingkungan Kerja	0,584	4.002	0,000	Signifikan
R Square	: 0,650			
F	: 42.753			
Sig F dan T	: 0,05			
Ttabel	: 2,012			
Ftabel	: 3,20			
Dependen	: Kinerja			

(Sumber: Data primer yang diolah peneliti (2023))

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Berdasarkan gambar hasil olah data, bahwa nilai *r-square* penelitian ini sebesar 0,650, atau 65%, menunjukkan bahwa variasi sebesar 65% dari variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Variabel lain sisanya sebesar 35% yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Uji Parsial (Uji-t)

Mengacu nilai pada hasil gambar olah data, ini menunjukkan bahwa variabel dalam motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda. Berdasarkan nilai pada hasil gambar olah data, ini menunjukkan bahwa variabel dalam lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda.

Uji Simultan (Uji-f)

Berdasarkan nilai pada hasil gambar olah data, ini dapat diartikan bahwa kinerja karyawan di PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda sangat dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja.

Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda

Sesuai dengan hasil temuan peneliti di lapangan diperoleh bahwa motivasi kerja yang diberikan PT Putratama Bhakti Satria Samarinda kepada karyawannya tergolong baik. Hal tersebut dibuktikan dari hasil jawabannya responden yang sudah dipaparkan, rata-rata responden memberikan jawaban setuju terhadap setiap item terkait variabel motivasi kerja. Ini menunjukkan bahwa motivasi menjadi pemberi daya penggerak yang mampu menggairahkan kerja seorang karyawan supaya bekerja dengan efektif dan integritas dengan segenap kekuatan dan usaha untuk menghasilkan kinerja yang maksimal. Sehingga diperoleh simpulan bahwa semakin baik pemberian motivasi kerja dari PT Putratama Bhakti Satria Samarinda kepada karyawannya, maka kinerja yang dihasilkan karyawannya akan semakin meningkat. Kebalikannya minimnya pemberian motivasi kerja yang diberikan PT Putratama Bhakti Satria Samarinda kepada karyawannya, maka akan menurunkan kinerja karyawannya.

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda

Berdasarkan hasil temuan peneliti di lapangan menunjukkan bahwa karyawan merasa lingkungan kerja di PT Putratama Bhakti Satria Samarinda tergolong baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rata-rata responden setuju dengan setiap item yang berkaitan dengan variabel lingkungan kerja. Sebuah lingkungan kerja yang menyenangkan bagi karyawan akan mendorong mereka untuk melakukan yang terbaik dari pekerjaan mereka, yang pada gilirannya akan menghasilkan sistem kerja yang efisien dan optimal. Maka diperoleh simpulannya bahwa lingkungan kerja PT Putratama Bhakti Satria Samarinda

yang dirasakan karyawan, maka kinerja yang dihasilkan karyawannya semakin meningkat. Kebalikannya semakin kurang baik lingkungan kerja PT Putratama Bhakti Satria Samarinda yang karyawan rasakan, maka kinerja yang diperlihatkan karyawan akan menurun.

Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda

Dari hasil temuan peneliti di lapangan bahwa karyawan merasa kinerja yang dihasilkan selama bekerja di PT Putratama Bhakti Satria Samarinda tergolong baik. Hal tersebut dibuktikan dari hasil jawaban para responden yang sudah dijelaskan, rata-rata responden menjawab setuju terhadap setiap item terkait variabel kinerja. Sehingga motivasi kerja dan lingkungan kerja PT Putratama Bhakti Satria Samarinda dirasa baik oleh karyawan, sehingga membuat karyawan memaksimalkan perannya dalam perusahaan. Maka diperoleh simpulan bahwa semakin baik motivasi kerja dan lingkungan kerja PT Putratama Bhakti Satria Samarinda yang dirasakan karyawan, maka kinerja yang dihasilkan karyawannya akan semakin meningkat. Begitupun kebalikannya semakin kurang baik motivasi kerja dan lingkungan kerja PT Putratama Bhakti Satria Samarinda yang karyawan rasakan, maka kinerja yang dihasilkan karyawan akan menurun.

PENUTUP

Dengan mempertimbangkan hasil penelitian dan diskusi yang dipaparkan pada pembahasan bab sebelumnya tentang pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Putratama Bhakti Satria Samarinda, maka bisa ditarik kesimpulan:

- a. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Putratama Bhakti Satria Samarinda.
- b. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Putratama Bhakti Satria Samarinda.
- c. Motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Putratama Bhakti Satria Samarinda. Maka dari itu semakin baik motivasi kerja dan lingkungan kerja yang akan dirasakan karyawan, maka dari itu akan semakin meningkatkan kinerja yang dihasilkan karyawan tersebut.

DAFTAR RUJUKAN

- Abdullah, Wursanto. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Amstrong, Michael. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan PT. Elex Media Komputindo: Jakarta.
- Buchari, Zainun. 2007. Manajemen dan Motivasi, Edisi Revisi, Cetakan ke 3. Jakarta: Balai Aksara
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group
- Cahyono, Bambang Tri. 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: IPWI
- Dewi, Septiana. 2020. Kinerja Pegawai ditinjau dari Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi. Surakarta: Uniba Press
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Purnomo, R.A. 2016. Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan Spss. Ponorogo: CV Wade Group. Putratama Bhakti Satria Samarinda.
- Dokumen PT Putratama Bhakti Satria Samarinda. Samarinda: PT Putratama Bhakti Satria Samarinda, 2023. ——. 2023. "Protecom Mitra Untuk Solusi Keamanan". www.protecom.co.id. (diakses pada 8 Juni 2023).
- Robbins, Stephen, P & Mary, C. (2012). Management. Bandung: Alfabet
- Sedarmayanti. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Refika Aditama Sitanggang, D.V.P. 2021. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT Air Jernih Pekanbaru Riau". Skripsi. Universitas Islam Riau.
- Turnip, W.J. 2020. "Effect Of Motivation And Work Environment On Employee Performance Of PT.XYZ." Journal Of Management, Vol.10, No.2, hlm: 39-43.
- Unaradjan, D.D. 2019. Budaya Organisasi. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM)

Submissions

Submit an Article

1. Start 2. Upload Submission 3. Enter Metadata 4. Confirmation 5. Next Steps

Submission complete

Thank you for your interest in publishing with Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM).

What Happens Next?

The journal has been notified of your submission, and you've been emailed a confirmation for your records. Once the editor has reviewed the submission, they will contact you.

For now, you can:

- [Review this submission](#)
- [Create a new submission](#)

Submissions

My Queue Archives Help

My Assigned		Search	New Submission
1697	riyan hendrawan, Bun Yamin, Sofia Ulfa Eka Hadiyanti	Submission	▼
		1	
1 of 1 submissions			