

**HUBUNGAN IMPLEMENTASI BUDAYA 5R TERHADAP KEJADIAN
KECELAKAAN KERJA PADA KARYAWAN DI EKATAMA GROUP
BALIKPAPAN**

SKRIPSI



**DIAJUKAN OLEH
RIZKY RAHMADANI
1911102413164**

**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
TAHUN 2023**

Hubungan Implementasi Budaya 5R terhadap Kejadian Kecelakaan

Kerja pada Karyawan di Ekatama Group Balikpapan

SKRIPSI

Di ajukan sebagai persyaratan untuk

Memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat



DIAJUKAN OLEH

Rizky Rahmadani

1911102413164

PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

TAHUN 2023

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizky Rahmadani

NIM : 1911102413164

Program Studi : S1 Kesehatan Masyarakat

Judul Penelitian : Hubungan Implementasi Budaya 5R Terhadap
Kejadian Kecelakaan Kerja Pada Karyawan Di Ekatama
Group Balikpapan

Menyatakan bahwa penelitian yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat plagiat dalam penelitian ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan perundang-undangan (Permendiknas No. 17, tahun 2010).

Samarinda, 4 Juli 2023



Rizky Rahmadani
NIM. 1911102413164

LEMBAR PERSETUJUAN

**HUBUNGAN IMPLEMENTASI BUDAYA 5R TERHADAP KEJADIAN
KECELAKAAN KERJA PADA KARYAWAN DI EKATAMA GROUP**

BALIKPAPAN

SKRIPSI

DISUSUN OLEH :

RIZKY RAHMADANI

1911102413164

Disetujui untuk diujikan

Pada tanggal, 14 Juli 2023

Mengetahui,

Koordinator Mata Ajar Skripsi,




Lisa Wahidatul Oktaviani, Ph.D

NIDN.1108108701

Pembimbing,



Muhammad Habibi, M.KL.

NIDN.1104118401

LEMBAR PENGESAHAN
HUBUNGAN IMPLEMENTASI BUDAYA 5R TERHADAP KEJADIAN
KECELAKAAN KERJA PADA KARYAWAN DI EKATAMA GROUP BALIKPAPAN

SKRIPSI

DI SUSUN OLEH :

RIZKY RAHMADANI

1911102413164

Diseminarkan dan Diujikan

Pada tanggal, 14 Juli 2023

Penguji I



Nida Amalia, M.PH.
NIDN.1101119301

Penguji II



Muhammad Habibi, M.KL.
NIDN.1104118401

Mengetahui,
Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat



Nida Amalia, M.PH.
NIDN.1101119301

Hubungan Implementasi Budaya 5R terhadap Kejadian Kecelakaan Kerja pada Karyawan di Ekatama Group Balikpapan

Rizky Rahmadani¹, Muhammad Habibi, M.KL²

^{1,2}Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia

Email : 1911102413164@umkt.ac.id, mhabibi@umkt.ac.id

INTISARI

Tujuan studi: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan implementasi budaya 5R terhadap kejadian kecelakaan kerja pada karyawan di Ekatama Group Balikpapan

Metodologi: Penelitian ini menggunakan desain penelitian *observasional analitik* dengan pendekatan *cross-sectional*. Populasi pada penelitian ini merupakan karyawan aktif di Ekatama Group Balikpapan yang terdiri dari 2 perusahaan yaitu PT. Wiryana Krenindo Perkasa dan PT. Ekatama putra perkasa yang berjumlah 48 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh Sehingga seluruh karyawan menjadi responden penelitian. Pengumpulan data diperoleh langsung dari responden melalui pertanyaan pada kuesioner. Teknik pengolahan data menggunakan uji *Fisher Exact Test* dengan nilai $\alpha = 0,05$.

Hasil: Dari hasil analisis uji statistik dengan menggunakan uji *fisher's exact test* diperoleh nilai $p\text{-value} = 0,038$ yang berarti lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$. Sehingga hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara implementasi budaya 5R dengan kejadian kecelakaan kerja pada karyawan di Ekatama Group Balikpapan.

Manfaat: Bagi karyawan dapat digunakan sebagai dasar pemikiran yang logis untuk memiliki rasa kepedulian terhadap keselamatan dan kesehatan kerja khusus pada implementasi budaya 5R saat bekerja.

Kata kunci: Budaya 5R, Lingkungan Kerja, Kecelakaan Kerja, Karyawan

Association Implementation of 5R Culture and Incidence of Work Accidents among Employees at Ekatama Group Balikpapan

Rizky Rahmadani¹, Muhammad Habibi, M.KL²

^{1,2}Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia

Email : 1911102413164@umkt.ac.id, mhabibi@umkt.ac.id

ABSTRACT

Purpose of the study: *his study aims to determine association implementation of 5R culture and incidence of work accidents among employees at Ekatama Group Balikpapan.*

Methodology: *This study uses an analytic observational research design with a cross-sectional approach. The population in this study is active employees at Ekatama Group Balikpapan, which consists of 2 companies, namely PT. Wiryra Krenindo Perkasa and PT. Ekatama Putra Perkasa, with a total of 48 employees. Sampling uses saturated sampling techniques so that all employees become research respondents. Data collection was obtained directly from respondents through questions on the questionnaire. Data processing techniques use the Fisher Exact Test with an alpha value of 0.05.*

Results: *From the results of the statistical test analysis using the Fisher's exact test, we obtained a p-value = 0.038, which is smaller than the value of $\alpha = 0.05$. So the results of this study show that there is a link between the implementation of 5R culture and the incidence of work accidents among employees at Ekatama Group Balikpapan.*

Applications: *For employees, it can be used as a logical rationale for having a sense of concern for occupational safety and health, especially in the implementation of the 5R culture at work.*

Keyword: *5R Culture, Work Environment, Accidents, Employees*

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Hubungan Implementasi Budaya 5R terhadap Kejadian Kecelakaan Kerja pada Karyawan di Ekatama Group Balikpapan”** dapat diselesaikan.

Pada proses penyusunan skripsi ini telah melawati proses panjang dalam penyusunan yang tentunya tidak terlepas dari bantuan moril dan materil dari pihak lain. Karena itu, sudah sepatutnya penulis dengan segala kerendahan dan keikhlasan hati menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Ghozali MH, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat
3. Ibu Nida Amalia, S.KM., M.PH. selaku Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

4. Bapak Muhammad Habibi, S.KM., M.KL. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran dalam bimbingan kepada penulis khususnya dalam Skripsi.
5. Ibu Lisa Wahidatul Oktaviani, Ph.D. selaku Koordinator Mata Ajar Skripsi Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
6. Seluruh staf pengajar dan Civitas Akademik Fakultas Kesehatan Masyarakat, Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat atas terima kasih banyak atas segala ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama perkuliahan hingga penulisan Skripsi.
7. Bapak Christian Aditya Wirya selaku Direktur Perusahaan Ekatama Group.
8. Bapak Agustinus Didik Setiajanto selaku Manager area Kalimantan.
9. Bapak Boy Putra Anggara Prasetyo, M.KKK selaku Manager SSHE dan Project Manager.
10. Ibu. Apt. Trias Maharani, S.Farm., M.M. Selaku Staff Departemen SSHE Ekatama Group.
11. Ibu Umi Kulsum Sholeha, S.ST. Selaku Staff Departemen SSHE Ekatama Group.
12. Kepada orang tua saya Bapak Oktovianus Toding, Ibu Asminiwati dan Saudara saya yang selalu memberikan semangat, dukungan, motivasi, dan doa yang tiada hentinya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini.

13. Kepada Resandriya Rida Robi'ah yang selalu membantu, menemani, dan memberikan dukungan serta semangat pada setiap proses dalam penyusunan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
14. Kepada teman-teman seperjuangan Agil Saputra, M. Gazali Ramadani, Sahrul Kusnandar dan M. Arga Rafi Alfajri, yang telah membarengi dan membantu dalam proses penyusunan Skripsi ini.
15. Kepada teman satu bimbingan KDM Kurnia Reski Yus Saputri, Angela ice Santosa, Yuliana, beserta pihak-pihak yang tidak bisa di sebutkan, penulis ucapkan terima kasih atas segala kebaikan, kebersamaan, dan doa serta dukungan moral yang diberikan selama penyusunan Skripsi.

Penulis pun menyadari bahwa Skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna, Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat di perlukan oleh penulis. Akhir kata, semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Samarinda, 28 Juni 2023



Rizki Rahmadani
NIM. 1911102413164

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
INTISARI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR SINGKATAN.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Umum	5
1.3.2 Tujuan Khusus.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
1.5 Kerangka Konsep.....	7
1.6 Hipotesis	7
BAB II METODE PENELITIAN.....	9
2.1 Desain Penelitian	9
2.2 Populasi Penelitian.....	9
2.3 Waktu Dan Tempat Penelitian	10
2.3.1 Waktu Penelitian.....	10
2.3.2 Tempat Penelitian.....	10

2.4	Definisi Operasional	11
2.5	Instrumen Penelitian	12
2.5.1	Uji Validitas.....	12
2.5.2	Uji Reliabilitas	13
2.6	Prosedur Penelitian.....	13
2.6.1	Pengumpulan Data.....	13
2.6.2	Teknik Analisis Data.....	14
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		16
3.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	16
3.1.1	Profil Ekatama Group Balikpapan.....	16
3.1.2	Visi Misi Dan Motto Ekatama Group Balikpapan	17
3.2	Hasil Penelitian	17
3.2.1	Analisis Univariat.....	17
3.2.2	Analisis Bivariat	21
3.3	Pembahasan.....	23
3.3.1	Implementasi Budaya 5R	23
3.3.2	Kejadian Kecelakaan Kerja	27
3.3.3	Hubungan Implementasi Budaya 5R Terhadap Kejadian Kecelakaan Kerja Pada Karyawan Di Ekatama Group	28
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....		30
4.1	Kesimpulan	30
4.2	Saran	31
DAFTAR PUSTAKA.....		32
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Definisi Operasional.....	11
Tabel 2. Hasil Uji Validitas	12
Tabel 3. Distribusi frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin	18
Tabel 4. Distribusi frekuensi responden berdasarkan usia	18
Tabel 5. Distribusi frekuensi responden berdasarkan bagian/jabatan.....	19
Tabel 6. Distribusi frekuensi responden berdasarkan pendidikan terakhir	20
Tabel 7. Distribusi frekuensi responden berdasarkan implementasi budaya 5R	20
Tabel 8. Distribusi frekuensi responden berdasarkan kejadian kecelakaan kerja	21
Tabel 9 Hubungan implementasi budaya 5R terhadap kejadian kecelakaan kerja	22

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konsep.....	7
Gambar 2. Logo Ekatama Group	16
Gambar 3. Foto Kantor Ekatama Group Balikpapan.....	16
Gambar 4. Lokasi tempat kerja Ekatama Group Balikpapan	24
Gambar 5. Penghargaan <i>Zero Accident</i>	28

DAFTAR SINGKATAN

- K3 : Keselamatan dan kesehatan kerja
5R : Ringkas, Rapi, Resik, Rawat dan Rajin
SPSS : *Statistical Program for Social Science*

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Peneliti

Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Penelitian

Lampiran 3 Surat Persetujuan Izin Penelitian

Lampiran 4 Lembar Konsultasi

Lampiran 5 Refrensi Jurnal

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

Lampiran 7 Uji Univariat

Lampiran 8 Uji Bivariat

Lampiran 9 Dokumentasi Penelitian

Lampiran 10 Hasil Uji Turnitin