

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen sumber daya manusia. In *Kunststoffe International* (Vol.106, Issue 12).
- Aditya Shiro Ramadhan, & fitriansyah. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos indonesia (Kantor Pos Samarinda). *Borneo Student Research*, 4(1), 162–173.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6, 1–11.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Karya Deli Stelindo Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*, 20(2), 1–77.
- Ardila Winarti. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pt Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Cabang Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen*, 2(2), 26–32.
- Bahri, Syaiful. (2018). Metode Penelitian Bisnis Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS. ANDI: Yogyakarta.
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- Damayanti, S. dan R. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Dinar Danisa, & Nurul Komari. (2023). Kajian teoritis lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Pontianak, kalimantan barat. *Jurnal Management Business Innovation conference*.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hardani. (2020). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Group.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., & Fardani, R. A. (2017). Metode Penelitian Kualitatif&Kuantitaif. In *Metode Penelitian Kualitatif&Kuantitaif* (Vol. 53, Issue 9).
- Ikhsan Amar Jusman, & Rohani. (2021). The Impact Of Motivation And Work Environment On Employee Productivity At Pt. Tirta Fresindo Jaya. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2 (1).
- Juliana & Juliana Djakasaputra, Arifin., (2020). Leadership, Compensation Dan Motivation Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Hotel Citi International Sun Yat Sen, *Jurnal Perspektif*, 18(1).
- Juliandi, Azuar dan Irfan. (2013), Metode Penelitian Kuantitatif untuk Ilmu-ilmu Bisnis, Cetakan

Pertama, Bandung: Citapustaka Media Perintis.

- Jusman, & Ikhsan Amar Rohani. (2021). The Impact Of Motivation And Work Environment On Employee Productivity At PT. Tirta Fresindo Jaya, *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1).
- Kristin, N. H. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. Eka Warna Kimia, Jakarta: Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie
- Kurniawan, A. W. (2016). Metode penelitian kuantitatif.
- Mahendra Prasanti Hilmaya. (2021), Employee Performance Is Reviewed From Leadership Style, Motivation, Job Satisfaction And Work Environment (*Study On Technical Implementation Unit Employees Of Central Region Flood Pump Area 1 Semarang City Public Works Office*), 5(3).
- Nachrowi, & Hardius Usman. (2006). Pendekatan Populer dan Praktis Ekonometrika untuk Analisis Ekonomi dan Keuangan, Jakarta: Universitas Indonesia.
- Novriani Gultom, & Henny Nurmayasroh. (2021), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal ransekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(1).
- Nurlaela, A., & Trianasari, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 62.
- Risdiana Chandra Dhewy. (2022). Pelatihan Analisis Data Kuantitatif Untuk Penulisan Karya Ilmiah Mahasiswa. *J-ABDI: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(3), 4575–4578.
- Sahir, S. H. (2021). Metodologi penelitian (T. Koryati (ed.); Cetakan 1). Penerbit kbm indonesia.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
- Satriawan, & Budhi Harissa, Puti., (2021) The Influence of Incentives and Satisfaction on Driver Performance, *Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(3).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Suryani & R. Damayanti (eds.); cetakan pe). PT. Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. (2015). Statistika Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiharto, Sitinjak. (2006), lisrel, cetakan pertama yogyakarta, penerbit Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2013). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (cetakan 19). ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D (1 st ed). IKAPI.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunarta. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Jurnal Efisiensi Kajian Ilmu administrasi*, XVI (2), 63-

Sayfrida Hafni Sahir. (2021). *Metodeologi Penelitian*, Penerbit KBM Indonesia.

Triana, H., Sutomo, U., Kerja, K., & Karyawan, K. (2021). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Omnitech Global Indonesia. 1(2)*, 113–124.

Triana, H., & Yofi. (2021). *Pengaruh Lingkungan kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Omnitech Global Indonesia. 1(2)*, 113–124.

Pramudena, & Sri Marti. (2019). The effect of quality of worklife and job satisfaction on organizational commitment, *Journal The Management Journal of Binaniaga*, 4 (1).

Widarjono, A. (2010). *Analisis Statistika Multivaria Terapan*. UPP STIM YKPN.