

LAMPIRAN
Lampiran 1. Surat Izin Penelitian



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



Nomor : 112/FEBP.1/C.5/C/2024 Samarinda, 11 Ramadhan 1445 H
Lampiran : - 21 Maret 2024 M
Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi

Kepada Yth
Bapak/ Ibu
Pimpinan PT. Kutai Energi Site Tani Harapan
Jln. Soekarno Hatta km. 23 Desa Tani Harapan, Kec. Loa Janan Kalimantan Timur
Di –
Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Bersama dengan surat ini kami ingin memberitahukan, bahwa dalam rangka akhir masa studi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, setiap mahasiswa diwajibkan untuk membuat Tugas Akhir Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

N a m a : A Irfandi
NIM : 2011102431102
Semester : VIII (delapan)
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
No. Tlpn/ WA : 085388730112
Email : andiirfandi150@gmail.com
Judul Tugas Akhir Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kutai Energi Site Tani Harapan

Untuk melakukan penelitian yang meliputi pengumpulan data, wawancara dan *observasi* (pengamatan) langsung pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

An. Ketua,
Sekretaris,

Adhini HR, S.Si., M.M.
IDN. 1118058604



Tani Harapan, 3 April 2024

Kepada Yth,

Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Berkenaan dengan surat saudara nomor : 112/FEBP.I/C.5/C/2024 Tanggal 21 Maret 2024 Tentang surat permohonan ijin penelitian, atas nama :

no	Nama Mahasiswa	Jurusan	Nim	Semester
1	A. Irfandi	MSDM	2011102431102	VIII (Delapan)

Dengan ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Pada perinsipnya kami dapat menyetujui mahasiswa/i melakukan penelitian di PT. KUTAI ENERGI Site Tani Harapan .
2. Data dan informasi yang diberikan hanya sebatas untuk keperluan pendidikan dan tidak untuk dipublikasikan.
3. Izin melakukan penelitian diberikan untuk keperluan akademik.
4. Waktu pengambilan data harus dilakukan di hari kerja.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya terima kasih.



PT Kutai Energi

Head Office: Sopo Del Office Towers & Lifestyle Center, Tower A Lantai 23, Jl. Mega Kuningan Barat III, Lot.1-6, Kawasan Mega Kuningan, Kuningan Timur, Setia Budi, Jakarta Selatan 12950 Telp 021-5080-6545; Fax 021-5080-6595

Site Office: Jl. Bara No. 1 Desa Tani Harapan, Kecamatan Loa Janan, Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur

KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH

Nama : A.IRFANDI
 NIM : 2011102431102
 Nama Dosen Pembimbing : Dr. Fitriansyah, S.T., M.M
 Judul Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kutai Energi Site Tani Harapan

No	Tanggal	Uraian Pembimbing	Paraf Dosen
1	11/03/2024	Zoom meeting Pembahasan Judul	+
2	27/03/2024	Revisi BAB 1	+
3	30/03/24	Revisi BAB 2	+
4	02/04/2024	Revisi BAB 1 dan HIPOTESIS	+
5	03/04/2024	ACC PROPOSAL	+
6	08/05/24	RANCANG BAB III (UJI Validitas)	+
7	12/06/24	Revisi BAB III (UJI Reabilitas)	+
8	15/06/24	membahas bab III	+
9	20/06/24	hasil analisis	+
10	21/06/24	Pembahasan	+
11	23/06/24	kesimpulan	+
12			
13			
14			
15			

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Sekretaris Program Studi Manajemen

(Dr. Fitriansyah, S.T., M.M)
 NIDN. 8861923420

(Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M)
 NIDN. 1118058604

Lampiran 2. Hasil Turnitin


Fitriansyah

Irfandi Turnitin

by Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 22-Jul-2024 09:01PM (UTC+0800)
Submission ID: 2415994970
File name: Turnitin_A.Irfandi_Skripsi.pdf (579.3K)
Word count: 7906
Character count: 48157

Irfandi Turnitin


Fitriansyah

ORIGINALITY REPORT

27% SIMILARITY INDEX
25% INTERNET SOURCES
13% PUBLICATIONS
10% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	6%
2	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
5	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
6	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	1%
7	media.neliti.com Internet Source	1%
8	eprints.pancabudi.ac.id Internet Source	<1%
9	fe.ummetro.ac.id Internet Source	<1%

Lampiran 3. Kuesioner

a. Data Kuesioner Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
LINGKUNGAN KERJA DAN PRASARANA KERJA						
1	PT. Kutai energi menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan prasarana tempat kerja yang lengkap					
PERALATAN KERJA YANG LENGKAP DAN MEMADAI						
2	PT. Kutai energi memberikan fasilitas peralatan kerja karyawan yang lengkap dan memadai					
FASILITAS TEMPAT ISTIRAHAT KARYAWAN YANG AMAN DAN NYAMAN						
3	Setiap karyawan PT. Kutai Energi berhak mendapatkan fasilitas tempat istirahat yang nyaman dan aman					
BEKERJASAMA DAN MENYELESAIKAN PEKERJAAN						
4	Setiap karyawan PT. Kutai energi harus membangun kerjasama yang baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
ADANYA SIKAP MENGHARGAI KEPADA SETIAP KARYAWAN						
5	Sesama karyawan PT. Kutai Energi harus saling menghargai baik atasan maupun bawahan					

b. Data Kuesioner Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
KEPUASAN KERJA BAGI PEKERJAAN ITU SENDIRI						
1	Merasa senang dan puas dengan pekerjaan sendiri karena sesuai dengan harapan					
KEPUASAN KERJA TERHADAP GAJI						
2	Perusahaan memberikan gaji tepat waktu dan sesuai dengan standar yang berlaku					
KEPUASAN KERJA TERHADAP PROMOSI						
3	Jenjang karir yang luas serta sistem kejelasan prosedur promosi					
KEPUASAN KERJA TERHADAP REKAN KERJA						
4	Bekerjasama dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan					
KEPUASAN TERHADAP SUPERVISI						
5	Setiap karyawan mendapatkan perlakuan yang adil dari pihak manajemen perusahaan PT. Kutai energi					

c. Data Kuesioner Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
MENYELESAIKAN TUGAS SESUAI DENGAN STANDAR DAN MUTU PERUSAHAAN						
1	Mencapai pelaksanaan tugas dengan standar yang telah ditetapkan dilingkungan perusahaan					
JUMLAH PENYELESAIAN PEKERJAAN SESUAI DENGAN STANDAR PERUSAHAAN						
2	Jumlah penyelesaian pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan					
PENYELESAIAN PEKERJAAN SESUAI DENGAN TARGET WAKTU						
3	Penyelesaian pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan perusahaan					
MEMAKSIMALKAN PENGGUNAAN KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA MENCAPAI HASIL TINGGI						
4	Meningkatkan pemanfaatan sumber daya manusia mencapai hasil optimal dilingkungan perusahaan					
KEMAMPUAN BEKERJA SAMA DIANTARA REKAN KERJA						
5	Kalaborasi yang efektif sesama rekan kerja di perusahaan					

Lampiran 3. Hasil Output SPSS

A. Uji Validitas

1. Lingkungan kerja (X1)

		Correlations					
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	S_Total
x1.1	Pearson Correlation	1	.581**	.490**	.418**	.407**	.711**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
x1.2	Pearson Correlation	.581**	1	.456**	.479**	.568**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
x1.3	Pearson Correlation	.490**	.456**	1	.806**	.794**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
x1.4	Pearson Correlation	.418**	.479**	.806**	1	.750**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70

x1.5	Pearson Correlation	.407**	.568**	.794**	.750**	1	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
S_Total	Pearson Correlation	.711**	.787**	.858**	.834**	.868**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Kepuasan Kerja (X2)

		Correlations					
		Kepuasan kerja	kepuasan kerja	kepuasan kerja	kepuasan kerja	kepuasan kerja	kepuasan kerja
Kepuasan kerja	Pearson Correlation	1	.489**	.582**	.585**	.688**	.791**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
kepuasan kerja	Pearson Correlation	.489**	1	.682**	.743**	.668**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
kepuasan kerja	Pearson Correlation	.582**	.682**	1	.668**	.657**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
kepuasan kerja	Pearson Correlation	.585**	.743**	.668**	1	.707**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
kepuasan kerja	Pearson Correlation	.688**	.668**	.657**	.707**	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
kepuasan kerja	Pearson Correlation	.791**	.845**	.850**	.870**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kinerja (Y1)

Correlations

		Kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja
Kinerja	Pearson Correlation	1	.722**	.563**	.780**	.374**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70
kinerja	Pearson Correlation	.722**	1	.627**	.689**	.580**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
kinerja	Pearson Correlation	.563**	.627**	1	.503**	.664**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
kinerja	Pearson Correlation	.780**	.689**	.503**	1	.644**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
kinerja	Pearson Correlation	.374**	.580**	.664**	.644**	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
kinerja	Pearson Correlation	.838**	.868**	.797**	.878**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Realibilitas

1. Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	5

2. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	5

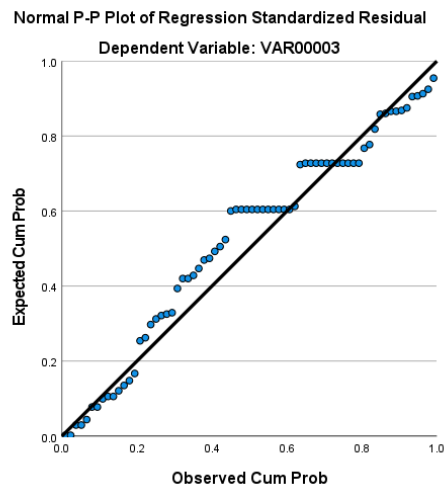
3. Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	5

C. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



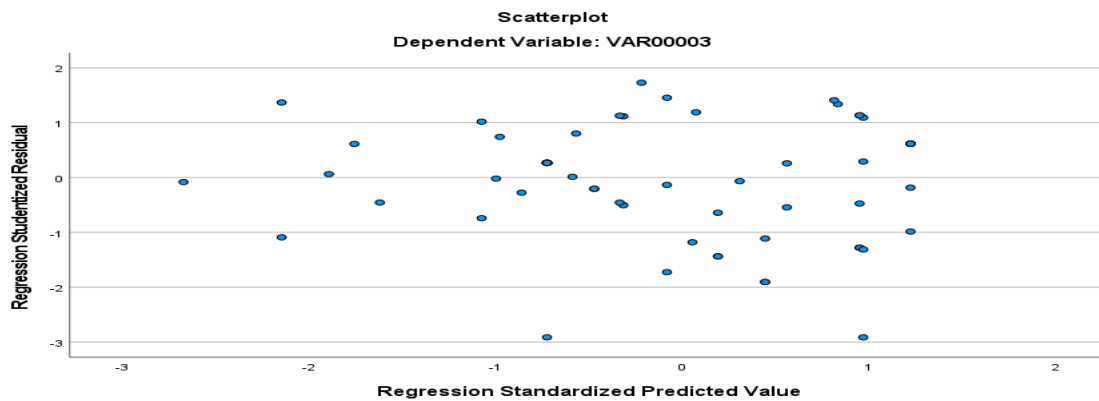
2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.734	1.414		1.226	.225		
	Lingkungan kerja	.360	.109	.334	3.300	.002	.343	2.919
	Kepuasan kerja	.539	.094	.581	5.735	.000	.343	2.919

a. Dependent Variable: Kinerja

3. Uji Heteroskedastisitas



D. Analisis Regresi Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	VAR00002, VAR00001 ^b		Enter

a. Dependent Variable: VAR00003

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.882 ^a	.778	.771	1.27218

a. Predictors: (Constant), VAR00002, VAR00001

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	379.635	2	189.818	117.283	.000 ^b
	Residual	108.436	67	1.618		
	Total	488.071	69			

a. Dependent Variable: VAR00003

b. Predictors: (Constant), VAR00002, VAR00001

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.399	1.378		1.015	.314
	VAR00001	.320	.107	.297	2.974	.004
	VAR00002	.593	.095	.623	6.237	.000

a. Dependent Variable: VAR00003

E. Uji Hipotesis

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.399	1.378		1.015	.314
	VAR00001	.320	.107	.297	2.974	.004
	VAR00002	.593	.095	.623	6.237	.000

a. Dependent Variable: VAR00003

F. Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	379.635	2	189.818	117.283	.000 ^b
	Residual	108.436	67	1.618		
	Total	488.071	69			

a. Dependent Variable: VAR00003

b. Predictors: (Constant), VAR00002, VAR00001