

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Benedicta, Y. . (2013). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Pt. Djatim Super Cooking Oil Surabaya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal E-Komunikasi*, 1.
- Cartono, & Maulana, A. (2019). Communication climate, organization climate and organizational communication climate. *Orasi: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 10(2), 228–235.
- Dewi, N. N. C., & Panuju, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Sma Dwijendra Denpasar. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 6(2), 85–98. <https://doi.org/10.24127/pro.v6i2.1695>
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Data Multivariate dengan program *IBM SPSS21* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, N. P. (2015). Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Cabang Semarang Selatan *Penyusun Nama : Nikolas Prima Ginting Nim : D2C008053*.
- Hidayat, H., Anggraini, L., Ridha, M., Sami'an, & Swarnawati, A. (2022). Iklim Komunikasi Organisasi dan Gaya Komunikasi Kepemimpinan terhadap Kinerja. *Pustaka Komunikasi*, 5 No,1(1), 53–64.
- Melia, M., & Tamburian, H. H. D. (2019). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Koneksi*, 2(2), 441. <https://doi.org/10.24912/kn.v2i2.3921>
- Moestopo, U. P. D., Aisya, A. P., Ardiningrum, S., & Safitri, D. (2020). Petanda: Jurnal Ilmu Komunikasi dan Humaniora. *Researchgate.Net*, 95–107. <https://www.researchgate.net/profile/Dini-Safitri/publication/340535856>
- Petanda Jurnal Ilmu Komunikasi dan Humaniora The Use of Instagram on Political Participation of Communication Students in Universitas Negeri Jakarta/links/5e8f30d5299bf130798a2812/Pet
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap

- Kinerja Pegawai Pt. Indojoya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 3(2), 7–15. <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/50>
- Prof. Dr. Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta R&D. In *Alfabeta, CV* (Issue April).
- Robbins. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Bandung:PT.Remaja Rosda Karya. *Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rosminah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, April*, 1–12. <http://eprints.unm.ac.id/20118/>
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Refika (ed.)).
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Tyssen, T. G. (2005). *Buku Petunjuk Bagi Manajer Pemula*. ARCAN.
- Yuwarti, H. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Nilai-Nilai Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Perguruan Tinggi Swasta. *Pustaka Komunikasi*, 1(2), 302–312.