

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh signifikan di PT. Indominco Mandiri karena tata letak ruangan yang efisien dan terorganisir meningkatkan produktivitas dengan mempermudah pergerakan dan akses terhadap peralatan. Pencahayaan yang tepat, suhu nyaman, dan kebisingan rendah juga penting untuk menjaga konsentrasi dan kenyamanan kerja. Gangguan seperti aroma atau bau perlu diatasi agar lingkungan kerja mendukung efisiensi dan produktivitas karyawan.
2. Lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh yang signifikan di PT. Indominco Mandiri. Hubungan yang harmonis antara karyawan dan atasan sangat penting untuk meningkatkan kerjasama dan efisiensi kerja di perusahaan ini. Konflik di antara karyawan dapat mengganggu alur kerja dan semangat kerja secara keseluruhan. Supervisor yang suportif dan lingkungan kerja yang nyaman dapat membantu menangani masalah pekerjaan dengan efektif, serta meningkatkan kepuasan dan keterlibatan karyawan.
3. Analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa kedua jenis lingkungan kerja, baik yang bersifat fisik maupun non-fisik, memiliki pengaruh simultan yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di tempat kerja. Ini berarti bahwa tidak hanya salah satu, tetapi kombinasi dari kedua faktor ini secara bersama-sama berperan dalam memengaruhi tingkat produktivitas karyawan. Dengan memperhatikan kedua jenis lingkungan kerja ini secara holistik, organisasi dapat menciptakan kondisi yang mendukung karyawan bekerja secara lebih efisien dan efektif. Ini tidak hanya memberikan manfaat langsung dalam bentuk peningkatan produktivitas individu, tetapi juga dapat memperkuat kinerja keseluruhan perusahaan.

Pada kedua aspek lingkungan kerja ini dapat secara positif meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Hasil pengujian menunjukkan kombinasi kedua faktor tersebut memiliki dampak yang signifikan dengan koefisien determinasi sebesar 60,8%, yang menegaskan hubungan kuat antara lingkungan kerja dan produktivitas.

4.2 Keterbatasan

Selama berlangsungnya penelitian, mungkin terdapat keterbatasan yang dapat memengaruhi hasil penelitian. Berikut rinciannya sebagai berikut:

- (i) Terbatasnya jumlah populasi dan sampel yang di ambil karena penelitian hanya dilakukan kepada karyawan yang berstatus karyawan tetap PT. Indominco Mandiri.
- (ii) Selama proses pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner, hasilnya kadang-kadang tidak selalu akurat. Hal ini disebabkan oleh berbagai faktor seperti tingkat pengetahuan, pemahaman, ketersediaan waktu, dan penilaian yang bervariasi dari responden.
- (iii) Penelitian memberikan waktu, tenaga, lokasi, dan sumber daya manusia sehingga penelitian ini belum sepenuhnya maksimal.
- (iv) Hasil penelitian tidak dapat langsung diterapkan pada konteks atau organisasi lain di luar PT. Indominco Mandiri atau sektor manufaktur secara umum. Hal ini karena perbedaan dalam konteks organisasional, budaya perusahaan, atau kondisi eksternal lainnya.

4.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis data yang telah selesai dilakukan, peneliti memberikan saran sebagai langkah persiapan dan dukungan.

- (i) Memperluas cakupan penelitian untuk melibatkan karyawan non-tetap atau kategori karyawan lainnya di PT. Indominco Mandiri. Hal ini dapat memberikan perspektif yang lebih luas terhadap kondisi lingkungan kerja dan produktivitas, serta memperkuat generalisasi hasil penelitian. Memilih metode sampling yang lebih luas seperti stratified sampling atau cluster sampling untuk memastikan representasi yang lebih baik dari berbagai kelompok karyawan di PT. Indominco Mandiri.
- (ii) Selama pengumpulan data dengan kuisisioner, hasilnya kadang tidak akurat karena faktor pengetahuan, pemahaman, waktu, dan penilaian responden yang berbeda. Disarankan untuk meningkatkan akurasi dengan desain kuisisioner yang jelas, instruksi yang mudah dimengerti, dan memberikan waktu yang cukup bagi responden. Validasi dan uji coba sebelum penyebaran juga penting untuk memastikan keandalan hasil.
- (iii) Obyek penelitian ini diharapkan dapat diperluas dan tidak terbatas pada perusahaan PT. Indominco Mandiri Kota Bontang saja melainkan perusahaan lain lebih besar sehingga hasil diperoleh lebih baik.
- (iv) Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menghasilkan analisis lebih mendalam. Identifikasi factor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan di PT. Indominco Mandiri. Penelitian ini membantu kita lebih memahami factor - faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di lingkungan kerja mereka, terutama dalam proses manufaktur. Ini adalah titik awal untuk penelitian yang lebih mendalam tentang masalah manajemen sumber daya manusia.