

[Muhammad Raji Hasan Kinas]_DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, S. R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan UD, Hasby Mlarak Ponogoro. 1–5.
- Agustin, E. D., Sholihah, N. M., Ardiana, S. A., Fadillah, S., & Balgies, S. (2022). Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Pemadam Kebakaran di Kabupaten Sidoarjo. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi Dan Pelayanan Publik, 9(3), 573–585.
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen, 10(1), 75.
- Anastasia, S., & Widiawan, K. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* di PT. X. Titra, 11(2), 145–152.
- Asriani, I., & Riyanto, S. (2020). *The Impact of Working Environment, Compensation, and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency*. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM), 22(5), 13–19.
- Bello, M. B., Aina, C., & Oluwole, A. (2021). *The Impact of Job Satisfaction on Employees' Turnover Intention within the Hotel Industry in Lagos State, Nigeria*. African Journal of Hospitality, Tourism and Leisure, 10(4)(10(4)), 1110–1130.
- Chin, C. L. (2018). *The Influence of Job Satisfaction on Employee Turnover Intention in The Manufacturing Industry of Malaysia*. Journal of Arts & Social Sciences, 1(2), 53.
- Dra. Umi Farida, M., & Sri Hartono, SE, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia II. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara, 1, 391.
- Fadli, A., Adriansyah, M. A., & Nur Rahmah, D. D. (2022). Kepuasan Kerja dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan. Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 10(1), 23.
- Fitriansyah, Mintarti, S., Rochaida, E., & Riadi, S. S. (2017). *Can Job Passion and Job Talent Really Affect to Job Satisfaction and Performance? European Journal of Business and Management*, 9(20), 41–48.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus pada Gelael Superindo Kota Semarang). Journal of Management, 2(2).
- Hidayati, H., & Rizalti, M. K. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. Jurnal Pundi, 5(2), 195–206.
- Izdihar, A., Kadunci, & Rosalina, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT Adyawinsa *Plastics Industry Industry* , dikarenakan hal tersebut dapat berdampak buruk bagi perusahaan . PT Adyawinsa. 12(Desember), 264–269.
- Khan, A. H., Nawaz, M. M., Aleem, M., & Hamed, W. (2012). *Impact of job satisfaction on employee performance : An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan*. African Journal of Business Management, 6(7), 2697–2705.
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban

- Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97–107.
- Mahmudah, H. (2022). *Analysis Of The Effect Of Work Stress And Non Physical Work Environment On Job Satisfaction And Its Impact On Employee Turnover Intention (Study On Employees Of Pt. Mustika Dharma Jaya Lamongan)*. *Jurnal Scientia*, 11(1), 2022.
- Metariani, P., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–9.
- Michael, M., & Nawawi, M. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Niagamas Lestari Gemilang di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 182–188.
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). *The Relationship Between Human Resource Practices and Employee Retention: an Exploratory Study Conducted in The United Arab Emirates*. *Arab Internasional Journal of Business and Social Science*.
- Nafiudin, N., & Umdiana, N. (2017). “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten.” *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 69–91.
- Nazenin, S., & Palupiningdiyah. (2014). Peran Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi *Turnover Intention*. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 5(2), 220–227.
- Ningtyas, A., Purnomo, S., & Aswar, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. 9(4), 1634–1655.
- Nurchahyo, O., Prayekti, P., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada UMKM Persewaan Alat Pesta OR Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 2(2), 253–264.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2), 49–67.
- Purnamasari, R., Sanjaya, A., & Wediawati, T. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Keinginan Keluar (*Turnover Intention*) Karyawan pada Toko Murah Citra Niaga Samarinda. 2(2), 105–117.
- Putra, V. R., & Adiputra, I. G. (2023). Pengaruh Kepuasan dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover* Karyawan PT. Mibo Digital Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 493–500.
- Putri, E. I. P., & Irfani, H. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* di PT Neuronworks Indonesia. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 802–808.
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., Khan, K., & Zaman, K. (2013). *Relationship between job stress, workload, environment and employees turnover intentions: What we know, what should we know*. *World Applied Sciences Journal*, 23(6), 764–770.
- Ramadhan, A. S., & Fitriansyah. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Kantor Pos Samarinda). *Borneo Student Research*, 4(1), 162–173.
- Randhawa, G. (2007). *Relationship between Job Satisfaction and Turnover Intentions : An Empirical Analysis* , Vol. 11, No.1, pp. . *Indian Management Studies Journal*, 11(1), 149–159.

- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Medan:KBM Indonesia.
- Saputra, M. F. (2021). *The Effect of Job Satisfaction and Work Environment on Employee Turnover Intention of PT Honda Forward Motor Tanjung Api-Api*. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 2(3), 2746–4040.
- Sija, A. (2021). *The Influence of Job Satisfaction and Its Effect on Employee Turnover Intention in Financial Service Industry of Malaysia*. *European Journal of Economic and Financial Research*, 5(1), 31–47.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 17(2), 51–58.
- Soelton, M., & Atnani, M. (2018). *How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stress On The Turnover Intention Affect University Management*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(3), 439–448.
- Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta. (Issue september 2016).
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65.
- Tri Wiliyanto, I., Sudiarditha, I. K., & Yohana, C. (2020). *Influence of Work Environment Toward Turnover Intention with Motivation and Job Satisfaction as Intervening Variables in PT. TSA*. *International Journal on Advanced Science, Education, and Religion*, 3(1), 11–21.
- Tsani, R. R., & Farlianto. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT YB Apparel Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5, 504–515.
- Wafi, M. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Pada Karyawan Ud Banana Jaya Kota Kediri). 1–11.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1).
- Wibowo, D. S., Ruspitasari, W. D. R., & Handoko, Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Operator PT. Berkas Citra Lestari, Samarinda. *Bursa : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 101–113.
- Widayati, C. C., Widjaja, P. H., & D, L. (2019). *Building a Purchase and Prchase Decision: Analysis of Brand Awareness and Brand Loyalty (Case Study of Private Label Products at Alfamidi Stores In Tangerang City)*. *Dijemss*, 1(2), 235–248.
- Wirawan, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yantu, I., Bokingo, A. H., & Pade, M. R. D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Tenaga Kontrak di Rumah Sakit Aloe Saboe Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(1), 104–110.