

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

A. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Email :
- b. Nama :
- c. Usia :
- d. Jenis Kelamin :
- f. Status Pernikahan :
- g. Pendidikan Terakhir :
- h. Pekerjaan :
- i. Lama Bekerja :
- j. Jabatan :

B. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Pada lembar ini terdapat beberapa pertanyaan yang harus Anda isi dan diharapkan agar dijawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Dalam Menjawab Pertanyaan – pertanyaan ini, tidak ada jawaban yang salah, Oleh karena itu usahakanlah agar tidak ada jawaban yang dikosongkan
- c. Silahkan Anda pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan jalan memberikan tanda ((v) pada pilihan jawaban yang tersedia
- d. Keterangan: STS : Sangat Tidak Setuju (1 poin) TS : Tidak Setuju (2 poin) S ; Setuju (3 poin) SS : Sangat Setuju (4 poin).

KUESIONER PENELITIAN

(i) Turnover Intention (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Tingkat absensi yang tinggi meningkatkan keinginan untuk keluar dari pekerjaan.				
2.	Ketidakpuasan dalam pemberian kompensasi menyebabkan adanya keinginan mencari pekerjaan baru.				
3.	Peningkatan pelanggaran di tempat kerja mempengaruhi keputusan mencari pekerjaan baru.				

4.	Protes terhadap atasan dan tidak dianggapi dengan serius dapat menimbulkan keinginan untuk meninggalkan pekerjaan.				
5.	Ketidakadilan dalam promosi dan penghargaan mempengaruhi keinginan untuk mencari pekerjaan baru.				
6.	Mencari pekerjaan baru merupakan respons terhadap ketidakpuasan dengan kondisi tempat kerja saat ini.				

(ii) Kepuasan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Puas dengan posisi pekerjaan yang telah diberikan saat ini.				
2.	Puas dengan upah yang di berikan oleh perusahaan saat ini.				
3.	Promosi yang di terima di tempat kerja ini sebanding dengan prestasi dan kontribusi selama bekerja di tempat kerja ini.				
4.	Atasan memberikan arahan dan bimbingan yang baik dan memadai.				
5.	Lingkungan perusahaan saat ini memiliki hubungan yang baik sesama rekan kerja.				
6.	Lingkungan kerja di perusahaan saat ini memberikan kesempatan untuk belajar dan berkembang.				

(iii) Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Pewarnaan yang kurang baik di lingkungan kerja saat ini membuat suasana kerja menjadi kurang nyaman.				
2.	Perusahaan tidak memberikan perhatian yang cukup terhadap kualitas kebersihan di sekitar lingkungan kerja.				
3.	Perusahaan tidak memberikan perhatian yang cukup terhadap kualitas pertukaran udara di lingkungan kerja.				
4.	Perusahaan tidak memberikan perhatian yang cukup terhadap kualitas penerangan di lingkungan kerja.				
5.	Perusahaan tidak mengambil langkah-langkah untuk mengurangi kebisingan di lingkungan kerja.				
6.	Perusahaan tidak memberikan perhatian yang cukup terhadap kualitas keamanan di lingkungan kerja.				

Lampiran 2. Hasil Uji Instrument

a. Uji Validitas

Turnover Intention

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,520**	,454*	,310	,366*	,350	,645**
	Sig. (2-tailed)		,003	,012	,095	,047	,058	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	,520**	1	,588**	,712**	,875**	,558**	,881**
	Sig. (2-tailed)	,003		,001	,000	,000	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	,454*	,588**	1	,535**	,636**	,693**	,800**
	Sig. (2-tailed)	,012	,001		,002	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	,310	,712**	,535**	1	,720**	,716**	,820**
	Sig. (2-tailed)	,095	,000	,002		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	,366*	,875**	,636**	,720**	1	,666**	,875**
	Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	,350	,558**	,693**	,716**	,666**	1	,812**
	Sig. (2-tailed)	,058	,001	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	,645**	,881**	,800**	,820**	,875**	,812**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja

		Correlations						
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK
KK1	Pearson Correlation	1	,058	,075	,492**	,434*	-,053	,501**
	Sig. (2-tailed)		,760	,694	,006	,017	,780	,005
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	,058	1	,621**	,066	,300	,156	,657**
	Sig. (2-tailed)	,760		,000	,727	,108	,410	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	,075	,621**	1	,250	,227	,308	,713**

	Sig. (2-tailed)	,694	,000		,183	,227	,098	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	,492**	,066	,250	1	,613**	,167	,646**
	Sig. (2-tailed)	,006	,727	,183		,000	,377	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	,434*	,300	,227	,613**	1	,069	,682**
	Sig. (2-tailed)	,017	,108	,227	,000		,719	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	-,053	,156	,308	,167	,069	1	,468**
	Sig. (2-tailed)	,780	,410	,098	,377	,719		,009
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	,501**	,657**	,713**	,646**	,682**	,468**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,000	,009	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lingkungan Kerja

Correlations

		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK
LK1	Pearson Correlation	1	,499**	,367*	,727**	,509**	,581**	,740**
	Sig. (2-tailed)		,005	,046	,000	,004	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK2	Pearson Correlation	,499**	1	,485**	,665**	,651**	,728**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,005		,007	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK3	Pearson Correlation	,367*	,485**	1	,539**	,635**	,539**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,046	,007		,002	,000	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK4	Pearson Correlation	,727**	,665**	,539**	1	,716**	,639**	,875**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK5	Pearson Correlation	,509**	,651**	,635**	,716**	1	,544**	,848**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000	,000		,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK6	Pearson Correlation	,581**	,728**	,539**	,639**	,544**	1	,820**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002	,000	,002		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK	Pearson Correlation	,740**	,830**	,746**	,875**	,848**	,820**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji realibilitas

Turnover Intention

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	6

Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,657	6

Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,893	6

Lampiran 3. Hasil Uji Asumsi Klasik, Regresi Linier Berganda, dan Hipotesis

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		112	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	5,47726262	
Most Extreme Differences	Absolute	,062	
	Positive	,060	
	Negative	-,062	
Test Statistic		,062	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		,200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	,357	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,344
		Upper Bound	,369

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji multikolinearitas, regresi linear berganda, t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20,658	4,249		4,862	,000	
	Kepuasan Kerja	,037	,144	,027	,254	,800	,776
	Lingkungan kerja	,257	,125	,217	2,048	,043	,776

a. Dependent Variable: Turnover Intention

c. Uji f

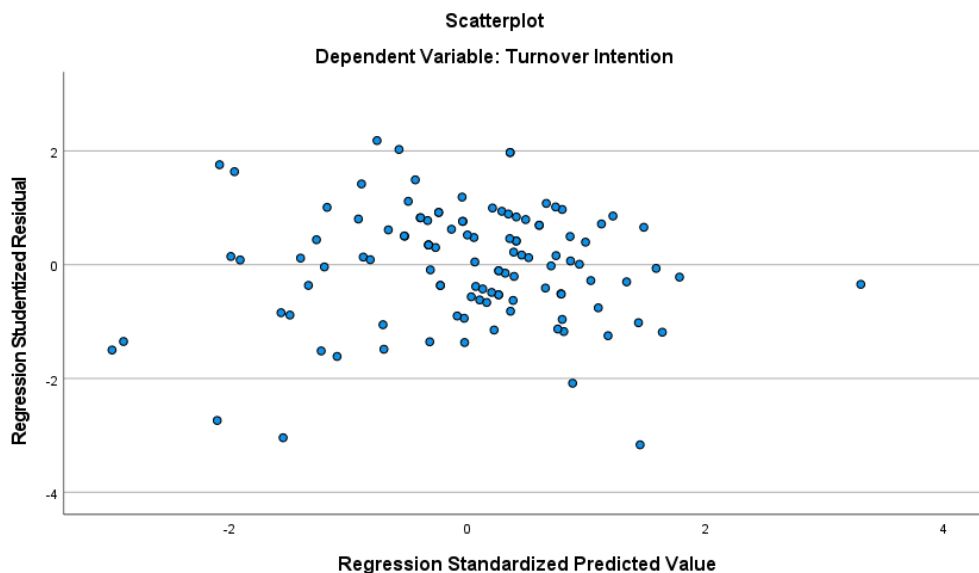
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	208,533	2	104,267	3,064	,051 ^b
	Residual	3709,324	109	34,030		
	Total	3917,857	111			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja

d. Uji heterokedastisitas




Lampiran 4. Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,611 ^a	,373	,362	4,746

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Turnover Intention



Fitriansyah

Adifa Turnitin

by Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 22-Jul-2024 08:35PM (UTC+0800)
Submission ID: 2415988174
File name: Cek_Turnitin_Skripsi_Adifa_Novrian.pdf (513.02K)
Word count: 10715
Character count: 68992

ORIGINALITY REPORT

29%

SIMILARITY INDEX

28%

INTERNET SOURCES

18%

PUBLICATIONS

15%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	3%
2	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
3	123dok.com Internet Source	1%
4	www.scribd.com Internet Source	1%
5	Submitted to Christian University of Maranatha Student Paper	1%
6	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
7	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
8	text-id.123dok.com Internet Source	1%
9	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1%