

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap kepuasan kerja pegawai. Adanya pemberian insentif, tunjangan kesehatan, dan tunjangan lainnya akan meningkatkan rasa kepuasan dalam melakukan pekerjaan itu sendiri.
2. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap kepuasan kerja pegawai. Adanya pemberian insentif, tunjangan kesehatan, dan tunjangan lainnya akan meningkatkan rasa kepuasan dalam melakukan pekerjaan itu sendiri.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi pegawai untuk mencapai kepuasan kerja itu sendiri. Terciptanya lingkungan kerja yang positif dan kondusif akan membuat pegawai merasa nyaman dan betah saat melakukan pekerjaan.
4. Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan kerja secara keseluruhan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.

4.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada pengalaman peneliti langsung dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang mempengaruhi hasil penelitian, beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain :

1. Jumlah responden yang hanya 66 orang masih terbilang kurang untuk menggambarkan keadaan sesungguhnya.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan oleh responden terdapat perbedaan dalam pemikiran, asumsi/anggapan dan pemahaman dalam mengisi kuesioner, dalam hal ini maka kuesioner yang dilakukan tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya.

4.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran sebagai masukan bahan pertimbangan :

1. Bagi instansi untuk dapat tetap mempertahankan dan terus meningkatkan nilai kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja agar selalu mendapatkan kepuasan kerja pegawai.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk bisa menambah variable-variabel lain serta menambah jumlah sampel atau responden yang nantinya bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitian.
3. Bagi peneliti untuk selanjutnya diharapkan dapat dilakukan penelitian lebih lanjut untuk dapat lebih banyak mengetahui faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja pegawai di Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.