

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA,  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Oleh :**  
**Adisty Sekar Savitri**  
**NIM: 2011102431191**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA,  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik  
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

**Diajukan Oleh :**  
**Adisty Sekar Savitri**  
**NIM: 2011102431191**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Oleh:  
Adisty Sekar Savitri  
2011102431191**

**Disetujui untuk diujikan  
Pada Tanggal 24 Juni 2024**

**Pembimbing**



**Dr. M. M. Harry R. S.Pi., M.M.  
NIDK. 8969540022**

**Mengetahui,  
Koordinator Skripsi**



**Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.  
NIDN. 1115039601**

**LEMBAR PENGESAHAN**

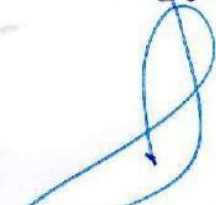
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA,  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Oleh:  
Adisty Sekar Savitri  
2011102431191**

**Diseminarkan dan Diujikan  
Pada tanggal 08 Juli 2024**

**Penguji I**



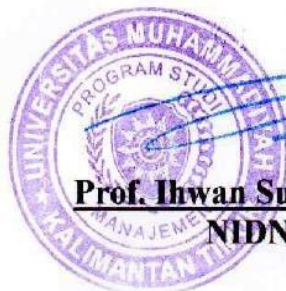
**Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M.  
NIDK. 8802950017**

**Penguji II**



**Dr. M. M. Harry, R. S.Pi., M.M.  
NIDK. 8969540022**

**Mengetahui,  
Ketua  
Program Studi S1 Manajemen**



**Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.  
NIDN. 0620107201**

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adisty Sekar Savitri

NIM : 2011102431191

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Penelitian : **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 08 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Adisty Sekar Savitri

NIM: 2011102431191

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

## **Abstrak**

Penelitian kuantitatif yang bertujuan melihat pengaruh dari variabel kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Diantara variabel tersebut manakah variabel yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Metode pengumpulan data digunakan kuesioner yang diberikan kepada 66 responden dan diolah menggunakan SPSS Versi 16.0 sebagai sampel Penelitian. Hasil analisis menunjukkan secara parsial variabel kepemimpinan berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Secara simultan variabel kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Pegawai

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

## ***Abstract***

*Quantitative research that aims to see the influence of leadership, compensation and work environment variables on employee job satisfaction. Among these variables, which variable has the most influence on employee job satisfaction at the Samarinda City Youth, Sports and Tourism Office. The data collection method used a questionnaire given to 66 respondents and processed using SPSS Version 16.0 as a research sample. The results of the analysis showed that partially the leadership variable had a negative and insignificant effect on job satisfaction, the compensation variable had a negative and insignificant effect on job satisfaction and the work environment variable had a significant positive effect on employee job satisfaction at the Samarinda City Youth, Sports and Tourism Office. Simultaneously, the variables of leadership, compensation and work environment simultaneously have a significant effect on employee job satisfaction at the Samarinda City Youth, Sports and Tourism Office.*

*Keywords : Leadership, Compensation, Work Environment, Employee Job Satisfaction.*

## Kata Pengantar



Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT. Atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda”. Yang diajukan untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. terselesaikannya skripsi ini tentu tidak terlepas dari orang-orang ataupun pihak-pihak yang telah banyak memberi dorongan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, antara lain :

1. Kedua orang tua saya yang tiada hentinya memberikan do’a, cinta dan kasih sayangnya kepada saya demi kelancaran skripsi yang saya jalani.
2. Bapak Dr. Muhammad Musiyam, M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Prof. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Ketua Program Studi.
5. Dr. M. M. Harry R., S.Pi., M.M., selaku dosen pembimbing dan selaku dosen penguji II yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M selaku dosen penguji I yang telah banyak memberikan saran dan masukkan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh dosen-dosen dan staf administrasi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur saya ucapkan terima kasih.
8. Kepala Dinas, Kepala Sub Bagian Umum & Kepegawaian serta jajarannya kami ucapkan banyak terima kasih telah memberikan ijin penelitian di Kantor Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.
9. Rekan-rekan mahasiswa dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung peneliti dalam melakukan penelitian.
10. Sahabat saya di kampus yakni, Darmawan, Shufi, Uci, Arum, Marsha, Diva, Hifdza, Audi, dan sahabat dekat saya Neta, Davina, Kiki yang juga berperan besar dalam mendukung dan menemani saya untuk bisa menyelesaikan skripsi ini saya ucapkan terima kasih.
11. Terakhir kepada seseorang yang tidak bisa penulis sebut namanya, yang sempat memberikan saya semangat dan berkata akan ada di saat hari kelulusan saya walau nyatanya ia tidak dapat menepati janji itu. Terima kasih untuk patah hati yang diberikan saat proses penyusunan skripsi ini, saya belajar banyak arti keikhlasan, kesabaran dan bentuk pendewasaan diri bagi saya. Selalu berterima kasih kepada diri saya yang terus bisa bangkit dan semangat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Sehingga penulis sangat berterima kasih atas kritik dan saran yang bersifat membangun agar menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca untuk menambah wawasan ilmu pengetahuan.

Samarinda, 08 Juli 2024

Penulis,

Adisty Sekar Savitri

NIM. 2011102431191



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN COVER .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Asumsi Penelitian.....	5
1.6 Perumusan Hipotesis .....	10
1.7 Kerangka Pikir.....	10
BAB II METODE PENELITIAN .....	11
2.1 Lokasi Penelitian .....	11
2.2 Jenis Penelitian .....	11
2.3 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	11
2.4 Sumber Data .....	12
2.5 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	13
2.6 Teknik Pengumpulan Data .....	14
2.7 Teknik Analisis Data .....	14
BAB III HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	18
3.1 Hasil Analisis.....	18
3.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	18
3.1.1.1 Visi dan Misi.....	18
3.1.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi .....	18
3.1.2 Identitas Responden.....	19
3.1.2.1 Jenis Kelamin .....	19
3.1.2.2 Usia .....	19
3.1.2.3 Tingkat Pendidikan .....	20
3.1.2.4 Golongan/Ruangan.....	20
3.1.2.5 Jabatan.....	21
3.1.3 Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	22
3.1.3.1 Uji Validitas .....	22
3.1.3.2 Uji Reabilitas.....	23
3.1.4 Rekapitulasi Persentase Jawaban Kuesioner Variabel.....	24
3.1.5 Uji Asumsi Klasik .....	25

3.1.5.1 Uji Normalitas.....	25
3.1.5.2 Uji Multikolienaritas.....	26
3.1.5.3 Uji Heteroskendastisitas.....	26
3.1.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	26
3.1.7 Ujian Hipotesis.....	27
3.1.7.1 Uji T.....	27
3.1.7.2 Uji F.....	28
3.2 Pembahasan.....	29
3.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	29
3.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	29
3.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	29
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>31</b>
4.1 Kesimpulan.....	31
4.2 Keterbatasan Penelitian.....	31
4.3 Saran.....	31
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Jurnal Penelitian Terdahulu .....	6
Tabel 2	Rekapitulasi PNS & Non PNS.....	11
Tabel 3	Definisi Operasional Variabel .....	13
Tabel 4	Kriteria Dan Bobot Skala Likert.....	14
Tabel 5	Klasifikasi Kualitas Berdasarkan Interval .....	15
Tabel 6	Jenis Kelamin.....	19
Tabel 7	Usia .....	20
Tabel 8	Tingkat Pendidikan .....	20
Tabel 9	Golongan/Ruangan .....	20
Tabel 10	Jabatan .....	21
Tabel 11	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan .....	22
Tabel 12	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	22
Tabel 13	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	23
Tabel 14	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....	23
Tabel 15	Hasil Uji Realibilitas.....	23
Tabel 16	Persentase Kuesioner Variabel Kepemimpinan.....	24
Tabel 17	Persentase Kuesioner Variabel Kompensasi.....	24
Tabel 18	Persentase Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja.....	24
Tabel 19	Persentase Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja.....	25
Tabel 20	Hasil Uji Normalitas .....	25
Tabel 21	Hasil Uji Multikolinieritas .....	26
Tabel 22	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	26
Tabel 23	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	27
Tabel 24	Hasil Uji T .....	28
Tabel 25	Hasil Uji F.....	28

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Lingkungan Kerja Dinas Pemuda, Olahraga Dan Pariwisata Kota Samarinda .....	3
Gambar 2	Lingkungan Kerja Dinas Pemuda, Olahraga Dan Pariwisata Kota Samarinda .....	3
Gambar 3	Struktur Organisasi Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda ....	4
Gambar 4	Kerangka Pikir.....	10

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	36
Lampiran 2 Surat Pengantar dari UMKT .....	39
Lampiran 3 Surat Balasan dari Dinas Pemuda, Olahraga Dan Pariwisata Kota Samarinda...	40
Lampiran 4 Hasil Uji Turnitin .....	41
Lampiran 5 Kartu Kendali Bimbingan .....	42
Lampiran 6 Dokumentasi .....	43
Lampiran 7 Hasil Data Responden .....	44
Lampiran 8 Rekapitulasi Identitas Responden.....	50
Lampiran 9 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	54
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan .....	58
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Kompensasi .....	60
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	62
Lampiran 13 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja .....	65
Lampiran 14 Hasil Uji Realibilitas Kepemimpinan .....	67
Lampiran 15 Hasil Uji Realibilitas Kompensasi .....	68
Lampiran 16 Hasil Uji Realibilitas Lingkungan Kerja.....	69
Lampiran 17 Hasil Uji Realibilitas Kepuasan Kerja .....	70
Lampiran 18 Hasil Rekapitulasi Variabel X1.....	71
Lampiran 19 Hasil Rekapitulasi Variabel X2.....	76
Lampiran 20 Hasil Rekapitulasi Variabel X3.....	80
Lampiran 21 Hasil Rekapitulasi Variabel Y1.....	88
Lampiran 22 Hasil Rekapitulasi Variabel Y2.....	89
Lampiran 23 Hasil Rekapitulasi Variabel Y3.....	90
Lampiran 24 Hasil Rekapitulasi Variabel Y4.....	91
Lampiran 25 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov_Smirnov .....	92
Lampiran 26 Hasil Uji Multikolinieritas .....	93
Lampiran 27 Hasil Uji Heterokendastisitas .....	95
Lampiran 28 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	97
Lampiran 29 Regression Standardized Residual .....	101
Lampiran 30 Lembar Saran & Perbaikan Seminar Hasil Skripsi .....	104

## DAFTAR SINGKATAN

MSDM	: Manajemen Sumber Daya Manusia
SDM	: Sumber Daya Manusia
DISPORAR	: Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata
SPSS	: <i>Statistical Program for Social Science</i>
SS	: Sangat Setuju
S	: Setuju
N	: Netral
TS	: Tidak Setuju
STS	: Sangat Tidak Setuju