

## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT. Eramart Group Samarinda dapat disimpulkan bahwa: motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT. Eramart Group Samarinda. Motivasi berperan penting dalam meningkatkan pekerjaan yang telah dilakukan, tanggung jawab yang baik membuat karyawan memiliki kemajuan, dari kemajuan para karyawan akan memiliki pengakuan akan pekerjaan itu sendiri, dari pengakuan para atasan dan rekan kerja maka motivasi berperan penting dalam prestasi kerja. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan semakin tinggi motivasi para karyawan dalam bekerja dan motivasi terhadap apa yang diterima ditempat kerja maka akan meningkatkan prestasi kerja karyawan pada PT. Eramart Group Samarinda. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Eramart Group Samarinda. Kepuasan kerja penting dalam meningkatkan pekerjaan yang telah dilakukan, dalam pekerjaan akan merasa puas Ketika pekerjaan selesai dengan baik, mempunyai rekan kerja yang bisa bantu pekerjaan atau menggantikan pekerjaan kita, Ketika target penjualan tercapai maka benefit atau bonus yang sesuai dengan hasil kerja yang dicapai maka kepuasan kerja berperan penting dalam prestasi kerja.

### **4.2 Keterbatasan**

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil dari penelitian ini dan dapat menjadi faktor agar dapat lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya dalam menyempurnakan penelitiannya, karena penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu diperbaiki. Beberapa keterbatasan tersebut antara lain:

- a. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian variabel motivasi dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pada PT. Eramart Group Samarinda, sehingga tentunya masih terdapat banyak faktor-faktor lain yang akan mempengaruhi prestasi kerja suatu organisasi terlebih apabila ditambahkan dengan variabel lain yang tidak peneliti masukkan dalam penelitian ini sehingga bisa saja memiliki hasil berbeda.
- b. Karena pemikiran anggapan dan pemahaman yang berbeda dari setiap responden dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan melalui kuesioner terkadang tidak mencerminkan pendapat yang sebenarnya dari responden. Faktor lainnya seperti kejujuran responden dalam mengisi juga berperan dalam hal ini.

### **4.3 Saran**

Berdasarkan kesimpulan mengenai pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT. Eramart Group Samarinda, disarankan yakni:

- a. Bagi pimpinan PT. Eramart Group Samarinda harus memperhatikan motivasi kerja karyawan terutama prestasi (*Achievement*) dan hubungan rekan kerja satu sama lain agar mampu mendapatkan motivasi karyawan dalam meningkatkan prestasi kerja.
- b. Bagi karyawan pada PT. Eramart Group Samarinda diharapkan untuk dapat meningkatkan prestasi kerja dengan baik sehingga dapat dengan mudah mencapai tujuan dalam sebuah organisasi atau instansi.
- c. Bagi peneliti selanjutnya agar lebih memperbanyak lagi sumber-sumber dan referensi yang akurat terkait dengan permasalahan yang diangkat, serta untuk menambahkan variabel penelitian yang terkait dengan objek sehingga hasil yang diperoleh dapat lebih menjelaskan keadaan secara umum dan luas.