

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA, OLAHRAGA
DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :
Afiqah Nafizhah
2011102431020

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA, OLAHRAGA
DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur



Oleh :
Afiqah Nafizhah
2011102431020

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA, OLAHRAGA
DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**


SKRIPSI

Diajukan oleh :

Afiqah Nafizhah
NIM. 2011102431020


**Disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 24 Juni 2024**

Pembimbing



Dr. M. M. Harry, R., S.Pi., M.M.
NIDK. 8969540022

**Mengetahui,
Koordinator Skripsi**



Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.
NIDN. 111503960

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA, OLAH RAGA
DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

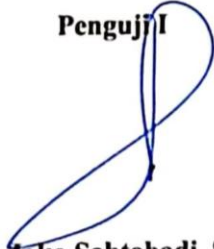
SKRIPSI

Diajukan oleh :


Afiqah Nafizhah
NIM. 2011102431020

Diseminarkan dan Diujikan
Pada tanggal 06 Juli 2024

Penguji I


Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M.
NIDK. 8802950017

Penguji II


Dr. M. M. Harry, R. S.Pi., M.M.
NIDK. 8969540022

Mengetahui,

Ketua

Prodi Studi S1 Manajemen



Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Afiqah Nafizhah

NIM : 2011102431020

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Penelitian : **“Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari saya terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima

Samarinda,
Yang membuat pernyataan



Afiqah Nafizhah
NIM:2011102431020

PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA

ABSTRAK

Masalah yang terdapat pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda adalah meliputi aspek kepuasan kerja. Tujuan penelitian adalah melihat pengaruh variabel kompensasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, variabel manakah yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Metode penelitian adalah pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan berjumlah 66 responden yang kemudian diolah datanya menggunakan SPSS versi 16. Hasil analisis menunjukkan secara parsial variabel kompensasi tidak berpengaruh tetapi signifikan terhadap kinerja, variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Secara simultan variabel kompensasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi

The Influence Of Compensation, Satisfaction, And Organizational Culture On The Performance Of Employees In The Department Of Youth, Sports, and Tourism of Samarinda City

ABSTRACT

The problems found in the Department of Youth, Sports, and Tourism of Samarinda City include aspects of job satisfaction. The research aims to examine the influence of compensation, job satisfaction, and organizational culture variables on employee performance, specifically determining which variable has the most significant impact on the performance of employees in the Department of Youth, Sports, and Tourism of Samarinda City. The research methodology employed is a quantitative approach. Data collection utilized a questionnaire distributed to 66 respondents, which was then analyzed using SPSS version 16. The analysis results show that partially, the compensation variable has no effect but is significant on performance, the job satisfaction variable does not significantly affect employee performance, while the organizational culture variable significantly affects employee performance in the Department of Youth, Sports, and Tourism of Samarinda City. Simultaneously, the variables of compensation, organizational culture, and job satisfaction have an effect but are not significant on employee performance in the department.

Keywords: Employee Performance, Compensation, Job Satisfaction and Organizational Culture

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda”. Ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

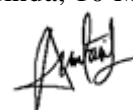
Teriring doa shalawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa shalawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muhammad Musiyam, M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Ketua Program Studi.
4. Dr. M. M. Harry R., S.Pi., M.M., selaku dosen pembimbing dan selaku dosen penguji II yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Joko Sabtohadri, S.E., M.M selaku dosen penguji I yang telah banyak memberikan saran dan masukkan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan jajarannya kami ucapkan banyak terima kasih telah memberikan ijin penelitian di Kantor Kecamatan Samarinda Utara.
7. Seluruh dosen-dosen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan pelajaran dari semester 1 sampai semester akhir, saya ucapkan terima kasih.
8. Seluruh staff administrasi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, saya ucapkan terima kasih.
9. Rekan-rekan mahasiswa dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung peneliti dalam melakukan penelitian.
10. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Abah, Mama, keluarga tercinta atas doa dan dukungan dalam menjalankan perkuliahan selama ini, adapun sahabat seperjuangan Dara, Alfiani, Sarah, Nur, Nurul dan Ririn serta Irvan Aziz Kurniawan selaku pacar saya yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Sehingga penulis sangat berterima kasih atas kritik dan saran yang bersifat membangun agar menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Samarinda, 10 Mei 2024



Afiqah Nafizhah
NIM. 2011102431020

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Asumsi Penelitian.....	4
1.6 Perumusan Hipotesis.....	8
1.7 Kerangka Berpikir.....	8
BAB II METODE PENELITIAN.....	9
2.1 Lokasi Penelitian.....	9
2.2 Jenis Penelitian.....	9
2.3 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	9
2.4 Sumber Data.....	10
2.5 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	10
2.6 Teknik Pengumpulan Data.....	12
2.7 Teknik Analisis Data.....	12
BAB II HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	15
3.1 Hasil Analisis.....	15
3.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	15
3.1.1.1 Visi dan Misi.....	15
3.1.1.2 Tugas dan Fungsi Pokok.....	15
3.1.2 Identitas Responden.....	16
3.1.3 Presentase Hasil Kuesioner.....	17
3.1.4 Analisis Data.....	19
3.1.3.1 Uji Validitas.....	19
3.1.3.2 Uji Realibilitas.....	20
3.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	20
3.1.4.1 Uji Normalitas.....	21
3.1.4.2 Uji Multikolienaritas.....	21
3.1.4.3 Uji Heteroskendastisitas.....	21
3.1.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	21
3.1.7 Uji Hipotesis.....	22
3.1.6.1 Uji T.....	22

	3.1.6.2 Uji F	22
	3.2 Pembahasan	23
	3.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	23
	3.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	23
	3.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	23
BAB	IV PENUTUP	25
	4.1 Simpulan.....	25
	4.2 Keterbatasan Penelitian	25
	4.3 Saran.....	25
	DAFTAR PUSTAKA.....	26
	LAMPIRAN	28

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	4
Tabel 2 Rekapitulasi PNS & Non PNS.....	9
Tabel 3 Definisi Operasional.....	11
Tabel 4 Skala Likert.....	12
Tabel 5 Data Identitas Responden.....	16
Tabel 6 Presentase Hasil Kuesioner	18
Tabel 7 Hasil Uji Validitas	19
Tabel 8 Hasil Uji Realibilitas.....	20
Tabel 9 Hasil Uji Normalitas	20
Tabel 10 Hasil Uji Multikolonier	21
Tabel 11 Hasil Uji Heteroskendastisitas	21
Tabel 12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	21
Tabel 13 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	22

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Bagan Struktur Organisasi Kepengurusan Disporar Samarinda.....	3
Gambar 2 Kerangka Konseptual	8

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	28
Lampiran 2 Surat Pengantar dari UMKT.....	32
Lampiran 3 Surat Balasan dari Obyek Penelitian	33
Lampiran 4 Dokumentasi Obyek Penelitian.....	34
Lampiran 5 Kartu Kendali Bimbingan.....	35
Lampiran 6 Rekapitulasi Identitas Responden.....	36
Lampiran 7 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	38
Lampiran 8 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Lampiran 9 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Usia	43
Lampiran 10 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Lampiran 11 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Pangkat Golongan Ruang.....	47
Lampiran 12 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	49
Lampiran 13 Hasil Analisis X1.1	51
Lampiran 14 Hasil Analisis X1.2	53
Lampiran 15 Hasil Analisis X1.3	55
Lampiran 16 Hasil Analisis X1.4.....	57
Lampiran 17 Hasil Analisis X2.1	59
Lampiran 18 Hasil Analisis X2.2.....	61
Lampiran 19 Hasil Analisis X2.3	63
Lampiran 20 Hasil Analisis X2.4.....	65
Lampiran 21 Hasil Analisis X3.1	67
Lampiran 22 Hasil Analisis X3.2.....	69
Lampiran 23 Hasil Analisis X3.3.....	71
Lampiran 24 Hasil Analisis X3.4.....	73
Lampiran 25 Hasil Analisis Y.1.....	75
Lampiran 26 Hasil Analisis Y.2.....	76
Lampiran 27 Hasil Analisis Y.3.....	79
Lampiran 28 Hasil Analisis Y.4.....	81
Lampiran 29 Hasil Analisis Y.5.....	83
Lampiran 30 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	85
Lampiran 31 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	87
Lampiran 32 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	88
Lampiran 33 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	90
Lampiran 34 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	92
Lampiran 35 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	93
Lampiran 36 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	96
Lampiran 37 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	97
Lampiran 38 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov_Smimov	100
Lampiran 39 Hasil Uji Multikolinieritas	102
Lampiran 40 Hasil Uji Heterokendastisitas.....	104
Lampiran 41 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	106
Lampiran 42 Dokumentasi Perbaikan Seminar Hasil.....	112
Lampiran 43 Toefl.....	113
Lampiran 44 Hasil Tumitin	114
Lampiran 45 Lembar Saran dan Perbaikan Penguji 1.....	115
Lampiran 46 Lembar Saran dan Perbaikan Dosen Pembimbing	116

DAFTAR SINGKATAN

MSDM	: Manajemen Sumber Daya Manusia
SDM	: Sumber Daya Manusia
DISPORAR	: Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata
SPSS	: <i>Statistical Program for Social Science</i>
SS	: Sangat Setuju
S	: Setuju
N	: Netral
TS	: Tidak Setuju
STS	: Sangat Tidak Setuju