

BAB IV PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Setelah analisis data dan pembahasan yang mendalam, beberapa kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Hubungan interpersonal tidak menunjukkan dampak yang secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Faktor-faktor seperti motivasi kerja, keterampilan, dan kompetensi individu mungkin memiliki peran yang lebih dominan dalam memengaruhi kinerja mereka daripada hubungan interpersonal.
2. Penilaian kerja tidak memberikan dampak negatif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Salah satu kemungkinan adalah bahwa proses penilaian kerja yang diterapkan mungkin kurang efektif atau tidak relevan dengan tugas dan tanggung jawab sehari-hari pegawai.
3. Gaya kepemimpinan tidak menunjukkan dampak negatif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Salah satu kemungkinan adalah bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan mungkin tidak sesuai dengan harapan atau kebutuhan pegawai, sehingga tidak berhasil meningkatkan atau memotivasi kinerja mereka.
4. Secara keseluruhan, hubungan interpersonal, penilaian kerja, dan gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.

4.2 Keterbatasan Penelitian

Pada saat proses penelitian berlangsung, terdapat keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian, yaitu :

1. Ketika data dikumpulkan dari responden melalui kuesioner, penting untuk memperhatikan bahwa interpretasi, asumsi, dan pemahaman responden dalam mengisi kuesioner dapat memengaruhi akurasi dari pendapat yang tercatat dalam kuesioner tersebut.
2. Keterbatasan terjadi karena jumlah populasi dan sampel yang terbatas digunakan untuk merepresentasikan kondisi variabel di lokasi penelitian.

4.3 Saran

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, peneliti memberikan rekomendasi sebagai masukan untuk dipertimbangkan :

1. Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda disarankan untuk mengevaluasi dan memperbaiki sistem penilaian kinerja, mengembangkan program pelatihan kepemimpinan yang efektif, serta meningkatkan kegiatan yang memperkuat hubungan interpersonal dan kepuasan kerja pegawai. Para pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda disarankan untuk aktif berpartisipasi dalam program pelatihan, memperkuat komunikasi dan kerjasama tim, serta memberikan umpan balik konstruktif untuk membantu meningkatkan sistem penilaian kinerja dan gaya kepemimpinan di instansi.
2. Penulis penelitian disarankan untuk mengeksplorasi variabel lain yang mungkin mempengaruhi kinerja pegawai dan mempertimbangkan metode penelitian yang berbeda untuk mendapatkan wawasan yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja di Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.