

**PENGARUH HUBUNGAN INTERPERSONAL, PENILAIAN KERJA SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PEMUDA, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Aginna Leo Lita
NIM. 2011102431239

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

**PENGARUH HUBUNGAN INTERPERSONAL, PENILAIAN KERJA SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PEMUDA, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur



Oleh :

Aginna Leo Lita
NIM. 2011102431239

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH HUBUNGAN INTERPERSONAL, PENILAIAN KERJA SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PEMUDA, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**


SKRIPSI

Diajukan oleh:


**Aginna Leo Lita
NIM. 2011102431239**

**Disetujui untuk diujikan
Pada tanggal 24 Juni 2024**

Pembimbing


**Dr. M. M. Harry, R. S. Pi., M.M.
NIDK. 8969540022**

**Mengetahui,
Koordinator Skripsi**


**Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.
NIDN. 1115039601**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH HUBUNGAN INTERPERSONAL, PENILAIAN KERJA SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PEMUDA, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

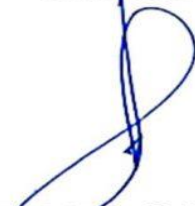
SKRIPSI

Diajukan Oleh:

**Aginna Leo Lita
NIM. 2011102431239**

**Diseminarkan dan Diujikan
Pada tanggal 08 Juli 2024**

PENGUJI I



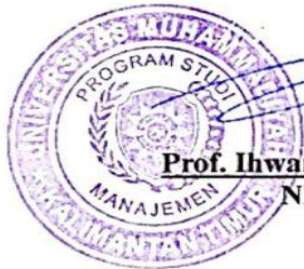
**Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M.
NIDK. 8802950017**

PENGUJI II



**Dr. M. M. Harry, R. S.Pi., M.M.
NIDK. 8969540022**

**Mengetahui,
Ketua
Program Studi S1 Manajemen**



**Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201**



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Aginna Leo Lita
NIM : 2011102431239
Program Studi : S1 Manajemen
Email : 2011102431239@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan Pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan referensi dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas di cantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan di cantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulis ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 08 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



Aginna Leo Lita
NIM. 2011102431239

PENGARUH HUBUNGAN INTERPERSONAL, PENILAIAN KERJA SERTA GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA

ABSTRAK

Penelitian bertujuan mengidentifikasi pengaruh Hubungan Interpersonal, Penilaian Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai serta menentukan variabel yang paling mempengaruhi kinerja pegawai di Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian, dengan pengumpulan data melalui kuesioner dengan jumlah 66 responden yang kemudian diolah menggunakan spss versi 23. Hasil analisis menunjukkan secara parsial, Hubungan Interpersonal, Penilaian Kerja, dan Gaya Kepemimpinan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, demikian pula, secara simultan, ketiga variabel tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.

Kata Kunci : Hubungan Interpersonal, Penilaian Kerja, Gaya Kepemimpinan

***THE INFLUENCE OF INTERPERSONAL RELATIONS, JOB APPRAISAL AND LEADERSHIP
STYLE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE SAMARINDA CITY'S YOUTH,
SPORTS AND TOURISM SERVICES***

ABSTRACT

Style on Employee Performance and determine the variables that most influence employee performance at the Department of Youth, Sports, and Tourism of Samarinda City. A quantitative approach was used in the research, by collecting data through questionnaires with a total of 66 respondents which were then processed using SPSS version 23. The results of the analysis showed that partially, Interpersonal Relations, Work Assessment and Leadership Style did not have a significant influence on employee performance, likewise, in general Simultaneously, the three variables do not show a significant influence on employee performance at the Department of Youth, Sports, and Tourism of Samarinda City

Keywords: Interpersonal Relations, Job Evaluation, Leadership Style

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur, saya haturkan puji dan syukur yang mendalam kepada Tuhan Yang Maha Esa. Atas kasih sayang, petunjuk, dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Hubungan Interpersonal, Penilaian Kerja, serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda" tepat pada waktunya. Saya juga menyampaikan doa serta shalawat yang tidak henti-hentinya kepada Nabi Muhammad SAW., Rasul yang menjadi penutup para Nabi dan pembawa kesempurnaan ajaran Tauhid serta kemuliaan akhlak. Semoga shalawat dan doa ini juga tercurah kepada keluarga beliau, para sahabat, para syuhada, para ulama, dan seluruh umatnya yang dengan ikhlas dan penuh cinta mengamalkan serta menjunjung tinggi sunnah beliau.

Harapan saya, skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi bagian dari upaya ilmiah dalam meningkatkan kinerja pegawai. Saya juga berharap, penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia di lingkungan Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.

Selama penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai bentuk rasa syukur, saya ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Muhammad Musiyam, M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Kepala Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.
3. Bapak Prof. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Ketua Program Studi.
5. Dr. M. M. Harry R., S.Pi., M.M., selaku dosen pembimbing dan selaku dosen penguji II yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Joko Sabtohadri, S.E., M.M selaku dosen penguji I yang telah banyak memberikan saran dan masukkan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
7. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan jajarannya kami ucapkan banyak terima kasih telah memberikan ijin penelitian di Kantor Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.
8. Seluruh dosen-dosen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan pelajaran dari semester I sampai semester akhir, saya ucapkan terima kasih.
9. Kedua Orang Tua saya tersayang yang senantiasa mendukung Langkah-langkah yang saya jalani.
10. Seluruh staff administrasi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, saya ucapkan terima kasih.
11. Rekan-rekan mahasiswa dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung peneliti dalam melakukan penelitian.

Dengan segala kerendahan hati, saya menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak untuk perbaikan di masa mendatang.

Samarinda, 08 Juli 2024



Aginna Leo Lita
Nim. 2011102431239

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Asumsi Penelitian.....	5
1.6 Perumusan Hipotesis	7
1.7 Kerangka Berpikir	8
BAB II METODE PENELITIAN	9
2.1 Lokasi Penelitian	9
2.2 Jenis Penelitian	9
2.3 Populasi dan Penentuan Sampel	9
2.3.1 Populasi.....	9
2.3.2 Sampel	9
2.4 Sumber Data.....	11
2.4.1 Sumber Data Primer.....	11
2.4.2 Sumber Data Sekunder.....	11
2.5 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	11
2.5.1 Definisi Operasional.....	11
2.5.2 Pengukuran Variabel	13
2.6 Teknik Pengumpulan Data	13
2.7 Teknik Analisis Data	14
2.7.1 Uji Instrumen.....	15
2.7.1.1 Uji Validitas.....	15
2.7.1.2 Uji Reabilitas	15
2.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	15
2.7.2.1 Uji Normalitas.....	15
2.7.2.2 Uji Multikolinieritas.....	15
2.7.2.3 Uji Heterokedastisitas	15
2.7.3 Uji Regresi Linear Berganda.....	16
2.7.4 Uji Hipotesis	16

	2.7.4.1 Uji T	16
	2.7.4.2 Uji F	16
BAB III	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	17
	3.1 Hasil Analisis	17
	3.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	17
	3.1.1.1 Visi dan Misi.....	17
	3.1.1.2 Tugas dan Fungsi Pokok	17
	3.1.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	18
	3.1.3.Uji Validitas	21
	3.1.4 Uji Reabilitas	22
	3.1.5 Angket Rekapitulasi Presentase	23
	3.1.6 Uji Asumsi Klasik	25
	3.1.6.1 Uji Normalitas.....	25
	3.1.6.2 Uji Multikolienaritas	26
	3.1.6.3 Uji Heteroskendastisitas	26
	3.1.7 Uji Regresi Linear Berganda	27
	3.1.8 Pengujian Hipotesis.....	28
	3.1.8.1 Uji T.....	28
	3.1.8.2 Uji F.....	29
	3.2 Pembahasan	29
	3.2.1 Pengaruh Hubungan Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai	30
	3.2.3 Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	30
	3.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	31
BAB	IV PENUTUP.....	32
	4.1 Simpulan.....	32
	4.2 Keterbatasan Penelitian	32
	4.3 Saran	32
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	5
Tabel 2	Rekapitulasi PNS & Non PNS	9
Tabel 3	Definisi Operasional	11
Tabel 4	Skala Likert	13
Tabel 5	Klasifikasi Kualitas Berdasarkan Interval	13
Tabel 6	Rekapitulasi Data Jenis Kelamin	18
Tabel 7	Rekapitulasi Data Usia	18
Tabel 8	Rekapitulasi Data Tingkat Pendidikan	19
Tabel 9	Rekapitulasi Data Golongan	19
Tabel 10	Rekapitulasi Data Jabatan	20
Tabel 11	Hasil Uji Validitas Variabel Hubungan Interpersonal	21
Tabel 12	Hasil Uji Validitas Variabel Penilaian Kerja	21
Tabel 13	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	22
Tabel 14	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	22
Tabel 15	Hasil Uji Reabilitas	23
Tabel 16	Presentase Kuisisioner Variabel Hubungan Interpersonal	23
Tabel 17	Presentase Kuisisioner Variabel Penilaian Kerja	24
Tabel 18	Presentase Kuisisioner Variabel Gaya Kepemimpinan	24
Tabel 19	Presentase Kuisisioner Variabel Kinerja Pegawai	25
Tabel 20	Uji Normalitas	26
Tabel 21	Hasil Uji Multikolinieritas	27
Tabel 22	Hasil Uji Heteroskedastisitas	27
Tabel 23	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	27
Tabel 24	Hasil Uji T	28
Tabel 25	Hasil Uji F	29

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Bagan Struktur Organisasi Kepengurusan Disporar Samarinda.....	2
Gambar 2	Kerangka Berpikir	8

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	36
Lampiran 2 Surat Pengantar dari UMKT.....	40
Lampiran 3 Surat Balasan dari Obyek Penelitian.....	41
Lampiran 4 Dokumentasi Obyek Penelitian.....	42
Lampiran 5 Hasil Uji Turnitin	43
Lampiran 6 Kartu Kendali Bimbingan.....	44
Lampiran 7 Rekapitulasi Identitas Responden	45
Lampiran 8 Rekapitulasi Jawaban Responden	48
Lampiran 9 Hasil Analisis Identitas Responden Jenis Kelamin	50
Lampiran 10 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	52
Lampiran 11 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	54
Lampiran 12 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Golongan	56
Lampiran 13 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	58
Lampiran 14 Hasil Uji Validitas Variabel Hubungan Interpersonal (X1).....	61
Lampiran 15 Hasil Uji Validitas Variabel Penilaian Kerja (X2)	63
Lampiran 16 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X3).....	66
Lampiran 17 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	67
Lampiran 18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Hubungan Interpersonal (X1).....	69
Lampiran 19 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penilaian Kerja (X2)	71
Lampiran 20 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X3)	73
Lampiran 21 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	75
Lampiran 22 Hasil Rekapitulasi Variabel X1.1	77
Lampiran 23 Hasil Rekapitulasi Variabel X1.2	78
Lampiran 24 Hasil Rekapitulasi Variabel X1.3	79
Lampiran 25 Hasil Rekapitulasi Variabel X2.1	80
Lampiran 26 Hasil Rekapitulasi Variabel X2.2	81
Lampiran 27 Hasil Rekapitulasi Variabel X2.3	82
Lampiran 28 Hasil Rekapitulasi Variabel X3.1	83
Lampiran 29 Hasil Rekapitulasi Variabel X3.2	84
Lampiran 30 Hasil Rekapitulasi Variabel X3.3	85
Lampiran 31 Hasil Rekapitulasi Variabel X3.4	86
Lampiran 32 Hasil Rekapitulasi Variabel X3.5	87
Lampiran 33 Hasil Rekapitulasi Variabel Y.1	88
Lampiran 34 Hasil Rekapitulasi Variabel Y.2	89
Lampiran 35 Hasil Rekapitulasi Variabel Y.3	90
Lampiran 36 Hasil Rekapitulasi Variabel Y.4	91
Lampiran 37 Hasil Rekapitulasi Variabel Y.5	92
Lampiran 38 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov_Smirnov	93
Lampiran 39 Hasil Uji Multikolinieritas	95
Lampiran 40 Hasil Uji Heterokendastisitas.....	99
Lampiran 41 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	102

Lampiran 42 Dokumentasi Perbaikan Seminar Hasil.....	109
Lampiran 43 Sertifikat TOEFL.....	110
Lampiran 44 Lembar Saran Dan Perbaikan Seminar Hasil Skripsi.....	111