

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN PENILAIAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA OLAHRAGA
DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Agnes Destiana Putri
NIM. 1911102431479

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN PENILAIAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA OLAHRAGA
DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur



Oleh:

Agnes Destiana Putri
NIM. 1911102431479

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN PENILIAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA OLAHRAGA DAN
PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan Oleh:

Agnes Destiana Putri
NIM. 1911102431479


**Disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 14 Juni 2024**

Pembimbing



Dr. M. M. Harry, R/S.Pi., M.M.
NIDK. 8969540022

**Mengetahui,
Koordinator Skripsi**



Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.
NIDN. 11150396

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN PENILIAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA OLAHRAGA DAN
PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan Oleh :

Agnes Destiana Putri
NIM. 1911103431479

**Diseminarkan dan Diujikan
Pada tanggal 11 Juli 2024**

Penguji I

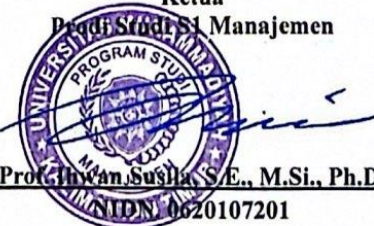
Dr. Joko Sabtohadji, SE., M.M.
NIDK. 8802950017

Penguji II

Dr. M. M. Harry, B., S.Pi., MM.
NIDK. 8969540022

**Mengetahui,
Ketua**

Prodi Studi S1 Manajemen


Prof. Hwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agnes Destiana Putri
NIM : 1911102431479
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Penelitian : "PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN PENILAIAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA OLAHRAGA
DAN PARIWISATA KOTASAMARINDA"

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari saya terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima

Samarinda, 11 ^{Juni}..... 2024

Yang membuat pernyataan



Agnes Destiana Putri
NIM:1911102431479

PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN PENILAIAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah melihat pengaruh dari variabel Motivasi, Pelatihan dan Penilaian kerja terhadap Kinerja Pegawai, variabel manakah yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Metode penelitian adalah pendekatan kuantitatif. Dengan pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang diberikan kepada 66 responden. Kemudian diolah data menggunakan SPSS versi 16. Hasil analisis menunjukkan secara parsial variabel Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, variabel Pelatihan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan variabel Penilaian Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Secara simultan variabel Motivasi, Pelatihan dan Penilaian Kerja secara keseluruhan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Motivasi, Pelatihan Kerja dan Penilaian Kerja

The influence of Motivation, Training and Work Assessment on Employee Performance, which variables have the most influence on employee performance at the Samarinda City Youth,

ABSTRACT

The aim of the research is to see the influence of the variables Motivation, Training and Work Assessment on Employee Performance, which variables have the most influence on employee performance at the Samarinda City Youth, Sports and Tourism Department. The research method is a quantitative approach. The data collection used was a questionnaire given to 66 respondents. Then the data was processed using SPSS version 16. The results of the analysis partially showed that the Work Motivation variable had no significant effect on performance, the Job Training variable had no significant effect on employee performance and the Job Assessment variable had a significant effect on the performance of Samarinda City Youth, Sports and Tourism Department employees. Simultaneously, the variables Motivation, Training and Work Assessment as a whole do not have a significant effect on the performance of employees of the Samarinda City Youth, Sports and Tourism Department.

Keywords: Employee Performance, Motivation, Job Training and Job Assessment

Kata Pengantar

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Puji syukur yang tak terhingga kepada Dzat yang Maha Agung, saya panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'Ala yang telah memberikan segala karunia dan nikmat-Nya, kesehatan jasmani dan rohani, serta kekuatan lahir dan batin, sehingga skripsi yang berjudul ***Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Olahrag Dan Pariwisata*** ini dapat terselesaikan dengan baik pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a dan sholawat semoga senantiasa melimpah keharibaan Nabi Muhammad Shalallahu 'Alaihi Wasallam., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a dan sholawat mengalir kepada keluarga dan sahabat Nabi, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Muhammad Musiyam, M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Ketua Program Studi.
4. Dr. M. M. Harry R., S.Pi., M.M., selaku dosen pembimbing dan selaku dosen penguji II yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Joko Sabtohad, S.E., M.M selaku dosen penguji I yang telah banyak memberikan saran dan masukkan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini
6. Seluruh Dosen pengajar prodi Manajemen dan pegawai beserta staf TU dan Ucapan terimakasih secara khusus saya sampaikan kepada orang tua saya bapak Agus Sujito Dan Ibu Jeranah.
7. Untuk adik saya, Andini Dea Paramita, Dan para sepupu-sepupu saya ucapkan terima kasih telah memberikan banyak dukungan yang membuat saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Terima kasih juga saya berikan kepada Sahabat saya Euis Wari Murti, Nelvionita dan M. Haidi Aswin yang selalu memberikan semangat dan dukungan disaat sedih maupun senang juga selalu membantu dalam proses pembuatan skripsi ini.
9. Untuk Saudara saya di Anggar, Anis Niehlah manis, Elda Amelia cantik, Eka Ratih gemay, Gebhy Novitha lucu, Dan Windah Istiqomah cantik dan teman-teman lainnya, terimakasih telah mengisi sela-sela kegiatan selama aktif perkuliahan dan selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini, Dan selalu mensupport di saat sedang TC PON 2024
10. Teman-teman kelompok kolaborasi dosen dan mahasiswa yang telah banyak membantu dan memberi dukungan kepada saya selama proses penyusunan penelitian ini.
11. Kepada teman-teman kelompok KDM 3 Afiqah, Agina, Sekar, dan Tina yang selalu tetap semangat dan berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada Luthfi terimakasih sudah selalu mensupport dan mendengarkan keluh kesah saya pada skripsi ini.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, penulis persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan untuk penyempurnaan karya-karya penulis selanjutnya.

Terimakasih

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Samarinda, 11 Juli 2024



Agnes Destiana Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
DAFTAR SINGKATAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Asumsi Penelitian	6
1.6 Perumusan Hipotesis	9
1.7 Kerangka Berpikir.....	10
BAB II METODE PENELITIAN	11
2.1 Lokasi Penelitian	11
2.2 Jenis Penelitian.....	11
2.3 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	11
2.3.1 Populasi.....	11
2.3.2 Sampel.....	12
2.4 Sumber Data.....	13
2.5 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	13
2.5.1 Variabel Independent	13
2.5.2 Variabel Dependen.....	13
2.6 Teknik Pengumpulan Data.....	14
2.7 Teknik Analisis Data.....	14
2.7.1 Uji Kualitas Data	15
2.7.2 Uji Asumsi Klasik	15
2.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	16
2.8 Uji Hipotesis	16
2.9 Uji F (Simultan).....	16
BAB III HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	17
3.1 Hasil Analisis.....	17
3.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	17
3.1.1.1 Visi dan Misi.....	17
3.1.1.2 Tugas dan Fungsi Pokok	17

3.1.2 Identitas Responden	18
3.1.2.1 Jenis Kelamin	19
3.1.2.2 Usia	19
3.1.2.3 Tingkat Pendidikan	19
3.1.2.4 Golongan/Ruangan.....	20
3.1.2.5 Jabatan	20
3.1.3 Presentase Hasil Kuesioner	21
3.1.3.1 Presentase Kusioner Variabel Kompensasi.....	21
3.1.3.2 Presentase Kusioner Variabel Pelatihan	22
3.1.3.3 Presentase Kusioner Variabel Penilaian Kerja	22
3.1.3.4 Presentase Kusioner Variabel Kinerja Pegawai.....	23
3.1.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	23
3.1.4.1 Uji Validitas	23
3.1.4.2 Uji Realibilitas	25
3.1.5 Uji Asumsi Klasik	25
3.1.5.1 Uji Normalitas	25
3.1.5.2 Uji Multikolienaritas	26
3.1.5.3 Uji Heteroskendastisitas	26
3.1.6 Uji Regresi Linear Berganda	26
3.1.7 Uji Hipotesis	27
3.1.7.1 Uji T.....	27
3.1.7.2 Uji F	28
3.2 Pembahasan	28
BABIV PENUTUP	31
4.1 Simpulan	31
4.2 Keterbatasan Penelitian	31
4.3 Saran	31
DAFTAR PUSTAKA	32
LAMPIRAN	34

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Populasi	12
Tabel 2.2 Definisi Operasional Variabel.....	13
Tabel 2.3 Kriterion dan Bobot Skala Likert.....	14
Tabel 2.4 Klasifikasi Kualitas Berdasarkan Interval.....	15
Tabel 3.1 Jenis Kelamin	19
Tabel 3.2 Usia	19
Table 3.3 Tingkat Pendidikan	19
Tabel 3.4 Golongan/Ruangan	20
Tabel 3.5 Jabatan.....	20
Tabel 3.6 Presentase Kuesioner Variabel Motivasi	21
Table 3.7 Presentase Kuesioner Variabel Pelatihan	22
Table 3.8 Presentase Kuesioner Variabel Penilaian Kerja	22
Tabel 3.9 Presentase Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai	23
Tabel 3.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	23
Table 3.11 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja.....	24
Tabel 3.12 Hasil Uji Validitas Penilaian Kerja.....	24
Tabel 3.13 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	24
Tabel 3.14 Hasil Uji Realibilitas	25
Tabel 3.15 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	25
Tabel 3.16 Hasil Uji Multikolinier	26
Tabel 3.17 Hasil Uji Heteroskendastisitas	26
Tabel 3.18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	27
Table 3.19 Hasil Uji T.....	27
Tabel 3.20 Hasil Uji F.....	28

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel 1.1 Bagan Struktur Organisasi Kepengurusan Disporapar Samarinda	5

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	35
Lampiran 2 Hasil Uji Turnitin.....	39
Lampiran 3 Kartu Kendali Bimbingan.....	40
Lampiran 4 Surat Pengantar dari UMKT.....	41
Lampiran 5 Surat Balasan dari Objek Penelitian.....	42
Lampiran 6 Dokumentasi.....	43
Lampiran 7 Rekapitulasi Identitas Responden.....	44
Lampiran 8 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	49
Lampiran 9 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Lampiran 10 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	54
Lampiran 11 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	55
Lampiran 12 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Pangkat Golongan Ruang.....	56
Lampiran 13 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Jabatan.....	58
Lampiran 14 Hasil Uji X1.1.....	60
Lampiran 15 Hasil Uji X1.2.....	61
Lampiran 16 Hasil Uji X1.3.....	62
Lampiran 17 Hasil Uji X1.4.....	63
Lampiran 18 Hasil Uji X1.5.....	64
Lampiran 19 Hasil Uji X2.1.....	65
Lampiran 20 Hasil Uji X2.2.....	66
Lampiran 21 Hasil Uji X2.3.....	67
Lampiran 22 Hasil Uji X2.4.....	68
Lampiran 23 Hasil Uji X3.1.....	69
Lampiran 24 Hasil Uji X3.2.....	70
Lampiran 25 Hasil Uji X3.3.....	71
Lampiran 26 Hasil Uji Y1.....	72
Lampiran 27 Hasil Uji Y2.....	73
Lampiran 28 Hasil Uji Y3.....	74
Lampiran 29 Hasil Uji Y4.....	75
Lampiran 30 Hasil Uji Y5.....	76
Lampiran 31 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1).....	77
Lampiran 32 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X2).....	79
Lampiran 33 Hasil Uji Validitas Variabel Penilaian Kerja (X3).....	81
Lampiran 34 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	83
Lampiran 35 Hasil Uji Realibility Variabel Motivasi (X1).....	85
Lampiran 36 Hasil Uji Realibility Variabel Pelatihan (X2).....	86
Lampiran 37 Hasil Uji Realibility Variabel Penilaian Kerja (X3).....	87
Lampiran 38 Hasil Uji Realibility Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	88
Lampiran 39 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov_Smimov.....	89
Lampiran 40 Hasil Uji Multikolinieritas.....	90

Lampiran 41 Hasil Uji Heterokendastisitas	92
Lampiran 42 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	94

DAFTAR SINGKATAN

MSDM	: Manajemen Sumber Daya
Manusia SDM	: Sumber Daya Manusia
DISPORAR	: Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata
SPSS	: Statistical Program for Social Science SS : Sangat Setuju
S	: Setuju
N	: Netral
TS	: Tidak Setuju
STS	: Sangat Tidak Setuju