

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pembahasan pada sebelumnya mengenai pengaruh Sosial Enterperensip, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organisasi Pembelajaran di CV Jaya Teknik Kota Samarinda, maka peneliti dapat menarik simpulan dan memberikan beberapa saran sebagai masukan CV Jaya Teknik Kota Samarinda

4.1 Kesimpulan

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan artinya jika terjadinya pengaruh positif pada kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dapat menunjukkan Kepemimpinan yang efektif dapat memberikan dorongan positif terhadap kinerja, baik dalam pengembangan maupun kualitas dan semangat kerja . Kepemimpinan yang visioner, inspiratif, dan mampu memotivasi tim dapat meningkatkan semangat berinovasi.
2. Sosial Enterperensip berpengaruh positif dan signifikan terhadap proses Kinerja artinya jika terjadinya pengaruh kerjasama lintas sektor dalam hal sosial Kepemimpinan yang efektif berperan sebagai pendorong utama dalam mendorong dan memotivasi tim untuk berinovasi maupun meningkatkan kerjasama dengan sosial dalam menangani permasalahan sosial di wilayah perusahaan maupun pengenalan produk serta perusahaan yang lebih mendalam dalam hal kepemimpinan sosial. Pemimpin yang memiliki visi jelas dan komitmen terhadap perubahan dapat memotivasi pegawai untuk mencari solusi kreatif dalam melakukan kinerja.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui pembelajaran organisasi yang meningkatkan pengetahuan serta skill karyawan dalam melakukan kinerja.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan dan kesimpulan. Maka peneliti dapat mengemukakan beberapa saran dari hasil penelitian sebagai berikut :

1. Bagi CV Jaya Teknik Kota Samarinda diharapkan mengidentifikasi dan mengembangkan pemimpin yang memiliki keterampilan. Memberikan pelatihan khusus kepada para pemimpin untuk membentuk visi inovatif dan memotivasi tim dan adapun Melibatkan pemangku kepentingan, seperti lingkungan sosial maupun organisasi sosial, ahli permesinan dan mekanik mesin, dan pihak terkait lainnya, dalam pembelajaran organisasi.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat Membangun model konseptual yang lebih mendalam dan terperinci yang memetakan hubungan antara variabel-variabel utama, seperti kepemimpinan, pembelajaran organisasi, kinerja karyawan. Dengan mengeksplorasi

area-area tersebut, maka penelitian dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam dan kontekstual tentang bagaimana kepemimpinan memengaruhi kinerja di CV Jaya Teknik Kota Samarinda.