

**SOSIAL ENTERPERENSIP DAN KEPEMIMPINAN
TRANSPORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI ORGANISASI PEMBELAJARAN**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Agus Setiawan

1811102431014



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

JULI 2024

**SOSIAL ENTERPERENSIP DAN KEPEMIMPINAN
TRANSPORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI ORGANISASI PEMBELAJARAN
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah
Kalimantan Timur

Diajukan oleh:

Agus Setiawan

1811102431014



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agus Setiawan

NIM : 1811102431014

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Sosial Enterprensip dan Kepemimpinan Transpormasional
Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organisasi Pembelajaran

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar- benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini

Samarinda, 17 November 2023

Yang membuat pernyataan



Agus Setiawan

NIM. 1811102431014

* coret yang tidak perlu

LEMBAR PERSETUJUAN
SOSIAL ENTERPERENSIP DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI ORGANISASI PEMBELAJARAN

SKRIPSI

Diajukan Oleh:

Agus Setiawan

1811102431014

Disetujui untuk diujikan

Pada tanggal 09 Juli 2024


Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Dr. M. Risal, S.E., M.Si
NIDN 0901027401

Mengetahui kordinator tugas akhir skripsi



Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A
NIDN : 1115039601

LEMBAR PENGESAHAN
SOSIAL ENTERPERENSIP DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI ORGANISASI PEMBELAJARAN

SKRIPSI

Diajukan

Oleh:

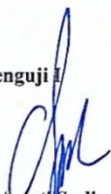
Agus Setiawan

1811102431014

Diseminarkan dan Diujikan

Pada tanggal 09 Juli 2024

Penguji I



Hudvah Astuti Sudirman, S.ST., M.M
NIDN : 1125109301

Penguji II



DR. M. Risal, S.E., M.Si
NIDN : 0901027401

Mengetahui ketua
Program Studi Manajemen



Prof. Ihsan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sosial enterperensip dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui organisasi pembelajaran. Penelitian dilakukan pada karyawan CV Jaya tehnik kota samarinda dengan melibatkan 110 responden dengan metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebar kepada responden pegawai dengan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu model struktural menggunakan alat Smart PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pertama, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedua, sosial enterperensip berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pembelajaran Organisasi di cv jaya tehnik. Keempat, pembelajaran organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di cv jaya tehnik kota Samarinda.

Kata Kunci : Sosial enterperensip, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Pembelajaran Organisasi

ABSTRAC

This research aims to examine the influence of social entrepreneurship and transformational leadership on employee performance through a learning organization. The research was conducted on employees of CV Jaya Teknik Kota Samarinda involving 110 respondents with data collection methods carried out using questionnaires distributed to employee respondents with the data analysis technique used in this research, namely a structural model using the Smart PLS tool. The results of this research show that first, leadership has a positive and significant effect on employee performance. Second, social entrepreneurship has a positive and significant effect on employee performance. Third, leadership has a positive and significant effect on Organizational Learning at CV Jaya Teknik. Fourth, organizational learning has a positive and significant effect on employee performance at CV Jaya Teknik Samarinda City.

Keywords: Social entrepreneurship, Leadership, Employee Performance, Organizational Learning

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirobillamin, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Sosial Enterperensip, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organisasi Pembelajaran”. Dalam penyusunan penelitian ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak agar dapat menyelesaikan penelitian ini dengan harapan akan menambah pengetahuan serta ilmu bagi pembaca. Penulis ini ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Teristimewa kedua Orang tua tercinta ibu dan bapak saya yang telah memberikan doa dan dukungan yang tiada hentinya.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji.
3. Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Drs. M Farid Wajdi, M.M., Ph. D.
4. Ketua Program Studi Manajemen Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
5. Dosen Pembimbingan Bapak Dr. M. Risal, S.E., M. Si. Yang telah sabar mengarahkan, membimbing dan memberikan masukan-masukan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Ibu Hudyah Astuti Sudirman, S.ST., M.M Selaku Penguji.
7. Seluruh Dosen pengajar prodi manajemen dan pegawai beserta staf TU.
8. Kepada teman-teman seperjuangan yang banyak membantu, Memberikan semangat dan dukungan serta tetap solid selama penulis mengerjakan skripsi.
9. Dan juga kepada semua individu lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu, namun sudah memberikan kontribusi dalam menyusun skripsi ini.

Peneliti mengakui bahwa riset ini memiliki sejumlah kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharap masukan dan kritik yang konstruktif guna memperbaiki dan menyempurnakan penelitian ini. Peneliti juga meminta maaf jika dalam menyusun riset ini masih ada kesalahan.

Terakhir, penelitian berharap agar riset ini bisa memberikan manfaat bagi mereka yang meperlukannya.

Wassalamu'alaikum wr wb.

Samarinda, 09 Juli 2024

Agus Setiawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
BAB II METODE PENELITIAN	4
2.1 Obyek Penelitian.....	4
2.2 Alat dan Bahan Penelitian	4
2.3 Prosedur Penelitian.....	4
BAB III ANALISI DAN PEMBAHASAN	11
3.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	11
3.2 Deskriptif Data Responden	11
3.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	11
3.4 Uji Pengukuran /Outer Model.....	20
3.5 Uji Struktural /Inner Model	23
3.6 Uji Hipotesis	28
3.7 Pembahasan Hasil Penelitian	29
BAB IV SIMPULAN DAN SARAN.....	32

4.1	Simpulan.....	32
4.2	Saran.....	33
	DAFTAR PUSTAKA.....	34
	LAMPIRAN.....	36

DAFTAR TABEL

2.1	Status Pegawai.....	7
2.2	Skala Likert.....	8
3.1	Karakteristik Responden Jenis Kelamin	11
3.2	Karakteristik Responden Usia	11
3.3	Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan.....	13
3.4	Analisis Deskriptif Sosial Enterprenship.....	14
3.5	Analisis Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	15
3.6	Analisis Deskriptif Organisasi Pembelajaran	17
3.7	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	19
3.8	Hasil Nilai Outer Loading.....	21
3.9	Hasil HTMT	21
3.10	Hasil Fornell Lacker	22
3.11	Hasil R-Square	24
3.12	Hasil F-Square	24
3.13	Hasil Q-Square	25
3.14	Hasil Path Coefficients.....	26
3.15	Hasil Indirect Efect.....	28

DAFTAR GAMBAR

3.1	Gambar Hasil Outer Loading.....	21
3.2	Gambar Diagram R-Square.....	24
3.3	Gambar Hasil Uji Bootsraping.....	25

DAFTAR LAMPIRAN

1.1 Kuesioner.....	36
--------------------	----