

LAMPIRAN

1. Kesioner Penelitian

Dengan Hormat, Bersama ini, saya Agus Setiawan, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bsinis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur memohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam rangka menyelesaikan penelitian Skripsi guna menyelesaikan studi tugas akhir Skripsi yang berjudul “Sosial Enterprensip dan Kepemimpinan Transpormasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organisasi Pembelajaran di CV Jaya Teknik Samarinda”. Seluruh jawaban akan di jaga kerahasiannya agar tidak terjadi penyalahgunaan data. Atas bantuan dan kesediaan bapal/ibu saya mengucapkan terimakasih.

Adapun karakteristik partisipan penelitian ini adalah :

1. Laki-laki/perempuan
2. Karyawan CV Jaya Teknik Kota Samarinda

Adapun bobot nilai dalam penelitian ini adalah :

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat setuju

1. Sosial Enterprenship

No	Inidkator	1	2	3	4	5
1	Perusahaan melakukan kerjasama dengan baik dengan organisasi sosial di masyarakat					
2	Perusahaan selalu mengedepankan dan menjalankan kinerja sesuai dengan visi misi sosial perusahaan					
3	Perusahaan mampu berinovasi dan menjalankan peran sesuai dengan kebutuhan masyarakat maupun lingkungan sosial					
4	Perusahaan memiliki kemampuan melakukan kerjasama dengan komunitas dan lingkungan dalam segala aspek operasional perusahaan					

2. Kepemimpinan Tranpormasional

No	Indikator	1	2	3	4	5
1	Pemimpin mampu melakukan pendekatan dengan baik kepada karyawan untuk menciptakan kualitas kinerja yang baik					
2	Pemimpin mampu memberikan motivasi dan dukungan kepada karyawan untuk melakukan kinerja sesuai					

	dengan tujuan perusahaan					
3	Pemimpin mampu membina kerjasama dengan baik kepada seluruh karyawan dalam menjalankan hubungan kerja					
4	Pemimpin melibatkan seluruh karyawan untuk aktif dalam proses pemberian ide-ide maupun masukan dalam proses pengambilan keputusan					

3. Organisasi Pembelajaran

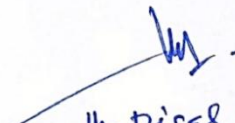
No	Indikator	1	2	3	4	5
1	Seluruh karyawan memiliki kemampuan dan keterampilan dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan bidang yang dilakukan					
2	Seluruh karyawan secara aktif diberikan pelatihan untuk mendapatkan skill pengetahuan untuk mendapatkan kinerja yang sesuai dengan tujuan perusahaan					
3	Seluruh karyawan secara aktif berbagi pengetahuan dan pengalaman dalam meningkatkan kinerja					
4	Seluruh karyawan secara aktif menerima masukan dan mampu menerima pembelajaran baru untuk meningkatkan kinerja					

4. Kinerja Karyawan

No	Indikator	1	2	3	4	5
1	Seluruh Karyawan memiliki keunggulan dalam melakukan kinerja sesuai dengan posisi yang dimiliki setiap karyawan					
2	Seluruh karyawan mampu berinovasi dan memberikan ide-ide kreatif untuk mencapai kinerja yang baik					
3	Seluruh karyawan mampu memberikan kinerja sesuai dengan misi yang telah ditetapkan perusahaan					
4	Seluruh karyawan secara aktif melakukan kerjasama tim dengan baik dalam melakukan kinerja sesuai dengan ketetapan perusahaan dan target kebutuhan pelanggan untuk mencapai tujuan perusahaan					

Agus Setiawan

by Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur


Mr. Pinal

Submission date: 19-Jul-2024 10:42AM (UTC+0800)

Submission ID: 2390726267

File name: Agus Setiawan.docx (223.56K)

Word count: 5916

Character count: 38490

Agus Setiawan

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

1	repository-feb.unpak.ac.id Internet Source	9%
2	dspace.umkt.ac.id Internet Source	1%
3	owner.polgan.ac.id Internet Source	1%
4	text-id.123dok.com Internet Source	1%
5	pdfcoffee.com Internet Source	1%
6	repository.unja.ac.id Internet Source	1%
7	rama.unimal.ac.id Internet Source	1%
8	repository.stie-mce.ac.id Internet Source	1%

dspace.uii.ac.id

M.
M. Piral