

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **A. Jenis Penelitian**

Pendekatan yang digunakan merupakan pendekatan kuantitatif. Sujarweni (2014) menjelaskan bahwa penelitian kuantitatif merupakan jenis penelitian yang menghasilkan penemuan yang dapat dicapai dengan menggunakan prosedur-prosedur statistik atau cara lain dari kuantifikasi atau pengukuran. Sedangkan menurut Creswell (2016) penelitian kuantitatif adalah metode pengujian suatu teori tertentu dengan cara meneliti antar variabel.

#### **B. Definisi konseptual**

Berdasarkan teori dan konsep yang pendukung yang ada, maka penulis mengemukakan definisi konseptual sesuai dengan judul penelitian yaitu Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan sebagai berikut:

##### **1. Etos Kerja Islam**

Etos kerja berdasarkan perspektif islam berarti pancaran keimanan, aqidah islam yang berhubungan dengan kerja, akidah terbentuk oleh ajaran wahyu dan akal yang bekerja sama sehingga dapat dibangun etos kerja yang islami (Asifuddin 2004).

##### **2. Kinerja Karyawan**

Kinerja merupakan gabungan antara perilaku, pencapaian yang diharapkan, pilihan dan bagian persyaratan pekerjaan yang ada untuk setiap karyawan (Mangkunegara, 2006).

### **C. Definisi Operasional**

#### 1. Kinerja karyawan

Kinerja merupakan hasil yang dicapai oleh karyawan sesuai dengan standar dan kriteria yang telah ditetapkan dalam waktu tertentu oleh perusahaan. Adapun aspek dalam kinerja karyawan adalah kuantitas kerja, kualitas kerja, ketepatan waktu, kehadiran dan kemampuan bekerjasama.

#### 2. Etos kerja islam

Etos kerja Islam adalah kepribadian diri dengan cara mengekspresikan, memandang, meyakini dan memberikan makna terhadap sesuatu yang mendorong diri untuk bertindak dan meraih amal yang baik, sehingga hubungan antara manusia dengan dirinya dan antara manusia dengan makhluk lainnya dapat terjalin dengan baik. Etos kerja Islami merupakan sikap hidup yang mendasar terhadap kebiasaan yang identik dengan keimanan dan akidah islam. Adapun aspek dalam etos kerja islam yaitu kerja adalah aqidah, kerja dilandasi ilmu dan kerja dengan meneladani sifat-sifat illahi dan petunjuknya.

### **D. Populasi dan Sampel**

#### 1. Populasi

Menurut Buchari (2015) populasi merupakan keseluruhan dari karakteristik atau unit hasil pengukuran yang menjadi objek penelitian, populasi adalah objek atau subjek yang berada pada suatu wilayah dan memenuhi syarat-syarat tertentu berkaitan masalah penelitian.

Adapun kriteria yang digunakan dalam penelitian ini yaitu :

- a. Berusia 23-43 tahun.
- b. karyawan generasi Milenial yang sedang bekerja dalam suatu instansi atau organisasi.

## 2. Sampel

Sugiyono (2018) menjelaskan bahwa sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Sampel yang diambil dari populasi tersebut harus benar-benar *representative* atau mewakili populasi yang diteliti. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teknik pengambilan sampel dengan teknik *sampling* jenuh. Penulis menggunakan teknik *sampling jenuh* karena jumlah karyawan pada sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot yang sesuai dengan kriteria adalah sebanyak 45 karyawan atau kurang dari 100 orang. *Sampling jenuh* merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel Sujarweni (2014). Sampel pada penelitian sebanyak 45 karyawan generasi milenial di sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot.

## E. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data menurut riduwan (2010) adalah teknik yang dapat digunakan oleh peneliti untuk menghasilkan data yang dibutuhkan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala *Likert*. Skala *likert* merupakan skala yang dapat digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, persepsi seseorang atau kelompok orang terkait suatu fenomena yang terjadi (Sugiyono, 2017).

Peneliti menggunakan teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner (angket) berisi beberapa pernyataan mengenai pengaruh etos kerja islam terhadap kinerja karyawan. Kuesioner dilengkapi dengan skala untuk menghasilkan data kuantitatif. Skala *likert* yang digunakan dalam penelitian ini dengan mengukur mengukur etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan generasi milenial, ada empat pilihan jawaban untuk memudahkan responden mengisi kuesioner yaitu, antara lain :

1. Sangat setuju : SS (Diberi skor 4)
2. Setuju : S (Diberi skor 3)
3. Tidak setuju : TS (Diberi skor 2)
4. Sangat Tidak Setuju : STS (Diberi skor 1)

Alat ukur yang digunakan pada variabel etos kerja islam menggunakan aspek-aspek yaitu, kerja merupakan penjabaran akidah, kerja berlandaskan ilmu, dan kerja dengan meneladani sifat-sifat ilahi serta petunjuknya (Asifudin, 2004). Menggunakan skala adaptasi dari Annidjatuz Zahra yang telah berhasil diuji bersumber dari Nino Megiawan Febrianto pada tahun 2015 dengan jumlah aitem 12 butir 6 *favourable* dan 6 *unfavourable* (Zahra, 2015).

**Tabel 1 Blueprint Skala Etos Kerja Islam sebelum Uji Coba**

No	Aspek	Nomor Aitem	F	UF	Total aitem
1	Kerja merupakan penjabaran aqidah.	1,2,3,4	2	2	4
2	Kerja dilandasi ilmu	5,6,7,8	2	2	4
3	Kerja dengan meneladani sifat-sifat illahi dan mengikuti petunjuknya.	9,10,11,12	2	2	4
Jumlah			6	6	12

Alat ukur yang digunakan pada variabel kinerja karyawan berdasarkan aspek-aspek kinerja karyawan menurut Mathis, dkk (2016) yaitu kualitas dan kuantitas kerja, ketepatan waktu, kehadiran serta kemampuan bekerja sama menggunakan skala adaptasi Irsa Willidyana yang telah berhasil diuji dengan jumlah aitem 5 yaitu 5 serta keseluruhan bersifat *favourable* dan 0 *unfavourable* (Willidyana, 2021).

**Tabel 2. Blueprint Skala Kinerja Karyawan sebelum Uji Coba**

No	Aspek Kinerja karyawan	Nomor Aitem	F	UF	Total aitem
1	Kualitas kerja	1	1	-	
2	Kuantitas kerja	2	2	-	
3	Ketepatan waktu	3	3	-	
4	Kehadiran	4	4	-	
5	Kemampuan bekerja sama	5	5	-	
Jumlah			5	0	5

## F. Uji Validitas dan Reliabilitas

### 1. Validitas

Validitas adalah bentuk keabsahan dalam penelitian. Azwar (1986) menyatakan bahwa validitas berasal dari kata *validity* artinya keakuratan

dan ketepatan pengukur jangkauan dimana peneliti melakukan fungsi pengukurannya.

## 2. Uji reliabilitas

Reliabilitas adalah derajat konsisten data, dapat dinyatakan *reliable* apabila dua atau lebih penelitian dalam objek yang sama dapat menghasilkan data yang sama, peneliti dalam waktu berbeda dan sekelompok data bila dipecah menjadi dua dapat menunjukkan data yang tidak berbeda. Reliabilitas variabel dibentuk dari pernyataan dan dikatakan relevan jika memiliki nilai *Cronbach's Alpha* >0,6 (Arikunto, 2016).

## G. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik analisis statistik dengan menggunakan aplikasi *Computer Software Statistical Package for Social Science (SPSS) 24 for windows* dan menggunakan teknik analisis data regresi sehingga teknik ini digunakan untuk mengetahui adanya pengaruh etos kerja islam terhadap kinerja karyawan generasi milenial. Analisis regresi linear digunakan untuk mengukur pengaruh etos kerja islam terhadap kinerja karyawan generasi milenial di sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot. Adapun rumus regresi linear menurut yaitu :

$$Y = a + Bx$$

Keterangan :

X = Variabel bebas

Y = Variabel terikat

a = Konstanta

$b$  = Koefisien regresi

1. Uji asumsi klasik adalah untuk mengetahui kepastian regresi yang diperoleh dengan memiliki ketepatan untuk estimasi, normal atau tidak. Adapun uji asumsi klasik pada penelitian ini ialah uji normalitas gunanya untuk mengetahui populasi data yang berdistribusi normal dan tidak normal (Gunawan, 2020) dan Uji linearitas digunakan untuk mengetahui hubungan linear atau tidak linear, jika menggunakan SPSS dengan *test for linearity* pada taraf 0,05 maka variabel dikatakan signifikan jika kedua variabel memiliki hubungan yang linear namun jika nilai *deviation from linearity* lebih besar dari alpha 0,05 maka asumsi linearitasnya disebut terpenuhi (Priyatno, 2014).
2. Uji Regresi Sederhana pada penelitian ini ialah untuk mengetahui perubahan pada variabel independen dan dependen sehingga nilai variabel independen berdasarkan dari variabel dependen yang telah diketahui untuk meminimalisir besarnya variabel lain yang hasilnya sudah diketahui.