

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan generasi milenial di sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot. Hal ini dapat ditunjukkan pada tabel uji hipotesis pada bagian *R Square* dengan nilai =0,234 bahwa terdapat pengaruh dari dua variabel yaitu etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Saran pada penelitian sebagai berikut :

1. Bagi sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot

Meningkatkan etos kerja islam untuk menghasilkan kinerja karyawan pada generasi milenial di sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot agar tetap tinggi dan berkualitas. Sehingga dibutuhkan perhatian pada karyawan dengan cara mempertahankan terutama pada aspek kualitas dan kuantitas kerja, serta memberikan dukungan dalam hal pekerjaan yang berkesinambungan agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya sebaiknya dapat menambahkan variabel-variabel yang belum digunakan pada penelitian yang mempengaruhi kinerja karyawan dan melakukan observasi dan percobaan pengolahan data terlebih dahulu untuk meminimalisir tidak ada aspek yang gugur,

karena tidak semua data dalam instansi atau organisasi yang ada memiliki distribusi normal sehingga penelitian tidak akan terbentur oleh data sampel dibawah 50.