

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA
KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI SEKOLAH
MUHAMMADIYAH TANAH GROGOT**

SKRIPSI



OLEH :

**JAUHAR LATIFAH
1911102433026**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA
2023**

**Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Generasi
Milenial di Sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot**

Skripsi

Untuk memenuhi salah satu persyaratan
Mencapai derajat Sarjana Psikologi



Oleh :

Jauhar Latifah
1911102433026

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN
GENERASI MILENIAL DI SEKOLAH MUHAMMADIYAH TANAH
GROGOT**

Oleh :

Jauhar Latifah
1911102433026



Samarinda, ~~03, Oktober~~ 2023

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



Desita Dyah Damayanti, M.Psi., Psikolog
NIDN. 1111120301

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN
GENERASI MILENIAL DI SEKOLAH MUHAMMADIYAH TANAH GROGOT**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Jauhar Latifah
NIM : 1911102433026
Program Studi : Psikologi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 November 2023 dan telah dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana Psikologi.

Penguji I : Muslimin Nulipata, M.Psi., Psikolog

(.....)


Penguji II : Desita Dyah Damayanti, M.Psi., Psikolog

(.....)

Mengetahui


Dekan
Fakultas Psikologi

Prof. Drs. Kumaidi, M.A., Ph.D
NIDN. 8993050022


Ketua
Program Studi Psikologi

Desita Dyah Damayanti, M.Psi., Psikolog
NIDN. 1111129301

LEMBAR ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jauhar Latifah
NIM : 1911102433026
Fakultas/Jurusan : Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) hasil karya orang lain dan tidak melakukan pembuatan skripsi oleh orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan. Nama pengarang disebutkan dan dicantumkan pada daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan, atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi lainnya yang berlaku sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Samarinda, 02 Oktober 2023

Yang menyatakan,



Jauhar Latifah

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya bantuan, bimbingan, nasehat dan dukungan dari berbagai pihak dalam penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Drs. Kumaidi, M.A., Ph. D., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Ibu Desita Dyah Damayanti, M.Psi., Psikolog, selaku dosen pembimbing skripsi sekaligus pembimbing akademik atas segala arahan dan bimbingan serta saran yang diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Muslimin Nulipata, M.Psi., Psikolog selaku dosen penguji.
5. Seluruh dosen civitas akademika Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
6. Kedua orang tua penulis, bapak Syafrudin dan ibu Mahrita Hidayah yang selalu mendoakan dan memberikan semangat setiap langkahnya yang merupakan hal terpenting dan merupakan anugerah terbesar bagi penulis dan acuan bahwa saya harus menyelesaikan studi ini. *Your are the best support system.*
7. Ewin Filla Reftama, Weni Widyawati, S.P , saudara terbaik yang selalu kebersamai meniti pahitnya kehidupan hingga di usia penulis sekarang. Terima kasih sudah menguatkan dan menjadi panutan serta senantiasa mendengarkan keluh kesah penulis, memberikan dukungan, motivasi, pengingat dan menemani penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan dengan baik. Saya persembahkan karya tulis sederhana ini untuk kalian.
8. Muhammad Fajar Rahmatullah, yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil, yang selalu menjadi penyemangat dan meluangkan waktunya untuk menemani saya dalam pengerjaan skripsi.

Desty Permata Adni, S.Psi , Andi Irma Amalia Mihrab, S.Pd , Bela Sindia Putri, sahabat tercinta penulis yang selalu ada saat senang dan sedih serta selalu bersedia mendengarkan keluh kesah penulis dan tidak henti-hentinya memberikan semangat kepada penulis hingga akhir penulisan skripsi.

9. Hikmahtul Mulyana, Novi Fitriyani, Nafilah Qurrota A'yuni, Rekhania Budiastuti, Dewi Masithoh, Nanda Juwita sahabat terbaik sekaligus sahabat seperjuangan yang selalu kebersamai saat susah, senang, sedih dan bahagia, yang selalu mendukung, mensupport apa yang penulis hadapi. Terima kasih selalu ada dan selalu menjadi rumah kedua bagi penulis selama masa kuliah di perantauan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi.

Samarinda, 13 Juli 2023

Penulis
Jauhar Latifah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAK.....	xi
BAB 1 LATAR BELAKANG	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Kinerja Karyawan	10
B. Etos Kerja Islami.....	13
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Jenis Penelitian.....	21
B. Definisi konseptual.....	21
C. Definisi Operasional.....	22
D. Populasi dan Sampel	23
F. Uji Validitas dan Realibilitas.....	26
G. Teknik Analisa Data.....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
A. Persiapan Penelitian	29
B. Mempersiapkan Alat Ukur	29
C. Prosedur Pengumpulan Data	33
D. Hasil Analisis Data.....	33

E. Analisis Tambahan.....	40
F. Pembahasan.....	44
BAB V PENUTUP	48
A. Kesimpulan	48
LAMPIRAN.....	54
1. Lampiran Blueprint Skala Etos Kerja Islam dan Kinerja Karyawan	55
Etos Kerja Islam.....	56
Skala Kinerja karyawan	58
2. Lampiran Skala Tryout.....	60
3. Lampiran Tabulasi Data Tryout Skala Etos Kerja Islam	63
4. Lampiran Tabulasi Data Tryout Skala Kinerja Karyawan.....	65
5. Lampiran Uji Validitas Skala <i>Tryout</i> Etos Kerja Islam	67
6. Lampiran Uji Reliabilitas Skala <i>Tryout</i> Etos Kerja Islam.....	68
7. Uji Validitas Skala <i>Tryout</i> Kinerja Karyawan	69
8. Lampiran Uji Reliabilitas Skala <i>Tryout</i> Kinerja Karyawan	70
9. Lampiran Skala Penelitian Etos Kerja Islam	71
10. Lampiran Tabulasi Data Penelitian Skala Etos Kerja Islam	73
11. Lampiran Skala penelitian Kinerja Karyawan	75
12. Lampiran Tabulasi Data Penelitian Skala Kinerja Karyawan	77
13. Lampiran Uji Validitas Skala Penelitian Etos Kerja Islam	79
14. Lampiran Uji Validitas Skala Penelitian Etos Kerja Islam	81
15. Lampiran Uji Validitas Skala Penelitian Kinerja Karyawan.....	83
16. Lampiran Uji Reliabilitas Skala Penelitian Kinerja Karyawan	84
17. Lampiran Uji Normalitas.....	86
18. Lampiran Uji Linearitas	87
19. Lampiran Hasil Uji Hipotesis	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Blueprint Skala Etos Kerja Islam sebelum Uji Coba.....	25
Tabel 2. Blueprint Skala Kinerja Karyawan sebelum Uji Coba	26
Tabel 3. Uji Reliabilitas	32
Tabel 4. Kategorisasi.....	34
Tabel 5. Uji Normalitas.....	35
Tabel 6. Uji Linearitas.....	36
Tabel 7. Kategorisasi Tingkat Etos Kerja Islam	37
Tabel 8. Kategorisasi Kinerja Karyawan	38
Tabel 9. Uji Hipotesis	39
Tabel 10. Annova Regresi Linear Sederhana.....	39
Tabel 11. <i>Coeficients Regresi</i>	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka berpikir.....	20
------------------------------------	----

Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Kinerja karyawan Generasi Milenial di

Sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot

The Influence of Islamic Work Ethic on The Performance Employee of Millennial Generation At Tanah Grogot

Jauhar Latifah¹, Desita Dyah Damayanti², Muslimin Nulipata³

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Email : jhrlatifah19@gmail.com¹, ddd822@umkt.ac.id², mn275@umkt.ac.id³

Abstrak. Tujuan dari penelitian untuk mengetahui pengaruh etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan generasi milenial di sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 45 karyawan generasi milenial dari usia 23-43 tahun merupakan karyawan aktif di sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot. Pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh dan pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan *Skala Likert*. Skala etos kerja Islam menggunakan skala adaptasi dari Annidjatuz Zahra dengan jumlah aitem 12 butir serta 6 *favorable* dan 6 *unfavorable* (Zahra, 2015) sedangkan skala kinerja karyawan menggunakan skala adaptasi dari Irsa Willidyana dengan jumlah aitem keseluruhan 5 *favorable* dan 0 *unfavorable* (Willidyana, 2021). Penelitian ini menggunakan analisis *regresi linear* sederhana untuk melihat adanya pengaruh etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan generasi milenial di sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot. Hasil penelitian menunjukkan nilai $R=Square$ sebesar 0,234 dengan signifikansi $0,001 > 0,05$ berarti terdapat pengaruh antara etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan generasi milenial di sekolah Muhammadiyah Tanah Grogot.

Kata kunci : Etos kerja islam, kinerja karyawan, generasi milenial.

Abstract. *The aim of this research is to determine the influence of the Islamic work ethic on the performance of millennial generation employees at the Tanah Grogot Muhammadiyah school. The research method used in the research is a quantitative approach. The sample in this study consisted of 45 millennial generation employees aged 23-43 years who were active employees at the Tanah Grogot Muhammadiyah school. This research sample was taken using a saturated sampling technique and data collection in this research used a Likert Scale. The Islamic work ethic scale uses an adapted scale from Annidjatuz Zahra with 12 items and 6 favorable and 6 unfavorable items (Zahra, 2015) while the employee performance scale uses an adapted scale from Irsa Willidyana with a total of 5 favorable and 0 unfavorable items (Willidyana, 2021). . The analysis used in this research is a simple linear regression analysis to see the influence of the Islamic work ethic on the performance of millennial generation employees at the Tanah Grogot Muhammadiyah school. The results of this research show that the $R=Square$ value is 0.234 with a significance of $0.001 > 0.05$, meaning that there is*

an influence between the Islamic work ethic on the performance of millennial generation employees at the Tanah Grogot Muhammadiyah school
Keywords: *Islamic work ethic, employee performance, millennial generation.*