

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2005). *Psikologi kerja*. Jakarta PT Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur pendekatan suatu penelitian praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asifudin, A. J. (2004). *Etos kerja islami*. Surakarta: Muhammadiyah university press.
- Asifudin, A. J. (2004). *Etos kerja islami* . Surakarta Muhammadiyah University Press.
- Azwar, S. (1986). *Validitas dan realibitas*. Jakarta: Rineka cipta.
- Buchari, A. (2015). *Manajemen Pemasaran: dasar, konsep dan strategi*. Jakarta PT raja Grafindo Persada.
- Creswell, J. W. (2016). *Research design pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed*. Yogyakarta: Pustaka belajar.
- Dessler, G. (2014). *Manajemen sumber daya manusia* (Jilid I ed.). Jakarta Barat PT indeks.
- Fitrianto, F. R. (2011). Pengaruh etos kerja islam terhadap kinerja karyawan PT BPRS buana perwira purbalingga.
- Gunawan, C. (2020). *Mahir menggunakan SPSS panduan praktis mengolah data penelitian new edition buku untuk orang yang merasa tidak bisa dan tidak suka statistika*. Yogyakarta: deepublish.
- Hadiansyah, A., & Anwar, R. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.AE. *Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3, 150-158.

- Hasibuan. (2008). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi ed.). Jakarta Bumi Aksara.
- J, W. (2017). Discovering the millennials' personal values orientation: A comparison to two managerial populations. *of Business Ethics*, 3(143), 517-529.
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia(teori dan praktik)*. Depk PT Rajagrafindo Persada.
- Lancaster , & Stillman. (2002). *When Generations Collide: Who They Are. Why They Clash. How to Solve the Generational Puzzle at Work*. New York: HarperCollins.
- Lyons. (2004). *An Exploration of Generation Values in Life and at Work*. .
- Majid, N. (2000). *Islam Doktrin dan peradaban* . Jakarta Yayasan Paramadina.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia* . Bandung Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*.
- Muhadjir, N. (1998). Metodologi Penelitian Kualitatif Pendekatan Positivistik, Rasionalistik, Phenomenologik, dan RealismeMetaphisik Telaah Studi Teks dan Penelitian Agama.
- Priyatno, D. (2014). *Mandiri belajar analisis data dengan Spps* . Yogyakarta: Mediakom.
- Priyatno, D. (2014). *Mandiri belajar analisis data dengan Spss* . Yogyakarta: mediakom.
- Rahayu. (2006). Membangun kembali etos kerja generasi muda. 209-217.
- Riduwan. (2010). *Skala pengukuran Variiabel-variabel penelitian*. Jakarta Bumi Aksara.

- Robbins. (2006). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Gaya media.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen sumber daya manusia. Reformasi dan birokrasi manajemen pegawai negeri sipil* (Cetakan kelima ed.). Bandung PT Refika.
- Shafissalam, A., & Azzuhri, M. (2013). Pengaruh etos kerja islami terhadap kinerja karyawan pada koperasi agro niaga indonesia (KANINDO) syariah jawa timur.
- Siagin. (2006). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ketiga belas ed.). Jakarta Bumi Aksara.
- Sinamo, J. (2005). *Delapan etos kerja profesional Navigator anda menuju sukses* (Cetakan kelima ed.). Jakarta Institusi Darma Mahardika.
- Siregar, R. T. (2022). *Hubungan antara iklim organisasi dengan kinerja karyawan PT Indra Jaya Engineering Desa Perawang Barat Kabupaten Siak Riau*. Pekanbaru: Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta CV.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode penelitian: Lengkap Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta Pustaka Bru Press.
- Sukmadinata. (2010). *Metode penelitian pendidikan*. Bandung PT Remaja Rosdakarya.
- Tasmara, T. (2002). *Membudayakan etos kerja islami* (Cetakan ke-4 ed.). Jakarta Gema insani.

- Toto, T. (2004). *Membudayakan Etos kerja islam*. Gema insani.
- Umiyroh, R., Hidayah, T., & Adawiyah, R. (2019). Pengaruh Locus of control internal terhadap kinerja karyawan dengan etika kerja islam sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ekonomi Mulawarman* .
- Wibowo. (2010). *Manajemen kinerja* . Jakarta Rajawali Persada.
- Willidyana, I. (2021). Pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. malidas sterilindo. *Skripsi*, 1-42.
- Yuswohady. (2016). *Millennial Trends*.
- Zahra, A. (2015). Pengaruh etos kerja islami terhadap kinerja karyawan di cv. sidiq manajemen yogyakarta. *Skripsi*, 1-89.