

LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Penelitian

BIODATA PENELITI



A. Data Pribadi

Nama : Jauhar Latifah
Tempat, tanggal lahir : Muara Komam, 19 September 2000
Alamat Asal : Muara Komam RT/RW 003/002
Kec. Muara Komam Kabupaten Paser
Kalimantan Timur
Alamat di Samarinda : Jalan Kadrie Oening Komplek Bersama
Permai, Blok C77, Kelurahan Air Hitam,
Kec.Samarinda Ulu Kalimantan Timur
Email : jhrlatifah19@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal
Tamat SD tahun : 2013 SD Negeri 006 Muara Komam
Tamat SMP tahun : 2016 MTS Negeri 2 Paser
Tamat SMA tahun : 2019 SMA Muhammadiyah Tanah Grogot
Masuk Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur pada tahun 2019

Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Penelitian

 UMKT Fakultas Psikologi	Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832 Website http://psikologi.umkt.ac.id email: psikologi@umkt.ac.id
--	---

Samarinda, 6 Ramadhan 1444 H
28 Maret 2023 M

Nomor : 042/FPSI/B.4/C/2023
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala SD Muhammadiyah Tanah Grogot
Di -
Tempat

Assalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh,

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wata 'Ala yang telah melimpahkan Rahmat dan Ridho-Nya kepada kita semua dalam melakukan aktifitas sehari-hari. Aamiin.

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin kepada Mahasiswa kami dengan data sebagai berikut:

No.	Nama Mahasiswa	Prodi	NIM	Semester
1	Jauhar Latifah	S-1 Psikologi	1911102433026	VIII (Delapan)

Mahasiswa tersebut di atas akan mengadakan penelitian pada Instansi/ Lembaga/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi Semester Genap TA 2022/2023 pada Program Studi S-1 Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan judul :

“PENGARUH ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI MILENIAL”

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.


An. Dekan,
Wakil Dekan I,
Desita Dyah D., M.Psi., Psikolog.
NIDN. 1111129301



Kampus 1 Jl. Ir. H. Juanda, No 15, Samarinda
Kampus 2 Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda



UMKT Fakultas Psikologi

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://psikologi.umkt.ac.id>

email: psikologi@umkt.ac.id



Samarinda, 6 Ramadhan 1444 H
28 Maret 2023 M

Nomor : 041/FPSI/B.4/C/2023
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala SMP Muhammadiyah Tanah Grogot
Di -
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh,

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wata 'Ala yang telah melimpahkan Rahmat dan Ridho-Nya kepada kita semua dalam melakukan aktifitas sehari-hari. Aamiin.

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin kepada Mahasiswa kami dengan data sebagai berikut:

No.	Nama Mahasiswa	Prodi	NIM	Semester
1	Jauhar Latifah	S-1 Psikologi	1911102433026	VIII (Delapan)

Mahasiswa tersebut di atas akan mengadakan penelitian pada Instansi/ Lembaga/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi Semester Genap TA 2022/2023 pada Program Studi S-1 Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan judul :

“PENGARUH ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI MILENIAL”

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.



Dekan,
Wakil Dekan I,

Desita Dyah D., M.Psi., Psikolog.
NIDN. 1111129301



UMKT Fakultas Psikologi

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://psikologi.umkt.ac.id>

email: psikologi@umkt.ac.id



Samarinda, 6 Ramadhan 1444 H
28 Maret 2023 M

Nomor : 040/FPSI/B.4/C/2023
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala SMA Muhammadiyah Tanah Grogot
Di -
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh,

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wata 'Ala yang telah melimpahkan Rahmat dan Ridho-Nya kepada kita semua dalam melakukan aktifitas sehari-hari. Aamiin.

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin kepada Mahasiswa kami dengan data sebagai berikut:

No.	Nama Mahasiswa	Prodi	NIM	Semester
1	Jauhar Latifah	S-1 Psikologi	1911102433026	VIII (Delapan)

Mahasiswa tersebut di atas akan mengadakan penelitian pada Instansi/ Lembaga/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi Semester Genap TA 2022/2023 pada Program Studi S-1 Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan judul :

"PENGARUH ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI MILENIAL"

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.



Desita Dyah D., M.Psi., Psikolog.
NIDN. 1111129301

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda

Lampiran 3. Surat Balasan Izin Penelitian



**PIMPINAN CABANG MUHAMMADIYAH TANAH GROGOT
MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH
SD MUHAMMADIYAH TANAH GROGOT**

ALAMAT : Jalan KH Ahmad Dahlan 0543-21301 Tanah Grogot kab.Paser Prov. Kaltim NPSN 30405272

Paser, 11 April 2023

Nomor : 78 / SDM-TGT/ 4 / 2023
Lamp. : -
Perihal : Surat izin penelitian

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Psikologi UMKT
di

Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Teriring salam, semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan ridho serta kebahagiaan bagi kita semua dalam melaksanakan aktivitas sehari hari . Aamiin.

Menindak lanjuti surat dari Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur nomor : 042 /FPSI /B.4/C/ 2023 , perihal izin penelitian , pada dasarnya kami memberikan izin penelitian di wilayah Kerja SD Muhammadiyah Tanah Grogot kepada :

Nama : Jauhar Latifah
Prodi : S-1 Psikologi
NIM : 1911102433026
Semester : VIII / delapan
Judul Skripsi : Pengaruh Etos kerja Islam terhadap Kinerja karyawan generasi milenial
Tanggal penelitian : 03 s/d 6 Mei 2023

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih

Kepala sekolah

HM. Masud Leman, S.Ag.MAP
KTAM.660.246



PIMPINAN CABANG MUHAMMADIAH TANAH GROGOT
MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH
SMP MUHAMMADIYAH TANAH GROGOT
TERAKREDITASI A

Alamat : Jl. Pangeran Menteri No. 96 ☎ (0543) 25392 Tanah Grogot

Nomor : 423.5/649/SMPM/IV/2023
Lampiran : -
Perihal : Balasan Surat Izin Penelitian

Tanah Grogot, 03 April 2023
12 Ramadhan 1444H

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Psikologi UMKT
Di-

Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Ba'da salam, semoga aktivitas kita sehari-hari selalu dalam keadaan sehat, dan dalam lindungan Allah SWT. Amin.

Menindak lanjuti surat dari Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Nomor : 041/FPS/B.4/C/2023, Tentang izin penelitian, maka dengan ini kami **memberikan izin** penelitian di wilayah kerja SMP Muhammadiyah Tanah Grogot, Kepada :

Nama : Jauhar Latifah
Prodi : S-1 Psikologi
Nim : 1911102433026

Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial.

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.



Kepala Sekolah,

Arif Rahmadi Noor
ARIE RAHMADI NOOR, S.Pd
KTAM : 1414178



MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH
PIMPINAN DAERAH MUHAMMADIYAH PASER
SMA MUHAMMADIYAH TANAH GROGOT
TERAKREDITASI : A

Jalan Pangeran Menteri No. 96 Tanah Grogot Kab. Paser 76211 ☎ (0543) 22888 email: smamtg2@gmail.com

Nomor : 893/I26.17/SMAM/PPz/2023

Tanah Grogot, 10 April 2023

Perihal : Konfirmasi Permohonan Izin Penelitian

Kepada
Yth. Dekan I Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
Politeknik Kesehatan Kalimantan Timur
Di-
Samarinda

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Ba'da Salam kami haturkan, semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal'afiat dan selalu dalam lindungan-Nya. Aamiin.

Dengan Hormat, berdasarkan surat Nomor 04-/FPSI/B.4/C/2023 Tanggal 28 Maret 2023. Perihal: Permohonan Izin Penelitian Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur (UMKT). Maka kami sampaikan bahwa :

Nama : Jauhar Latifah

Prodi : S-1 Psikologi

NIM : 1911102433026

Semester : VIII (Delapan)

Judul Penelitian : Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Geenerasi Milenial

Mahasiswa tersebut dapat kami terima untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penulisan Tugas Akhir/Skripsi Semester Genap TA 2022/2023 pada Program Studi S-1 Psikologi di SMAS Muhammadiyah Tanah Grogot dengan syarat harus mematuhi peraturan dan ketentuan yang berlaku di SMAS Muhammadiyah Tanah Grogot.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Mengetahui,
Kepala Sekolah,

Mubjadin S.Pd
NIM 1107782

Lampiran 4. Blueprint Skala Etos Kerja Islam dan Kinerja Karyawan

BLUEPRINT SKALA

PENGARUH ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI SEKOLAH MUHAMMADIYAH TANAH GROGOT

Definisi operasional variabel :

Kinerja karyawan atau prestasi kerja merupakan suatu hasil yang telah dicapai oleh seseorang sesuai dengan standar dan kriteria yang telah ditetapkan dalam waktu tertentu oleh organisasi. Etos kerja merupakan totalitas kepribadian diri serta bagaimana cara mengekspresikan, memandang, meyakini dan memberikan makna akan sesuatu yang mendorong diri untuk bertindak dan meraih amal yang optimal, sehingga pola hubungan antara manusia dengan dirinya dan antara manusia dengan makhluk lainnya dapat terjalin dengan baik. Etos kerja islam merupakan sikap hidup mendasar terhadap kebiasaan yang identik dengan sistem keimanan dan akidah islam.

Etos Kerja Islam

No	Aspek	Indikator	No Aitem	Pernyataan	F/UF	Kategori				Keterangan
						SS	S	TS	STS	
						4	3	2	1	
1	Kerja adalah penjabaran aqidah.	1.Niat beribadah.	1	Saya selalu memulai pekerjaan dengan niat untuk beribadah hanya kepada Allah SWT.	F					
		2. Percaya kepada Tuhan.	2	Saya mempunyai kehidupan, motivasi, terutama digerakkan oleh motivasi ibadah dan hasrat memperoleh kehidupan surgawi kelak.	F					
2	Kerja dilandasi ilmu.	1.Memiliki sikap kooperatif.	3	Saya tidak berpendirian teguh dan tidak istiqomah dalam bekerja.	UF					
		2. Memiliki keahlian.	4	Saya mampu membedakan antara tujuan yang benar dan salah, baik atau tidak.	F					
		3. Memiliki perencanaan.	5	Saya bekerja hanya pada bidang yang saya bisa saja.	UF					
		4.Tidak mementingkan diri. Sendiri.	6	Saya merasa takut menghadapi resiko bila melakukan pekerjaan yang belum pernah saya kerjakan sebelumnya.	UF					
		6.Profesional.	7	Saya mengembangkan sikap hidup kritis konstruktif (disiplin,	F					

				profesional, dan menjaga amanah).						
3	Kerja dengan meneladani sifat-sifat ilahi dan mengikuti petunjuknya.	1. Bertanggung jawab.	8	Saya sulit menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja yang baru.	UF					
		2. Tawakal.	9	Dalam bekerja saya selalu bertawakal kepada Allah SWT.	F					
		3. Belajar dari pengalaman..	10	Saya merasa tidak canggung berada diantara teman-teman kerja yang memiliki prestasi kerja	F					

Skala Kinerja karyawan

No	Aspek	Indikator	No AIt em	Pernyataan	F/ UF	Kategori				Keterangan
						SS	S	TS	STS	
						4	3	2	1	
1	Kualitas kerja	Memiliki keahlian dan keterampilan dalam bekerja Memeriksa hasil pekerjaan agar tidak terdapat banyak kesalahan	1	Saya merasa kualitas pekerjaan sesuai dengan keahlian yang saya miliki	F					
2	Kuantitas kerja	Mampu menyelesaikan target	2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah jam kerja yang ditentukan	F					

3	Ketepatan waktu	Menggunakan waktu sebaik mungkin dalam bekerja	3	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan ketepatan waktu ditempat kerja	F					
4	Kehadiran	Mengikuti standar operasional penilaian kinerja perusahaan	4	Saya merasa kehadiran dalam bekerja sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku	F					
5	Kemampuan bekerjasama	Dapat bekerja sama dengan rekan kerja.	5	Saya merasa mampu bekerjasama dalam tim perusahaan yang baik.	F					

Lampiran 5. Skala *Tryout*

PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Perkenalkan saya Jauhar Latifah, mahasiswi S1 Psikologi Semester 8 Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang saat ini sedang melakukan tryout skala penelitian yang akan digunakan dalam tugas akhir skripsi saya. Dengan ini saya meminta kesediaan Saudara/i untuk meluangkan waktunya kurang lebih 10-15 menit dalam menjawab pernyataan dibawah ini dengan yang sebenar-benarnya sesuai keadaan diri Saudara/i.

Segala bentuk informasi yang Saudara/i sampaikan akan dijaga kerahasiannya dan hanya dipergunakan untuk keperluan tugas akhir skripsi saja. Informasi ini akan aman dan tidak akan disebarluaskan sehingga tidak akan ada penyalahgunaan data.

Saya sangat menghargai segala bentuk keputusan Saudara/i sebagai partisipan dalam penelitian ini. Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat Saya,

Jauhar Latifah
1911102433026

IDENTITAS DIRI

Nama :

Usia :

Jabatan :

Instansi :

Penghasilan perbulan

silang salah satu jawaban (x)

- <1 Juta
- 2 Juta
- 3 Juta – 4 Juta
- >4 Juta

Dengan ini saya menyatakan bersedia untuk menjadi responden tryout penelitian dan menjawab semua pernyataan penelitian sesuai dengan keadaan saya yang sejujur-jujurnya.

Samarinda,.....2023

.....

Responden

Petunjuk Pengerjaan Kuesioner SKALA 1

Pada setiap pernyataan terdapat 4 pilihan jawaban yaitu :

SS : Jika anda **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan tersebut.

S : Jika anda **SETUJU** dengan pernyataan tersebut.

TS : Jika anda **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan tersebut.

STS : Jika anda **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan tersebut.

Kemudian anda diminta untuk memilih pada salah satu jawaban yang paling sesuai pada diri anda.

-
1. Saya selalu memulai pekerjaan dengan niat untuk beribadah hanya kepada Allah Swt.
SS S TS STS
 2. Saya tidak dapat menerima kenyataan yang berkenaan dengan orang lain.
SS S TS STS
 3. Saya mempunyai kehidupan motivasi, terutama digerakkan oleh motivasi ibadah dan hasrat memperoleh kehidupan surgawi kelak.
SS S TS STS
 4. Saya tidak berpendirian teguh dan tidak istiqomah dalam bekerja.
SS S TS STS

5. Saya mampu membedakan antara tujuan yang benar dan salah, baik atau tidak.

SS S TS STS

6. Saya bekerja hanya pada bidang yang saya bisa saja.

SS S TS STS

7. Saya mengendepankan efisien dan efektivitas dalam bekerja.

SS S TS STS

8. Saya merasa takut menghadapi resiko bila melakukan pekerjaan yang belum saya pernah kerjakan sebelumnya.

SS S TS STS

9. Saya mengembangkan sikap hidup kritis konstruktif (disiplin, profesional, dan menjaga amanah).

SS S TS STS

10. Saya sulit menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja baru.

SS S TS STS

11. Dalam bekerja saya selalu bertawakal kepada Allah Swt.

SS S TS STS

12. Saya merasa tidak canggung berada diantara teman-teman kerja yang memiliki prestasi kerja.

SS S TS STS

Petunjuk Pengerjaan Kuesioner SKALA 2

Pada setiap pernyataan terdapat 4 pilihan jawaban yaitu :

SS : Jika anda **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan tersebut.

S : Jika anda **SETUJU** dengan pernyataan tersebut.

TS : Jika anda **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan tersebut.

STS : Jika anda **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan tersebut.

Kemudian anda diminta untuk memilih pada salah satu jawaban yang paling sesuai pada diri anda.

1. Saya merasa kualitas pekerjaan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.
SS S TS STS
2. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah jam kerja yang ditentukan.
SS S TS STS
3. Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan ketepatan waktu ditempat kerja.
SS S TS STS

4. Saya merasa kehadiran dalam bekerja sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

SS S TS STS

5. Saya merasa mampu bekerjasama dalam tim perusahaan/instansi dengan baik.

SS S TS STS

Lampiran 6. Tabulasi Data *Tryout* Skala Etos Kerja Islam

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	JUMLAH
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	33
3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	32
4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	4	4	34
4	1	4	1	4	2	4	2	4	1	4	4	35
4	2	3	1	4	2	3	2	3	2	4	4	34
4	2	3	2	3	3	3	2	4	2	4	3	35
3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	30
4	2	4	1	4	2	3	1	4	2	4	3	34
3	2	3	1	4	1	4	2	3	1	4	4	32
4	1	4	1	1	3	3	2	4	3	4	2	32
4	2	4	2	4	3	4	2	4	2	4	3	38
3	2	3	1	4	1	3	2	3	1	4	4	31
3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	33
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	35
4	3	3	2	4	2	4	3	3	2	4	3	37
4	2	4	1	4	2	3	4	4	3	4	3	38
4	2	4	2	4	4	4	2	4	3	4	4	41
4	2	4	2	4	3	3	2	3	2	3	3	35
4	2	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	34
4	3	4	1	4	2	4	3	4	2	4	4	39

4	3	4	1	4	2	4	3	4	4	4	4	41
4	1	4	1	3	3	4	2	4	2	4	3	35
4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	45
3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	32
4	3	3	1	4	4	3	4	3	4	3	4	40
4	3	4	1	4	4	4	3	4	4	4	2	41
4	2	4	1	4	2	4	1	4	1	4	4	35
4	1	4	1	4	4	4	3	4	2	4	4	39
4	1	4	1	3	2	1	2	4	1	4	4	31
2	2	4	1	2	2	4	2	3	2	4	4	32
2	1	4	2	4	3	4	3	3	2	3	3	34
3	2	3	2	3	4	3	4	3	2	3	3	35
3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	40
4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	43
4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	44
4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	43
3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	42
4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
4	3	3	4	2	3	4	2	4	3	4	3	39
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	44
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	45
4	3	4	4	4	3	2	3	3	4	3	4	41

Lampiran 7. Tabulasi Data *Tryout* Skala Kinerja Karyawan

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	JUMLAH
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	3	4	3	18
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	3	16
4	3	3	3	3	16
3	3	4	3	4	17
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	3	19
3	3	3	3	3	15

3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	4	18
2	4	4	4	4	18
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
2	3	3	2	4	14
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	3	17
4	3	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	4	18
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20

4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18

Lampiran 8. Uji Validitas Skala *Tryout* Etos Kerja Islam

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	-.168	,369(*)	,155	,304(*)	,089	,265	,223	,359(*)	,425(**)	,004	,235	,406(**)
	Sig. (2-tailed)		,270	,013	,310	,042	,561	,078	,140	,015	,004	,978	,120	,006
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2	Pearson Correlation	-.168	1	-.192	,379(*)	,328(*)	,124	,010	,107	-.263	,179	-.083	,119	,310(*)
	Sig. (2-tailed)	,270		,205	,010	,028	,417	,949	,484	,081	,239	,586	,436	,038
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3	Pearson Correlation	,369(*)	-.192	1	,130	,181	,371(*)	,353(*)	,187	,655(**)	,372(*)	,298(*)	,197	,501(**)
	Sig. (2-tailed)	,013	,205		,396	,233	,012	,017	,219	,000	,012	,047	,195	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X4	Pearson Correlation	,155	,379(*)	,130	1	,226	,689(**)	,079	,551(**)	,095	,596(**)	,348(*)	,166	,790(**)
	Sig. (2-tailed)	,310	,010	,396		,135	,000	,607	,000	,535	,000	,019	,275	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X5	Pearson Correlation	,304(*)	,328(*)	,181	,226	1	,184	,375(*)	,236	,183	,105	,032	,484(**)	,490(**)
	Sig. (2-tailed)	,042	,028	,233	,135		,226	,011	,118	,230	,493	,833	,001	,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X6	Pearson Correlation	,089	,124	,371(*)	,689(**)	,184	1	,103	,395(**)	,342(*)	,436(**)	,362(*)	,138	,711(**)
	Sig. (2-tailed)	,561	,417	,012	,000	,226		,502	,007	,021	,003	,014	,366	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X7	Pearson Correlation	,265	,010	,353(*)	,079	,375(*)	,103	1	,111	,365(*)	,082	-.053	,117	,308(*)
	Sig. (2-tailed)	,078	,949	,017	,607	,011	,502		,469	,014	,592	,729	,442	,040
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X8	Pearson Correlation	,223	,107	,187	,551(**)	,236	,395(**)	,111	1	,072	,693(**)	,391(**)	,189	,711(**)
	Sig. (2-tailed)	,140	,484	,219	,000	,118	,007	,469		,640	,000	,008	,214	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X9	Pearson Correlation	,359(*)	-.263	,655(**)	,095	,183	,342(*)	,365(*)	,072	1	,245	-.004	,169	,363(*)
	Sig. (2-tailed)	,015	,081	,000	,535	,230	,021	,014	,640		,105	,978	,268	,014
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X10	Pearson Correlation	,425(**)	,179	,372(*)	,596(**)	,105	,436(**)	,082	,693(**)	,245	1	,339(*)	,106	,761(**)
	Sig. (2-tailed)	,004	,239	,012	,000	,493	,003	,592	,000	,105		,023	,489	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X11	Pearson Correlation	,004	-.083	,298(*)	,348(*)	,032	,362(*)	-.053	,391(**)	-.004	,339(*)	1	,086	,521(**)
	Sig. (2-tailed)	,978	,586	,047	,019	,833	,014	,729	,008	,978	,023		,573	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X12	Pearson Correlation	,235	,119	,197	,166	,484(**)	,138	,117	,189	,169	,106	,086	1	,401(**)
	Sig. (2-tailed)	,120	,436	,195	,275	,001	,366	,442	,214	,268	,489	,573		,006
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL	Pearson Correlation	,406(**)	,310(*)	,501(**)	,790(**)	,490(**)	,711(**)	,308(*)	,711(**)	,363(*)	,761(**)	,521(**)	,401(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,006	,038	,000	,000	,001	,000	,040	,000	,014	,000	,000	,006	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9. Uji Reliabilitas Skala *Tryout* Etos Kerja Islam

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,769	,775	12

Lampiran 10. Uji Validitas Skala *Tryout* Kinerja Karyawan

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total.Y
Y1	Pearson Correlation	1	,443(**)	,443(**)	,511(**)	,333(*)	,693(**)
	Sig. (2-tailed)		,002	,002	,000	,025	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Y2	Pearson Correlation	,443(**)	1	,733(**)	,636(**)	,689(**)	,857(**)
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Y3	Pearson Correlation	,443(**)	,733(**)	1	,636(**)	,778(**)	,878(**)
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Y4	Pearson Correlation	,511(**)	,636(**)	,636(**)	1	,515(**)	,818(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Y5	Pearson Correlation	,333(*)	,689(**)	,778(**)	,515(**)	1	,806(**)
	Sig. (2-tailed)	,025	,000	,000	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45
Total.Y	Pearson Correlation	,693(**)	,857(**)	,878(**)	,818(**)	,806(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 11. Uji Reliabilitas Skala *Tryout* Kinerja Karyawan

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	45	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,865	,870	5

Lampiran 12. Skala Penelitian Etos Kerja Islam

No	Aspek	Indikator	No Ait em	Pernyataan	F/ UF	Kategori			
						SS	S	TS	STS
						4	3	2	1
1	Kerja Adalah penjabaran aqidah	1.Niat beribadah	1	Saya selalu memulai pekerjaan dengan niat untuk beribadah hanya kepada Allah SWT.	F				
		2.Percaya kepada Tuhan	3	Saya mempunyai kehidupan, motivasi, terutama digerakkan oleh motivasi ibadah dan hasrat memperoleh kehidupan surgawi kelak.	F				
2	Kerja dilandasi ilmu	1.Memiliki sikap kooperatif	3	Saya tidak berpendirian teguh dan tidak istiqomah dalam bekerja.	UF				
		2. Memiliki keahlian	4	Saya mampu membedakan antara tujuan yang benar dan salah, baik atau tidak.	F				
		3. Memiliki perencanaan	5	Saya bekerja hanya pada bidang yang saya bisa saja.	UF				
		5.Tidak	6	Saya merasa takut menghadapi resiko bila	UF				

		mementingkan diri sendiri		melakukan pekerjaan yang belum pernah saya kerjakan sebelumnya.					
		6.Profesional	7	Saya mengembangkan sikap hidup kritis konstruktif (disiplin, profesional, dan menjaga amanah).	F				
3	Kerja dengan meneladani sifat-sifat ilahi dan mengikuti petunjuknya	1.Bertanggung jawab	8	Saya sulit menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja yang baru.	UF				
		2.Tawakal	9	Dalam bekerja saya selalu bertawakal kepada Allah SWT.	F				
		3.Belajar dari pengalaman	10	Saya merasa tidak canggung berada diantara teman-teman kerja yang memiliki prestasi kerja	F				

Lampiran 13. Tabulasi Data Penelitian Skala Etos Kerja Islam

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	JUMLAH
4	4	4	3	3	2	3	3	4	3	33
4	3	4	4	2	2	3	3	3	3	31
4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	36
4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	34
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	35
4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	29
4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	32
4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36
4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	32
4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	35
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	35

4	4	3	3	2	2	3	2	4	2	29
4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
4	4	4	3	2	2	3	3	4	4	33
4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	34
4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	37
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
4	4	3	3	3	2	4	2	4	3	32
4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	33
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	37
4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	30
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35
4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	35
4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	36
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32
3	3	3	4	2	3	3	2	4	4	31

Lampiran 14. Skala penelitian Kinerja Karyawan

No	Aspek	Indikator	No Aitem	Pernyataan	F/ UF	Kategori			
						SS	S	TS	STS
						4	3	2	1
1	Kualitas kerja	Memiliki keahlian dan keterampilan dalam bekerja Memeriksa hasil pekerjaan agar tidak terdapat banyak kesalahan	1	Saya merasa kualitas pekerjaan sesuai dengan keahlian yang saya miliki	F				
2	Kuantitas kerja	Mampu menyelesaikan target	2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah jam kerja yang ditentukan	F				
3	Ketepatan waktu	Menggunakan waktu sebaik mungkin dalam bekerja	3	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan ketepatan waktu ditempat kerja	F				
4	Kehadiran	Mengikuti standar	4	Saya merasa kehadiran dalam	F				

		operasional penilaian kinerja perusahaan		bekerja sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
5	Kemampuan bekerjasama	Dapat bekerja sama dengan rekan kerja.	5	Saya merasa mampu bekerjasama dalam tim perusahaan dengan baik.	F				

Lampiran 15. Tabulasi Data Penelitian Skala Kinerja Karyawan

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	JUMLAH
4	3	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	4	19
3	3	3	3	4	16
4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	4	18
3	3	3	4	4	17
3	3	3	4	3	16
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	3	18
4	3	4	4	4	19

3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	3	16
4	3	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
4	4	4	3	3	18
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	3	18
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
3	3	3	4	4	17
4	4	4	3	4	19
3	3	3	3	4	16
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	2	2	3	13

X6	Pearson Correlation	,041	,069	-,005	,322(*)	,575(*)	1	,258	,222	-,019	,274	,551(**)
	Sig. (2-tailed)	,791	,651	,973	,031	,000		,088	,142	,901	,068	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X7	Pearson Correlation	,275	,196	,247	,361(*)	,424(*)	,258	1	,178	,275	,356(*)	,653(**)
	Sig. (2-tailed)	,067	,197	,103	,015	,004	,088		,243	,067	,016	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X8	Pearson Correlation	,274	,270	,430(*)	,259	,167	,222	,178	1	,108	,154	,566(**)
	Sig. (2-tailed)	,069	,073	,003	,086	,272	,142	,243		,482	,312	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X9	Pearson Correlation	,354(*)	,441(*)	,267	,200	,065	-,019	,275	,108	1	,100	,459(**)
	Sig. (2-tailed)	,017	,002	,077	,187	,672	,901	,067	,482		,515	,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X10	Pearson Correlation	-,042	-,139	,292	,479(*)	,207	,274	,356(*)	,154	,100	1	,534(**)
	Sig. (2-tailed)	,783	,363	,051	,001	,174	,068	,016	,312	,515		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
TOT AL_X	Pearson Correlation	,490(*)	,458(*)	,542(*)	,631(*)	,565(*)	,551(*)	,653(*)	,566(*)	,459(*)	,534(*)	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 17. Uji Validitas Skala Penelitian Etos Kerja Islam

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	45	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,734	,741	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	30,00	6,500	,393	,370	,717
X2	30,24	6,280	,298	,428	,727
X3	30,40	6,018	,389	,380	,714

X4	30,36	5,780	,496	,407	,696
X5	30,93	5,927	,410	,479	,710
X6	31,02	5,840	,370	,456	,718
X7	30,51	5,756	,528	,363	,692
X8	30,89	5,919	,411	,303	,710
X9	30,09	6,401	,329	,306	,722
X10	30,56	5,934	,358	,390	,720

Lampiran 18. Uji Validitas Skala Penelitian Kinerja Karyawan

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL _Y
Y1	Pearson Correlation	1	,601(**)	,557(**)	,378(*)	,318(*)	,707(**)
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,011	,033	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Y2	Pearson Correlation	,601(**)	1	,817(**)	,534(**)	,616(**)	,880(**)
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Y3	Pearson Correlation	,557(**)	,817(**)	1	,555(**)	,558(**)	,863(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Y4	Pearson Correlation	,378(*)	,534(**)	,555(**)	1	,742(**)	,795(**)
	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Y5	Pearson Correlation	,318(*)	,616(**)	,558(**)	,742(**)	1	,799(**)
	Sig. (2-tailed)	,033	,000	,000	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45

TOTAL	Pearson						
_Y	Correlation	,707(**)	,880(**)	,863(**)	,795(**)	,799(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Lampiran Uji Reliabilitas Skala Penelitian Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	45	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,867	,868	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	13,29	2,846	,542	,393	,875
Y2	13,40	2,564	,804	,738	,811
Y3	13,44	2,525	,770	,693	,818
Y4	13,44	2,662	,667	,589	,845
Y5	13,36	2,689	,677	,629	,842

Lampiran 19. Uji Normalitas

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		45
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,75493070
Most Extreme Differences	Absolute	,109
	Positive	,109
	Negative	-,057
Kolmogorov-Smirnov Z		,728
Asymp. Sig. (2-tailed)		,664

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

Lampiran 20. Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Etos Kerja Islam	Between Groups	(Combined)	47,705	10	4,770	1,256	,293
		Linearity	41,290	1	41,290	10,875	,002
		Deviation from Linearity	6,415	9	,713	,188	,994
	Within Groups		129,095	34	3,797		
	Total		176,800	44			

Lampiran 21. Determinasi Koefisien

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,483(a)	,234	,216	1,775

a Predictors: (Constant), Etos Kerja Islam

b Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 22. Hasil Uji Hipotesis

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	41,290	1	41,290	13,102	,001(a)
	Residual	135,510	43	3,151		
	Total	176,800	44			










a Predictors: (Constant), Etos Kerja Islam

b Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 23. Kartu Bimbingan Skripsi

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Jauhar Latifah
 Nomor Induk Mahasiswa : 1911102453026
 Dosen Pembimbing : Desita Dyah Damayanti, M.Psi., Psikolog
 Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja
Karyawan Generasi Milenial di Sekolah Muhammadiyah
Tanah Grosok

No.	Tanggal	Hasil Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	21 / 2023 / 03	Typo, menambahkan definisi milenial	
2		Kriteria Sampel, blueprint	
3	15 / 2023 / 03	Penulisan, Menambahkan skala blueprint mengabarkan kerangka berpikir.	
4	20 / 2023 / 03	Abstrak, merapikan penulisan bab 2-3 Cek plagiasi	
5	1 / 2023 / 03	Skala, turnitin	
6	15 / 2023 / Juni	Try out skala	
7	19 / 2023 / Juni	Hasil analisis tryout skala	
8	21 / 2023 / Juni	Skala penelitian	
9	15 / 2023 / Juni	Hasil analisis skala penelitian	

Lampiran 24. Hasil Uji Turnitin

SK 1 : JAUHAR LATIFAH

by Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 26-Mar-2024 01:47PM (UTC+0800)
Submission ID: 2193273998
File name: JAUHAR_LATIFAH_1911102433026.docx (81.74K)
Word count: 7418
Character count: 47070

SK 1 : JAUHAR LATIFAH

ORIGINALITY REPORT

23% SIMILARITY INDEX	22% INTERNET SOURCES	12% PUBLICATIONS	7% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.radenintan.ac.id Internet Source	2%
2	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	1%
3	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
4	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
5	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	1%
6	123dok.com Internet Source	1%
7	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
8	id.123dok.com Internet Source	1%
9	e-journals.unmul.ac.id Internet Source	1%
