

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA,  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :  
Agustina  
NIM. 2011102431108

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA,  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik  
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur



Oleh:  
**Agustina**  
NIM. 2011102431108

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA,  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**


**SKRIPSI**

**Diajukan Oleh :**

**Agustina**  
**NIM. 2011102431108**


**Disetujui untuk diujikan  
Pada tanggal 24 Juni 2024**

**Pembimbing**



**Dr. M. M. Harry R., S.Pi., M.M.**  
**NIDK. 8969540022**

**Mengetahui,  
Koordinator Skripsi**



**Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.**  
**NIDN. 1115039601**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA,  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Oleh:**

**Agustina**  
**NIM. 2011102431108**

**Diseminarkan dan Diujikan  
Pada tanggal 06 Juli 2024**

**Penguji I**

  
**Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M.**  
**NIDK. 8802950017**


**Penguji II**

  
**Dr. M. M. Harry, R. S.Pi., M.M.**  
**NIDK. 8969540022**

**Mengetahui,  
Ketua**

**Program Studi S1 Manajemen**



  
**Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.**  
**NIDN. 0620107201**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Agustina  
NIM : 2011102431108  
Program Studi : S1 Manajemen  
Email : 2011102431108@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan Pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan referensi dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas di cantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan di cantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulis ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 08 Juli 2024



Agustina  
NIM. 2011102431108

# **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA SAMARINDA**

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat sentral dalam organisasi, apapun bentuk dan tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan manusia. Pentingnya sumber daya manusia dalam suatu organisasi, menuntut setiap organisasi mendapatkan pegawai yang berkualitas dan produktif untuk menjalankan organisasi. Tujuan penelitian variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai, variabel manakah yang paling berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Metode penelitian adalah pendekatan kuantitatif. Dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang berjumlah 66 responden yang kemudian diolah datanya menggunakan SPSS versi 16. Hasil analisis menunjukkan secara parsial variabel kompensasi tidak berpengaruh dan signifikan terhadap semangat kerja, variabel motivasi tidak berpengaruh dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai dan variabel lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda. Sedangkan secara simultan variabel standar kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pemuda, Olahraga, dan Pariwisata di Kota Samarinda.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja

# **THE INFLUENCE OF COMPENSATION, MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE MORALE AT THE DEPARTMENT OF YOUTH, SPORTS, AND TOURISM, SAMARINDA CITY**

## **ABSTRACT**

Human resources are a central factor in organizations, regardless of their form and purpose; organizations are built upon various visions for the benefit of humanity. The importance of human resources in an organization demands that every organization acquire quality and productive employees to operate effectively. The research aims to investigate which variables among compensation, motivation, and work environment most significantly influence the morale of employees at the Youth, Sports, and Tourism Office of Samarinda City. The research method used is a quantitative approach. Data were collected using a questionnaire from 66 respondents and analyzed using SPSS version 16. The analysis results indicate that, partially, compensation does not significantly affect employee morale, motivation does not significantly affect employee morale, while the work environment significantly influences the morale of employees at the Youth, Sports, and Tourism Office of Samarinda City. Conversely, collectively, standard compensation, motivation, and work environment significantly influence the morale of employees at the Youth, Sports, and Tourism Office in Samarinda City.

Keywords: Work Morale, Compensation, Motivation and Work Environment

## KATA PENGANTAR

*Bismillaahirrahmaanirrahiim*

Syukur alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, nikmat dan hidayahnya serta memberikan penulis kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Sholawat serta salam senantiasa dicurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang kita nantikan syafa'atnya di akhirat nanti

Penulis mengucapkan Syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat sehat fisik maupun akal pikiran, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan tujuan melengkapi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana pada jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur (UMKT) yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kota Samarinda”**

Penulis menyadari bahwa proses penyelesaian proposal skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, saran, doa serta bantuan moril maupun materian. Dan untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih dan rasa hormat sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Muhammad Musiyam, M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Ketua Program Studi.
4. Bapak Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M selaku dosen penguji I yang telah banyak memberikan saran dan masukkan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
5. Dr. M. M. Harry R., S.Pi., M.M., selaku dosen pembimbing dan selaku dosen penguji II yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M selaku dosen penguji I yang telah banyak memberikan saran dan masukkan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh dosen-dosen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan pelajaran dari semester 1 sampai semester akhir, saya ucapkan terima kasih.
8. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan jajarannya kami ucapkan banyak terima kasih telah memberikan ijin penelitian di Kantor Kecamatan Samarinda Utara
9. Seluruh staff administrasi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, saya ucapkan terima kasih.
10. Rekan-rekan mahasiswa dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung peneliti dalam melakukan penelitian.
11. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada bapak, Mama, keluarga tercinta, sahabat serta Dimasaldy selaku pacar yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Sehingga penulis sangat berterima kasih atas kritik dan saran yang bersifat membangun agar menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Penulis,

Agustina  
NIM. 2011102431108



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISL.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiv
<b>BAB I</b> PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Asumsi Penelitian.....	3
1.6 Perumusan Hipotesis.....	8
1.7 Kerangka Berpikir.....	9
<b>BAB II</b> METODE PENELITIAN.....	10
2.1 Lokasi Penelitian.....	10
2.2 Jenis Penelitian.....	10
2.3 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	10
2.4 Sumber Data.....	11
2.5 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	11
2.6 Teknik Pengumpulan Data.....	13
2.7 Teknik Analisis Data.....	14
<b>BAB III</b> HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	17
3.1 Hasil Analisis.....	17
3.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	17
3.1.1.1 Struktur Organisasi.....	17
3.1.1.2 Visi dan Misi.....	18
3.1.1.3 Tugas dan Fungsi Pokok.....	18
3.1.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	19
3.1.3 Rekapitulasi Presentase Jawaban Kuesioner.....	21
3.1.3.1 Hasil Uji X1.....	21
3.1.3.2 Hasil Uji X2.....	22
3.1.3.3 Hasil Uji X3.....	23
3.1.3.4 Hasil Uji Y.....	24
3.1.4 Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	24
3.1.4.1 Uji Validitas.....	24
3.1.4.2 Uji Reabilitas.....	25
3.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	26

3.1.5.1 Uji Normalitas.....	26
3.1.5.2 Uji Multikolienaritas.....	26
3.1.5.3 Uji Heteroskendastisitas.....	27
3.1.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	27
3.1.7 Pengujian Hipotesis.....	28
3.1.7.1 Uji T.....	28
3.1.7.2 Uji F.....	28
3.2 Pembahasan.....	29
3.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegwai.....	29
3.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	29
3.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	30
3.2.4 Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	30
BAB IV PENUTUP.....	32
4.1 Simpulan.....	32
4.2 Keterbatasan Penelitian.....	32
4.3 Saran.....	32
DAFTAR PUSTAKA.....	33
LAMPIRAN.....	36

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	4
Tabel 2.1 Rekapitulasi PNS & Non PNS.....	10
Tabel 2.2 Skala Likert.....	13
Tabel 3.1 Jenis Kelamin.....	19
Tabel 3.2 Usia.....	19
Tabel 3.3 Tingkat Pendidikan.....	20
Tabel 3.4 Golongan/Ruangan.....	20
Tabel 3.5 Jabatan.....	21
Tabel 3.6 Rekapitulasi Persentase Kuesioner Variabel Kompensasi.....	21
Tabel 3.7 Rekapitulasi Persentase Kuesioner Variabel Motivasi.....	22
Tabel 3.8 Rekapitulasi Persentase Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja.....	23
Tabel 3.9 Rekapitulasi Persentase Kuesioner Variabel Semangat Kerja.....	24
Tabel 3.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	24
Tabel 3.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	25
Tabel 3.12 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	25
Tabel 3.13 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja.....	25
Tabel 3.14 Hasil Uji Realibilitas.....	25
Tabel 3.15 Hasil Uji Normalitas.....	26
Tabel 3.16 Hasil Uji Multikolonier.....	26
Tabel 3.17 Hasil Uji Heteroskendastisitas.....	27
Tabel 3.18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	27
Tabel 3.19 Hasil Uji T.....	28
Tabel 3.20 Hasil Uji F.....	28

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 Kerangka Berpikir .....	9
Gambar 3.1 Bagan Struktur Organisasi Kepengurusan Disporar Samarinda .....	17

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Kuesioner.....	37
Lampiran 2 Hasil Uji Turnitin .....	41
Lampiran 3 Kartu Kendali Bimbingan.....	42
Lampiran 4 Surat Pengantar dari UMKT.....	43
Lampiran 5 Surat Balasan dari Objek Penelitian .....	44
Lampiran 6 Dokumentasi.....	45
Lampiran 7 Rekapitulasi Identitas Responden.....	46
Lampiran 8 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	48
Lampiran 9 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Lampiran 10 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	54
Lampiran 11 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	56
Lampiran 12 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Pangkat Golongan Ruang.....	58
Lampiran 13 Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Jabatan.....	60
Lampiran 14 Hasil Uji X1.1 .....	62
Lampiran 15 Hasil Uji X1.2 .....	63
Lampiran 16 Hasil Uji X1.3 .....	64
Lampiran 17 Hasil Uji X1.4 .....	65
Lampiran 18 Hasil Uji X2.1 .....	66
Lampiran 19 Hasil Uji X2.2 .....	67
Lampiran 20 Hasil Uji X2.3 .....	68
Lampiran 21 Hasil Uji X2.4 .....	69
Lampiran 22 Hasil Uji X2.5 .....	70
Lampiran 23 Hasil Uji X3.1 .....	71
Lampiran 24 Hasil Uji X3.2 .....	72
Lampiran 25 Hasil Uji X3.3 .....	73
Lampiran 26 Hasil Uji X3.4 .....	74
Lampiran 27 Hasil Uji X3.5 .....	75
Lampiran 28 Hasil Uji X3.6 .....	76
Lampiran 29 Hasil Uji X3.7 .....	77
Lampiran 30 Hasil Uji X3.8.....	78
Lampiran 31 Hasil Uji Y.1.....	79
Lampiran 32 Hasil Uji Y.2.....	80
Lampiran 33 Hasil Uji Y.3.....	81
Lampiran 34 Hasil Uji Y.4.....	82
Lampiran 35 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	83
Lampiran 36 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	85
Lampiran 37 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	87
Lampiran 38 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja .....	90
Lampiran 39 Hasil Uji Realibility Variabel Kompensasi.....	92
Lampiran 40 Hasil Uji Realibility Variabel Motivasi.....	93

Lampiran 41 Hasil Uji Realibility Variabel Lingkungan Kerja .....	94
Lampiran 42 Hasil Uji Realibility Variabel Semangat Kerja.....	95
Lampiran 43 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov_Smimov .....	96
Lampiran 44 Hasil Uji Multikolinieritas .....	97
Lampiran 45 Hasil Uji Heterokendastisitas.....	99
Lampiran 46 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	101
Lampiran 47 Sertifikat Toefl.....	109
Lampiran 48 Dokumentasi Perbaikan Seminar Hasil.....	110
Lampiran 49 Lembar Saran dan Perbaikan .....	111

## DAFTAR SINGKATAN

MSDM	: Manajemen Sumber Daya Manusia
SDM	: Sumber Daya Manusia
DISPORAR	: Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata
SPSS	: <i>Statistical Program for Social Science</i>
SS	: Sangat Setuju
S	: Setuju
N	: Netral
TS	: Tidak Setuju
STS	: Sangat Tidak Setuju