

DAFTAR PUSTAKA

- Conflict, W., Ekhsan, M., & Septian, B. (2021). *Pengaruh Stres Kerja , Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pendahuluan*. 1(1), 11–18.
- Heryana, A., & Unggul, U. E. (2020a). *Analisis Data Penelitian Kuantitatif*. June. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.31268.91529>
- Heryana, A., & Unggul, U. E. (2020b). *Hipotesis penelitian*. June. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11440.17927>
- Hidayat, A., Pramadewi, A., & Rifki, A. (2019). *Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap semangat kerja karyawan pabrik*. 14, 21–29.
- Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. (2019). Stres kerja dan konflik kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. (2018). Stres Kerja Dan Konflik Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. 3, 285–292., 3, 285–292.
- Kurniati, H. (2022). *VARIABEL INTERVENING PADA PUSKESMAS SALIDO KABUPATEN THE EFFECT OF WORK STRESS AND WORK CONFLICT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES IN PUSKESMAS SALIDO IN PESISIR SELATAN DISTRICT Henny Kurniati ; Jhon Rinaldo ; Novi Ya*. 4(2), 397–414.
- Majalengka, K. (2019). *Analisis kualitas pelayanan publik perangkat desa pagandon kecamatan kadipaten kabupaten majalengka*. VI(1), 145–170.
- Najalina, M., & Dewi, K. (n.d.). *TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI (Studi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu , Jawa Timur)*. 1–18.
- Nugroho, A. P., & Indonesia, U. I. (2022). *Metode Pengumpulan Data* (Issue October).
- Panggabean, Y. L., Lie, D., Efendi, E., & Halim, F. (2019). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Siantar Simalungun. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 117–129. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.112>
- Pengajar, S., Prodi, S., Wilayah, P., Arsitektur, J., & Ratulangi, S. (2021). *Jurnal Perencanaan Wilayah dan Kota Jurnal Perencanaan Wilayah dan Kota*. 8(3), 311–325.
- Penggunaan, K. (n.d.). *Pengaruh risiko, manfaat dan kemudahan penggunaan terhadap kepercayaan nasabah dalam menggunakan internet banking di pekanbaru (studi kasus pada nasabah bank mandiri)*. 2(2), 21–28.
- Samsudin. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Setiawan, C. K., & Yosepha, n S. Y. (2020). *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS*. 10(1), 1–9.

- Stress, W., & Employee, O. N. (2020). (*INFLUENCE OF WORK CONFLICT AND WORK STRESS ONEMPLOYEE*. 01(01), 45–58.
- Suartana, i putu, & Ayu, i gustu. (2020). *No Title*.
9(3), 863–883. Sugiyono. (n.d.). *metode penelitian kuantitatif kualitatif*.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*.
- Syamsiatul c. (2019). *Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan (studi padakaryawan pt. surya cipta internusa gresik)*. 6.
- Ulfa, R., & Ulfa, R. (n.d.). *Variabel penelitian dalam penelitian pendidikan*. 6115, 342–351.
- Wanudhyaria Hamarto. (2019). *PENGARUHSTRES KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADAPKINERJA KARYAWAN DI RUTGERSWPF INDONESIA*. 8(2), 182–189.
- Wijayanti, R., Noviansyah, R., & Bahtiar, R. (n.d.). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Zaynuri, M., Hotimah, R. N., Fatikasari, R., & Aulia, S. (2023). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(4), 1001–1006.