

# **LAMPIRAN**

## **Lampiran 1**

### **Kuisisioner**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Kantor DPRD di Kota Samarinda

Di-

Tempat

*Assalamu'allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ainaya Syafitri

NIM : 2011102431529

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah di Kota Samarinda

Dengan ini, saya memohon bantuan Bapak/Ibu Pegawai Kantor DPRD di Kota Samarinda agar berkenan memberikan jawaban atas pernyataan kuisisioner yang telah saya siapkan di lembar berikutnya. Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu sekalian untuk mengisi kuisisioner berikut ini dengan memberikan batas waktu pengisian kuisisioner yaitu satu minggu mulai tanggal 17 April 2024 – 22 April 2024. Atas perhatian dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Hormat saya,

Ainaya Syafitri

NIM. 2011102431529

## B. Profil Respaonden

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan
3. Usia : .....
4. Pendidikan Terakhir : .....
5. Pangkat/Golongan : .....
6. No.hp/wa : .....

## C. Panduan Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu silahkan untuk membaca panduan ini sampai akhir.
2. Sebelum menjawab pernyataan ini, kami selaku peneliti mengucapkan terima kasih kepada para responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi pernyataan kuesioner ini.
3. Tujuan pernyataan yang ada sama sekali tidak bermaksud untuk mencari kesalahan responden atau pihak lain .
4. Kerahasiaan identitas responden dan jawaban yang diberikan terjamin, karena jawaban responden hanya digunakan untuk maksud yang bersifat ilmiah atau sebagai bahan penulisan tugas akhir.
5. Pengisian kuesioner dilakukan secara offline dengan cara mengisi lembar kuesioner yang telah disiapkan di Kantor DPRD di Kota Samarinda.
6. Berilah tanda *checklist* (✓) untuk setiap pernyataan sesuai dengan fakta dalam kolom yang tersedia.
7. Jika terjadi kesalahan dalam memilih jawaban, tandai kolom yang salah dengan tanda silang (X) lalu beri tanda *checklist* (✓) pada kolom yang sesuai.
8. Setiap pernyataan diwakili oleh interval penilaian presepsi anda yang menjelaskan:  
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)  
2 = Tidak Setuju (TS)  
3 = Ragu-Ragu (RG)  
4 = Setuju (S)  
5 = Sangat Setuju (SS)
9. Setiap jawaban anda sangat penting untuk penelitian ini dan juga berkontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan.
10. Terima Kasih atas kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini.

NO	PERTANYAAN	STS	TS	RG	S	SS
<b>Variabel Stres Kerja</b>						
Gejala Psikologis						
1	Saya terhindar dari stres kerja karena beban kerja yang diberikan pada saya terasa adil dan wajar?					
2	Saya terhindar dari stres kerja karena sikap pimpinan saya yang adil dan wajar ?					
3	Saya merasa diberikan target kerja yang sangat tinggi?					
4	Saya merasa sangat sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja saya?					
5	Saya merasa pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan posisi saya?					
6	Saya merasa sering kesulitan pada saat bekerja?					
Gejala Perilaku						
7	Saya merasa waktu istirahat yang diberikan perusahaan sangat sedikit?					
8	Saya merasa sangat lelah karena banyaknya tuntutan pekerjaan yang diberikan atasan ?					
9	Saya sering sakit karena kelelahan dalam bekerja?					
10	Saya merasa iklim ditempat saya bekerja tidak nyaman?					
11	Saya merasa keleluasan dalam bekerja sangat terbatas?					
12	Saya Memiliki banyak tanggung jawab dalam pekerjaan saya?					
<b>Variabel Konflik Kerja</b>						
Kosistensi						
1	Saya merasa adanya perbedaan visi antara saya dan rekan kerja?					

2	Saya merasa mempunyai pendapat yang berbeda mengenai organisasi atau pengelolaan dari pekerjaan saya dan rekan kerja?					
<b>Efisiensi</b>						
3	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan penyebab atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan?					
4	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan solusi atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan?					
5	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan cara penyelesaian pekerjaan?					
6	Saya merasakan terjadinya konflik emosional antara saya dan rekan kerja saya?					
7	Saya merasakan terjadinya perselisihan pribadi antara saya dan rekan kerja saya?					
8	Saya merasakan terjadinya percecokan atau perdebatan (kontroversi) antara saya dan rekan kerja?					
<b>Variabel Kinerja Pegawai</b>						
<b>Ketetapan waktu</b>						
1	Saya melakukan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan aturan beban kerja yang dimiliki oleh institusi?					
2	Saya selalu mengikuti petunjuk dalam menyelesaikan pekerjaan dengan batas waktu yang telah disepakati?					
3	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan aturan institusi?					
4	Saya biasa bekerja lembur agar pekerjaan saya selesai tepat waktu?					
<b>Kualitas Kerja</b>						
5	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan yang di tugaskan?					
6	Saya selalu berusaha dengan kemampuan yang saya miliki untuk menyelesaikan pekerjaan?					

Lampiran 2

2.1 Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.380*	.238	.535**	.246	.341*	.249	.304	.425**	.413**	.246	.629*	.693**
	Sig. (2-tailed)		.014	.135	.000	.121	.029	.116	.053	.006	.007	.121	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.2	Pearson Correlation	.380*	1	.222	.144	.200	.143	-.002	.194	.119	.435**	.200	.368*	.458**
	Sig. (2-tailed)	.014		.163	.369	.210	.371	.988	.224	.460	.004	.210	.018	.003
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.3	Pearson Correlation	.238	.222	1	.202	.406*	.147	.224	.212	.293	.330*	.406*	.177	.495**
	Sig. (2-tailed)	.135	.163		.205	.008	.358	.160	.183	.063	.035	.008	.269	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.4	Pearson Correlation	.535**	.144	.202	1	.484*	.403*	.227	.486**	.410**	.421**	.484*	.470*	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000	.369	.205		.001	.009	.154	.001	.008	.006	.001	.002	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.5	Pearson Correlation	.246	.200	.406**	.484**	1	.322*	.266	.103	.199	.118	1.000**	.143	.469**
	Sig. (2-tailed)	.121	.210	.008	.001		.040	.092	.522	.213	.462	.000	.374	.002
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.6	Pearson Correlation	.341*	.143	.147	.403**	.322*	1	.537*	.344*	.370	.188	.322*	.350*	.594**
	Sig. (2-tailed)	.029	.371	.358	.009	.040		.000	.028	.017	.239	.040	.025	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.7	Pearson Correlation	.249	-.002	.224	.227	.266	.537*	1	.333*	.618**	.194	.266	.347*	.601**
	Sig. (2-tailed)	.116	.988	.160	.154	.092	.000		.034	.000	.225	.092	.026	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.8	Pearson Correlation	.304	.194	.212	.486**	.103	.344*	.333*	1	.561**	.368*	.103	.246	.645**
	Sig. (2-tailed)	.053	.224	.183	.001	.522	.028	.034		.000	.018	.522	.121	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.9	Pearson Correlation	.425**	.119	.293	.410**	.199	.370*	.618*	.561**	1	.320*	.199	.451*	.728**
	Sig. (2-tailed)	.006	.460	.063	.008	.213	.017	.000	.000		.041	.213	.003	.000







Y1.5	Pearson Correlation	.650**	.780*	.743*	.587*	1	.836**	.658**	.702**	.778**	.735**	.658**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.6	Pearson Correlation	.626**	.741*	.706*	.533*	.836**	1	.631**	.714**	.738**	.696**	.581**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.7	Pearson Correlation	.637**	.751*	.623*	.654*	.658**	.631**	1	.767**	.814**	.791**	.657**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.8	Pearson Correlation	.715**	.764*	.733*	.763*	.702**	.714**	.767**	1	.861**	.911**	.786**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.9	Pearson Correlation	.782**	.815*	.737*	.795*	.778**	.738**	.814**	.861**	1	.922**	.755**	.952**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.10	Pearson Correlation	.723**	.760*	.712*	.804*	.735**	.696**	.791**	.911**	.922**	1	.723**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.11	Pearson Correlation	.745**	.622*	.526*	.597*	.658**	.581**	.657**	.786**	.755**	.723**	1	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.total	Pearson Correlation	.837**	.875*	.819*	.824*	.845**	.812**	.847**	.923**	.952**	.931**	.811**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2.2 Uji reabilitas

X1

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	12

X2

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	8

Y1

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.964	11

## 2.3

Uji Linearitas

X1

### ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y1.total * X1.TOTAL	Between Groups	(Combined) 4156.888	26	159.880	.824	.677
		Linearity 2.722	1	2.722	.014	.907
		Deviation from Linearity 4154.167	25	166.167	.856	.645
	Within Groups	2716.917	14	194.065		
Total		6873.805	40			

X2

### ANOVA Table

Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
----------------	----	-------------	---	------

Y1.total * X2.total	Between	(Combined)	2857.105	20	142.855	.711	.774
	Groups	Linearity	185.958	1	185.958	.926	.347
		Deviation from Linearity	2671.147	19	140.587	.700	.779
	Within Groups		4016.700	20	200.835		
	Total		6873.805	40			

## 2.4 Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual		
N	41	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	12.25220759
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.090
	Negative	-.074
Test Statistic	.090	
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 <sup>c,d</sup>	

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

## 2.5 Uji Multikolinearitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	34.521	7.041		4.903	.000		
	X1.TOTAL	.743	.358	.616	2.079	.044	.262	3.823
	X2.total	-1.077	.460	-.694	-2.342	.025	.262	3.823

a. Dependent Variable: Y1.total

## 2.6 Uji Heteroskedastisitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
				Beta		
1	(Constant)	10.505	3.847		2.731	.010
	X1.TOTAL	-.116	.195	-.187	-.593	.557
	X2.total	.143	.251	.180	.571	.572

a. Dependent Variable: Abs\_RES

## 2.7

### Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji T

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients			Tolerance	VIF
				Beta				
1	(Constant)	34.521	7.041		4.903	.000		
	X1.TOTAL	.743	.358	.616	2.079	.044	.262	3.823
	X2.total	-1.077	.460	-.694	-2.342	.025	.262	3.823

a. Dependent Variable: Y1.total

## 2.8

### Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	869.141	2	434.571	2.750	.077 <sup>b</sup>
	Residual	6004.664	38	158.017		
	Total	6873.805	40			

a. Dependent Variable: Y1.total

b. Predictors: (Constant), X2.total, X1.TOTAL

## 2.9 Uji Koefisien Determinasi

#### Model Summary<sup>b</sup>


Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.356 <sup>a</sup>	.126	.080	12.57050

a. Predictors: (Constant), X2.total, X1.TOTAL

b. Dependent Variable: Y1.total

## Lampiran 3

### Surat Balasan Penelitian

 **PEMERINTAH KOTA SAMARINDA**  
**SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH**  
Jalan Basuki Rahmat No. 2 Kelurahan Pelabuhan, Kecamatan Samarinda Kota Telepon (0541) 205456 - 205457  
Samarinda ( Kalimantan Timur ) Kode Pos 75112  
<https://dprd.samarindakota.go.id/> Email : sekretariatdprdsamarinda@gmail.com

Samarinda, 04 April 2024


Nomor : 400.14.5.4 / 484 / 020  
Lampiran : -  
Hal : Kesiediaan Menerima Penelitian

Kepada Yth.  
UMKT  
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik  
di -  
Samarinda

Memperhatikan surat saudara Nomor:056/FEBP.1/D.2/C/2024, tanggal 28 Maret 2024 perihal Permohonan Izin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi bersama ini kami sampaikan mahasiswi sebagai berikut :

Nama : Ainaya Syafitri  
NIM : 2011102431529  
Program Studi : Manajemen  
Dapat melaksanakan Penelitian di Kantor Sekretariat DPRD Kota Samarinda.

Demikian kami sampaikan untuk diketahui dan diucapkan terima kasih.

Sekretaris DPRD  
  
Agus Tri Sutanto, MT  
Pembina Utama Muda / IV.C  
196808301996031004

## Lampiran 4

### Dokumentasi izin penelitian dan pengisian kuisisioner










Lampiran 5  
Lembar Saran dan Perbaikan

 **UMKT**  
Program Studi  
Manajemen  
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832  
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>  
email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI**

Nama: Ainaya Syafitri NIM: 2011102432529

Judul: "Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah di Kota Samarinda"

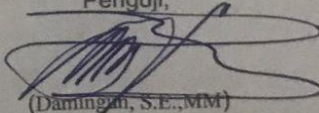
1) Intisari/Abstract  
Menyusuaikan dengan performan

2) I/Pendahuluan

3) II/Metode Penelitian

4) III/Hasil Analisis dan Pembahasan  
- Menambahkan analisis deskriptif setiap variabel  
- Menambahkan penelitian terdahulu pada pembahasan  
- Menambahkan mean dan kriteria pada uji validitas

5) Saran dan Perbaikan Lain  
- Memperbaiki kesimpulan dan saran

Penguji,  
  
(Damingani, S.E., M.M)  
NIDN. 1117087203

Kampus 1, Jl. Dr. H. Juanda, No.15 Samarinda  
60115 Samarinda, Kalimantan Timur, Samarinda

**Lampiran 6**  
**Kartu kendali bimbingan**

**KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH**

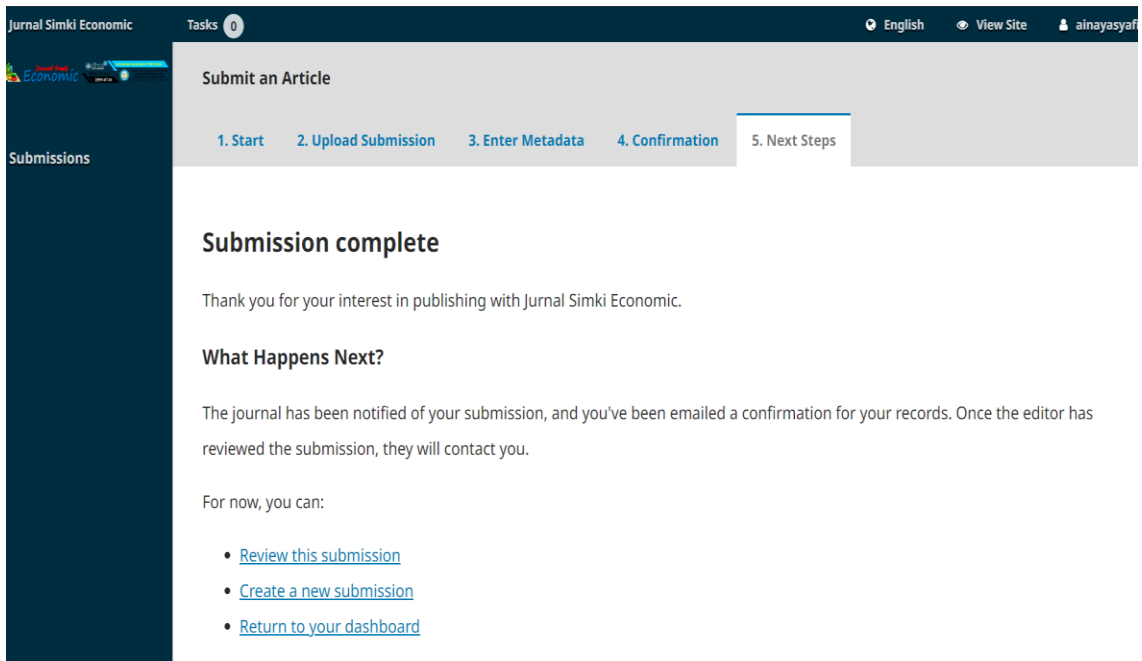
Nama : Ainaya Syafitri  
 NIM : 2011102431529  
 Nama Dosen Pembimbing : Dr. Bun Yamin, S.E, M.Si  
 Judul Penelitian : Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah di Kota Samarinda

No	Tanggal	Uraian Pembimbing	Paraf Dosen
1	27 Februari 2024	Membahas Judul	
2	01 Maret 2024	Pengajuan Judul	
3	05 Maret 2024	Membahas tentang latar belakang	
4	25 Maret 2024	Revisi Latar belakang dan yang lainnya	
5	04 April 2024	Revisi terakhir dan tanda tangan Acc	
6	1 Mei 2024	membahas Bab III	
7	10 Mei 2024	Revisi Bab III	
8	25 Mei 2024	membahas Kuisisioner	
9	31 Mei 2024	Belajar menggunakan SPSS	
10	2 Juni 2024	membahas cara tabulasi data	
11	7 Juni 2024	membahas cara membaca data SPSS	
12	11 Juni 2024	membahas cara memasukkan data ke word	
13	13 Juni 2024	membahas bab IV	
14	15 Juni	Acc bab III dan IV	
15			

Dosen Pembimbing  
 (Dr. Bun Yamin, S.E, M.Si)  
 NIDN. 8835033420

Mengetahui,  
 Sekretaris Program Studi Manajemen  
 (Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M)  
 NIDN. 1118058604

## Lampiran 7 Bukti submit jurnal



The screenshot shows the 'Submit an Article' page on the Jurnal Simki Economic website. The page is in the '5. Next Steps' phase of a five-step process. The steps are: 1. Start, 2. Upload Submission, 3. Enter Metadata, 4. Confirmation, and 5. Next Steps. The main heading is 'Submission complete'. Below this, there is a thank-you message and a section titled 'What Happens Next?' which explains that the journal has been notified and a confirmation email has been sent. It also provides instructions on what the user can do next, including links to review the submission, create a new submission, and return to the dashboard.

Jurnal Simki Economic Tasks 0 English View Site ainasyafitri

### Submit an Article

1. Start
2. Upload Submission
3. Enter Metadata
4. Confirmation
5. Next Steps

## Submission complete

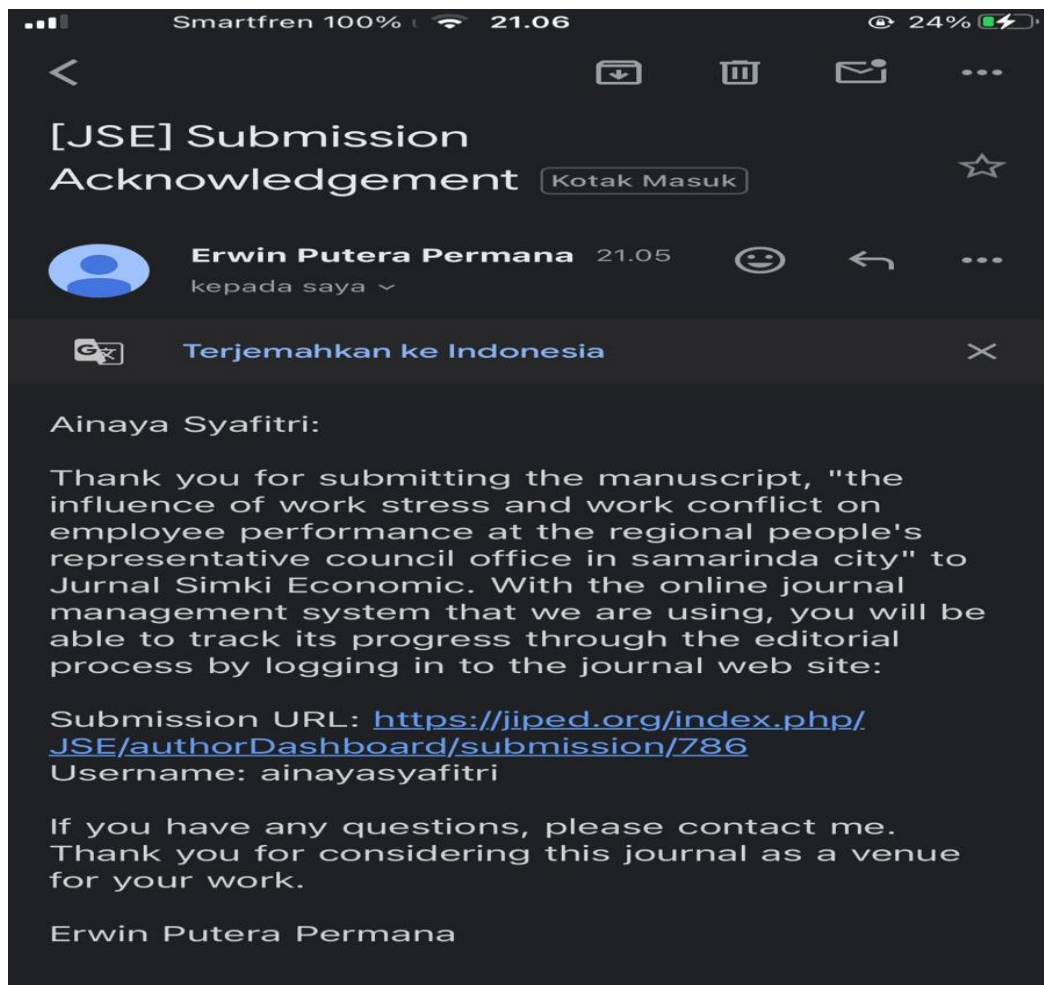
Thank you for your interest in publishing with Jurnal Simki Economic.

### What Happens Next?

The journal has been notified of your submission, and you've been emailed a confirmation for your records. Once the editor has reviewed the submission, they will contact you.

For now, you can:

- [Review this submission](#)
- [Create a new submission](#)
- [Return to your dashboard](#)



The screenshot shows an email titled '[JSE] Submission Acknowledgement' from Erwin Putera Permana. The email content includes a thank-you message for submitting a manuscript, a submission URL, and contact information. The email is displayed on a mobile device with a dark theme.

Smartfren 100% 21.06 24%

## [JSE] Submission Acknowledgement

Kotak Masuk

**Erwin Putera Permana** 21.05  
kepada saya ▾

Terjemahkan ke Indonesia ✕

Ainaya Syafitri:

Thank you for submitting the manuscript, "the influence of work stress and work conflict on employee performance at the regional people's representative council office in samarinda city" to Jurnal Simki Economic. With the online journal management system that we are using, you will be able to track its progress through the editorial process by logging in to the journal web site:

Submission URL: <https://jipred.org/index.php/JSE/authorDashboard/submission/786>  
Username: ainasyafitri

If you have any questions, please contact me.  
Thank you for considering this journal as a venue for your work.

Erwin Putera Permana

Lampiran 8  
Hasil turnitin

**Ainaya Syafitri**  
by Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 21-Jul-2024 10:22AM (UTC+0800)  
Submission ID: 2419810670  
File name: AINAYA\_SYAFITRI-\_2011102431529.pdf (518.04K)  
Word count: 8236  
Character count: 48942

  
(Dr. Eun Yamin, S.E., M.Si)

CS Dipindai dengan CamScanner

**Ainaya Syafitri**  
ORIGINALITY REPORT

**28%** SIMILARITY INDEX  
**27%** INTERNET SOURCES  
**16%** PUBLICATIONS  
**14%** STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES  
(Dr. Eun Yamin, S.E., M.Si)

1	123dok.com Internet Source	2%
2	Submitted to Universiti Teknologi Petronas Student Paper	1%
3	www.scribd.com Internet Source	1%
4	id.scribd.com Internet Source	1%
5	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
6	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
8	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
9	adoc.pub Internet Source	<1%

CS Dipindai dengan CamScanner