

# **LAMPIRAN**

## Lampiran 1. Biodata Penelitian

### BIODATA PENELITI



#### A. Data Pribadi

Nama : Syarifah Kasiefa Yumna  
Tempat, tanggal lahir : Balikpapan, 13 Maret 2001  
Alamat Asal : Batu Kajang RT/RW 026/000  
Kec. Batu Sopang, Kabupaten Paser  
Kalimantan Timur  
Alamat di Samarinda : Jalan Juanda 4 Nomor 136 A  
Kec. Samarinda Ulu Kalimantan Timur  
Email : [syarifahkyumna@gmail.com](mailto:syarifahkyumna@gmail.com)

#### B. Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal  
Tamat SD tahun : 2013 SD Negeri 013 Batu Sopang  
Tamat SMP tahun : 2016 SMP 1 Batu Sopang  
Tamat SMA tahun : 2019 SMA 1 Batu Sopang  
Masuk Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur pada tahun 20

## Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Penelitian



**UMKT**  
**Fakultas**  
**Psikologi**

Telp. 0541-748511 Fax 0541-766832

Website <http://psikologi.umkt.ac.id>

email: [psikologi@umkt.ac.id](mailto:psikologi@umkt.ac.id)



*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Samarinda, 17 Sya'ban 1444 H  
09 Maret 2023 M

Nomor : 021/FPSI/D.2/C/2023  
Lampiran : -  
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.  
Pimpinan PT. Kideco Jaya Agung  
Di-  
Tempat

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wata 'Ala yang telah melimpahkan Rahmat dan Ridho-Nya kepada kita semua dalam melakukan aktifitas sehari-hari. Aamiin.

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin kepada Mahasiswa kami dengan data sebagai berikut:

No.	Nama Mahasiswa	Prodi	NIM	Semester
1	SYARIFAH KASIEFA YUMNA	S-1 Psikologi	1911102433071	VIII (Delapan)

Mahasiswa tersebut di atas akan mengadakan penelitian pada Instansi/ Lembaga/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi Semester Genap TA 2022/2023 pada Program Studi S-1 Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

An. Dekan,  
Wakil Dekan I,  
  
**Desita Dviah D., M.Psi., Psikolog.**  
NIDN. 1111129301

### Lampiran 3. Surat Balasan Penelitian



No. Surat : 094/100-120/B/V/2023-01 Batu Kajang, 30 Juni 2023

Kepada Yth : Pimpinan  
Universitas Muhamadiyah (UMKT)  
Fakultas Psikologi

Cc : Human Capital-CPD  
PT Kideco Jaya Agung

Perihal : Undangan Mahasiswi UMKT untuk Praktek Kerja Di KIDECO

Dengan Hormat,

Melalui Surat ini kami dari Human Capital – CPD PT Kideco Jaya Agung, mengundang Mahasiswi untuk melakukan Praktek Penelitian di departemen safety dan Enironment yang akan dilakukan Tanggal 1 – 10 Juli 2023. data mahasiswi sebagai berikut :

No.	Nama	Prodi	Semester
1	Syarifah kasiefa yumna NIK 19111024330771	S1 Psikologi	VIII

Dengan hal ini kami sampaikan, berharap agar mahasiswi tersebut dapat mengikuti Praktek kerja sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang diberikan, kami mengucapkan terima kasih.

Hormat kami,  
PT KIDECO JAYA AGUNG

**Irfan**  
Human Capital - CPD Division Head

**Jakarta**  
Graha Mitra, 11<sup>th</sup> floor  
Jl. Jend. Sudarto No. 21  
Jakarta Selatan 12930  
Dki Jakarta – Indonesia  
+62 21 5252626  
+62 21 5252662

**Mera Ulu**  
Dewa Batu Kajang  
Kawasan Batu Kajang  
Kawasan Piri, Pk 252  
Kalselantan Timur – Indonesia  
+62 543 31512 (Pusat)  
+62 543 31530

**BaliKpapan**  
Ruang 6, Balikpapan Super Block  
Jl. Jend. Sudirman Blok C No. 41  
Balikpapan, 76116  
Kalimantan Timur – Indonesia  
+62 543 721870 (Pusat)  
+62 543 721870

#### Lampiran 4. Skala Stres Kerja

No	Aspek	Indikator	No. Item	Pernyataan	F/ UF
1	Karyawan mengalami stres kerja yang disebabkan oleh tuntutan kerja yang banyak dan memiliki durasi waktu.	<i>Job Stress</i>	1	Saya memiliki banyak pekerjaan dengan waktu yang singkat untuk mengerjakannya.	F
			2	Saya merasa sangat terbebani dan tidak nyaman meskipun satu hari tanpa bekerja.	F
			3	Saya merasa bahwa saya tidak pernah mengambil cuti.	F
			4	Banyak orang di kantor saya merasa lelah dengan tuntutan pekerjaan yang ada.	F
			5	Pekerjaan saya membuat saya gugup.	F
			6	Tekanan dalam pekerjaan membuat saya tidak memperhatikan diri sendiri	F
2	Konflik ekspektasi		7	Saya tidak mampu memenuhi tuntutan dari rekan kerja karena bertentangan dengan diri saya.	F

	kerja tidak sesuai dengan harapan karyawan.	<i>Role Expectation Conflict</i>	8	Saya tidak mampu memenuhi tuntutan atasan dan rekan kerja saya karena keduanya bertolak belakang satu sama lain.	F
			9	Ekspektasi atasan saya berbeda dengan junior saya.	F
3	Konflik peran dan dukungan teman kerja termasuk didalamnya staf yang kurang berkompeten, beban kerja yang tidak merata, atau performa kerja yang rendah.	<i>Coworker Suppor</i>	10	Saya membutuhkan orang lain untuk memahami saya berkaitan dengan pekerjaan.	F
			11	Saya membutuhkan saran dan kritik dari hasil kerja saya.	F
			12	Saya membutuhkan bantuan dalam melaksanakan pekerjaan.	F
4	Termasuk didalamnya beban kerja yang berlebihan atau	<i>Worklife balance</i>	13	Saya mampu menyeimbangkan antara waktu untuk pekerjaan dan waktu untuk aktifitas lain.	UF
			14	Saya menemui kesulitan dalam menyeimbangkan pekerjaan dan aktifitas lain.	F

	jam kerja yang panjang.		15	Secara umum, saya yakin bahwa pekerjaan dan aktifitas lain sudah seimbang.	UF
--	-------------------------	--	----	--	----

**Lampiran 5. Skala Kinerja Karyawan**

**FORM PENILAIAN KINERJA INDIVIDU  
BULAN ..... 20...**

**A. IDENTITAS**

Nama Lengkap : \_\_\_\_\_  
Nomor Karyawan : \_\_\_\_\_  
Departement : \_\_\_\_\_  
Jabatan : \_\_\_\_\_

**B. PENILAIAN KINERJA**

<b>No.</b>	<b>Aspek</b>	<b>Deskripsi Hasil</b>	<b>Nilai</b>
1.	Kualitas hasil pekerjaan		
2.	Pengetahuan terhadap pekerjaan		
3.	Skill kerja		
4.	Penyelesaian jumlah beban kerja		
5.	Frekuensi kehadiran		
6.	Ketepatan waktu penyelesaian tugas		
7.	Penguasaan tugas-tugas kerja		
8.	Tingkat kepatuhan		
9.	Tanggungjawab		

**C. CATATAN TAMBAHAN**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Batu Kajang, .... ..... 20...

Pengumpul Data

\_\_\_\_\_



**Lampiran 6. Tabulasi Data Skala Stres Kerja**

NO	STRES KERJA (X)												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	14	TOTAL
1	4	3	5	3	3	3	4	3	4	2	2	4	40
2	2	2	5	4	4	4	5	5	4	4	3	5	47
3	2	4	5	3	4	4	4	4	4	4	2	3	43
4	1	2	4	3	2	2	2	3	4	4	1	1	29
5	2	5	5	2	4	4	4	5	5	2	1	2	41
6	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	1	3	43
7	3	4	5	3	5	5	4	4	5	1	1	4	44
8	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	1	4	39
9	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	1	4	44
10	3	2	2	3	5	5	4	4	2	4	5	4	43
11	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	1	4	39
12	4	4	5	3	4	3	4	4	3	2	2	3	41
13	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	2	49
14	2	2	5	2	4	3	4	4	3	2	2	2	35
15	1	1	3	2	3	2	4	4	4	4	2	2	32
16	3	4	5	4	4	4	4	4	4	2	1	4	43
17	2	2	5	2	2	2	4	4	4	2	2	2	33
18	5	3	5	3	3	3	4	4	4	2	3	2	41
19	1	1	4	2	1	3	2	1	1	1	1	3	21
20	4	3	4	1	3	2	2	2	2	2	1	2	28
21	1	1	3	3	3	1	4	4	1	3	1	1	26
22	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	3	4	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	45

24	2	5	3	3	4	4	3	3	5	3	3	4	42
25	1	3	3	1	2	2	3	3	2	3	3	2	28
26	2	4	4	2	3	3	3	4	4	3	2	3	37
27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
28	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	23
29	5	5	4	2	5	5	5	5	5	1	4	4	50
30	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	45
31	2	2	4	2	4	3	4	4	4	4	2	3	38
32	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	57
33	2	2	2	2	4	4	4	4	3	2	2	4	35
34	1	1	4	1	4	1	3	2	1	1	1	1	21
35	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	2	4	46
36	3	1	1	5	5	2	1	2	3	1	1	3	28
37	3	4	4	2	3	3	4	4	3	2	2	4	38
38	3	3	2	4	3	4	3	3	2	2	2	4	35
39	3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	47
40	3	2	2	2	3	2	2	4	4	2	1	2	29
41	1	2	4	3	2	2	2	1	1	1	1	2	22
42	2	4	3	2	3	3	4	3	4	2	2	3	35
43	2	4	5	3	4	5	3	3	3	4	3	4	43
44	3	3	5	3	4	4	4	4	4	2	2	3	41
45	4	2	5	4	4	4	4	2	4	2	2	2	39
46	3	4	5	4	5	4	4	4	4	3	1	3	44
47	2	3	4	3	3	1	3	4	2	2	3	2	32
48	2	2	1	2	3	3	3	4	3	3	3	3	32
49	2	4	4	1	1	3	2	1	3	1	1	2	25
50	2	2	5	4	5	5	1	1	3	1	2	4	35
51	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	2	4	38

52	2	4	4	2	4	2	3	4	2	2	1	2	32
53	3	2	4	3	3	3	2	3	1	2	1	2	29
54	2	2	4	3	4	4	3	3	3	2	2	2	34
55	1	1	2	2	4	4	4	4	3	2	2	2	31
56	4	5	4	3	5	4	4	5	3	3	1	4	45
57	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	39
58	2	3	5	2	4	3	3	4	3	3	3	4	39
59	2	2	4	3	4	4	4	3	2	2	2	3	35
60	1	1	5	4	4	5	5	5	5	5	1	2	43
61	1	2	2	3	4	3	4	3	2	3	3	3	33
62	1	5	1	4	4	4	4	4	4	2	1	4	38
63	1	1	2	3	3	4	1	2	2	3	4	1	27
64	2	3	5	3	4	4	4	4	4	2	4	4	43

**Lampiran 7. Tabulasi Data Skala Kinerja**

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)									TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	31
5	3	4	4	3	4	3	3	4	4	32
6	3	4	4	3	4	4	4	4	4	34
7	3	3	3	5	4	4	4	4	4	34
8	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
9	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
10	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
11	3	3	3	3	5	5	3	4	4	33
12	4	4	4	4	5	3	4	4	5	37
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
14	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
15	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
17	5	4	4	4	5	4	5	5	5	41
18	5	4	4	4	4	4	5	5	5	40
19	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
20	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37

21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
22	4	5	5	4	5	4	4	4	5	40
23	4	4	4	3	5	3	4	3	3	33
24	3	5	4	4	5	3	4	4	4	36
25	4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
27	4	4	4	4	5	3	4	5	5	38
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
31	3	3	3	3	5	3	3	5	3	31
32	3	3	3	3	5	4	3	3	4	31
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	4	4	4	4	4	3	3	3	4	33
35	4	4	4	4	4	3	3	3	4	33
36	4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
37	4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
38	4	4	3	4	4	4	4	4	3	34
39	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
44	5	5	5	5	3	5	5	5	5	43
45	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
46	4	5	4	4	3	4	5	4	4	37
47	4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
48	3	3	3	3	5	4	3	4	3	31

49	3	3	3	3	5	4	3	4	3	31
50	4	4	4	3	5	4	4	4	3	35
51	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
52	3	3	3	3	4	4	3	3	4	30
53	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
54	4	4	3	3	4	3	3	4	3	31
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
56	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
59	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
64	4	4	4	3	4	3	3	4	4	33

### Lampiran 8. Uji Validitas Skala Stres

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	71.4219	224.851	.529	.736
X02	70.9531	220.649	.578	.730
X03	70.0313	224.602	.466	.737
X04	71.0469	228.998	.468	.741
X05	70.3125	224.091	.646	.733
X06	70.5469	220.220	.704	.728
X07	70.4375	221.710	.704	.729
X08	70.3906	221.289	.683	.729
X09	70.6094	218.464	.716	.725
X10	71.3438	228.674	.446	.741
X11	71.9063	235.515	.239	.750
X12	70.9219	222.835	.636	.732
TOTAL	36.9531	60.871	1.000	.847

### Lampiran 9. Uji Validitas Skala Kinerja

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y17	32.2344	20.341	.826	.921
Y18	32.1406	20.472	.812	.922
Y19	32.3594	19.885	.860	.919
Y20	32.3594	20.139	.816	.922
Y21	31.9844	22.809	.388	.947
Y22	32.3125	20.853	.698	.929
Y23	32.2031	19.942	.836	.920
Y24	32.0938	21.356	.745	.926
Y25	32.1875	20.345	.812	.922

### Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Skala Stres

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	13

### Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Skala Kinerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	13



## Lampiran 12. Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.08122640
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.116
	Positive	.116
	Negative	-.102
Test Statistic		.116
Asymp. Sig. (2-tailed)		.032 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

## Lampiran 13. Hasil Uji Hipotesis

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.455	3.123		11.033	.000
	Stres kerja	.048	.083	.074	.582	.562

- a. Dependent Variable: Kinerja

**Lampiran 14. Hasil Uji Linearitas**










**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Stres kerja	Between Groups (Combined)	729.389	27	27.014	1.073	.416
	Linearity	8.896	1	8.896	.353	.556
	Deviation from Linearity	720.493	26	27.711	1.101	.389
Within Groups		906.095	36	25.169		
Total		1635.484	63			


## Lampiran 15. Bukti Konsultasi

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Gyarifah Kasiefa Yumna  
 Nomor Induk Mahasiswa : 191102433071  
 Dosen Pembimbing : Mustamin Nuhpala, M.Psi., Psikolog  
 Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja karyawan  
PT. Kideco Jaya Agung (Dept. Safety and environment)




No.	Tanggal	Hasil Bimbingan	Paraf Pembimbing
1		Via online	
2		latar belakang	
3		Pentuan skala	
4		Penambahan teknik pengumpulan	
5		Revisi BAB 1	
6		Revisi BAB 2 dan 3	
7		Konfirmasi skala stres	
8		(konfirmasi skala stress	
9		skala stres	

## Lampiran 16. Hasil Turnitin

 Page 1 of 55 - Cover Page Submission ID trn:oid::1:2991853139

### Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur


#### SK 1 : SYARIFAH K YUMNA

-  Papers Submitted
-  Uji Similarity UMKT
-  Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

---

#### Document Details

Submission ID trn:oid::1:2991853139	<b>46 Pages</b>
Submission Date Aug 28, 2024, 9:20 AM GMT+8	<b>7,123 Words</b>
Download Date Aug 28, 2024, 3:25 PM GMT+8	<b>46,225 Characters</b>
File Name SYARIFAH_K_YUMNA_1911102433071.docx	
File Size 88.7 KB	

 Page 1 of 55 - Cover Page Submission ID trn:oid::1:2991853139




## 27% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

### Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

### Top Sources

- 26%  Internet sources
- 13%  Publications
- 12%  Submitted works (Student Papers)

### Integrity Flags

#### 0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.