

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DAN NON ASN  
DINAS KEHUTANAN UPTD KESATUAN PENGELOLA HUTAN  
DELTA MAHAKAM**

**SKRIPSI**

**Diajukan Oleh :**

**Nama : Alma Amalia**

**Nim : 1911102431333**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
TAHUN 2024**

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DAN NON ASN  
DINAS KEHUTANAN UPTD KESATUAN PENGELOLA HUTAN  
DELTA MAHAKAM**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana S1 Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

**Diajukan Oleh :**

**Nama : Alma Amalia**

**Nim : 1911102431333**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
TAHUN 2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN**  
**MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DAN NON**  
**ASNDINAS KEHUTANAN UPTD KESATUAN PENGELOLA HUTAN**  
**DELTA MAHAKAM**

**SKRIPSI**

**Diajukan Oleh:**

**Nama : Alma Amalia**  
**Nim : 1911102431333**

**Disetujui untuk diujikan**  
**pada tanggal 24 Juni 2024**

**Pembimbing**



**Damingun, S.E., MM.**  
**1117087203**

**Mengetahui**  
**Kordinator Skripsi**



**Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.**  
**NIDN. 111503960001**

**LEMBARAN PENGESAHAN**

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DAN NON ASN DINAS  
KEHUTANAN UPTD KESATUAN PENGELOLA HUTAN DELTA  
MAHAKAM**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh :

**Alma Amalia**

**1911102431333**

Diseminarkan dan diujikan

Pada tanggal 09 Juli 2024

Penguji



**Dr. M. Bun Yamin, S.E., M.Si**  
NIDN. 8835033420

Penguji II



**Daminguy, S.E., MM.**  
NIDN. 1117087203

Mengetahui,

Ketua

Program Studi Manajemen



**Prof. Iwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.**

NIDN. 0620107201

### PERYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alma Amalia

NIM : 1911102431333

Program Studi : SI Manajemen

Judul : Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Asn Dan Non Asndinas Kehutanan Uptd Kesatuan Pengelola Hutan Delta Mahakam

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau keseluruhan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 24 juni 2024

Yang membuat pernyataan



v

## ABSTRAK

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan Kesehatan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai ASN dan non ASN UPTD KPHP delta Mahakam. Dalam penelitian ini jenis penelitiannya adalah studi kuantitatif dengan metode yang digunakan adalah kuesioner . Populasi dalam penelitian ini adalah 54 pegawai ASN dan Non ASN UPTD KPHP delta Mahakam. Teknik analisi data dalam penelitian ini menggunakan uji Normalitas, Multikolinearitas, Heteroskedastisitas, Linearitas serta uji Regresi Linear Berganda pada uji asumsi klasik, serta menggunakan tabel r dan F dalam melakukan uji hipotesis. Hasil penelitian keselamatan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ASN dan non ASN UPTD KPHP delta Mahakam yaitu Terdapat pengaruh signifikan dengan nilai positif Kesehatan keselamatan (X1) terhadap Kinerja pegawai (Y) pada pegawai ASN dan non ASN UPTD KPHP delta mahakam dikarenakan memiliki pengaruh nilai signifikansi sebesar 0,009 yakni lebih kecil dari nilai signifikansi yang sudah ditetapkan yaitu 0,05 maka dapat dinyatakan tidak signifikan.  $t$ -tabel besar dari  $t$ -hitung atau  $2,737 > T$  table 1, 671. Sehingga meskipun Hipotesis pertama signifikan positif sehingga dinyatakan terbukti. Terdapat pengaruh signifikan positif Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada pegawai ASN dan non ASN UPTD KPHP delta mahakam dikarenakan memiliki pengaruh signifikansi sebesar 0,004, dimana nilai tersebut lebih kecil dari nilai signifikansi yang telah ditetapkan sebelumnya sebesar 0,05, maka  $t$ -tabel lebih kecil dari  $t$ -hitung atau  $t$ -tabel nilai  $t$  hitung  $3,036 > t$  tabel 1,671 sehingga Hipotesis kedua terbukti. Terdapat pengaruh yang signifikan dari kedua variabel (X1 dan X2) terhadap variable Y

**Kata Kunci:** Keselamatan Kesehatan kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai.

## ABSTRACT

The aim of writing this thesis is to determine the influence of occupational health safety and work motivation on the performance of ASN and non-ASN employees of the Mahakam Delta KPHP UPTD. In this research, the type of research is a quantitative study with the method used is a questionnaire. The population in this study were 54 ASN and non-ASN employees of the Mahakam Delta KPHP UPTD. The data analysis technique in this research uses Normality, Multicollinearity, Heteroscedasticity, Linearity tests and Multiple Linear Regression tests on classical assumption tests, as well as using r and F tables in conducting hypothesis tests. The results of research on occupational health safety have a significant effect on the performance of ASN and non-ASN employees of the Mahakam Delta KPHP UPTD, namely that there is a significant influence with a positive value of Health Safety (X1) on employee performance (Y) for ASN and non-ASN employees of the Mahakam Delta KPHP UPTD because it has a value influence significance is 0.009, which is smaller than the predetermined significance value of 0.05, so it can be declared not significant. The t-table is the largest of the t-calculations or  $2.737 > T$  table 1.671. So even though the first hypothesis is significantly positive, it is declared proven. There is a significant positive influence of Work Motivation (X2) on Employee Performance (Y) for ASN and non-ASN employees of UPTD KPHP Delta Mahakam because it has a significance influence of 0.004, where this value is smaller than the previously determined significance value of 0.05, so t-table is smaller than t-calculated or t-table t calculated value  $3.036 > t$  table 1.671 so the second hypothesis is proven. There is a significant influence of the two variables (X1 and X2) on variable Y

**Keywords:** Occupational Health Safety, work motivation, employee performance.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, bersyukur kepada Allah SWT atas rahmat, nikmat, dan hidayah-Nya. Dengan izin-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kita mengucapkan shalawat dan salam kepada nabi besar kita, Muhammad, yang telah membawa kita dari masa lalu yang buruk ke masa sekarang yang indah. Meskipun menyadari bahwa skripsi ini, yang berjudul "Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN dan Non ASN Dinas Kehutanan UPTD Kesatuan Pengelola Hutan Delta Mahakam", penulis telah berusaha sebaik mungkin untuk membuatnya agar dapat bermanfaat bagi generasi berikutnya dan teman-temannya, meskipun mereka menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Tentunya dalam proses penulisan dan penyusunan penulis banyak menerima bantuan baik dari moral dan materil. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa berterima kasih setinggi-tingginya kepada pihak yang telah membantu. Semoga atas bantuan yang diberikan kepada penulis dapat beri pahala yang berlimpah oleh Allah SWT. Khususnya kepada :

1. Kepada Allah SWT atas izinnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir sebagai mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Damingun, S.E., MM. selaku dosen pembimbing dan dosen penguji II yang telah membantu membimbing dalam penyusunan skripsi.
3. Dr. M.Bun Yamin, SE., M.Si selaku dosen penguji I yang telah memberi masukan dalam penulisan dan penyusunan skripsi
4. Kepada diri sendiri terima kasih sudah bisa bertahan sampai tahap ini, selalu menjadi kuat dalam menghadapi kehidupan.
5. Endang Burhanudin dan Ernawati adalah kedua orang tua penulis, terima kasih kepada kedua orang tua yang sudah mendoakan penulis sehingga dapat melewati ujian-ujian dalam menyelesaikan kuliah dan memberi dukungan dalam bentuk materi maupun moral, pastinya tanpa doa kedua orang tua tidak akan mampu menjalankan dan menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada Saudara kandung dan keluarga yang sudah memberikan dukungan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Reza Pahlefi S.E yang telah menjadi pendamping penulis dalam memberi dukungan dan support, tanpa bantuannya penulis juga tidak dapat menyelesaikan dalam menyusun dan menulis skripsi ini.
8. Kepada teman-teman seperjuangan penulis, yaitu Rinda Selviana, Sisil Soniawati, Varadela Rinanda, Sukma Dewi dan Nanda Harun yang selalu memberi dukungan dan motivasi dalam melakukan penulisan skripsi.

Pada akhirnya, penulis berharap penulisan ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pembaca, meskipun penulis menyadari bahwa ada kekurangan. Penulis berharap teman-teman dapat memberikan kritikan dan saran yang membangun untuk membantu penulis menjadi lebih baik di masa depan.

Samarinda, 24 juni 2024  
Yang membuat pernyataan



Alma Amalia  
1911102431333



## DAFTAR ISI

LEMBARAN PENGESAHAN .....	I
PERYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....	III
ABSTRAK.....	IV
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I.....	11
PENDAHULUAN .....	11
1.1 Latar Belakang Masalah.....	11
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian .....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
1.5 Perumusan Hipotesis .....	14
1.6 Kerangka Pikir.....	14
BAB II.....	16
METODE PENELITIAN.....	16
2.1 Lokasi Penelitian.....	16
2.2 Jenis Penelitian .....	16
2.3 Populasi dan Penentuan Sampel .....	16
2.4 Sumber Data .....	16
2.5 Deskripsi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	17
2.6 Teknik Pengumpulan Data .....	18
2.7 Teknik Analisis Data.....	19
1. Uji Normalitas .....	20
2. Uji Multikoleniaritas .....	20
3. Uji Heterokedastisitas.....	20
BAB III.....	22
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	22
3.1 Hasil Penelitian .....	12
3.1.1 Gambaran Umum.....	12
3.1.2 Deskripsi Data.....	24
3.1.2.2 Usia .....	24
3.1.2.3 Status Pegawai.....	25
3.1.2.4 Lama bekerja.....	25
1. Keselamatan Kesehatan Kerja .....	27
2. Motivasi .....	27
3. Kinerja Pegawai.....	28
3.1.3.2 Uji Validitas .....	29
3.1.3.3 Uji Relibilitas .....	30
3.1.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	30
2. Uji multikoliniritas.....	31
3.2 Pembahasan.....	36
BAB IV.....	37
KESIMPULAN DAN SARAN .....	38
4.1 Kesimpulan.....	38
4.2 Keterbatasan Penelitian.....	38
4.3 Saran.....	38

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1</b> Deskripsi Operasional Variabel.....	17
<b>Tabel 2. 2</b> Pemberian nilai skala likert.....	18
<b>Tabel 3.1</b> Jenis Kelamin .....	24
<b>Tabel 3. 2</b> Usia Pegawai.....	24
<b>Tabel 3. 3</b> Status Pegawai.....	25
<b>Tabel 3. 4</b> Kategorisasi.....	26
<b>Tabel 3. 5</b> Kategori Pernyataan Dari Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja.....	27
<b>Tabel 3. 6</b> Kategori Pernyataan Dari Indikator Motivasi.....	27
<b>Tabel 3. 7</b> Kategori Pernyataan Dari Indikator Kinerja Pegawai.....	28
<b>Tabel 3. 8</b> Hasil Uji Validitas.....	29
<b>Tabel 3. 9</b> Hasil Uji Realibilitas .....	30
<b>Tabel 3. 10</b> Hasil Uji Normalitass .....	31
<b>Tabel 3. 11</b> Hasil Uji multikolinearitas.....	32
<b>Tabel 3. 12</b> Hasil Uji Heterosdestistas .....	32
<b>Tabel 3. 13</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	33
<b>Tabel 3. 14</b> Hasil Uji Statistik F.....	33
<b>Tabel 3. 15</b> Hasil Uji T .....	34
<b>Tabel 3. 16</b> Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	35

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1. 1</b> Kerangka Berpikir .....	5
<b>Gambar 3. 1</b> Struktur Organisasi.....	23
<b>Gambar 3. 2</b> Jenis Kelamin.....	24
<b>Gambar 3. 3</b> Usia Pegawai.....	25
<b>Gambar 3. 4</b> Status Pegawai.....	25
<b>Gambar 3. 5</b> Lama Bekerja .....	26
<b>Gambar 3. 6</b> Hasil Uji Normalitas.....	31