

BAB IV PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Penelitian ini menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan mengisi kuesioner dan dibagikan dalam bentuk google form, mendapatkan hasil data sebanyak 54 responden pegawai Kantor Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda. Berikut hasil penelitian:

1. Kerjasama Tim memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda. Pada analisis yang telah dilakukan oleh peneliti menunjukkan hasil bahwa Kerjasama Tim membawa dampak signifikan kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda. Dari hasil tersebut bisa diambil kesimpulan H1 diterima.
2. Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda. Pada analisis yang telah dilakukan oleh peneliti menunjukkan hasil bahwa Kompensasi membawa dampak signifikan kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda. Dari hasil tersebut bisa diambil kesimpulan H2 diterima.
3. Kerjasama Tim dan Kompensasi secara simultan membawa dampak terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda
4. Nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,801. Jika nilai koefisien korelasi R tersebut dikuadratkan, maka diperoleh nilai R Square (R^2) sebesar 0,627 (62,7%). Nilai Adjusted R Square sebesar 0.627 (62,7%). Hal ini menunjukkan bahwa variabel independen (X_1) dan (X_2) memberikan kontribusi terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai (Y) sebesar 62,7%. Sedangkan sisanya yaitu 37,3% (100% - 62,7%) dipengaruhi oleh variabel lain di luar

1.2 Keterbatasan

Studi ini mencakup berbagai keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil dan berfungsi untuk membantu perkembangan peneliti untuk kedepannya. Penelitian ini tentunya memiliki kekurangan tertentu yang memerlukan perbaikan. Pada saat melakukan pengumpulan data informasi responden pada kuesioner tidak selalu memberikan jawaban yang sebenarnya, karena adanya asumsi dan sudut pandang yang berbeda dari masing-masing responden. Serta kejujuran dalam mengisi kuesioner juga menjadi keterbatasan bagi peneliti.

1.3 Saran

Sesuai dengan kesimpulan mengenai Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap kinerja ASN dan non ASN Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda, disarankan yaitu:

1. Bagi Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda di harapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan kualitas kerjasama tim para pegawai dengan memperbanyak aktivitas diluar kantor yang dapat meningkatkan kerjasama tim para pegawai.
2. Bagi Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda di harapkan tetap dapat mempertahankan dan meningkatkan kualitas kompensasi yang telah baik dengan tetap menjaga kondisi kompensasi agar tetap kondusif.
3. Bagi Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda diharapkan dapat terus menjaga dan meningkatkan Kerjasama Tim dan Kompensasi para pegawai.
4. Bagi para peneliti selanjutnya di harapkan dapat menambahkan dan mengembangkan variabel lainnya yang sekiranya dapat memperluas penelitian ini.