

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN UPTD KPHP DELTA  
MAHAKAM SAMARINDA**

**SKRIPSI**

**Diajukan oleh :  
Amelia Kartika  
2011102431262**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
2024**

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN UPTD KPHP DELTA  
MAHAKAM SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik Universitas Muhammadiyah  
Kalimantan Timur

**Diajukan oleh :**  
**Amelia Kartika**  
**2011102431262**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
2024**

# LEMBAR PERSETUJUAN

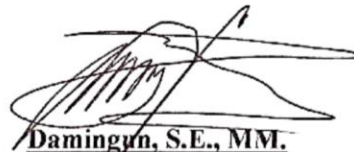
## PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN UPTD KPHP DELTA MAHAKAM SAMARINDA

### SKRIPSI

Diajukan oleh:  
Amelia Kartika  
2011102431262


Disetujui untuk diujikan  
Pada Tanggal 24 Juni 2024

Pembimbing



Damingun, S.E., MM.  
NIDN. 1117087203

Mengetahui  
Kordinator Skripsi



Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.  
NIDN. 1115039601

## LEMBARAN PENGESAHAN

# PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN UPTD KPHP DELTA MAHAKAM SAMARINDA

### SKRIPSI

Diajukan oleh :  
Amelia Kartika  
2011102431262

Diseminarkan dan diujikan  
Pada tanggal 10 Juli 2024

Penguji I



Yulia Tri Kusumawati, SE., M.sc.Ak.  
NIDN. 1119079002

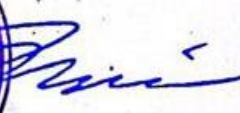
Penguji II



Bambang, S.E., M.M.  
NIDN. 1117087203

Mengetahui,  
Ketua  
Pembina Studi S1 Manajemen



  
Yulia Tri Kusumawati, S.E., M.Si., Ph.D.  
NIDN. 0620107201

## PERNYATAAN *ORISINALITAS*

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amelia Kartika

Nim : 2011102431262

Program Studi : SI Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian dan seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 10 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Amelia Kartika

NIM:2011102431262

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kerjasama tim dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 54 responden yang terdiri dari ASN dan Non-ASN di UPTD tersebut. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda untuk menguji hipotesis yang diajukan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kerjasama tim dan kompensasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kerjasama tim terbukti memberikan kontribusi yang lebih besar dibandingkan kompensasi dalam meningkatkan kinerja pegawai. Implikasi dari penelitian ini adalah pentingnya meningkatkan kerjasama tim dan memberikan kompensasi yang adil untuk meningkatkan kinerja pegawai di sektor publik.

**Kata Kunci:** Kerjasama Tim, Kompensasi, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of teamwork and compensation on the performance of employee at the Forestry Service UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda. The research method used is quantitative with a survey approach. Data were collected through questionnaires distributed to 54 respondents consisting of ASN and Non-ASN employees at the UPTD. Data analysis was carried out using multiple linear regression to test the proposed hypotheses. The results of the study indicate that teamwork and compensation have a significant positive effect on the performance of employees. Teamwork is proven to have a greater contribution compared to compensation in improving employee performance. The implication of this study is the importance of enhancing teamwork and providing fair compensation to improve employee performance in the public sector.*

**Keywords:** *Teamwork, Compensation, Performance*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya. Tidak lupa sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan nabi besar Muhammad SAW, sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN UPTD KPHP DELTA MAHAKAM SAMARINDA”** ini dapat diselesaikan pada waktu yang telah rencanakan.

Laporan skripsi ini disusun sebagai syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:


1. Allah *Subhanahu wata'ala* yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran selama proses penulisan karya ini.
2. Bapak Dr. Muhammad Musiyam, M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Prof. M. Farid Wajdi, S.E., M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
4. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian
5. Bapak Damingun, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing kami dengan sabar dalam memberikan masukan pada pengerjaan proposal penelitian ini.
6. Ibu Yulia Tri Kusumawati, SE., M.Sc.Ak. selaku Dosen Penguji yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan arahan dan saran, dorongan yang membangun sehingga skripsi ini berjalan dengan baik.
7. Teristimewa kepada orang tua penulis, Ayahanda Yoni dan Ibunda Rusmika serta keluarga tercinta yang sudah memberikan doa, dukungan, dan semangat yang diberikan kepada penulis selama ini.
8. Kepada teman-teman saya Eka Fitriani Tahir, Karmenita, Anisa Paradila, Enjella Junistiya Simbung, dan Shadrina Zahra yang telah menemani dan saling mendukung dalam penyusunan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan doa tulus yang dapat penulis persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada penulis tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai, Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan. Penulis persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik dan konstruktif dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan untuk penyempurnaan karya-karya penulis selanjutnya. Terima kasih.

*Billahittauufiq Wal Hidayah.*

Samarinda, 10 Juli 2024



Amelia Kartika



# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBARAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN <i>ORISINALITAS</i></b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b><i>ABSTRACT</i></b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
1.5 Asumsi Penelitian .....	3
1.6 Perumusan Hipotesis .....	4
1.7 Kerangka Pikir .....	6
<b>BAB II METODE PENELITIAN</b> .....	<b>7</b>
2.1 Lokasi Penelitian .....	7
2.2 Jenis Penelitian .....	7
2.3 Populasi dan Penentuan Sampel.....	7
2.4 Sumber Data .....	8
2.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	9
2.6 Teknik Pengumpulan Data .....	11
2.7 Teknik Analisis Data .....	12
<b>BAB III ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>17</b>
3.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	17
3.2 Deskripsi Data .....	19
3.3 Analisis Data .....	22
3.3 Pembahasan .....	29

<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>31</b>
4.1 Kesimpulan.....	31
4.2 Keterbatasan .....	31
4.3 Saran.....	31
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>32</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>34</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
2. 1 Indikator Kerja Sama Tim menurut (Hamiruddin et al., 2019: 142) .....	9
2. 2 Indikator Kompensasi menurut Elmi (2018:60) .....	10
2. 3 Indikator Kinerja Menurut Bernardin dan Russel (Budiasa, 2021) .....	10
2. 4 Nilai Skala Likert .....	11
3.1 Jenis Kelamin Responden .....	19
3.2 Usia Responden.....	20
3.3 Lama Bekerja Responden .....	20
3. 4 Kategori Pernyataan Dari Indikator Kerjasama Tim .....	21
3. 5 Kategori Pernyataan Dari Indikator Kompensasi .....	21
3.6 Kategori Pernyataan Dari Indikator Kinerja Pegawai.....	22
3.7 Uji Validitas.....	23
3.8 Uji Reliabilitas .....	23
3.9 Uji Normalitas Residual.....	24
3.10 Uji Multikoliniritas .....	25
3.11 Uji Heterokedastisitas .....	26
3.12 Uji Persial (Uji t).....	27
3.13 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	28
3.14 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	28

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Kerangka Pikir .....	6
3.1 Struktur Organisasi .....	18

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
L1 DATA KUISSIONER.....	34
L2 DATA TABULASI.....	36
L3 UJI VALIDITAS.....	40
L4 UJI REALIBILITAS.....	42
L5 REGRESI LINIER BERGANDA .....	43
L6 ASUMSI KLASIK.....	44
L7 SURAT IZIN PENELITIAN.....	45
L8 SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN.....	46
L9 KUNJUNGAN KETEMPAT PENELITIAN .....	47
L10 LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN.....	48
L11 HASIL TURNITIN .....	50
L12 KARTU KENDALI BIMBINGAN .....	52