

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 DATA KUISIONER

<u>KERJASAMA TIM</u>	STS	TS	N	S	SS
Komunikasi					
Komunikasi yang saya jalin dengan rekan kerja dapat dipahami dengan jelas, terbuka, instruktif dan efektif.					
Koordinasi					
Dalam bekerja saya selalu berkoordinasi dengan rekan kerja dengan harapan ada keselarasan, serta pembagian tugas dan tanggung jawab menjadi jelas.					
Saling membantu					
Dalam bekerja saya berupaya untuk saling membantu sesama rekan kerja baik dalam hal penyelesaian tugas, berbagi informasi dan SDM.					
KOMPENSASI					
Gaji					
Saya selalu menerima gaji dan tunjangan-tunjangan, bonus, serta insentif dalam bekerja.					
Keadilan					
Dalam menegakan asas keadilan, pimpinan sangat memperhatikan kesetaraan gaji dengan rekan kerja, kesetaraan gaji dengan kinerja serta dilaksanakan dengan proses yang transparan yang diwujudkan dalam peraturan tentang kompensasi.					
Kesejahteraan					
Pimpinan senantiasa memperhatikan kesejahteraan pegawai dengan pemberian gaji, tunjangan, bonus, insentif dengan proses yang adil dan kompetitif.					
<u>KINERJA PEGAWAI</u>					
Kualitas					

Dalam bekerja saya selalu mengutamakan kualitas pekerjaan saya					
Fasilitas dan Keunggulan					
Dalam bekerja saya mendapatkan fasilitas dan keunggulan yang memadai, serta disertakan dalam program seperti jaminan kesehatan, program pensiun dan lain-lain.					
Pencapaian dan Tujuan					
Dalam bekerja saya selalu berpegangan pada pencapaian dan tujuan dengan cara memperhatikan pencapaian target, tujuan, kontribusi serta ada umpan balik positif dari atasan dan rekan kerja.					
Ketepatan Waktu					
Saya berusaha memenuhi ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diperintahkan pimpinan.					

LAMPIRAN 2 DATA TABULASI

X1_1	X1_2	X1_3	X1_total
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
4	5	5	14
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
4	3	3	10
4	4	4	12
4	4	5	13
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	4	14
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	5	13
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	4	14
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	5	15
4	5	4	13
4	4	5	13
4	4	4	12
4	4	5	13
5	5	4	14
5	5	4	14
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	4	14
4	4	5	13
5	5	4	14
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	4	14
4	4	5	13
5	5	4	14
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	4	14

4	4	5	13
4	5	4	13
5	5	4	14
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	4	14
5	5	4	14

X2_1	X2_2	X2_3	X2_total
5	4	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
5	4	3	12
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	3	11
4	3	3	10
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	3	11
4	4	4	12
4	3	3	10
4	4	4	12
4	3	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12
5	4	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	4	12
4	3	3	10
5	4	4	13
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	4	12
5	5	5	15
3	4	4	11
4	3	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12
4	5	4	13
5	5	4	14
4	5	4	13

5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
4	5	5	4	18
4	5	4	5	18
5	5	4	5	19
5	4	3	4	16
5	4	5	4	18
5	4	5	4	18
4	4	4	5	17
5	4	4	5	18
4	5	4	5	18
5	4	5	5	19
5	5	4	4	18
5	4	5	5	19
4	5	4	4	17
4	4	5	4	17
5	4	4	5	18
4	4	5	5	18
4	5	4	4	17
4	5	4	5	18
4	4	4	4	16
4	5	4	5	18

LAMPIRAN 3 UJI VALIDITAS

X1

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_total
X2_1	Pearson Correlation	1	.676**	.589**	.818**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30
X2_2	Pearson Correlation	.676**	1	.862**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30
X2_3	Pearson Correlation	.589**	.862**	1	.926**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30
X2_total	Pearson Correlation	.818**	.946**	.926**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_Total
Y_1	Pearson Correlation	1	.332	.694**	.694**	.825**
	Sig. (2-tailed)		.073	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y_2	Pearson Correlation	.332	1	.385*	.283	.701**
	Sig. (2-tailed)	.073		.035	.130	.000
	N	30	30	30	30	30
Y_3	Pearson Correlation	.694**	.385*	1	.593**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035		.001	.000
	N	30	30	30	30	30
Y_4	Pearson Correlation	.694**	.283	.593**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)					
	N	30	30	30	30	30

	Sig. (2-tailed)	.000	.130	.001		.000
	N	30	30	30	30	30
Y_Total	Pearson Correlation	.825**	.701**	.829**	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

LAMPIRAN 4 UJI REALIBILITAS
X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	3

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	3

Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	4

LAMPIRAN 5 REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.801 ^a	.641	.627	.885	.641	45.563	2	51	.000	2.118

a. Predictors: (Constant), X2_total, X1_Total

b. Dependent Variable: Total_Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	71.383	2	35.691	45.563	.000 ^b
	Residual	39.950	51	.783		
	Total	111.333	53			

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.869	1.365		3.568	.001		
	X1_Total	.357	.101	.327	3.522	.001	.818	1.222
	X2_total	.594	.091	.605	6.523	.000	.818	1.222

LAMPIRAN 6 ASUMSI KLASIK
NORMALITAS RESIDUAL

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.100	54	.200*	.977	54	.371

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

HETEROSKENDASITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.072	.718		-.101	.920		
X1_Total	.127	.053	.348	2.375	.121	.818	1.222
X2_total	-.075	.048	-.229	-1.562	.124	.818	1.222

a. Dependent Variable: abs_res

MULTIKOLINERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.869	1.365		3.568	.001		
X1_Total	.357	.101	.327	3.522	.001	.818	1.222
X2_total	.594	.091	.605	6.523	.000	.818	1.222

LAMPIRAN 7 SURAT IZIN PENELITIAN



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 063/FEBP.1/C.4/C/2024

Lampiran : -

Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi

Samarinda, 25 Sya' ban 1445 H

06 Maret 2024 M

Kepada Yth
Bapak/ Ibu
Kepala UPTD KPHP Sub DAS Belayan
KPHP Delta Mahakam Dinas Kehutanan Prov. Kalimantan Timur
Jl. MT. Haryono No.30, Air Putih, Kec. Samarinda Ulu, Kota Samarinda, Kalimantan Timur
Di –

Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Bersama dengan surat ini kami ingin memberitahukan, bahwa dalam rangka akhir masa studi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, setiap mahasiswa diwajibkan untuk membuat Tugas Akhir Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, dengan ini kami memohon kesediaan Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama	NIM	Email	Konsentrasi	Smt
1	Shodiq Al-Amin	2011102431159	2011102431159@umkt.ac.id	MSDM	VIII
2	Suci Ramdhani	2011102431215	2011102431215@umkt.ac.id		
3	Amelia Kartika	2011102431262	2011102431262@umkt.ac.id		
4	Alma Amalia	1911102431333	1911102431333@umkt.ac.id	MSDM	X

Untuk melakukan penelitian pada Instansi yang Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

An. Ketua,
Sekretaris,

Nurhidini HR, S.Si., M.M.
IDN. 1118058604

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda

LAMPIRAN 8 SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
DINAS KEHUTANAN

UPTD KPHP DELTA MAHAKAM

Jalan MT. Haryono No. 30 Samarinda 75124

Telp. (0541) 733275; Fax. (0541)748868

Laman : dishut.kaltimprov.go.id Pos-el : deltamahakam2020@gmail.com

Samarinda, 07 Maret 2024

Nomor : 800.1/156/KPHP/DM-I/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Persetujuan Izin Penelitian dan Permintaan Data

Yth. Sekretaris Program Studi Manajemen
di –
Tempat

Menindak Lanjuti Surat Saudara Nomor: 063/FEBP.I/C/2024 tanggal 06 Maret 2024, perihal Izin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik UMKT, pada Kantor UPTD KPHP Delta Mahakam, pada prinsipnya kami bersedia menerima mahasiswa/i saudara sebanyak 4 (empat) orang dalam melaksanakan Penelitian dan Permintaan Data untuk penulisan Tugas Akhir Skripsi, sebagaimana daftar mahasiswa/i sebagai berikut.

No.	Nama	NIM	Konsentrasi
1.	Shodiq Al-Amin	2011102431159	MSDM
2.	Suci Rahmadani	2011102431215	MSDM
3.	Amelia Kartika	2011102431262	MSDM
4.	Alma Amalia	1911102431333	MSDM

Demikian agar menjadi maklumat dan terima kasih.

Kepala UPTD Kesatuan
Pegelolaan Hutan Produksi
Delta Mahakam



Syantul Almar, S.Hut., M.Si.
Pembina / IV.a
NIP. 19740428 200212 1 005

LAMPIRAN 9 KUNJUNGAN KETEMPAT PENELITIAN



LAMPIRAN 10 LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN

PENGUJI I



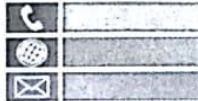
UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: Amelia Kartika NIM: 2011102431262

Judul: Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja ASN Dan NON ASN Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda

Revisi Judul : Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda

1) Intisari/Abstract

2) I/Pendahuluan

- ⊕ Perumusan Hipotesis → Apa hubungan dengan kinerja
- ⊕ Perumusan Hipotesis → Kaitkan dengan indikator

3) II/Metode Penelitian

4) III/Hasil Analisis dan Pembahasan

- ⊕ Narasikan dengan Makna indikator ⇒ Deskripsi jawaban
- ⊕ Tabel regresi linear berganda
- ⊕ Pembahasan ⇒ kaitkan dengan indikator
- ⊕ Pembahasan ⇒ tidak perlu ada angka hasil penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

Penguji I,

Yulia Tri Kusumawati, SE., M.sc.Ak.

NIDN. 1119079002

Kampus 1 - Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 - Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp 0541-748511 Fax 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: Amelia Kartika

NIM: 2011102431262

Judul: Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja ASN Dan NON ASN Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda

Revisi Judul : Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan UPTD KPHP Delta Mahakam Samarinda

1) Intisari/Abstract

[Empty box for Intisari/Abstract]

2) I/Pendahuluan

⊕ perumusan Hipotesis ⇒ Apa hubungan dengan kinerja
⊕ perumusan Hipotesis ⇒ Kaitkan dengan indikator

3) II/Metode Penelitian

[Empty box for II/Metode Penelitian]

4) III/Hasil Analisis dan Pembahasan

⊕ Narasikan dengan makna indikator ⇒ Deskripsi jawaban
⊕ tambahkan tabel regresi linear berganda
⊕ pembahasan ⇒ ~~kaitkan~~ kaitkan dengan indikator
⊕ pembahasan ⇒ tidak perlu ada angka hasil penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

[Empty box for Saran dan Perbaikan Lain]

Penguji II,

Damingun, S.E., M.M.

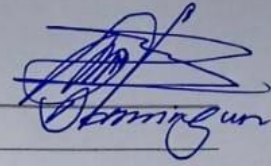
NIDN. 1117087203

Kampus 1 - Jl. Ir. H. Juanda, No 15, Samarinda
Kampus 2 - Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda

Amelia
Kartika_2011102431262.docx
by Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur



Submission date: 19-Jul-2024 03:53PM (UTC+0800)
Submission ID: 2419092988
File name: Amelia_Kartika_2011102431262.docx (201.67K)
Word count: 11183
Character count: 71868



ORIGINALITY REPORT

27%

SIMILARITY INDEX

26%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1 %
2	dspace.umkt.ac.id Internet Source	1 %
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %
4	repository.ub.ac.id Internet Source	1 %
5	repository.uma.ac.id Internet Source	1 %
6	repository.iainbengkulu.ac.id Internet Source	1 %
7	www.scribd.com Internet Source	1 %
8	jurnal.fisarresearch.or.id Internet Source	<1 %
9	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1 %

LAMPIRAN 12 KARTU KENDALI BIMBINGAN

KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH

Nama : Amelia Kartika
 NIM : 2011102431262
 Nama Dosen Pembimbing : Damingun, S.E., M.M.
 Judul Penelitian : PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN UPTD KPHP DELTA MAHAKAM SAMARINDA

No	Tanggal	Uraian Pembimbing	Paraf Dosen
1	29-02-2024	Konsultasi Judul (offline)	
2	03-03-2024	Bagi Variabel (online)	
3	17-03-2024	Cek proposal (online)	
4	18-03-2024	Cek proposal (offline)	
5	29-03-2024	Cek proposal (Offline)	
6	20-05-2024	Membahas Kuesioner	
7	09-06-2024	olah data (uji validitas dan Realibilitas)	
8	12-06-2024	uji asumsi klasik dan Koefisien Determinasi	
9	15-06-2024	Membahas terkait BAB 3	
10	24-06-2024	Revisi Kesimpulan dan Saran	
11	25-06-2024	Acc	
12	26-06-2024	Penambahan abstrak	
13	27-06-2024	Revisi abstrak	
14	28-06-2024	Pembahasan	
15	29-06-2024	Lampiran	

Dosen Pembimbing

Damingun, S.E., MM.
 NIDN. 1117087203

Mengetahui,
 Sekretaris Program Studi Manajemen

Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M
 NIDN. 1118058604

