

BAB IV PENUTUPAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dana Purna Investama di Samarinda, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dana Purna Investama, maka karyawan yang memiliki rasa bekerja sama yang baik memberikan dampak yang baik pula dalam menjalankan pekerjaan dan juga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dana Purna Investama di Samarinda, hal ini diartikan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebab karyawan yang memiliki kepuasan kerja yang tinggi akan meningkatkan sebuah kinerja karyawan itu sendiri.
3. kerjasama tim dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dana Purna Investama, yang mana keduanya mampu meningkatkan kinerja karyawan.
4. kerjasama tim dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan memiliki R Square(R²) 0,469. Yang dapat diartikan bahwa variabel Kerjasama tim dan kepuasan kerja secara bersama -sama mempengaruhi variabel kinerja karyawan sebesar 46% sedangkan sisanya sebesar 54% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dalam penelitian ini. Oleh karena itu, dari hal tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel dependen sangat lemah mempengaruhi variabel independen.

4.2 Keterbatasan Penelitian

1. Pada penelitian ini terdapat keterbatasan penelitian ini yaitu, seperti kurangnya responden yang mengisi *Google form*. Hal ini menyebabkan terjadinya data yang dikumpulkan kurang representatif dan mungkin tidak mencerminkan kondisi sebenarnya secara luas atau secara keseluruhan.
2. Pada penelitian ini, peneliti merasa dibatasi oleh waktu yang tersedia untuk mengumpulkan sebuah data, menganalisis informasi, serta Menyusun laporan.

4.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran yang dapat digunakan sebagai masukan yang berguna bagi pihak berkepentingan dalam penelitian ini yakni

1. PT. Dana Purna Investama diharapkan untuk terus memperhatikan kinerja karyawan dengan menilai kondisi kerjasama tim dan kepuasan kerja yang saat ini belum memadai. Sebagai contoh, permasalahan yang perlu ditangani meliputi kurangnya komunikasi antar tim dan kepuasan kerja yang dianggap tidak sebanding dengan upaya yang dikeluarkan oleh karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan mengeksplorasi lebih mendalam dengan menambahkan variabel-variabel lain yang dapat memperluas cakupan penelitian ini.