

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA INVESTAMA DI
SAMARINDA**

SKRIPSI

**Diajukan oleh:
Andi Assyifa Puspa Ningrum
2011102431463**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA INVESTAMA DI
SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

**Diajukan oleh:
Andi Assyifa Puspa Ningrum
2011102431463**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

LEMBAR PERSETUJUAN


**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT DANA PURNA INVESTAMA DI
SAMARINDA**

SKRIPSI


**Diajukan oleh:
Andi Assyifa Puspa Ningrum
2011102431463**

**Disetujui untuk diujikan
Pada tanggal 24 Juni 2024**

Pembimbing


**Damingun, S.E., M.M.
NIDN. 1117087203**

**Mengetahui,
Koordinator Skripsi**


**Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.
NIDN. 1115039601**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA INVESTAMA DI
SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan Oleh:

Andi Assyifa Puspa Ningrum

2011102431463

Diseminarkan dan Diujikan

Pada tanggal 09 Juli 2024

Penguji I



Dr. Bun Vamin, S.E., M.Si.
NIDN. 8835033420

Penguji II



Damingun, S.E., M.M.
NIDN. 1117087203

Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Manajemen




Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERSYARATAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andi Assyifa Puspa Ningrum
Nim : 2011102431463
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dana Purna Investama di Samarinda.

Menyatakan bahwa **skripsi** yang saya tulis ini benar-benar hasil dari karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudia ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam **skripsi** saya ini, atau klaim dari pihak terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 28 Juni 2024
Yang membuat Pernyataan


METERAI
TEMPEK
2689FALX268246583
Andi Assyifa Puspa Ningrum
NIM. 2011102431463

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memahami dan menganalisis dampak kerjasama tim dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dana Purna Investama di Samarinda. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan dilaksanakan dari bulan April hingga Juni 2024. Populasi yang diteliti terdiri dari 51 karyawan PT Dana Purna Investama, dan seluruh populasi tersebut dijadikan sampel. Dari jumlah tersebut, 41 responden berhasil dikumpulkan melalui Google Form. Data dianalisis menggunakan SPSS 26. Temuan penelitian menunjukkan bahwa kerjasama tim memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kerjasama tim dan kepuasan kerja secara bersamaan memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Dana Purna Investama.

Kata kunci: Kerjasama Tim, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to understand and analyze the impact of teamwork and job satisfaction on employee performance at PT Dana Purna Investama in Samarinda. This research uses quantitative methods and was conducted from April to June 2024. The population studied consisted of 51 employees of PT Dana Purna Investama, and the entire population was sampled. Of these, 41 respondents were successfully collected through Google Form. The research findings show that teamwork has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction also has a positive and significant effect on employee performance, and teamwork and job satisfaction together have a significant effect on employee performance at PT Dana Purna Investama.

Keywords: Teamwork, Job Satisfaction, employee performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbilalamin, Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dana Purna Investama di Samarinda” dapat terselesaikan dengan waktu yang telah ditentukan. Dengan diiringi doa dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke hariban Nabi Muhammad SAW. Semoga tumpahan doa dan sholawat menetes deras kepada segenap keluarga dan sahabatnya.

Skripsi ini dibuat guna menuntaskan salah satu syarat penulis dalam meraih gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Saya sebagai penulis sangat menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, dan banyak sekali kekurangannya. Kritik dan Saran yang diberikan sangat di harapkan, sehingga menjadi acuan bagi penulis kedepannya agar dapat di jadikan sebagai pembelajaran.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada saya, sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muhammad Musyiam, M.T. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Dr. M. Farid Wajdi, S.E., M.M., Ph. D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Damingun, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membantu memberikan ilmu, semangat, serta arahan kepada penulis.
5. Bapak Dr. Bun Yamin, S.M., M.Si selaku dosen Penguji penulis yang telah membantu memberikan masukan serta kritik yang membangun kepada penulis.
6. Ibu Marsha Anindita S.E., M.S.M selaku dosen Pembimbing Akademik penulis yang telah membimbing dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A., selaku Koordinator Kegiatan Skripsi yang telah memberikan ilmu, arahan, bimbingan, dukungan, serta motivasi selama penyusunan skripsi ini
8. Ucapan terima kasih kepada para bapak dan ibu dosen yang telah membantu serta memberikan arahan kepada penulis.
9. Terima Kasih Kepada Keluarga saya Aa, Abang, Dede, terutama Api dan Ami, yang selalu memberikkan semangat serta menjadi alasan penulis untuk tetap bertahan sampai saat ini.
10. Kepada Sahabat- Sahabat Penulis Ica, Salsa, Shufi, Audi karena telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.
11. Teruntuk orang-orang yang penulis tidak dapat sebutkan satu-satu terima kasih atas bantuan dalam bentuk fisik maupun verbal dalam penyelesaian skripsi ini
12. Terakhir, Kepada seseorang yang tidak dapat penulis sebutkan namanya, Terimakasih atas patah hati yang diberikan saat proses penyusunan skripsi. Menjadi pengingat penulis untuk dapat membuktikan bahwa anda tetap menjadi alasan penulis untuk berproses menjadi pribadi

pribadi yang lebih baik. Terimakasih telah menjadi bagian cerita yang menyenangkan dan menyakitkan. Berbahagialah, sehingga tidak ada lagi kita setelah ini.

Samarinda, 28 Juni 2024
Penulis



Andi Assyifa Puspa Ningrum
NIM. 2011102431463

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	v
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Perumusan Hipotesis	3
1.6 Kerangka Pikir.....	3
BAB II METODE PENELITIAN	4
2.1 Lokasi Penelitian	4
2.2 Jenis Penelitian	4
2.3 Populasi dan Penentuan Sampel	4
2.4 Sumber Data	4
2.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	5
2.6 Teknik Pengumpulan Data	6
2.7 Teknik Analisis Data	6
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	9
3.1 Gambaran umum objek penelitian.....	9
3.2 Deskripsi Data	10
3.3 Analisis Data.....	14
3.4 Pembahasan	20
BAB IV PENUTUP	21
4.1 Kesimpulan.....	21
4.2 Keterbatasan Penelitian	21
4.3 Saran	21
Daftar Pustaka	23

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir	2
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	10
Gambar 3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	16

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Definisi Operasional	5
Tabel 2.2 Skala Likert	6
Tabel 3.1 Persentase Responden Jenis Kelamin	10
Tabel 3.2 Persentase hasil Responden Usia	11
Tabel 3.3 Persentase Hasil Responden Lama Bekerja	11
Tabel 3.4 Pernyataan Responden Kerjasama Tim	12
Tabel 3.5 Pernyataan Responden Kepuasan Kerja	13
Tabel 3.6 Pernyataan Responden Kinerja Karyawan	13
Tabel 3.7 Uji Validitas	14
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas	15
Tabel 3.9 Uji Normalitas.....	15
Tabel 3.10 Uji Multikolinearitas.....	16
Tabel 3.11 Hasil Analisis Regresi Berganda	17
Tabel 3.12 Uji Parsial (T)	18
Tabel 3.13 Uji Simlutan (F).....	18
Tabel 3.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	19

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabel Uji T	25
Lampiran 2 Tabel Uji F	26
Lampiran 3 Tabel Uji R.....	27
Lampiran 4 Hasil Kuesioner	28
Lampiran 5 Tabulasi Data Kuesioner	32
Lampiran 6 Hasil Uji Data.....	34
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian	38
Lampiran 8 Surat Balasan Penelitian.....	39
Lampiran 9 Kartu Kendali Bimbingan	40
Lampiran 10 Saran dan Perbaikan	41
Lampiran 11 Hasil Turnitin.....	43