



## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1 Simpulan**

Beberapa simpulan yang bisa dibuat berdasarkan penjelasan perolehan analisis studi dan diskusi yang sudah dilaksanakan:

- 4.1.1 Dengan keseluruhan disiplin kerja berdampak secara signifikan kepada kinerja pegawai RS Ibu dan Anak Aisyiyah Samarinda.
- 4.1.2 Dengan keseluruhan kepuasan kerja berdampak secara tidak signifikan kepada kinerja pegawai RS Ibu dan Anak Aisyiyah Samarinda.
- 4.1.3 Secara simultan disiplin kerja serta kepuasan kerja berdampak secara signifikan kepada kinerja RS Ibu dan Anak Aisyiyah Samarinda.

### **4.2 Keterbatasan Penelitian**

Dari pengalaman pada tahap penelitian ini, terdapat berbagai aspek secara signifikan bagi peneliti guna dipertimbangkan di masa mendatang untuk diperhatikan guna meningkatkan kualitas penelitian mereka. Beberapa keterbatasan ini perlu diperbaiki dalam studi lanjutan. Beberapa aspek yang perlu mendapat perhatian mencakup:

- 4.2.1 Jumlah responden yang hanya 51 karyawan, masih belum mencukupi guna memberikan gambaran yang menyeluruh.
- 4.2.2 Penelitian ini menghadapi beberapa keterbatasan, termasuk keterbatasan waktu, tenaga, serta kapabilitas yang dimiliki oleh peneliti.
- 4.2.3 Dalam proses pengumpulan data, jawaban yang disampaikan oleh partisipasi melewati kuesioner terkadang tidak sepenuhnya mencerminkan pendapat mereka yang sebenarnya. Ini bisa disebabkan oleh perbedaan pemikiran, asumsi, dan pemahaman yang berbeda antara responden. Selain itu, kejujuran dalam pengisian kuesioner juga mempengaruhi akurasi data yang terkumpul.

### **4.3 Saran**

Berdasarkan temuan penelitian yang sudah dilaksanakan, penulis memberi rekomendasi yang bisa dijadikan rujukan lebih lanjut.

- 4.3.1 Untuk RS Ibu dan Anak Aisyiyah harus lebih fokus pada faktor-faktor seperti karyawan yang masih tidak mengikuti pengaturan, seperti terlambat dan cepat pulang akan dikenakan sanksi kepada karyawan yang melanggar, supaya karyawan lebih menghargai waktu dan bertanggung jawab terhadap semua pekerjaannya agar kinerja karyawan meningkat. Dan langkah ini diharapkan bisa meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja keseluruhan di rumah sakit bagi karyawan yang selalu mematuhi peraturan dengan memberikan penghargaan.
- 4.3.2 Penulis kedepannya berharap bisa melaksanakan studi secara mendalam guna mengidentifikasi aspek-aspek lainnya yang memengaruhi kinerja.