

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA RS. IBU DAN ANAK AISYIYAH  
DI SAMARINDA**

**SKRIPSI**

**Diajukan oleh:  
Andra Nabila Husna  
2011102431162**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA RS. BU DAN ANAK AISYIYAH  
DI SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

**Diajukan oleh:  
Andra Nabila Husna  
2011102431162**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2024**

# LEMBAR PERSETUJUAN

## LEMBAR PERSETUJUAN

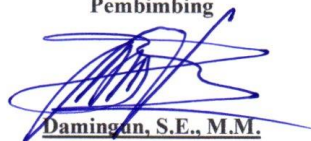
### PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RS. IBU DAN ANAK AISYIYAH DI SAMARINDA

#### SKRIPSI

Diajukan oleh:  
Andra Nabila Husna  
2011102431162

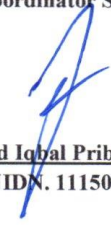
Disetujui untuk diujikan  
Pada tanggal 25 Juni 2024

Pembimbing



Damingan, S.E., M.M.  
NIDN. 111787203

Mengetahui  
Koordinator Skripsi



Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.  
NIDN. 1115039601

## LEMBAR PENGESAHAN

### LEMBAR PENGESAHAN

#### PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RS. IBU DAN ANAK AISYIYAH DI SAMARINDA

#### NASKAH PUBLIKASI

Diajukan oleh :  
Andra Nabila Husna  
2011102431162

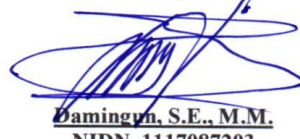
Diseminarkan dan diujikan  
Pada tanggal 09 Juli 2024

Penguji I



Dr. M. Bun Yamin, S.E., M.Si.  
NIDN. 883503342


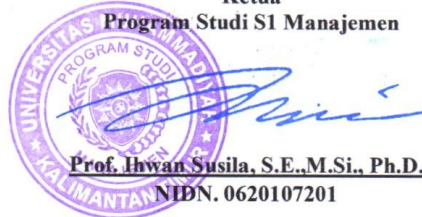
Penguji II



Damingun, S.E., M.M.  
NIDN. 1117087203

Mengetahui  
Ketua

Program Studi S1 Manajemen



Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.  
NIDN. 0620107201

# PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andra Nabila Husna  
Nim : 2011102431162  
Program Studi : Studi Manajemen  
Judul Penelitian : Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Menyatakan bahwa **skripsi** yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian di temukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam **skripsi** saya ini, atau klaim dari pihak lain terhdap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 09 Juli 2024  
Yang membuat pernyataan



Andra Nabila Husna  
2011102431162

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak Aisyiyah di Samarinda. Pengujian ini dilakukan kepada karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak Aisyiyah di Samarinda dengan mengambil sampel sebanyak 51 responden menggunakan metode *convenience sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis linier berganda. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan melakukan penyebaran kuesioner dengan menggunakan *google forms* dan di ukur dengan skala likert dan diolah menggunakan SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak Aisyiyah di Samarinda. Variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak Aisyiyah Samarinda. Disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak Aisyiyah Samarinda, yang mana keduanya mampu meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to test and analyze the effect of work discipline and job satisfaction on employee performance at Aisyiyah Mother and Child Hospital in Samarinda. This test was conducted on employees of Aisyiyah Mother and Child Hospital in Samarinda by taking a sample of 51 respondents using the convenience sampling method. The method used in this research is multiple linear analysis. The method used in this research is by distributing questionnaires using google forms and measuring with a Likert scale and processed using SPSS. The results of this study indicate that the work discipline variable has a positive and significant effect on the performance of employees of Aisyiyah Mother and Child Hospital in Samarinda. Job Satisfaction variables have a positive and insignificant effect on the performance of employees of Aisyiyah Mother and Child Hospital in Samarinda. Work discipline and job satisfaction simultaneously have a significant effect on the performance of employees of the Samarinda Aisyiyah Mother and Child Hospital, both of which are able to improve employee performance.*

**Keywords :** *Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Puji syukur Alhamdulillah kita panjatkan kehadiran dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak Aisyiyah di Samarinda” untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) di Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Kesempatan kali ini menyampaikan penghargaan dan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Ayahanda M.Husni dan Ibunda Salbiah sebagai orang tua penulis yang sangat penulis hormati dan sayangi karena telah memberikan dukungan, do’a, moril serta materil kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini dapat terselesaikan berkat adanya bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Melalui kesempatan ini penulis menyampaikan secara khusus ucapan terimakasih kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan petunjuk, kekuatan, kesabaran, serta keteguhan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas penelitian ini dengan lancar.
2. Bapak Dr. Muhammadiyah Musiyam, M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si.Ph.D. Selaku ketua program Studi S1 Manajemen
5. Bapak Damingun, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing, terimakasih atas waktunya dengan sabar membimbing, memotivasi, memberikan ilmu dan bantuan serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Bapak Dr.M. Bun Yamin, S.E, M.Si selaku dosen penasehat yang telah memberikan masukan, kritik dan saran agar penulisan ini menjadi lebih baik.
7. Bapak Muhammad Iqbal Pribadi, SM., M.B.A, selaku kordinator kegiatan skripsi program S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
8. Bapak/Ibu Dosen serta seluruh Staf Akademik dan Staf Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmunya kepada penulis sebagai bekal dimasa yang akan datang.
9. Kepada saya sendiri karena telah bertahan dan telah mampu menyelesaikan berbagai tahap sehingga dapat berada pada titik ini.
10. Orangtuaku tercinta, Ayahanda M.Husni dan Ibunda Salbiah yang tak henti-hentinya memberikan dorongan, semangat, serta do’a demi terselesaikan skripsi ini.
11. Suamiku tercinta, Lukman Sapta Noviar, S.T. yang telah memberikan semangat, motivasi, menemani proses awal pembuatan skripsi ini dari awal hingga akhir, serta bantuan dan dukungan yang telah diberikan.



12. Keluarga besar Balikpapan yang tak henti-hentinya memberikan dorongan, semangat, serta do'a demi terselesaikan skripsi ini.
13. Kakak dan Adik saya terimakasih telah memberkan dukungan dan perhatiannya tanpa henti.
14. Teman-teman selama masa perkuliahan, Tessa Wahyuni, Ainun Majenun, Mustika Adhelia Putri, Indah Dwi Puspitasari, Wahyunes, M. Fathul Husain, Rivai Iyasa, Irgi Fahriza, Waidah Wijayanti, Selma Riana Putri terimakasih atas dukungan, bantuan, memberikan semangat dan canda tawa yang memberikan warna warni penulis selama masa perkuliahan.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Akhir kata dengan penuh kerendahan hati penulis memohon maaf apabila terdapat kata-kata yang kurang berkenan dalam penulis skripsi ini. Penulis menyadari ini masih jauh dari sempurna tetapi penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan serta bagi mereka yang membantu.

Samarinda, 09 Juli 2024

Andra Nabila Husna

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
1.5 Perumusan Hipotesis.....	4
1.6 Kerangka Pikir .....	4
BAB II METODE PENELITIAN.....	5
2.1 Lokasi Penelitian.....	5
2.2 Jenis Penelitian.....	5
2.3 Populasi dan Penentuan Sampel.....	5
2.4 Sumber Data .....	5
2.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	6
2.6 Teknik Pengumpulan Data.....	7
2.7 Teknik Analisis Data.....	8
BAB III HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	12
3.1 Umum Objek Penelitian .....	12
3.2 Deskripsi Data.....	14
3.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	16
3.4 Uji Instrumen .....	18
3.5 Uji Asumsi Klasik.....	20
3.6 Uji regresi linier berganda.....	21
3.7 Pembahasan .....	24

BAB IV PENUTUP .....	26
4.1    Simpulan .....	26
4.2    Keterbatasan Penelitian .....	26
4.3    Saran .....	26
DAFTAR PUSTAKA .....	27
DAFTAR LAMPIRAN.....	29

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
2. 1 Indikator disiplin kerja.....	6
2. 2 Indikator kepuasan kerja .....	6
2. 3 Indikator kinerja karyawan .....	7
2. 4 Skala likert .....	7
3. 1 Deskriptif variabel disiplin kerja.....	16
3. 2 Deskriptif variabel kepuasan kerja .....	16
3. 3 Deskriptif variabel kinerja karyawan .....	17
3. 4 Hasil uji validitas disiplin kerja.....	19
3. 5 Hasil uji validitas kepuasan kerja.....	19
3. 6 Hasil uji validitas kinerja karyawan .....	19
3. 7 Hasil uji reliabilitas .....	19
3. 8 Hasil uji normalitas .....	20
3. 9 Hasil uji Multikolinierias .....	20
3. 10 Hasil uji regresi llnier berganda .....	21
3. 11 Hasil Uji F.....	22
3. 12 Hasil Uji T .....	23
3. 13 Uji Determinasi.....	24

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
1. 1 Kerangka pikir .....	4
3. 1 Struktur organisasi .....	13
3. 2 Klasifikasi berdasarkan jenis kelamin .....	14
3. 3 Klasifikasi responden berdasarkan usia.....	14
3. 4 Kualifikasi responden berdasarkan pendidikan .....	15
3. 5 Kualifikasi responden berdasarkan lama bekerja .....	15
3. 6 Hasil uji Heteroskedastisitas .....	21

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. 1 Surat Ijin Penelitian.....	29
1. 3 Hasil Turnitin.....	31
1. 4 Kertas Kendali Bimbingan.....	32
1. 5 Kuesioner penelitian .....	33
1. 6 Tabulase Data Kuesioner .....	35
1. 7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	37
1. 8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2).....	37
1. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan(Y).....	38
1. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	38
1. 11 Hasil Uji Mmultikolineritas. ....	39