

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Surat Ijin Penelitian



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



Nomor : 140/FEBP.1/B.4/C/2024 Samarinda, 15 Ramadhan 1445 H
Lampiran : - 25 Maret 2024 M
Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi

Kepada Yth
Bapak/ Ibu
Pimpinan Rumah Sakit Bersalin Ibu dan Anak 'Aisyiyah Samarinda
Jl. P. Hidayatullah No.64 Kel.Pelabuhan Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda, Provinsi Kalimantan Timur
Di-
Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Bersama dengan surat ini kami ingin memberitahukan, bahwa dalam rangka akhir masa studi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, setiap mahasiswa diwajibkan untuk membuat Tugas Akhir Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama	NIM	Email	Konsen trasi	Smt
1	Alifia Putri Ningrum	2011102431358	2011102431358@umkt.ac.id	MSDM	VIII
2	Siratna	2011102431042	2011102431042@umkt.ac.id		
3	Andra Nabila Husna	2011102431162	2011102431162@umkt.ac.id		

Untuk melakukan penelitian yang meliputi pengumpulan data, wawancara dan *observasi* (pengamatan) langsung pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

An Ketua,
Sekretaris,

Hani HR, S.Si., M.M.
N. 1118058604



Lampiran 1. 2 Surat Persetujuan Penelitian



RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK 'AISYIYAH SAMARINDA

Jl. P. Hidayatullah No 64 Samarinda-Kalimantan Timur
Telp. (0541) 741961-734533/Fax (0541) 7273456
Email: rsiaa_smd@yahoo.com

Samarinda, 09 Maret 2024

Nomor : 387/RSIAA/A/V/2024
Hal : Balasan Permohonan Izin Observasi Penelitian

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Manajemen
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

di-

Tempat,

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya surat permohonan penelitian oleh mahasiswa S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bersama ini kami sampaikan surat balasan ijin untuk melakukan observasi penelitian Skripsi yang diajukan oleh :


No	Nama	NIM	Kosentrasi
1	Alifia Putri Ningrum	2011102431358	Manajemen
2	Andra Nabila Husna	2011102431162	Manajemen
3	Siratna	2011102431042	Manajemen

Demikian surat balasan ini kami sampaikan, terima kasih.

Kasubag Kepegawaian dan Umum

Yusnja Tika Safitri, SH

Lampiran 1. 3 Hasil Turnitin



Andra Nabila Husna

ORIGINALITY REPORT

28% SIMILARITY INDEX	25% INTERNET SOURCES	16% PUBLICATIONS	12% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------
















PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	2%
2	dataagustinafarmasi.blogspot.com Internet Source	2%
3	123dok.com Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
5	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
6	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
7	riset.unisma.ac.id Internet Source	1%
8	repositori.umsu.ac.id Internet Source	1%
9	repository.ub.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 1.4 Kertas Kendali Bimbingan

KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH

Nama : Andra Nabila Husna
NIM : 2011102431162
Nama Dosen Pembimbing : Damingun, S.E., MM.
Judul Penelitian : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RS. IBU DAN ANAK AISYIYAH SAMARINDA

No	Tanggal	Uraian Pembimbing	Paraf Dosen
1	29 FEB 2024	Konsultasi judul (Off Line)	
2	03 MAR 2024	Bagi Variabel (on Line)	
3	17 MAR 2024	Cek proposal (on Line)	
4	18 MAR 2024	Cek proposal (OFF Line)	
5	29 MAR 2024	Cek Proposal (OFF Line)	
6	20 Mei 2024	Membahas Kuesioner (off Line)	
7	09 Jun 2024	Olah data (uji validitas dan reliabilitas)	
8	12 Jun 2024	Uji asumsi klasik dan koefisien determinasi	
9	15 Jun 2024	Membahas terkait bab 3.	
10	18 Jun 2024	Revisi bab 3 koefisien Determinasi	
11	19 Jun 2024	Perambahan abstrak dan lampiran	
12	21 Jun 2024	Revisi Regresi Logniter berganda	
13	22 Jun 2024	Revisi abstrak	
14	23 Jun 2024	Revisi Pembahasan	
15	24 Jun 2024	Revisi Kesimpulan dan Saran.	

Dosen Pembimbing

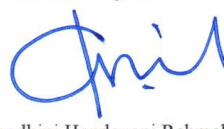


Damingun, S.E., MM.

NIDN. 1117087203

Mengetahui,

Sekretaris Program Studi Manajemen



Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M.

NIDN. 1118058604

Lampiran 1. 5 Kuesioner penelitian

Lembar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGRUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK AISYIYAH

DI SAMARINDA

1) Identitas responden

- a. Nama Lengkap
- b. Jenis Kelamin
- c. Usia
- d. Pendidikan Terakhir
- e. Lama Bekerja
- f. Nomor Handhphone

2) Petunjuk Pengisian

1. Pilihlah jawaban pada setiap pernyataan sesuai dengan fakta dalam kolom yang tersedia.
2. Setiap pernyataan diwakili oleh interval penilaian presepsi anda yang menjelaskan:
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 3 = Kurang Setuju (KS)
 - 4 = Setuju (S)
 - 5 = Sangat Setuju (SS)
3. Setiap jawaban anda sangat penting untuk penelitian ini dan juga berkontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan.
4. Terima kasih atas kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini.

A. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu memenuhi kehadiran saya dalam bekerja					
2.	Saya selalu berusaha untuk taat terhadap peraturan waktu dalam bekerja					
3.	Saya selalu mentaati peraturan tentang berpakaian seragam yang di tetapkan manajemen					
4.	Dalam rangka meningkatkan efesiensi kerja saya selalu taat terhadap aturan yang di tetapkan manajemen					

B. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu mencintai pekerjaan yang menjadi tugas saya					
2.	Pimpinan saya memberikan penghargaan kepada karyawan yang bekerja dengan baik dan penuh dedikasi					
3.	Sebagai bentuk moral kerja saya selalu bekerjasama, mengerahkan kemampuan secara sukarela untuk mencapai tujuan organisasi					
4.	Pimpinan memberikan kesempatan untuk promosi bagi semua karyawan					
5.	Saya senantiasa memperoleh gaji yang sesuai dengan peraturan penggajian					

C. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu mengutamakan kualitas pekerjaan dalam bekerja					
2.	Saya selalu menutamakan ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan kantor					
3.	Saya selalu melakukan inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan dengan efisien.					
4.	Saya mempunyai kemampuan bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Dalam bekerja saya senantiasa melakukan komunikasi dengan rekan kerja agar penyelesaian pekerja menjadi lebih mudah.					

Lampiran 1. 6 Tabulase Data Kuesioner

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	1	5	1	3	1	4	4	3	4	4
6	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4
8	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	4	5	4	5	1	4	2	2	5	4	2	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
14	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5
19	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	2	4	4	4	4	2	3	5	4	5	4	4
21	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
22	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
23	5	5	4	5	5	3	4	4	3	4	4	4	5	5
24	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	3	3	4	5	4	5	5	4	5	5
27	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	4	1	4	1	5	5	5	4	5	5
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
36	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
37	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

40	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
41	5	5	4	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5	5
42	5	4	5	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	3	2	4	2	1	4	4	4	4	5

Lampiran 1. 7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.709**	.574**	.709**	.856**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.709**	1	.545**	.841**	.862**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.002	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.574**	.545**	1	.644**	.841**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.709**	.841**	.644**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30
TOTALX1	Pearson Correlation	.856**	.862**	.841**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 1. 8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	-.182	.738**	.148	.554**	.608**
	Sig. (2-tailed)		.335	<.001	.434	.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	-.182	1	.007	.555**	.331	.515**
	Sig. (2-tailed)	.335		.970	.001	.074	.004
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.738**	.007	1	.454*	.660**	.777**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.970		.012	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.148	.555**	.454*	1	.592**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.434	.001	.012		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.554**	.331	.660**	.592**	1	.877**
	Sig. (2-tailed)	.001	.074	<.001	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALX2	Pearson Correlation	.608**	.515**	.777**	.786**	.877**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.004	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 1. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan(Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTALY
Y1	Pearson Correlation	1	.627**	.304	.499**	.446*	.736**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.103	.005	.014	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.627**	1	.567**	.499**	.613**	.869**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.001	.005	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.304	.567**	1	.134	.118	.609**
	Sig. (2-tailed)	.103	.001		.480	.533	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.499**	.499**	.134	1	.926**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.005	.005	.480		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.446*	.613**	.118	.926**	1	.796**
	Sig. (2-tailed)	.014	<.001	.533	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALY	Pearson Correlation	.736**	.869**	.609**	.786**	.796**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 1. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.693 ^a	.480	.458	1.33801

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 1. 11 Hasil Uji Mmultikolinieritas.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.799	1.919		4.586	.000		
	X1	.681	.120	.664	5.697	.000	.799	1.252
	X2	.037	.073	.060	.513	.610	.799	1.252

a. Dependent Variable: Y