

**PENGARUH PELATIHAN, KOMITMEN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERKEBUNAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh:**

**Andre Ray Nendra**  
**NIM. 2011102431264**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2024**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMITMEN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERKEBUNAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik  
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur



**Diajukan Oleh:**

**Andre Ray Nendra**  
**NIM. 2011102431264**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMITMEN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERKEBUNAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

**Diajukan oleh:**


**Andre Ray Nendra**  
**NIM. 2011102431264**

**Disetujui untuk diujikan  
Pada tanggal 1 Juli 2024**

**Pembimbing**

  
**Dr. Joko Sabtohadj, S.E., M.M.**  
**NIDK. 8802950017**

**Mengetahui,  
Koordinator Skripsi**

  
**Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.**  
**NIDN. 1115039601**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMITMEN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERKEBUNAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

**Diajukan Oleh:**

**Andre Ray Nendra**  
**NIM. 201110243164**

**Diseminarkan dan Diujikan  
Pada tanggal 10 Juli 2024**

**PENGUJI I**

  
**Dr. M. M. Harry, R., S.Pi., M.M.**  
**NIDN. 8969540022**

**PENGUJI II**

  
**Dr. Joko Sabtohadri, S.E., M.M.**  
**NIDK. 8802950017**

**Mengetahui,**

**Ketua  
Program Studi S1 Manajemen**

  
**Prof. Ithwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.**  
**NIDN. 0620107201**

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andre Ray Nendra

NIM : 2011102431264

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan, Komitmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 10 Juli 2024  
Yang membuat pernyataan



Andre Ray Nendra  
NIM. 2011102431264

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Komitmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama' dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muhammad Musiyam, M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Kepada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur dan jajarannya kami ucapkan banyak terima kasih telah memberikan ijin penelitian.
3. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Prof. Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi.
5. Bapak Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing dan selaku dosen penguji II yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Bapak M. M. Harry, R, S.Pi., M.M, selaku dosen penguji I yang telah banyak memberikan saran dan masukkan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh dosen-dosen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan pelajaran dari semester 1 sampai semester akhir, saya ucapkan terima kasih.
8. Seluruh staff administrasi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, saya ucapkan terima kasih.
9. Rekan-rekan mahasiswa dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung peneliti dalam melakukan penelitian.
10. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Bapak, Ibu dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. *Amin.*

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Samarinda, 10 Juli 2024

Penulis



Andre Ray Nendra  
NIM. 2011102431264

## **ABSTRAK**

Pada 3 tahun terakhir kebutuhan kompetensi dalam mengikuti pelatihan sangat kurang, sehingga komitmen pegawai, dan motivasi pegawai kurang memuaskan dikarenakan belum lengkapnya database tentang kondisi dan potensi pembangunan Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. Dilakukan penelitian ini, bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel pelatihan, komitmen, dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian yang di gunakan penelitian lapangan menggunakan pendekatan kuantitatif yang dimana populasi sama dengan sampel dan berjumlah 47 pegawai PNS dan non PNS dan data diolah menggunakan SPSS versi 26. Hasil analisis menunjukkan variabel pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, variabel komitmen tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel Pelatihan, komitmen dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel motivasi lebih berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dan pengaruh variabel pelatihan, komitmen dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur sebesar 0,635 atau 63,5%, sisanya sebesar 36,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kinerja pegawai, Komitmen, Motivasi, Pelatihan

## ABSTRACT

*In the last 3 years, the need for competence in participating in training is very lacking, so that employee commitment and employee motivation are less than satisfactory due to the incomplete database on the conditions and development potential of the East Kalimantan Provincial Plantation Service. This study aims to determine the effect of training variables, commitment, and motivation on employee performance. The research method used is field research using a quantitative approach where the population is the same as the sample and totals 47 civil servants and non-civil servants and the data is processed using SPSS version 26. The results of the analysis show that the training variable has no significant effect on the employee performance variable, the commitment variable has no significant effect on the employee performance variable, the motivation variable has a significant effect on employee performance, the training, commitment and motivation variables simultaneously have a significant effect on employee performance, the motivation variable has more effect on employee performance, and the effect of training, commitment and motivation variables on the performance of employees of the Plantation Service of East Kalimantan Province is 0.635 or 63.5%, the remaining 36.5% is influenced by other variables not examined in this study.*

*Keywords: Employee performance, commitment, motivation, training*



# DAFTAR ISI

		Halaman
Halaman Sampul .....		i
Halaman Persetujuan .....		ii
Halaman Pengesahan.....		iii
Halaman Pernyataan.....		iv
Kata Pengantar .....		v
Abstrak.....		vi
Abstract.....		vii
Daftar Isi .....		viii
Daftar Tabel .....		x
Daftar Gambar.....		xi
Daftar Lampiran .....		xii
Daftar Singkatan.....		xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>		<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....		1
1.2 Rumusan Masalah.....		3
1.3 Tujuan Penelitian .....		3
1.4 Manfaat Penelitian .....		4
1.5 Perumusan Hipotesis.....		4
1.6 Asumsi Penelitian .....		4
1.7 Kerangka Pikir.....		5
<b>BAB II METODE PENELITIAN.....</b>		<b>7</b>
2.1 Lokasi Penelitian .....		7
2.2 Jenis Penelitian .....		7
2.3 Populasi dan Penentuan Sampel.....		7
2.4 Jenis dan Sumber Data.....		8
2.5 Definisi Operasional dan pengukuran variabel .....		8
2.6 Teknik Pengumpulan Data.....		10
2.7 Teknik Analisis Data.....		11
2.7.1 Uji Instrumen.....		11
2.7.1.1 Uji Validitas.....		11
2.7.1.2 Uji Reabilitas .....		11
2.7.2 Uji Asumsi Klasik.....		11
2.7.2.1 Uji Normalitas .....		11
2.7.2.2 Uji Multikolinieritas .....		11
2.7.2.3 Uji Heteroskendastisitas .....		11
2.7.2.4 Uji Linieritas .....		12
2.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....		12
2.7.4 Uji Hipotesis .....		12
2.7.4.1 Uji t .....		12
2.7.4.2 Uji F .....		12
2.7.4.3 Koefisien determinasi $R^2$ .....		13
<b>BAB III HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>14</b>
3.1 Hasil Analisis.....		14

3.1.1	Gambaran Umum Sekretariat Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur.....	14
3.1.1.1	Struktur Organisasi.....	14
3.1.1.2	Visi dan Misi.....	14
3.1.1.3	Tugas Pokok dan Fungsi.....	14
3.1.2	Karakteristik Responden.....	15
3.1.3	Uji Validitas dan Reabilitas.....	16
3.1.3.1	Uji Validitas.....	16
3.1.3.2	Uji Reabilitas.....	17
3.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	18
3.1.4.1	Uji Normalitas.....	18
3.1.4.2	Uji Multikolinietsitas.....	18
3.1.4.3	Uji Heteroskendastisitas.....	18
3.1.4.4	Uji Linieritas.....	19
3.1.5	Uji Regresi Linier Berganda.....	20
3.1.6	Pengujian Hipotesis.....	20
3.1.6.1	Uji t.....	20
3.1.6.2	Uji f.....	21
3.1.6.3	Uji Determinasi R <sup>2</sup> .....	21
3.2	Pembahasan.....	21
BAB	IV PENUTUP.....	23
4.1	Simpulan.....	23
4.2	Keterbatasan Penelitian.....	23
4.3	Saran.....	23
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>		<b>Halaman</b>
1	Nilai Skala Likert .....	9
2	Karakteristik Responden .....	15
3	Hasil Uji Validitas .....	16
4	Hasil Uji Reabilitas .....	17
5	Hasil Uji Normalitas .....	18
6	Hasil Uji Multikolinieritas .....	18
7	Hasil Uji Heteroskendastisitas .....	19
8	Hasil Uji Linieritas Pelatihan dan Kinerja .....	19
9	Hasil Uji Linieritas Komitmen dan Kinerja .....	19
10	Hasil Uji Liniertitas Motivasi dan Kinerja .....	19
11	Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	20
12	Hasil Uji t .....	20
13	Hasil Uji F .....	21
14	Hasil Uji Determinasi R <sup>2</sup> .....	21

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>		<b>Halaman</b>
1	Kerangka Berpikir .....	5
2	Struktur Organisasi .....	14

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
L.1 Kuesioner .....	28
L.2 Surat Pengantar dari UMKT .....	32
L.3 Surat Balasan dari Obyek Pelatihan .....	33
L.4 Dokumentasi Obyek Penelitian .....	34
L.5 Hasil Uji Turnitin.....	35
L.6 Kartu Kendali Bimbingan .....	36
L.7 Hasil Tes Toefl.....	39
L.8 Analisis Uji Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
L.9 Analisis Uji Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	41
L.10 Analisis Uji Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
L.11 Analisis Uji Identitas Responden Berdasarkan Jabatan .....	43
L.12 Analisis Uji Validitas Berdasarkan Variabel Pelatihan (X1) .....	45
L.13 Analisis Uji Validitas Berdasarkan Variabel Komitmen (X2).....	47
L.14 Analisis Uji Validitas Berdasarkan Variabel Motivasi (X3).....	49
L.15 Analisis Uji Validitas Berdasarkan Variabel Kinerja (Y).....	52
L.16 Hasil Uji Realibilitas Berdasarkan Variabel Pelatihan (X1).....	54
L.17 Hasil Uji Realibilitas Berdasarkan Variabel Komitmen (X2).....	55
L.18 Hasil Uji Realibilitas Berdasarkan Variabel Motivasi (X3) .....	56
L.19 Hasil Uji Reabilitas Berdasarkan Variabel Kinerja (Y).....	57
L.20 Uji Normalitas.....	58
L.21 Uji Multikolinieritas.....	60
L.22 Uji Heterokendastisitas .....	62
L.23 Uji Linieritas .....	64
L.24 Uji Regresi Linier Berganda .....	68
L.25 Rekapitulasi Identitas Responden.....	73
L.26 Rekapitulasi Jawaban Responden .....	74

## DAFTAR SINGKATAN

PNS	: Pegawai Negeri Sipil
RPJMD	: Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah
SS	: Sangat Setuju
S	: Setuju
N	: Netral
TS	: Tidak Setuju
STS	: Sangat Tidak Setuju
RENSTRA	: Rencana Strategis
SPSS	: Statistical Program For Sosial Science