

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahadi, A., Suryani, A., & Sudirman, S. (2023). Pengaruh Profesionalisme dan Soft Skill terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Pengadilan Negeri Jambi. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 8(2), 1733–1742. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1460>
- Aldilainingsari, Y., Al Musadieg, M., & Soe'oad Hakam, M. (2016). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja ( Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 1–7.
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2), 98–112. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.748>
- Andriani, Y. A., Purnamaningsih, N., & Satriyono, G. (2019). Pengaruh Penerapan Sop (Standard Operating Procedure) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Stikes Surya Mitra Husada Kediri. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 1(2), 156. <https://doi.org/10.30737/jimek.v1i2.317>
- Ardiansyach, H. T., Widjajanti, K., & Rusdianti, E. (2022). Pengaruh penerapan standar operasional prosedur dan GeoKKP terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel moderator. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 76–94.
- Atika, K., & Mafra, N. U. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i4.5098>
- Azhar, M. E., & Fatimah, A. (2022). The Effect of Work Placement and Motivation On Employee Performance at Perum Bulog, Pematang Siantar Branch. *Journal of International Conference Proceedings*, 5(2), 313–323. <https://doi.org/10.32535/jicp.v5i2.1695>
- Badan Kepegawaian Negara. (2019). Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2019 Tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. *Badan Kepegawaian Negara, Nomor 65(879)*, 2004–2006.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)* (A. Mukhlis (ed.); Cetakan pe). CV. AA RIZKY.
- Hardani, Auliah, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, F. E., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.); Cetakan I). CV. Pustaka Ilmu Group.
- Hardani, H., Hikmatul Auliya, N., Andriani, H., Asri Fardani, R., Ustiawaty, J., Fatmi Utami, E., Juliana Sukmana, D., & Rahmatul Istiqomah, R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.); Cetakan ke, Issue April). CV. Pustaka Ilmu.
- Imam, G. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19* (Kedelapan). Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Kalatasik, S., Arsyad, M., & Suwanti. (2023). Analyzing the Impact of Leadership Styles and Standard Operating Procedures (SOP) Implementation on Employee Performance at the Mamuju District Office of Population and Civil Registration. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 6902–6911.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus* (Cetakan Pe). Cv. Aa Rizky.
- Khumaira, S. A. (2020). Pengaruh Insentif dan Profesionalisme terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 34–45.
- Lambey, B., Lengkong, V., & Wenas, R. (2020). Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Di Pt Pln ( Persero ) Uip Sulbagut. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi(JMBI UNSRAT)*, 7(3), 394–406.
- Marlina, M. (2022). *Sumber daya manusia* (M. Taher Rambe (ed.); Cetakan Pe). PT. GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (2021). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 di Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Governance*, 1(1), 1–8.
- Mulyani, S. R., & Saputri, M. A. (2019). *Pengaruh kompetensi pegawai, penempatan kerja dan*

- pengembangan karir terhadap kinerja pegawai*. 12(1), 1–12.
- NEGARA, M. P. A., BIROKRASI, D. R., & INDONESIA, R. (2012). *Pedoman penyusunan standar operasional prosedur administrasi pemerintahan*.
- Nur'aini, F. (2019). *Panduan Lengkap Menyusun SOP & KPI*. Anak Hebat Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=94P1DwAAQBAJ>
- PERMENAKER. (2021). *Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia*.
- Podungge, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). Tahta Media Group.
- PP. (1945). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.
- Puspita Novrianti, D., & Jumaren. (2019). *Pengaruh Standar Operasional Prosedur Dan Fasilitas Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan*. 14(1), 37–45.
- RENSTRA. (2021). *Renstra Kecamatan Samarinda Utara Tahun 2021-2026*.
- Rohman Taufiq, A. (2019). *Penerapan Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Akuntabilitas Kinerja Rumah Sakit*. 12(April), 56–66. <https://doi.org/10.22441/profita.2019.v12.01.005>
- Saharso, S., & Sundari, A. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Profesionalisme, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan Dan Biro Kepegawaian Kementerian Ketenagakerjaan Ri Jakarta. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 9264–9279.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); Cetakan Pe). Penerbit KBM Indonesia.
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2021). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=AgNWEAAAQBAJ>
- Serang, J. E., & Utami, W. (2020). The Effect of Professionalism , Leadership Style , Organizational Commitment and Locus of Control on Auditor Performance ( Study at a Public Accounting Firm in Jakarta ). *International Journal of Advances in Scientific Research and Engineering*, 6(3), 217–226. <https://doi.org/10.31695/IJASRE.2020.33778>
- Setiawan, M. S. ., & Bagia, I. . (2021). Pengaruh penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 20–28.
- Setyowati, M., Harsono, H., & Sumarsono, T. G. (2020). Analysis of The Effect of Employee Placement and Environment on Performance through Motivation. *Journal of Social Science*, 1(2), 21–28. <https://doi.org/10.46799/jss.v1i2.16>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. PUSTAKA KREASI MANDIRI.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&d* (Sutopo (ed.); Cetakan ke). ALFABETA Bandung.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8153>
- Tarigan, M. A. (2020). *Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri 6 Percut Sei Tuan*. 5(1). <https://doi.org/10.34125/kp.v5i1.462>
- Waris, A., Idris, M., & Hidayat, M. (2020). Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Majene. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:230661473>
- Yusriati, & Hasibuan, S. (2019). The Analysis of English Pronunciation Errors by English Education Students of FKIP UMSU. *Journal of English Education and Teaching*. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:202287038>