

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian



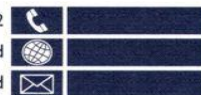
**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 168/FEBP.1/B.4/C/2024

Samarinda, 22 Ramadhan 1445 H

Lampiran : -

01 April 2024 M

Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi

Kepada Yth  
Bapak/ Ibu  
Pimpinan PT. Brantas Abipraya  
Bukit Raya, Kec. Sepaku, Kabupaten Penajam Paser Utara, Kalimantan Timur

Di –  
Tempat

*Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Bersama dengan surat ini kami ingin memberitahukan, bahwa dalam rangka akhir masa studi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, setiap mahasiswa diwajibkan untuk membuat Tugas Akhir Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

Nama : Anzar Zabir  
NIM : 2011102431487  
Semester : VIII  
Konsentrasi : MSDM  
No. Tlpn/ WA : 0856-5428-5347  
Email : [2011102431487@umkt.ac.id](mailto:2011102431487@umkt.ac.id)  
Judul Tugas Akhir Skripsi : Korelasi Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Brantas Abipraya Kabupaten Penajam Paser Utara

Untuk melakukan penelitian yang meliputi pengumpulan data, wawancara dan *observasi* (pengamatan) langsung pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

*Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

An. Ketua,  
Sekretaris,  
  
Adhini HR, S.Si., M.M.  
IDN. 1118058604



*Lampiran 2 Surat Balasan dari tempat penelitian*



**Persero  
PT BRANTAS ABIPRAYA**  
Jl. Di Panjaitan Kav-14, Telp. (021) 8516290, Fax. (021) 8516095, Jakarta 13340  
http://www.brantas-abipraya.co.id Email: bap@brantas-abipraya.com

Certified :  
ISO 9001  
OHSAS 18001  
ISO 14001

Sepaku, 24 Juni 2024

Nomor : 658/PPKBSS-SPKU/KEU/VI/2024  
Lampiran : -  
Perihal : Surat Balasan Persetujuan Penelitian

Kepada Yth,  
Pimpinan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Di -  
Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat saudara nomor 168/FEBP.1/B.4/C/202 perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi yang telah dikirimkan ke perusahaan, maka dengan ini kami menyampaikan persetujuan untuk melakukan penelitian dengan mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Anzar Zabir  
NIM : 2011102431487  
Semester : VIII (delapan)  
Konsentrasi : MSDM  
No Tlp : 0856-5428-5347  
Email : [2011102431487@umkt.ac.id](mailto:2011102431487@umkt.ac.id)  
Konsentrasi : Korelasi Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Brantas Abipraya (Persero) Kabupaten Penajam Paser Utara

Penelitian yang meliputi pengumpulan data, wawancara dan observasi (pengamatan) langsung ada Instansi / Perusahaan PT Brantas Abipraya (Persero) dengan tujuan Tugas Hasil Skripsi dapat terselesaikan.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Hormat Kami  
PT. Brantas Abipraya (Persero)  
Proyek Penyempurnaan dan Penataan  
Kawasan Bendungan Sepaku Semoi



Muhammad Reza Muntazar  
Site Administrasi Manager

*Lampiran 3 Kuesioner Penelitian*

**Kuisisioner Penelitian**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

PT. Brantas Abipraya Kecamatan Sepaku Kabupaten Penajam Paser Utara

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan saya mahasiswi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Program Studi Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang **“Korelasi Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Brantas Abipraya Kabupaten Penajam Paser Utara”** sebagai bagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana. Dengan hormat, saya mengundang Bapak/Ibu/saudara/i untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner berikut. Mohon kesediaan Anda untuk memberikan jawaban yang paling akurat dan jujur. Terima kasih atas kesediaan, kerjasama dan partisipasi dalam mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya



Anzar Zabir

## DAFTAR PERTANYAAN

### PERTANYAAN 1

#### Data Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi data berikut sesuai dengan realita anda. Berikan tanda (✓) pada jawaban yang anda pilih.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
  - a) Laki-laki
  - b) Perempuan
3. Usia :
  - a) 18 - 28 tahun
  - b) 29 - 39 tahun
  - c) 40> tahun
4. Lama Kerja :
  - a) 1 tahun
  - b) 2 – 5 tahun
  - c) 5> tahun

## PERTANYAAN II

Berikan tanda ( ✓ ) pada jawaban yang anda pilih!

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju : Bobot 1

TS = Tidak Setuju : Bobot 2

N = Netral : Bobot 3

S = Setuju : Bobot 4

SS = Sangat Setuju : Bobot 5

### VARIABEL INDEPENDEN (X)

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>PENGALAMAN KERJA (X<sub>1</sub>)</b> <b>Indikator : Lama Waktu atau Masa Kerja</b>					
Lama waktu saya bekerja membuat saya memahami dengan baik dan kompeten dalam melaksanakan pekerjaan					
Masa kerja membuat saya merasa mempunyai pengalaman kerja, meningkatkan keterampilan dan pengetahuan di perusahaan ini					
<b>Indikator : Pengetahuan dan Keterampilan</b>					
Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan yang baik sehingga saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
Saya percaya bahwa keterampilan memungkinkan saya untuk memberikan kontribusi dalam lingkungan kerja					
<b>Indikator : Penguasaan Terhadap Pekerjaan dan Peralatan</b>					
Saya percaya bahwa penguasaan membuat saya untuk menjadi produktif dan efisien dalam pekerjaan teknis yang menjadi tanggung jawab saya					
Saya memiliki pengalaman yang baik dalam menggunakan berbagai peralatan yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>KEMAMPUAN KERJA (X<sub>2</sub>)</b> <b>Indikator : Kesanggupan Kerja Karyawan</b>					
Saya berkomitmen untuk terus meningkatkan kemampuan saya dan memberikan kontribusi yang berarti bagi tim dan perusahaan					
Saya sanggup menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan dengan rasa tanggung jawab					
<b>Indikator : Pendidikan</b>					
Perusahaan memberikan pendidikan kepada karyawan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pengambilan keputusan terkait persoalan pekerjaan untuk mencapai tujuan					
Saya percaya bahwa pendidikan memberikan landasan yang kokoh untuk terus berkembang di dalam pekerjaan saya, serta berkontribusi secara positif dalam mencapai tujuan perusahaan					
<b>Indikator : Masa Kerja</b>					
Karyawan yang memiliki masa kerja yang panjang cenderung memiliki kemampuan kerja yang lebih baik					
Masa kerja saya telah menjadi pembelajaran yang berharga dan terus memperkuat kemampuan kerja					

**VARIABEL DEPENDEN (Y)**

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>KINERJA</b>					
<b>Indikator : Kuanlitas Kerja</b>					
Kuantitas kerja saya sebagai memenuhi standar yang diperlukan					
Saya konsisten dapat menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dalam jumlah yang sesuai dengan target yang ditetapkan					
Saya berkontribusi pada pencapaian tujuan perusahaan dan memastikan bahwa proyek-proyek yang dapat berjalan dengan lancar dan tepat waktu					
<b>Indikator : Kuantitas Kerja</b>					
Kualitas kinerja saya memenuhi standar yang diperlukan					
Saya secara konsisten berusaha untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya dalam industri konstruksi dan manajemen proyek untuk dapat memberikan kontribusi terbaik saya.					
<b>Indikator : Ketepatan Waktu</b>					
Ketepatan waktu kinerja saya adalah suatu prioritas yang harus dipertahankan					
Saya berkomitmen untuk mematuhi jadwal kerja yang ditetapkan dan memastikan bahwa setiap tugas yang saya tangani diselesaikan tepat waktu sesuai dengan tenggat yang telah ditetapkan					
Saya menyadari bahwa ketepatan waktu sangat penting dalam industri konstruksi dan manajemen proyek, karena hal tersebut memengaruhi jalannya proyek serta kepercayaan klien dan pihak terkait					
<b>Indikator Kehadiran</b>					
Saya yakin bahwa kehadiran saya merupakan hal yang sangat penting dalam menjaga kualitas dan kontinuitas kinerja perusahaan					
Saya siap untuk mengatasi dan melaporkan segala kendala yang mungkin memengaruhi kehadiran saya dengan jujur dan tepat waktu					
Saya berkomitmen untuk hadir secara teratur dan tepat waktu di tempat kerja sesuai dengan jadwal kerja yang telah ditetapkan.					

Lampiran 4 Data Kuesioner Responden

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	TOTAL
1	4	4	4	3	3	3	21	4	4	3	4	4	4	23	3	3	3	4	3	4	4	5	3	4	4	40
2	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
3	4	4	3	3	3	4	21	4	3	3	3	4	4	21	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	39
4	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
6	3	3	4	4	3	3	20	3	3	3	3	2	3	17	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	38
7	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	4	2	4	24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
8	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
10	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	49
11	4	4	4	4	5	5	26	4	5	4	4	4	4	25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
12	5	5	5	4	5	4	28	4	5	5	4	4	5	27	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	47
13	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
14	5	5	5	4	4	4	27	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
15	4	4	4	3	3	5	23	5	5	5	4	4	4	27	3	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	44
16	5	5	4	4	4	3	25	4	5	5	5	3	4	26	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	43
17	4	4	5	4	5	4	26	4	4	5	5	4	5	27	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53
18	5	5	4	5	4	4	27	5	4	5	4	3	4	25	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	44
19	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
20	1	4	5	4	5	4	23	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	47
21	5	4	5	4	5	4	27	5	4	5	5	4	4	27	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	50
22	4	4	4	5	4	5	26	4	5	4	5	4	5	27	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	50
23	5	4	5	4	4	5	27	5	3	4	4	3	4	23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45
24	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	2	4	22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
25	3	3	4	5	4	5	24	5	4	5	4	5	3	26	5	4	3	5	5	5	3	5	5	5	5	50
26	4	4	2	3	1	4	18	1	2	4	4	4	3	18	1	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
27	5	4	4	4	4	4	25	4	4	5	4	5	4	26	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	48
28	5	4	5	5	5	5	29	4	5	5	5	5	4	28	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53
29	5	4	4	4	4	3	24	3	5	4	3	4	3	22	3	4	3	4	5	5	5	5	3	4	3	44
30	4	5	5	4	4	4	26	4	5	5	4	4	5	27	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	46
31	4	5	4	5	4	3	25	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
32	5	5	4	5	4	5	28	4	4	3	3	3	5	22	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	45
33	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
34	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
35	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
36	5	4	5	5	5	5	29	4	4	4	4	5	4	25	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	47
37	4	4	5	4	3	5	25	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
38	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
39	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
40	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	4	3	3	20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
41	2	4	3	5	4	3	21	4	5	4	3	3	3	22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
42	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	44
43	3	4	4	4	4	4	23	4	4	3	4	4	4	23	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	41
44	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
45	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
46	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	5	5	4	28	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	44
47	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	3	3	20	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	39
48	4	4	3	4	4	4	23	5	4	4	4	4	4	25	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	47
49	5	4	4	4	5	4	26	4	4	5	5	3	5	26	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	44
50	4	4	5	5	4	3	25	4	5	3	5	2	4	23	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	41
51	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	53
52	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
53	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
54	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
55	3	5	5	4	4	5	26	5	4	4	5	5	5	28	4	4	3	4	4	3	3	5	4	4	4	41
56	4	3	4	5	3	3	22	5	4	3	4	4	4	24	4	3	4	4	5	4	5	3	4	4	3	43
57	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
58	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
59	5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
60	5	5	4	5	5	3	27	5	4	4	3	2	4	22	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	45
61	4	5	5	5	4	4	27	3	3	2	5	3	5	21	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	47
62	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	4	4	25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
63	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	3	3	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
64	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
65	5	4	4	5	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
66	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	5	25	4	4	5	4	5	5	3	3	5	4	4	45
67	4	4	5	4	5	3	25	4	4	4	5	4	4	25	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	45
68	4	4	4	3	4	3	22	4	4	4	4	5	4	25	3	4	4	4	4	3	4	4	3	5	5	43
69	4	5	5	4	5	5	28	5	4	4	4	5	4	26	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	45
70	3	4	4	4	4	4	23	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
71	3	5	4	4	3	4	23	5	4	4	4	3	4													



**Hasil Uji Data**

**Uji Instrumen**

*Lampiran 5 Uji Validitas X1 (Pengalaman Kerja)*

		Correlations						Pengalaman Kerja
		X11	X12	X13	X14	X15	X16	
X11	Pearson Correlation	1	.634**	.523**	.575**	.577**	.499**	.767**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X12	Pearson Correlation	.634**	1	.697**	.686**	.652**	.653**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X13	Pearson Correlation	.523**	.697**	1	.714**	.747**	.708**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X14	Pearson Correlation	.575**	.686**	.714**	1	.747**	.656**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X15	Pearson Correlation	.577**	.652**	.747**	.747**	1	.598**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X16	Pearson Correlation	.499**	.653**	.708**	.656**	.598**	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	.767**	.856**	.869**	.866**	.861**	.814**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Lampiran 6 Uji Validitas X2 (Kemampuan Kerja)*

**Correlations**

		X21	X22	X23	X24	X25	X26	Kemampua n Kerja
X21	Pearson Correlation	1	.693**	.642**	.591**	.527**	.635**	.819**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X22	Pearson Correlation	.693**	1	.684**	.650**	.525**	.682**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X23	Pearson Correlation	.642**	.684**	1	.657**	.604**	.594**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X24	Pearson Correlation	.591**	.650**	.657**	1	.595**	.774**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X25	Pearson Correlation	.527**	.525**	.604**	.595**	1	.586**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X26	Pearson Correlation	.635**	.682**	.594**	.774**	.586**	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
Kemampuan Kerja	Pearson Correlation	.819**	.844**	.838**	.850**	.784**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7 Uji Validitas Y (Kinerja)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.724*	.661*	.660*	.690*	.659*	.664*	.483*	.600*	.475*	.539*	.796**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y2	Pearson Correlation	.724**	1	.728*	.754*	.772*	.763*	.755*	.608*	.551*	.558*	.604*	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y3	Pearson Correlation	.661**	.728*	1	.708*	.730*	.737*	.729*	.638*	.494*	.582*	.606*	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y4	Pearson Correlation	.660**	.754*	.708*	1	.759*	.782*	.794*	.575*	.552*	.593*	.638*	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y5	Pearson Correlation	.690**	.772*	.730*	.759*	1	.858*	.842*	.613*	.528*	.599*	.525*	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y6	Pearson Correlation	.659**	.763*	.737*	.782*	.858*	1	.833*	.673*	.520*	.597*	.562*	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y7	Pearson Correlation	.664**	.755*	.729*	.794*	.842*	.833*	1	.644*	.516*	.575*	.580*	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y8	Pearson Correlation	.483**	.608*	.638*	.575*	.613*	.673*	.644*	1	.539*	.588*	.591*	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y9	Pearson Correlation	.600**	.551*	.494*	.552*	.528*	.520*	.516*	.539*	1	.709*	.670*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

Y10	Pearson	.475	.558*	.582*	.593*	.599*	.597*	.575*	.588*	.709*	1	.769*	.771**
	Correlation	**	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	
Y11	Pearson	.539	.604*	.606*	.638*	.525*	.562*	.580*	.591*	.670*	.769*	1	.776**
	Correlation	**	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	
Kinerja Karyawan	Pearson	.796	.865*	.842*	.863*	.876*	.884*	.877*	.768*	.735*	.771*	.776*	1
	Correlation	**	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### *Lampiran 8 Uji Reliabilitas X1 (Pengalaman Kerja)*

##### **Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.914	6

#### *Lampiran 9 Uji Reliabilitas X2 (Kemampuan Kerja)*

##### **Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.908	6

#### *Lampiran 10 Uji Reliabilitas Y (Kinerja Karyawan)*

##### **Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.952	11

## Uji Asumsi Klasik

### Lampiran 11 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Pengalama n Kerja	Kemampua n Kerja	Kinerja Karyawan
N		86	86	86
Normal	Mean	24.29	24.13	43.92
Parameters <sup>a,b</sup>	Std. Deviation	4.368	4.387	7.339
Most Extreme	Absolute	.233	.201	.253
Differences	Positive	.105	.107	.151
	Negative	-.233	-.201	-.253
Test Statistic		.233	.201	.253
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 <sup>c</sup>	.000 <sup>c</sup>	.000 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

### Lampiran 12 Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.710	1.834		3.113	.003		
	Pengalaman Kerja	.721	.169	.429	4.271	.000	.187	5.357
	Pengalaman Kerja	.858	.168	.513	5.105	.000	.187	5.357

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 13 Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.710	1.834		3.113	.003
	Pengalaman Kerja	.721	.169	.429	4.271	.000
	Kemampuan Kerja	.858	.168	.513	5.105	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji Hipotesis

### Lampiran 14 Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.710	1.834		3.113	.003
Pengalaman Kerja	.721	.169	.429	4.271	.000
Kemampuan Kerja	.858	.168	.513	5.105	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 15 Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3862.918	2	1931.459	224.051	.000 <sup>b</sup>
	Residual	715.512	83	8.621		
	Total	4578.430	85			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja

### Lampiran 16 Koefisien Determinasi

**Correlations**

		Pengalaman Kerja	Kemampuan Kerja	Kinerja Karyawan
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	1	.902**	.891**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	86	86	86
Kemampuan Kerja	Pearson Correlation	.902**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	86	86	86
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.891**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Lampiran 17 Dokumentasi Penelitian*



 22/07/24  
Randa

# Anzar Zabir

by Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

---

**Submission date:** 22-Jul-2024 11:19AM (UTC+0800)

**Submission ID:** 2419514002

**File name:** Anzar\_Zabir\_BAB\_I-4.pdf (424.09K)

**Word count:** 8357

**Character count:** 55079



Anzar Zabir

*Handwritten signature and date: 08/09/21*

ORIGINALITY REPORT

**30%**

SIMILARITY INDEX

**27%**

INTERNET SOURCES

**16%**

PUBLICATIONS

**14%**

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.umpalopo.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>2</b>	<b>Submitted to Universitas Putera Batam</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>docplayer.info</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to Udayana University</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>eprints.iain-surakarta.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>repository.umsu.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>journal.unimma.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>repository.ub.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

Lampiran 19 Kartu Kendali Bimbingan

**KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH**

Nama : Anzar Zabir  
 NIM : 2011102431487  
 Nama Dosen Pembimbing : Dr.Rinda Sandayani Karhab,S.Hut.,M.Si  
 Judul Penelitian : Korelasi Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Brantas Abipraya Kecamatan Sepaku

No	Tanggal	Uraian Pembimbing	Paraf Dosen
1	7/3 2024	Finalisasi judul	
2	14/3 2024	Parabalei spasi Jelaskan latar belakang SDM	
3	20/3 2024	populasi dan sampel	
4	25/3 2024	Revisi latar belakang	
5	26/3 2024	tekan → rumusan masalah → tujuan penelitian	
6	27/3 2024	Bab II metodologi → lengkap	
7	28/3 2024	Bab I revisi	
8	29/3 2024	Perbaiki Revisianer	
9	01/04 24	Proposal Acc	
10	16/06 2024	Revisi pengukuran variabel	
11	20/06 2024	Revisi uji asumsi & hipotesis	
12	21/06 2024	Revisi pembahasan	
13	22/06 2024	Revisi kesimpulan, saran dan implikasi	
14	23/06 2024	Revisi Lampiran	
15	24/06 2024	SKRIPSI ACC	

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

(Dr.Rinda Sandayani Karhab,S.Hut.,M.Si)  
 NIDN.1102018303

Sekretaris Program Studi Manajemen

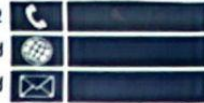
(Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M)  
 NIDN. 1118058604



**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832  
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>  
email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: Anzar Zabir

NIM: 2011102431487

Judul: KORELASI PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BRANTAS ABIPRAYA KABUPATEN PETAJAM PASER UTARA

1) Intisari/Abstract

2) I/Pendahuluan

3) II/ Metode Penelitian

4) III/ Hasil Analisis dan Pembahasan

- Diagram responden dihapus
- perjasas di bagian pembahasan
- perbaiki kesimpulan dan saran

5) Saran dan Perbaikan Lain

- perbaiki bagian pembahasan
- perbaiki kesimpulan dan saran

Penguji I

Dr. Vefa Anitra, SE., MM  
NIDN. 1104089001



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI**

Nama: Anzar Zabir

NIM: 2011102431487

Judul: KORELASI PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BRANTAS ABIPRAYA KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA

1) Intisari/Abstract

2) I/Pendahuluan

3) II/Metode Penelitian

4) III/Hasil Analisis dan Pembahasan

- paragraf bagian pembahasan
- paragraf kesimpulan, keterbatasan dan saran

5) Saran dan Perbaikan Lain

- perbaikan bagian pembahasan
- perbaikan kesimpulan, keterbatasan dan saran

Penguji # 6

Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si

NIDN. 1102018303