

BAB IV PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan berbagai penelitian dan data yang ada, dapat disimpulkan bahwa : (i) Pengalaman Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Brantas Abipraya Kabupaten Penajam Paser Utara. (ii) Kemampuan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Brantas Abipraya Kabupaten Penajam Paser Utara. (iii) Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja memiliki pengaruh simultan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Brantas Abipraya Kabupaten Penajam Paser Utara.

1.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman peneliti dalam penelitian, terdapat beberapa faktor keterbatasan, seperti: (i) Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam hal sampel, yang hanya terdiri dari karyawan PT. Brantas Abipraya di satu lokasi tertentu. Hal ini membatasi generalisasi hasil penelitian terhadap populasi karyawan di lokasi lain atau perusahaan sejenis; (ii) Mayoritas responden dalam penelitian ini memiliki masa kerja antara 1 hingga 5 tahun, dengan jumlah yang signifikan memiliki pengalaman kerja kurang dari 1 tahun. Perbedaan ini mempengaruhi variasi dalam latar belakang dan pengalaman kerja dari responden yang ikut serta dalam penelitian; (iii) Metode pengumpulan data menggunakan formulir Google kadang-kadang tidak dapat sepenuhnya merepresentasikan pandangan sebenarnya dari responden. Ini disebabkan oleh perbedaan dalam interpretasi, anggapan, dan pemahaman yang berbeda dari setiap individu yang mengisi formulir, yang dapat mempengaruhi akurasi dan keseluruhan validitas data yang terkumpul..

1.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada responden karyawan PT. Brantas Abipraya Kabupaten Penajam Paser Utara, dapat disarankan beberapa hal yaitu : (i) Disarankan untuk meningkatkan pengalaman kerja di PT. Brantas Abipraya perlu memperkuat program pelatihan dan pengembangan, rotasi jabatan, proyek menantang, belajar mandiri, kolaborasi, dan pengembangan karir. (ii) Disarankan untuk meningkatkan pengalaman kerja di PT. Brantas Abipraya perlu memperkuat program pelatihan dan pengembangan, mendorong adaptasi yang baik, dan komunikasi yang efektif (iii) Berdasarkan temuan penelitian, PT. Brantas Abipraya dapat mengembangkan sistem penilaian kinerja yang lebih komprehensif yang tidak hanya menilai hasil kerja tetapi juga mempertimbangkan pengalaman kerja dan kemampuan kerja karyawan. Hal ini dapat memberikan gambaran yang lebih holistik tentang kinerja karyawan.

Implementasi dari saran-saran tersebut diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT. Brantas Abipraya secara keseluruhan, serta mendorong perkembangan profesional karyawan dalam jangka panjang

1.4 Implikasi

Hasil penelitian yang menunjukkan adanya korelasi positif antara pengalaman kerja dan kemampuan kerja dengan kinerja karyawan telah mendorong PT. Brantas Abipraya untuk mengintensifkan upaya dalam meningkatkan program pelatihan dan pengembangan. Perusahaan berkomitmen untuk mengalokasikan lebih banyak sumber daya guna memastikan bahwa setiap karyawan mendapatkan pelatihan yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan individunya. Berdasarkan temuan tersebut, perusahaan juga berencana untuk menyesuaikan sistem manajemen kinerja mereka agar lebih mempertimbangkan serta mengakui kontribusi yang diberikan oleh karyawan berdasarkan tingkat pengalaman dan kemampuan kerja yang mereka miliki.

Penelitian ini memverifikasi bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, seperti yang terbukti dari studi kasus di PT. Brantas Abipraya. Temuan ini tidak hanya

mengonfirmasi teori yang ada, tetapi juga menyoroti kompleksitas interaksi antara pengalaman kerja dan kemampuan kerja yang secara langsung mempengaruhi kinerja individu. Implikasi dari penelitian ini tidak hanya mengenrich literatur manajemen sumber daya manusia, tetapi juga memberikan panduan praktis bagi organisasi dalam meningkatkan kinerja mereka melalui manajemen pengalaman kerja yang efektif. Sebagai hasilnya, penelitian ini turut berkontribusi dalam perkembangan teori di bidang ini.