

**KORELASI PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BRANTAS ABIPRAYA  
KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan oleh:**

**Anzar Zabir**

**2011102431487**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2024**

**KORELASI PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BRANTAS ABIPRAYA  
KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA**

**SKRIPSI**

Skripsi diajukan kepada

Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program sarjana

**Diajukan oleh:**

**Anzar Zabir**

**2011102431487**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2024**

# LEMBAR PERSETUJUAN

## LEMBAR PERSETUJUAN

### KORELASI PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BRANTAS ABIPRAYA KABUPATEN PETAJAM PASER UTARA

#### SKRIPSI

Diajukan oleh:

Anzar Zabir

2011102431487

Disetujui untuk diujikan

Pada tanggal 25 Juni 2024

Pembimbing



Dr. Rinda Sandayani Karhab S.Hut., M.Si.  
NIDN. 1102018303

Mengetahui,  
Koordinator Skripsi



Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.  
NIDN. 115039601

# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN

### KORELASI PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BRANTAS ABIPRAYA KABUPATEN PETAJAM PASER UTARA

#### SKRIPSI

Diajukan oleh:

Anzar Zabir

2011102431487

Diseminarkan dan Diujikan  
Pada tanggal 8 Juli 2024

Penguji I



Dr. Vera Anitra, S.E., M.M.  
NIDN. 1104089001

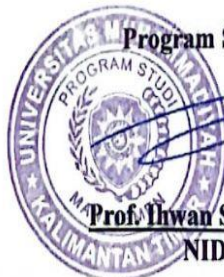
Penguji II




Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si.  
NIDN. 1102018303

Mengetahui,  
Ketua

Program Studi S1 Manajemen



  
Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.  
NIDN. 0620107201

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

### PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anzar Zabir

NIM : 2011102431487

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Korelasi Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Brantas Abipraya Kabupaten Penajam Paser Utara

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda,

Yang membuat pernyataan



Anzar Zabir

2011102431487

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis korelasi antara pengalaman kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Brantas Abipraya, Kabupaten Penajam Paser Utara. Menggunakan metode survei kuantitatif, penelitian ini melibatkan populasi sebanyak 108 karyawan dan sampel sebanyak 85 karyawan, yang di pilih menggunakan rumus Slovin. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan analisis dengan teknik korelasi dan regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat korelasi positif yang signifikan antara pengalaman kerja dan kemampuan kerja dengan kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa semakin lama pengalaman kerja dan semakin tinggi kemampuan kerja, maka kinerja karyawan juga semakin baik. Implikasi dari penelitian ini bagi PT. Brantas Abipraya adalah pentingnya memperhatikan faktor pengalaman kerja dan kemampuan kerja dalam proses rekrutmen dan pengembangan karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka.

**Kata Kunci:** Kinerja Karyawan, Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja, PT. Brantas Abipraya

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the correlation between work experience and work ability on Employee Performance at PT. Brantas Abipraya, North Penajam Paser Regency. Using a quantitative survey method, this research involves a population of 108 employees and a sample of 85 employees, selected using the Slovin formula. Data were collected through questionnaires and analyzed using correlation and regression techniques. The results show a significant positive correlation between work experience and work ability with employee performance. These findings indicate that the longer the work experience and the higher the work ability, the better the employee's performance. The implications of this research for PT. Brantas Abipraya highlight the importance of considering work experience and work ability factors in the recruitment and development process to enhance employee performance.*

**Keywords:** *Employee Performance, Work Ability, Work Experience, PT. Brantas Abipraya*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Korelasi Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Brantas Abipraya Kabupaten Penajam Paser Utara “. Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan studi.
2. Bapak Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.BA., selaku Koordinator Skripsi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang
3. Ibu Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si., selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran dan motivasi selama penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Vera Anita, S.E., MM., selaku pembimbing II yang juga telah memberikan masukan, kritik, dan arahan yang sangat berarti bagi penulis.
5. Bapak Marthen Duma, S.T., selaku Kepala Seksi Pelaksanaan BWS Kalimantan IV Samarinda.
6. Bapak H.Zulaidi, S.T., M.T., M.Ling., selaku Satker Pembangunan Bendungan Sepaku-Semai.
7. Bapak Muhammad Reza Muntazar., selaku Site Administrasi Manager.
8. Kedua orang tua penulis, Sabir dan Sadariah terima kasih untuk segala kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan dan membimbing penulis selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita. Kesuksesan dan segala hal baik yang kedepannya adalah hasil dari doa dan usaha kalian berdua.
9. Sahabat sekaligus saudara yang mempunyai misi sama dengan penulis, kalian inspirator sekaligus motivator terbaik.
10. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya. Terimakasih telah menjadi bagian dari hidup saya. Berkontribusi banyak dari awal hingga akhir penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu, maupun materi kepada saya. Telah menjadi rumah yang nyaman, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, dan memberi semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah selalu memberi keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.
11. Kepada diri sendiri yang berhasil untuk mampu melewati segala macam ujian dan cobaan selama masa perkuliahan. Terimakasih sudah bisa bertahan sampai saat ini.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak bisa disebutkan satu-persatu terima kasih atas do'a serta dukungan yang sangat berharga bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, namun penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat dalam pemahaman tentang Korelasi Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Brantas Abipraya Kabupaten Penajam Paser Utara. Semoga penelitian ini dapat menjadi bahan referensi yang praktis di bidang manajemen sumber daya manusia dan kinerja organisasi. Penulis berharap agar penelitian ini dapat memberikan manfaat yang nyata dan menjadi langkah awal untuk penelitian lebih lanjut dalam bidang yang sama. Semoga penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik di masa yang akan datang.



Samarinda,  
Penulis



Anzar Zabir

2011102431487

# DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Perumusan Hipotesis .....	4
1.6 Kerangka Berfikir .....	6
BAB II METODE PENELITIAN .....	7
2.1 Lokasi Penelitian .....	7
2.2 Jenis Penelitian .....	7
2.3 Populasi dan Penentuan Sampel .....	7
2.4 Sumber Data .....	8
2.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	8
2.6 Teknik Pengumpulan Data .....	9
2.7 Teknik Analisis Data .....	9
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN .....	13
3.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	13
3.2 Deskripsi Data Responden .....	13
3.3 Analisis Data .....	14
3.4 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	16
3.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	17
3.6 Uji Hipotesis .....	17
3.7 Koefisien Korelasi (r) .....	18
3.8 Pembahasan .....	19

BAB IV_PENUTUP .....	21
4.1 Kesimpulan .....	21
4.2 Keterbatasan Penelitian .....	21
4.3 Saran .....	21
4.4 Implikasi .....	21
DAFTAR PUSTAKA .....	23
LAMPIRAN .....	25

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2. 1 Pengukuran Variabel.....	9
Tabel 3. 1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	13
Tabel 3. 2 Karakteristik Responden Menurut Usia .....	13
Tabel 3. 3 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja .....	14
Tabel 3. 4 Validitas Variabel Pengalaman Kerja .....	15
Tabel 3. 5 Validitas Variabel Kemampuan Kerja.....	15
Tabel 3. 6 Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	15
Tabel 3. 7 Reliabilitas Variabel Penelitian .....	16
Tabel 3. 8 Hasil Uji Normalitas .....	16
Tabel 3. 9 Tabel Hasil Uji Multikolinieritas .....	17
Tabel 3. 10 Tabel Analisis Regresi Linier Berganda.....	17
Tabel 3. 11 Tabel Uji Parsial (T) .....	18
Tabel 3. 12 Tabel Uji Parsial (F).....	18
Tabel 3. 13 Koefisien Determinasi.....	18

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Berfikir.....	6
------------------------------------	---

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian .....	25
Lampiran 2 Surat Balasan dari tempat penelitian.....	26
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	27
Lampiran 4 Data Kuesioner Responden.....	32
Lampiran 5 Uji Validitas X1 (Pengalaman Kerja) .....	33
Lampiran 6 Uji Validitas X2 (Kemampuan Kerja) .....	34
Lampiran 7 Uji Validitas Y (Kinerja) .....	35
Lampiran 8 Uji Reliabilitas X1 (Pengalaman Kerja) .....	36
Lampiran 9 Uji Reliabilitas X2 (Kemampuan Kerja).....	36
Lampiran 10 Uji Reliabilitas Y (Kinerja Karyawan) .....	36
Lampiran 11 Uji Normalitas .....	37
Lampiran 12 Uji Multikolinieritas .....	37
Lampiran 13 Uji Regresi Linier Berganda .....	37
Lampiran 14 Uji T .....	38
Lampiran 15 Uji F .....	38
Lampiran 16 Koefisien Determinasi .....	38
Lampiran 17 Dokumentasi Penelitian .....	39
Lampiran 18 Hasil Turnitin.....	40
Lampiran 19 Kartu Kendali Bimbingan.....	42
Lampiran 20 Lembar Saran Perbaikan.....	43