

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan temuan penelitian mengenai pengaruh retensi dan beban kerja terhadap produktivitas kerja pegawai SMK Istiqomah Muhammdiyah 4 Samarinda dapat menentukan bahwa:

1. Retensi memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai SMK Istiqomah Muhammdiyah 4 Samarinda. Maka dapat disimpulkan bahwa H1 ditolak, retensi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai SMK Istiqomah Muhammdiyah 4 Samarinda.
2. Beban memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai SMK Istiqomah Muhammdiyah 4 Samarinda.. Maka dapat disimpulkan bahwa H2 diterima, Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai SMK Istiqomah Muhammdiyah 4 Samarinda.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka diajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi pihak SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda diharapkan dapat memperhatikan faktor retensi dan beban kerja karena faktor tersebut dapat mempengaruhi produktivitas pegawai.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambah variabel bebas yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja seperti lingkungan kerja, insentif, gaya kepemimpinan, motivasi dan lain-lain.