

**PENGARUH RETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI SMK ISTIQOMAH
MUHAMMADIYAH 4 SAMARINDA**

SKRIPSI



Diajukan oleh:

**ANNAS SYUKRON ALFAUZAN
NIM. 1811102431031**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2024**

**PENGARUH RETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI SMK ISTIQOMAH
MUHAMMADIYAH 4 SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur



Diajukan oleh:

**ANNAS SYUKRON ALFAUZAN
NIM. 1811102431031**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH RETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI SMK ISTIQOMAH MUHAMMADIYAH 4 SAMARINDA**

PROPOSAL PENELITIAN


Disusun Oleh:

ANNAS SYUKRON ALFAUZAN

1811102431031

Samarinda, 4 2024


Telah disetujui oleh: Pembimbing,



Achmad Efendi, S.Pd., M.E., M.A.P.
1127029401

Mengetahui,

Koordinator Skripsi



Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., MBA.
1115039601

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH RETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
PEGAWAI SMK INTIOMAH MUHAMMADIYAH 4 SAMARINDA**

SKRIPSI

Disjukan oleh:

**ANNAS SYUKRON ALFAUZAN
NIM. 1811102431031**

**Diseminarkan dan Diujikan
Pada tanggal 10 Juli 2024**

Penguji I


Juhari, S.E., M.M.

NIDN. 1107087901

Penguji II


Achmad Efendi, S.Pd., M.Ed., M.A.P.

NIDN. 1127029401

**Mengetahui,
Program Studi S1 Manajemen**


Prof. Herza Firdausy, S.E., M.Si., Ph.D.

NIDN. 0620107201

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Annas Syukron Alfauzan

NIM : 1811102431031

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Retensi dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Pegawai SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda.

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik Sebagian atau seluruhnya. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 10 Juli 2024
buat pernyataan

Annas Syukron Alfauzan
NIM. 1811102431031

Abstrak

Sumber daya manusia (SDM) adalah aspek penting dalam institusi atau organisasi yang perlu dikelola dengan baik agar memperoleh tenaga kerja yang berkualitas. Dalam memperoleh tenaga kerja yang berkualitas diperlukan sebuah pengelolaan sumber daya manusia yang baik. Seperti halnya lembaga pendidikan pada hakekatnya merupakan salah satu kebutuhan dasar manusia dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya manusia guna pencapaian tingkat kehidupan yang semakin maju dan sejahtera. Di dalam proses pembelajaran di sekolah guru sebagai sumber daya manusia dianggap sebagai aset yang paling penting sehingga merekalah yang akan memperoleh kesejahteraan utama atas jerih payahnya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh retensi dan beban kerja terhadap produktivitas kerja pada SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda. Populasi adalah seluruh pegawai yang bekerja pada lembaga SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda. Sampel dalam penelitian ini adalah 36 *responden* dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah *t-test* dan *f-test*. Dalam penelitian ini menggunakan alat tes untuk menguji *validitas* dengan analisis faktor (KMO) dan tes dapat diandalkan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa retensi dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada pegawai SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda.

Kata kunci: Pegawai, Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Produktivitas Kerja

Abstract

Human resources (HR) are an important aspect in an institution or organization that needs to be managed well in order to obtain a quality workforce. Obtaining a quality workforce requires good human resource management. Just as educational institutions are essentially one of the basic human needs in order to improve the quality of human resources in order to achieve an increasingly advanced and prosperous level of life. In the learning process at school, teachers as human resources are considered the most important asset so that they are the ones who will obtain the main welfare for their efforts. This research aims to analyze the effect of retention and workload on work productivity at SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda. The population is all employees who work at the Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda Vocational School institution. The sample in this research was 36 respondents with the sampling technique used was purposive sampling technique. The analytical tools used to test the hypothesis in this research are the t-test and f-test. In this study, a test tool was used to test the validity with factor analysis (KMO) and the test was reliable. The research results show that retention and workload have a positive and significant effect on work productivity for employees of SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda.

Keywords: *Employees, Human Resources, Institutions, and Work Productivity*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Retensi dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Peawai SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda.” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Oleh karena itu sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ini mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Farid Wajdi, M.M., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammdiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Achmad Efendi, S.Pd, M.E., M.A.P selaku Dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Teruntuk kedua orang tua tercinta, Bapak Slamet dan Ibu Eni yang telah melahirkan, merawat, membimbing, melindungi, menasehati dengan tulus dan penuh keikhlasan, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya, dan senantiasa mendoakan, memberikan semangat dan dukungan sepenuh hati sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Teruntuk kakak saya tercinta Safri dan adek saya tercinta Fadilah yang selalu memberikan dukungan, doa, semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, saya dapat menyadari tanpa Ridho dan pertolongan dari Allah SWT, serta bantuan, dukungan, motivasi dari segala pihak skripsi ini tidak dapat diselesaikan. Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini, saya ucapkan banyak terima kasih dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian. *Aamiin*

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Samarinda, 10 Juli 2024

Annas Syukron Alfauzan

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	3
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II METODE PENELITIAN.....	5
A. Lokasi Penelitian.....	5
B. Jenis Penelitian.....	5
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	5
D. Sumber Data.....	6
E. Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel.....	6
F. Teknik Pengumpulan Data.....	8
G. Teknik Analisis Data.....	8
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	13
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	13
B. Deksripsi Data	13
C. Analisis Data	14

D. Pembahasan.....	20
BAB IV SIMPULAN DAN SARAN	23
A. Kesimpulan	23
B. Saran	23
DAFTAR PUSTAKA.....	24
LAMPIRAN	25

DAFTAR TABEL

	Halaman
<u>Tabel 2.1 Definisi Operasional Variabel</u>	6
<u>Tabel 2.2 Skala Likert</u>	7
<u>Tabel 3.1 Jenis Kelamin</u>	13
<u>Tabel 3.2 Usia</u>	13
<u>Tabel 3.3 Uji Validitas Retensi</u>	14
<u>Tabel 3.4 Uji Validitas Beban Kerja</u>	15
<u>Tabel 3.5 Uji Validitas Produktivitas Kerja</u>	15
<u>Tabel 3.6 Uji Reliabilitas Variabel Retensi, Beban Kerja dan Produktivitas Kerja</u>	16
<u>Tabel 3.7 Hasil Uji Normalitas</u>	16
<u>Tabel 3.8 Uji Multikolinieritas</u>	17
<u>Tabel 3.9 Uji Heteroskedastisitas</u>	17
<u>Tabel 3.10 Uji Regresi Linier Berganda</u>	18
<u>Tabel 3.11 Uji T</u>	19
<u>Tabel 3.12 Uji F</u>	19
<u>Tabel 3.13 Koefisien Determinasi (R^2)</u>	20

