

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung Nugroho, 2005. Strategi Jitu Memilih Metode Statistic Penelitian Dengan SPSS, Andi Yogyakarta, Yogyakarta
- Bramasta, R., Asmike, M., & Citaningtyas Ari Kadi, D. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening*. SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi.
- Firdaus, D. N. (2023). Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pendahuluan. *Jurnal Al-Bayan, November*, 0–11.
- Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Hasibuan, M. S. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara. Indriani, D. (n.d.). *Prodi manajemen*. 135–145.
- Irawan, N., & Rizal, M. (2018). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo. *Ecopreneur.12, 1(1)*, 36. <https://doi.org/10.51804/econ12.v1i1.196>
- Laysa, L. G. R. (2016). Pengaruh Retensi Karyawan, Etos Kesja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Tbk. Cabang Kediri. In *Ekonomi Akuntansi*. Universitas Nusantara Persatuan Guru Republik Indonesia Kediri.
- Manoppo, P. K. P., Tewel, B., & Trang, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Empat Saudara Manado. *Jurnal EMBA, 9(4)*, 773–781. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/36595%0A>
- Mathis dan Jackson (Human Resources Management Edisi 10). Jakarta Salemba Empat, 2011. Hal 113-114.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi, 1(1)*, 10–17
- Rauuf, M. A., Adiyani, R., & Widodo, Z. D. (2022). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Delta Merlin Sandang Textile I Sragen. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, 9(4)*, 639–654. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i4.455>
- Rahmawati, A. H. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. Bpr Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen, 7(2)*, 419–429.
- Sholekah, D. W. (2018). *Pengaruh Retensi Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Non Medis di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2018*. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Sugiyono, (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R dan D/Sugiyono
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tarwaka. 2011. Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja Edisi II. Surakarta : Harapan Press.

Wijaya, Hendri; Khuzaini; Mardah, S. (2021). Analisis Strategi dalam Mempertahankan loyalitas Karyawan pada PT. Tirta Sukses Perkasa. *Manajemen SDM, Vol 1(1)*.