

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

**KUESIONER PENELITIAN PENGARUH RETENSI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI SMK ISTIOMAH
MUHAMMADIAH 4 SAMARINDA**

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Sekolah SMK Istiqomah Muhammadiyah 4

Kota Samarinda

Di-Tempat

Perkenalkan saya Annas Syukron Alfauzan dari mahasiswa S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang terdiri dari:

Dalam rangka penelitian dari Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur (UMKT). Dengan ini, kami memohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr Pegawai Sekolah SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 di Kota Samarinda agar berkenan memberikan jawaban atas kuesioner yang telah kami siapkan. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga sesuai dengan etika penelitian. Kami mengharapkan Bapak/Ibu/Sdr mengisi kuesioner ini dengan sungguh-sungguh agar didapatkan data yang valid.

Demikian permohonan kami, atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan menyatakan pendapat dalam penelitian ini, kami ucapkan terimakasih dan sukses selalu.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

IDENTITAS RESPONDEN

Isilah identitas diri saudara/i dengan keadaan yang sebenarnya :

1. Nama/Inisial :

2. Umur :

- 20 s/d 25 tahun
- 26 s/d 30 tahun
- 31 s/d 35 tahun
- 36 s/d 40 tahun
- 41 s/d 45 tahun
- > 50 tahun

3. Jenis Kelamin :

- Laki-laki
- Perempuan

4. Pendidikan terakhir :

- SMA/SMK
- D3/D4
- S1
- S2
- LAIN-LAIN

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Sdr.

1. Sangat Setuju (SS)

2. Setuju (S)

3. Netral (N)

4. Tidak Setuju (TS)

5. Sangat Tidak Setuju (STS)

A. VARIABEL PRODUKTIVITAS

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Kemampuan	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
		Kuantitas pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
	Meningkatkan hasil yang dicapai	Saya menerima pelatihan kerja untuk dapat meningkatkan kualitas Pendidikan					
		Saya menerima Motivasi untuk meningkatkan hasil yang dicapai					
	Semangat kerja	Saya mempertahankan semangat kerja guna mencapai tujuannya					
		Semangat kerja saya yang tinggi dapat meningkatkan prestasi kerjanya					
	Pengembangan diri	Saya menerima pengembangan potensi dan kemampuan					
		Pengembangan diri saya tercermin dari produktivitas kerja saya					
	Mutu	Dalam menyelesaikan pekerjaan,saya sangat memperhatikan kualitas atau mutu dari pekerjaan yang dihasilkan					
		Tingkat Mutu hasil kerja sudah sesuai dengan ketentuan					
	Efisiensi	Mempunyai ilmu yang sesuai dengan bidang pekerjaan					
		Efisiensi kerja tercipta karena saya bisa memanfaatkan waktu kerja, fasilitas,dan perlengkapan kerja					

B. VARIABEL BEBAN KERJA

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
2.	Target yang dicapai	Saya mengerjakan tugas tepat waktu					
		Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditentukan					
		Pekerjaan saya harus berpacu dengan waktu					
		Tugas yang diberikan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
		Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan					
	Kondisi kerja	Peraturan yang diberikan sesuai dengan prosedur					
		Hubungan saya harmonis antar rekan kerja					
		Tugas yang diberikan sesuai dengan keahlian saya					
		Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
		Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan prosedur					
	Standar kerja	Saya memberikan kualitas yang baik terhadap pekerjaan saya					
		Saya bekerja sesuai dengan kemampuan saya					
		Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
		Saya mampu menggunakan waktu kerja dengan baik dan maksimal					
		Standar kerja yang diberikan seimbang dengan kapasitas kerja saya					

C. VARIABEL RETENSI

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
4.	Peluang karir	Saya menerima peluang untuk mengembangkan keterampilan					
		Saya menerima program bantuan biaya untuk melanjutkan studi pendidikan pegawainya					
	Rancangan tugas dan pekerjaan	Saya memahami seluruh tugas dan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
		Lingkungan Kerja saya aman karena lembaga memperhatikan keselamatan kerja para pegawainya					
	Penghargaan	Saya menerima promosi jabatan terhadap pegawai yang bekerja secara optimal terhadap kemajuan lembaga					
		saya menerima insentif yang sesuai dengan prestasi kerja					
	Hubungan pegawai	Terdapat koordinasi kerja yang baik antara saya dan rekan kerja					
		Hubungan saya dengan rekan kerja yang lain sangat baik dan akrab					

B. Variabel Independen (X2) Beban Kerja

Beban Kerja (X2)														
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4
3	5	3	5	3	1	5	4	3	1	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	3	2	4	4	2	4	5	5	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	1	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	2	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	2
4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4
3	3	5	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4

C. Variabel dependen (Y) Produktivitas kerja

Produktivitas (Y)											
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	1	4
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	1	4	3	3	5	4	5	3	5	3
3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	3	3	4	4	5	5	5	5
4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 3 : Hasil Output SPSS

A. Uji Validitas

1) Variabel Retensi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	97.2
	Excluded ^a	1	2.8
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	27.6000	16.894	.543	.797
X1.2	27.8000	18.400	.441	.810
X1.3	27.4571	18.844	.370	.818
X1.4	27.2857	18.739	.450	.809
X1.5	27.8000	17.576	.460	.809
X1.6	27.6571	17.467	.547	.796
X1.7	27.6000	15.424	.679	.775
X1.8	27.6000	14.659	.794	.754

2) Variabel Beban Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
--	----------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

X2.1	58.8333	40.314	.627	.896
X2.2	58.7222	40.321	.579	.897
X2.3	59.0833	39.450	.408	.908
X2.4	59.0556	42.568	.244	.909
X2.5	58.8611	40.180	.606	.896
X2.6	59.1111	39.816	.494	.901
X2.7	58.8333	40.657	.401	.905
X2.8	58.7778	39.778	.738	.892
X2.9	58.8889	38.959	.794	.890
X2.10	58.9444	37.197	.682	.893
X2.11	58.6667	39.200	.853	.889
X2.12	58.6667	40.343	.677	.894
X2.13	58.6389	40.866	.592	.897
X2.14	58.7500	38.936	.776	.890
X2.15	58.9444	38.340	.744	.891

3) Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	47.0833	27.507	.760	.903
Y2	47.0556	27.711	.703	.905
Y3	47.0833	27.050	.497	.919
Y4	47.0000	27.486	.653	.907
Y5	46.9167	28.250	.556	.912
Y6	47.0000	27.086	.665	.907
Y7	46.9722	27.571	.748	.904
Y8	47.0556	27.254	.783	.902
Y9	46.9167	28.021	.647	.908
Y10	47.1111	27.530	.709	.905
Y11	46.9167	26.936	.555	.914

Y12	46.9444	27.197	.802	.902
-----	---------	--------	------	------

B. Uji Reliabilitas

1) Variabel Retensi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	8

2) Variabel Beban Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	15

3) Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	12

C. Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.90364221
Most Extreme Differences	Absolute	.121
	Positive	.096
	Negative	-.121
Test Statistic		.121
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

2) Uji Multikolinieritas

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	25.674	10.508		2.443	.020		
	RETENSI	-.038	.178	-.033	-.215	.831	.977	1.024
	BEBAN KERJA	.425	.128	.503	3.315	.002	.977	1.024

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

3) Uji Heteroskedastisitas

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.086	6.569		.622	.538		
	RETENSI	.043	.111	.068	.387	.701	.977	1.024
	BEBAN KERJA	-.026	.080	-.058	-.329	.744	.977	1.024

a. Dependent Variable: RES_2

4) Hasil Regresi Linier Berganda

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.674	10.508		2.443	.020
	X1	-.038	.178	-.033	-.215	.831
	X2	.425	.128	.503	3.315	.002

a. Dependent Variable: Y

D. Uji Hipotesis

1) Uji Statistik (persial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.674	10.508		2.443	.020
	X1	-.038	.178	-.033	-.215	.831
	X2	.425	.128	.503	3.315	.002

a. Dependent Variable: Y

2) Uji f (simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	293.622	2	146.811	5.757	.007 ^b
	Residual	841.600	33	25.503		
	Total	1135.222	35			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

3) Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.509 ^a	.259	.214	5.050

a. Predictors: (Constant), X2, X1