

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji hubungan antara disiplin kerja dan program penghargaan dengan kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur. Kesimpulan berikut ini dapat dibuat berdasarkan hasil analisis data:

1. **Sistem Pemberian Insentif** : Kinerja pegawai secara signifikan dipengaruhi oleh variabel sistem pemberian insentif secara parsial. Hal ini menunjukkan bagaimana pemberian insentif yang sesuai dapat meningkatkan produktivitas dan motivasi pekerja.
2. **Disiplin Kerja** : Kinerja pegawai dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh variabel disiplin kerja. Hal ini menunjukkan bahwa mempertahankan disiplin yang baik di tempat kerja dapat meningkatkan hasil dan kinerja.
3. **Pengaruh Simultan** : Disiplin kerja dan komponen sistem pemberian insentif baik secara terpisah maupun bersama-sama memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, variabel independen mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 14,1%, dengan 85,9% sisanya dipengaruhi oleh variabel yang tidak tercakup dalam penelitian.

4.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan diantaranya:

1. Tingkat kepuasan penerimaan insentif yang dirasakan oleh masing-masing pegawai pada kantor tersebut memiliki sudut pandang yang berbeda. Hal ini tidak terlepas dari perbedaan karakteristik individu.

4.3 Saran

Berdasarkan temuan penelitian ini, terdapat beberapa rekomendasi yang dapat diberikan untuk meningkatkan kinerja pegawai:

1. Bagi instansi Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur, perlu untuk selalu memperhatikan pegawai melalui pemberian insentif yang harus sejalan dengan peningkatan disiplin kerja yang dilakukan oleh setiap pegawai. Pihak instansi terkait perlu meningkatkan penegasan mengenai peraturan yang berlaku agar relevan dengan perilaku yang harus diterapkan di lingkungan instansi
2. Bagi Pegawai, diharapkan agar terus meningkatkan kinerja pada instansi terkait agar perolehan insentif yang diterima dapat memenuhi standar seharusnya, dan terus meningkatkan sikap disiplin guna meningkatkan kinerja individu maupun instansi.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya dapat menambahkan variabel-variabel lainnya yang sekiranya dapat memperluas penelitian ini.