

**KORELASI SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM
PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PEMERINTAH
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Annisa Hasya Hifdzaniy

2011102431359



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2024

**KORELASI SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM
PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PEMERINTAH
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Diajukan Oleh :

Annisa Hasya Hifdzaniy

2011102431359



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

**KORELASI SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM
PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PEMERINTAH
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Oleh :

Annisa Hasya Hifdzaniy

2011102431359

Disetujui untuk diujikan

Pada tanggal 24 Juni 2024

Pembimbing



Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si

NIDN. 110218303

Mengetahui,

Koordinator Skripsi



Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A

NIDN. 1115039601

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

**KORELASI SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM
PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PEMERINTAH
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Oleh :
Annisa Hasya Hifdzaniy
2011102431359

Diseminarkan dan Diujikan
Pada tanggal 09 Juli 2024

Penguji I



Dr. Vera Anitra, S.E., M.M.
NIDN. 1104089001

Penguji II




Dr. Rinda Sandavani Karhab, S.Hut., M.Si.
NIDN. 1102018303

Mengetahui,

Ketua

Studi S1 Manajemen




Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Annisa Hasya Hifdzaniy
NIM : 2011102431359
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Penelitian : Korelasi Sistem Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur

Menyatakan bahwa **skripsi** yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau diklaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini

Samarinda

Yang membuat pernyataan



Annisa Hasya Hifdzaniy

NIM : 2011102431359

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis korelasi antara sistem pemberian insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebar kepada 170 pegawai. Uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa instrumen penelitian valid dan reliabel. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun simultan, sistem pemberian insentif dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel independen memberikan kontribusi sebesar 14,1% terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Penelitian ini memberikan rekomendasi kepada pimpinan untuk terus meningkatkan aspek disiplin, kerja sama, dan produktivitas pegawai guna meningkatkan kinerja secara keseluruhan .

Kata kunci : Sistem pemberian insentif, Pemerintah, Disiplin, Kinerja.

Abstract

This study aims to analyze the correlation between the incentive system and work discipline on employee performance at the Public Works, Spatial Planning, and Public Housing Department of East Kalimantan Province. The research method used is quantitative, with data collected through questionnaires distributed to 170 employees. Validity and reliability tests showed that the research instruments were valid and reliable. Data analysis was performed using multiple linear regression. The results indicated that both partially and simultaneously, the incentive system and work discipline significantly affect employee performance. The independent variables contributed 14.1% to employee performance, while the remaining 85.9% is influenced by other variables outside this study. This study recommends that management continue to enhance aspects of discipline, cooperation, and employee productivity to improve overall performance .

Keywords : *Incentive system, Government, Discipline, Performance.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, Alhamdulillah Rabbil'Alamin segala puji dan Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas berkat Rahmat dan karunia-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Korelasi Sistem Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur”

Skripsi disusun sebagai salah satu syarat meraih gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Penyelesaian tugas akhir ini membutuhkan pengorbanan, kesabaran dan kerja keras serta penulis banyak mendapatkan bantuan dan dorongan baik secara moral dan material, Bantuan dan dorongan ini telah memberikan semangat bagi penulis dalam proses penyelesaian tugas akhir ini. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Muhammad Musiyam, M.T, Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. M Farrid Wajdi, S.E.,M.M.,Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E.,M.Si.,Ph.D. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Sri Wahyuni Jamal, S.E.,M.M. selaku dosen Pembimbing Akademik penulis di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
5. Ibu Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut.,M.Si. selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan ilmu, arahan, bimbingan, dukungan serta motivasi selama penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Vera Anitra, S.E., M.M., selaku dosen Penguji yang juga telah memberikan masukan, kritik, dan arahan yang sangat berarti bagi penulis.
7. Bapak Muhammad Iqbal Pribadi.,SM.,M.B.A, selaku Koordinator Kegiatan Skripsi Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
8. Seluruh Bapak/Ibu dosen S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
9. Kepada Bapak Aji Muhammad Fitranda, S.T,M.M selaku Kepala Dinas PUPR-PERA Provinsi Kalimantan Timur.
10. Kepada Ibu Jahrah Aldita, Selaku Pegawai Bagian Umum Dinas PUPR-PERA Provinsi Kalimantan Timur. Yang telah membimbing penulis pada kegiatan penelitian penyusunan skripsi ini.
11. Kepada seluruh Pegawai Dinas PUPR- PERA Provinsi Kalimantan Timur.
12. Ibu Helliana S.Ag ,& Bapak Marjudi, kedua orangtua penulis yang sangat berperan dalam menjalani perkuliahan, selalu mendoakan anak-anaknya di setiap langkah dan sujudnya, memberikan cinta, kasih sayang, dukungan moral maupun material, mengajarkan untuk selalu bersabar dalam setiap proses yang di lalui dalam dunia perkuliahan.
13. Kakak dari penulis, Marhans Prastya S.Si, yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dan senantiasa membantu dalam hal apapun.

14. Kepada teman-teman penulis, Ica, Tiara, Novia, Anies, Rindi, Nandi, Dinda, Kiki, Nita yang membersamai penulis dari bangku sekolah sampai sekarang selalu memberikan dukungan semangat.
15. Kepada teman-teman penulis pada bangku perkuliahan, Rayu, Lisa, Yeyen, Sekar, Darmawan, Marsha, Diva, Audi, Shufi, Suci, Arum, yang telah berjuang bersama-sama dalam menjalani masa perkuliahan dan saling menyemangati satu sama lain.
16. Kepada seluruh keluarga besar penulis yang tidak hentinya memberikan do'a dan dukungan serta semangat selama penulis menjalani masa perkuliahan.
17. Kepada diri sendiri, Annisa Hasya Hifdzaniy. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini, Terima kasih sudah memilih berusaha sampai ke titik ini, walau sering merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan mungkin belum berhasil, Terima kasih tidak memutuskan untuk menyerah sesulit apapun penyusunan skripsi ini, dan mampu mengendalikan diri atas takdir yang tidak bisa dikendalikan, segala kurang dan lebihnya pencapaian ini harus dirayakan oleh diri sendiri.

Samarinda,

Penulis



Annisa Hasya Hifdzaniy

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>Abstract</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Perumusan Hipotesis	4
1.6 Kerangka Pikir.....	6
BAB II. METODE PENELITIAN	7
2.1 Lokasi Penelitian	7
2.2 Jenis Penelitian.....	7
2.3 Populasi dan Penentuan Sampel	7
2.4 Sumber Data.....	8
2.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	9
2.6 Teknik Pengumpulan Data.....	10
2.7 Teknik Analisis Data.....	11
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	16
3.1 Gambaran Umum Objek Penelitan	16
3.3 Analisa Data	22
3.4 Uji Asumsi Klasik	24
3.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	27
3.6 Uji Hipotesis.....	28
3.7 Pembahasan.....	30
BAB IV PENUTUP	33

4.1 Kesimpulan.....	33
4.2 Keterbatasan Penelitian	33
4.3 Saran.....	33
DAFTAR PUSTAKA.....	34
Lampiran.....	36

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Nama Bidang dan Jumlah Pegawai.....	7
Tabel 2. 2 Pengukuran Skala Likert.....	10
Tabel 2. 3 Hasil uji reliabilitas kuisioner	12
Tabel 3. 1 Data Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	17
Tabel 3. 2 Data Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	17
Tabel 3. 3 Data Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	17
Tabel 3. 4 Pengelompokan Kategori Pada Pernyataan Positif dan Negatif.....	18
Tabel 3. 5 Analisis Deskriptif Variabel Sistem Pemberian Insentif (X1)	19
Tabel 3. 6 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	20
Tabel 3. 7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	21
Tabel 3. 8 Validitas Variabel Sistem Pemberian Insentif.....	22
Tabel 3. 9 Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	23
Tabel 3. 10 Validitas Variabel Kinerja Pegawai	23
Tabel 3. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	24
Tabel 3. 12 Uji One Sampel Kolmogorov-Smirnov One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	25
Tabel 3. 13 Hasil uji multikolinearitas	26
Tabel 3. 14 Hasil Uji Heterokedastisitas : Uji Glejser	26
Tabel 3. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	27
Tabel 3. 16 Hasil Analisis Uji T.....	28
Tabel 3. 17 Hasil Uji-F	29
Tabel 3. 18 Hasil uji koefisien determinasi.....	29

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir.....	6
Gambar 3.1 Struktur organisasi Dinas PUPR-PERA Provinsi Kaltim.....	16
Gambar 3.2 Grafik Normalitas P-P Plot.....	24
Gambar 3.3 Grafik Histogram.....	25
Gambar 3.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas: Grafik Scatterplots.....	27

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat izin penelitian.....	36
2. Surat keterangan telah melakukan penelitian	37
3. Kuisisioner penelitian	38
4. Data kuisisioner responden	41
5. Tabulasi data.....	45
6. Hasil Uji SPSS	46
7. Dokumentasi kegiatan penelitian.....	53
8. Biodata Peneliti.....	54
9. Lembar Saran.....	55
10. Uji Turnitin.....	57