

Lampiran

1. Surat izin penelitian



Nomor : 099/FEBP.1/C.4/C/2024 Samarinda, 08 Ramadhan 1445 H
Lampiran : - 18 Maret 2024 M
Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi

Kepada Yth
Bapak/ Ibu
Kepala Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat Prov. Kaltim
Jl. Tengkwang, Kec. Karang Anyar, Kec. Sungai Kunjang, Kota Samarinda
Di -
Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bersama dengan surat ini kami ingin memberitahukan, bahwa dalam rangka akhir masa studi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, setiap mahasiswa diwajibkan untuk membuat Tugas Akhir Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

N a m a : ANNISA HASYA HIFDZANIY
NIM : 2011102431359
Semester : VIII
Konsentrasi : MSDM
No. Tlpn/ WA : 083813410553/085157845466
Email : Hifdzaniy24@gmail.com
Judul Tugas Akhir Skripsi : Korelasi Sistem Pemberian Insentif dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang - Perumahan Rakyat Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur

Untuk melakukan penelitian yang meliputi pengumpulan data, wawancara dan *observasi* (pengamatan) langsung pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

An Ketua,
Sekretaris,

Adhini HR, S.Si., M.M.
N. 1118058604

2. Surat keterangan telah melakukan penelitian



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR DINAS PEKERJAAN UMUM PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT

Jln. Tengkwang No. 1 Samarinda Kalimantan Timur, Kode Pos 75125
Telp. (0541) 275666 Fax. No. (0541) 275997
website : <http://dpupr.kaltimprov.go.id>, email : dpupr.sekumum@gmail.com

Samarinda, 13 Mei 2024

Nomor : 400.14.5.4/ 1901 /SEKT-UM
Lamp : -
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi

Yth. Sekretaris
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
di -

Samarinda

Sehubungan dengan Surat Permohonan Nomor : 099/FEBP.1/C.4/C/2024 tanggal 18 Maret 2024 Perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi telah kami setujui untuk melakukan penelitian dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi dengan judul : "Korelasi Sistem Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur" adapun Mahasiswa yang melakukan penelitian adalah :

NO.	NAMA	NIM	PROGRAM STUDI
1.	Annisa Hasya Hifdzaniy	2011102431359	Manajemen

Demikian disampaikan, atas perhatian serta kerjasamanya di ucapkan terima kasih.

Sekretaris,

ABDURRAHMAN, S.Sos., M.Si
NIP. 19691101199303 1 009

Tembusan disampaikan Kepada Yth :
1. Kepala Dinas PUPR & PERA Prov. Kaltim (Sebagai Laporan)
2. Pertinggal

3. Kuisisioner penelitian

KORELASI SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG PERUMAHAN RAKYAT PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Identitas Responden :

Nama :

Jenis Kelamin

- a. Pria
- b. Wanita

Lama Bekerja

- a. <1 Tahun
- b. 1-5 Tahun
- c. > 5 Tahun

Usia :

- a. 20-30 Tahun
- b. 31 - 40 Tahun
- c. 41 -50 Tahun
- d. > 50 Tahun

Posisi / Jabatan

.....

PETUNJUK :

1. Pilihlah jawaban pada pilihan yang tersedia, yang sesuai dengan pendapat anda.
2. Dimohon kuesioner diisi sesuai dengan apa yang dirasakan, sesuai bobot yang kami berikan.
3. Kuesioner terdiri dari beberapa indikator sesuai dengan variabel yang diteliti, dimana setiap pertanyaan terdapat kolom keterangan yang dapat Bapak/Ibu isi apabila dibutuhkan.

Keterangan :

Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	4
Setuju (S)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

X1 : Sistem pemberian insentif

NO	Pernyataan	SS (4)	S (3)	TS (2)	STS (1)
	Kinerja				
1.	Insentif yang diperoleh sesuai dengan hasil kerja selama satu bulan				
2.	Insentif yang diberikan mendorong karyawan untuk dapat memberikan potensi terbaik bagi instansi				
3.	Kinerja saya selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima				
	Lama Kerja				
4.	Insentif memberikan motivasi untuk menyelesaikan tugas sesuai waktu yang telah ditentukan				
5.	Saya merasa mampu untuk meraih insentif sesuai dengan target kerja pribadi saya				
6.	Insentif rutin dilakukan oleh instansi satu kali dalam sebulan				
	Senioritas				
7.	Instansi memberikan insentif sesuai dengan masa kerja				
8.	Pengalaman bekerja mempengaruhi pendapatan insentif				
9.	Insentif diberikan lebih besar karena pegawai mempunyai posisi yang tinggi dan wewenang luas				
	Kebutuhan				
10.	Insentif yang diterima dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari				
11.	Saya merasa bahwa insentif yang saya terima sudah sesuai harapan saya.				
	Evaluasi Jabatan				
12.	Insentif yang diterima sesuai dengan jabatan yang sedang diemban				
13.	Insentif memotivasi anda untuk meningkatkan nilai peringkat dalam jabatan				

X2 : Disiplin Kerja

NO	Pernyataan	SS (4)	S (3)	TS (2)	STS (1)
	Tingkat Kehadiran				
1.	Saya hadir ditempat kerja tepat waktu sebelum jam keterlambatan yang telah ditetapkan				
2.	Saya tidak pernah hadir terlambat saat bekerja tanpa alasan				
3.	Saya selalu meminta izin kepada yang bersangkutan jika tidak dapat datang ke kantor				
	Ketaatan Terhadap Peraturan				
4.	Saya mengerti, memahami dan melaksanakan peraturan yang berlaku yang telah ditetapkan oleh pemerintah				
5.	Saya taat mengenakan pakaian dan atribut yang telah ditetapkan oleh instansi				
6.	Saya menjaga perilaku sesuai norma yang berlaku dan demi menjaga nama baik instansi				

Penggunaan Waktu Secara Efektif					
7.	Saya selalu menggunakan waktu dengan maksimal dan sebaik mungkin agar pekerjaan cepat selesai				
8.	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada				
9.	Saya selalu kembali istirahat sesuai waktu yang telah ditetapkan				
Tanggung jawab					
10.	Saya bekerja sesuai dengan rencana kerja dan target yang telah ditetapkan				
11.	Saya melakukan semua pekerjaan sesuai standar kerja yang telah ditetapkan oleh instansi				
12.	Saya siap menerima sanksi jika melakukan kesalahan				

Y : Kinerja Pegawai

NO	Pernyataan	SS (4)	S (3)	TS (2)	STS (1)
Kuantitas					
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
2.	Saya mampu bekerja mandiri menyelesaikan seluruh tugas yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab				
3.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab				
Kualitas					
4.	Saya merasa puas jika dapat menjalani prosedur kerja saya sesuai dengan aturan yang berlaku				
5.	Saya tidak mau menyianyiakan waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan atasan				
Kerjasama					
6.	Saya merasa bertanggung jawab atas apa yang dikerjakan dalam mengerjakan pekerjaan karna melibatkan banyak rekan kerja lainnya				
7.	Saya memiliki komitmen kerja yang tinggi dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas untuk keberlangsungan organisasi				

4. Data kuisisioner responden

NO.	Jenis kelamin	Lama Bekerja	Usia
1	Wanita	> 5 Tahun	> 50 Tahun
2	Pria	> 5 Tahun	20 - 30 Tahun
3	Pria	> 5 Tahun	20 - 30 Tahun
4	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
5	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
6	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
7	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
8	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
9	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
10	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
11	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
12	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
13	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
14	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
15	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
16	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
17	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
18	Wanita	> 5 Tahun	> 50 Tahun
19	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
20	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
21	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
22	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
23	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
24	Pria	> 5 Tahun	20 - 30 Tahun
25	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
26	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
27	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
28	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
29	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
30	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
31	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
32	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
33	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
34	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
35	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
36	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
37	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
38	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
39	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
40	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
41	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
42	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun

43	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
44	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
45	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
46	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
47	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
48	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
49	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
50	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
51	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
52	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
53	Wanita	> 5 Tahun	20 - 30 Tahun
54	Pria	> 5 Tahun	20 - 30 Tahun
55	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
56	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
57	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
58	Pria	1 - 5 Tahun	41 - 50 Tahun
59	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
60	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
61	Wanita	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
62	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
63	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
64	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
65	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
66	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
67	Pria	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
68	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
69	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
70	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
71	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
72	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
73	Wanita	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
74	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
75	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
76	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
77	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
78	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
79	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
80	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
81	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
82	Wanita	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
83	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
84	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
85	Pria	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
86	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
87	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun

88	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
89	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
90	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
91	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
92	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
93	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
94	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
95	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
96	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
97	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
98	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
99	Pria	1 - 5 Tahun	41 - 50 Tahun
100	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
101	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
102	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
103	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
104	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
105	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
106	Pria	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
107	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
108	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
109	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
110	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
111	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
112	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
113	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
114	Wanita	> 5 Tahun	> 50 Tahun
115	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
116	Pria	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
117	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
118	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
119	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
120	Wanita	> 5 Tahun	> 50 Tahun
121	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
122	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
123	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
124	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
125	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
126	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
127	Wanita	< 1 Tahun	20 - 30 Tahun
128	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
129	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
130	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
131	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
132	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun

133	Wanita	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
134	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
135	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
136	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
137	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
138	Wanita	> 5 Tahun	> 50 Tahun
139	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
140	Pria	> 5 Tahun	> 50 Tahun
141	Wanita	1 - 5 Tahun	41 - 50 Tahun
142	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
143	Wanita	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
144	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
145	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
146	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
147	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
148	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
149	Wanita	> 5 Tahun	20 - 30 Tahun
150	Wanita	< 1 Tahun	31 - 40 Tahun
151	Pria	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
152	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
153	Pria	1 - 5 Tahun	41 - 50 Tahun
154	Wanita	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
155	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
156	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
157	Pria	< 1 Tahun	31 - 40 Tahun
158	Wanita	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
159	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
160	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
161	Pria	1 - 5 Tahun	20 - 30 Tahun
162	Pria	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
163	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
164	Wanita	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
165	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
166	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun
167	Wanita	> 5 Tahun	31 - 40 Tahun
168	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
169	Wanita	> 5 Tahun	41 - 50 Tahun
170	Pria	1 - 5 Tahun	31 - 40 Tahun

6. Hasil Uji SPSS

Uji Instrumen

Uji Validitas Variabel X1

Sistem Pemberian Insentif

		Correlations													
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	x1.12	x1.13	Total
x1.1	Pearson Correlation	1	.600**	.193	.303	.432*	.600**	.423*	.441*	.625**	.274	.000	.139	.267	.665**
	Sig. (2-tailed)		.000	.307	.104	.017	.000	.020	.015	.000	.143	1.000	.463	.154	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	.600**	1	.174	.531**	.352	1.000**	.358	.441*	.644**	.199	.037	-.013	.486**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000		.357	.003	.056	.000	.052	.015	.000	.291	.847	.945	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	.193	.174	1	.037	.188	.174	.067	.264	.128	.550**	.539**	.538**	.091	.483**
	Sig. (2-tailed)	.307	.357		.845	.320	.357	.725	.158	.502	.002	.002	.002	.632	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	.303	.531**	.037	1	.349	.531**	.281	.227	.333	.212	.277	.123	.954**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.104	.003	.845		.059	.003	.133	.227	.072	.261	.138	.516	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.5	Pearson Correlation	.432*	.352	.188	.349	1	.352	.532**	.690**	.177	.245	.194	.060	.293	.623**
	Sig. (2-tailed)	.017	.056	.320	.059		.056	.002	.000	.349	.191	.305	.752	.116	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.6	Pearson Correlation	.600**	1.000**	.174	.531**	.352	1	.358	.441*	.644**	.199	.037	-.013	.486**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.357	.003	.056		.052	.015	.000	.291	.847	.945	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.7	Pearson Correlation	.423*	.358	.067	.281	.532**	.358	1	.603**	.330	.118	.000	.175	.391*	.592**
	Sig. (2-tailed)	.020	.052	.725	.133	.002	.052		.000	.075	.535	1.000	.354	.033	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.8	Pearson Correlation	.441*	.441*	.264	.227	.690**	.441*	.603**	1	.257	.233	.252	.199	.258	.672**
	Sig. (2-tailed)	.015	.015	.158	.227	.000	.015	.000		.171	.215	.179	.293	.169	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.9	Pearson Correlation	.625**	.644**	.128	.333	.177	.644**	.330	.257	1	.132	.259	.273	.397*	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.502	.072	.349	.000	.075	.171		.485	.167	.144	.030	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.10	Pearson Correlation	.274	.199	.550**	.212	.245	.199	.118	.233	.132	1	.336	.337	.176	.505**
	Sig. (2-tailed)	.143	.291	.002	.261	.191	.291	.535	.215	.485		.070	.068	.353	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.11	Pearson Correlation	.000	.037	.539**	.277	.194	.037	.000	.252	.259	.336	1	.752**	.318	.496**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.847	.002	.138	.305	.847	1.000	.179	.167	.070		.000	.087	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.12	Pearson Correlation	.139	-.013	.538**	.123	.060	-.013	.175	.199	.273	.337	.752**	1	.254	.476**
	Sig. (2-tailed)	.463	.945	.002	.516	.752	.945	.354	.293	.144	.068	.000		.176	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.13	Pearson Correlation	.267	.486**	.091	.954**	.293	.486**	.391*	.258	.397*	.176	.318	.254	1	.681**
	Sig. (2-tailed)	.154	.006	.632	.000	.116	.006	.033	.169	.030	.353	.087	.176		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.665**	.727**	.483**	.655**	.623**	.727**	.592**	.672**	.648**	.505**	.496**	.476**	.681**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.004	.005	.008	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel X2

Disiplin kerja

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.112	Jumlah
x2.1	Pearson Correlation	1	.380*	.573**	.398*	.383*	.562**	.155	.279	.558**	.279	.737**	.376*	.728**
	Sig. (2-tailed)		.038	.001	.029	.036	.001	.414	.136	.001	.136	.000	.040	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	.380*	1	.481**	.476**	.283	.363*	.366*	.421*	.310	.077	.433*	.215	.647**
	Sig. (2-tailed)	.038		.007	.008	.130	.048	.046	.020	.095	.688	.017	.254	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	.573**	.481**	1	.391*	.288	.391*	.176	.228	.365*	.228	.487**	.272	.655**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007		.033	.123	.033	.352	.225	.047	.225	.006	.147	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.4	Pearson Correlation	.398*	.476**	.391*	1	.107	.139	.257	.489**	.793**	.196	.323	.479**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.029	.008	.033		.575	.465	.171	.006	.000	.300	.081	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.5	Pearson Correlation	.383*	.283	.288	.107	1	.353	-.155	-.084	.036	.168	.438*	.088	.397*
	Sig. (2-tailed)	.036	.130	.123	.575		.056	.412	.659	.851	.375	.015	.644	.030
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.6	Pearson Correlation	.562**	.363*	.391*	.139	.353	1	.257	.196	.323	.489**	.636**	.200	.631**
	Sig. (2-tailed)	.001	.048	.033	.465	.056		.171	.300	.081	.006	.000	.289	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.7	Pearson Correlation	.155	.366*	.176	.257	-.155	.257	1	.772**	.263	.463**	.428*	.572**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.414	.046	.352	.171	.412	.171		.000	.160	.010	.018	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.8	Pearson Correlation	.279	.421*	.228	.489**	-.084	.196	.772**	1	.533**	.250	.533**	.809**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.136	.020	.225	.006	.659	.300	.000		.002	.183	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.9	Pearson Correlation	.558**	.310	.365*	.793**	.036	.323	.263	.533**	1	.373*	.489**	.629**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.001	.095	.047	.000	.851	.081	.160	.002		.042	.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.10	Pearson Correlation	.279	.077	.228	.196	.168	.489**	.463**	.250	.373*	1	.373*	.381*	.536**
	Sig. (2-tailed)	.136	.688	.225	.300	.375	.006	.010	.183	.042		.042	.038	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.11	Pearson Correlation	.737**	.433*	.487**	.323	.438*	.636**	.428*	.533**	.489**	.373*	1	.629**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.006	.081	.015	.000	.018	.002	.006	.042		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.112	Pearson Correlation	.376*	.215	.272	.479**	.088	.200	.572**	.809**	.629**	.381*	.629**	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.040	.254	.147	.007	.644	.289	.001	.000	.000	.038	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Jumlah	Pearson Correlation	.728**	.647**	.655**	.649**	.397*	.631**	.573**	.684**	.714**	.536**	.832**	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.030	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Y

Kinerja pegawai

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	SUM
Y1	Pearson Correlation	1	.263	.425*	.081	.100	.109	.215	.560**
	Sig. (2-tailed)		.160	.019	.670	.598	.567	.255	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.263	1	.106	.411*	.394*	.709**	.104	.699**
	Sig. (2-tailed)	.160		.576	.024	.031	.000	.586	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.425*	.106	1	.306	.262	.117	.006	.577**
	Sig. (2-tailed)	.019	.576		.100	.162	.537	.973	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.081	.411*	.306	1	.000	.389*	.192	.571**
	Sig. (2-tailed)	.670	.024	.100		1.000	.034	.310	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.100	.394*	.262	.000	1	.120	.068	.505**
	Sig. (2-tailed)	.598	.031	.162	1.000		.528	.723	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.109	.709**	.117	.389*	.120	1	.471**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.567	.000	.537	.034	.528		.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.215	.104	.006	.192	.068	.471**	1	.492**
	Sig. (2-tailed)	.255	.586	.973	.310	.723	.009		.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
SUM	Pearson Correlation	.560**	.699**	.577**	.571**	.505**	.671**	.492**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.001	.004	.000	.006	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Sistem Pemberian Insentif (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	13

Disiplin kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	12

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.656	7

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		170
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.95968028
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.050
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

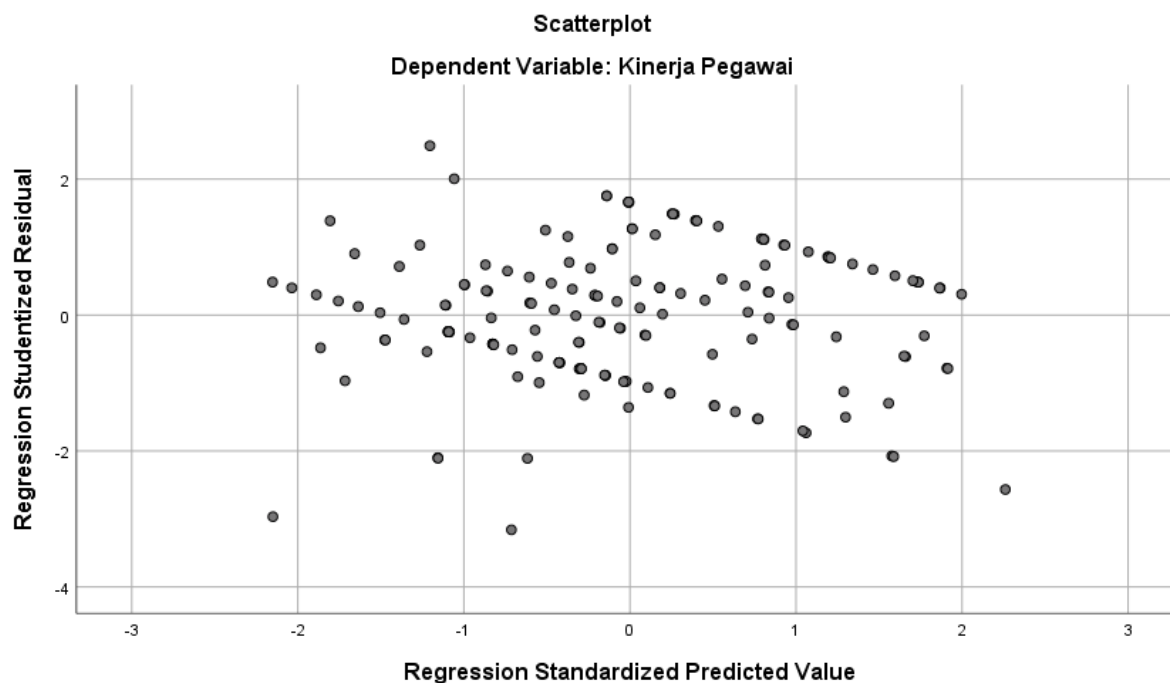
Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.789	5.517		2.681	.008		
	Sistem pemberian intensif	.278	.053	.378	5.246	.000	.991	1.010
	Disiplin Kerja	-.068	.117	-.042	-.580	.563	.991	1.010

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.011	2.406		.836	.404
	Sistem pemberian intensif	.033	.029	.089	1.153	.250
	Disiplin Kerja	-.029	.043	-.053	-.682	.496

a. Dependent Variable: Abs RES



Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.552	4.000		8.639	.000
	Sistem pemberian intensif	.239	.047	.324	5.031	.000
	Disiplin Kerja	-.471	.072	-.423	-6.570	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Hipotesis

Uji-t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.552	4.000		8.639	.000
	Sistem pemberian intensif	.239	.047	.324	5.031	.000
	Disiplin Kerja	-.471	.072	-.423	-6.570	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji-f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	243.986	2	121.993	13.762	.000 ^b
	Residual	1480.391	167	8.865		
	Total	1724.376	169			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Sistem pemberian intensif

Koefisien Determinasi

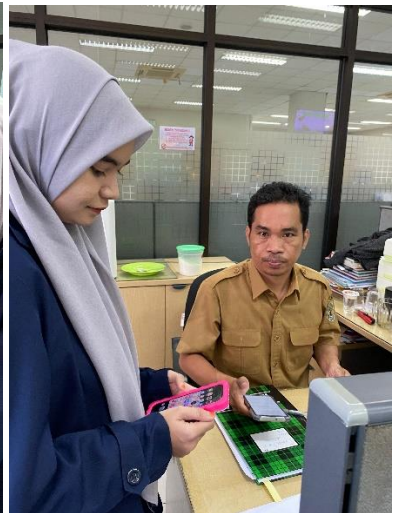
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.376 ^a	.141	.131	2.977

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Sistem pemberian intensif

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

7. Dokumentasi kegiatan penelitian



8. Uji Turnitin

Annisa Hasya H
Rinda 22/07/24

Annisa Hasya H

by Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 22-Jul-2024 11:22AM (UTC+0800)

Submission ID: 2420375364

File name: Skripsi_BAB_1-4_Annisa_Hasya_H_2011102431359.pdf (1.62M)

Word count: 10721

Character count: 66664

Annisa Hasya H

24
Hasya
Rinda 14

ORIGINALITY REPORT

30% SIMILARITY INDEX
28% INTERNET SOURCES
18% PUBLICATIONS
11% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejurnal.untag-smd.ac.id Internet Source	2%
2	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	2%
3	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	2%
4	dspace.umkt.ac.id Internet Source	1%
5	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
6	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
7	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%
8	docplayer.info Internet Source	1%
9	idr.uin-antasari.ac.id Internet Source	<1%

9. Lembar Saran



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>
email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: Annisa Hasya Hifdzaniy

NIM: 2011102431359

Judul: KORELASI SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

1) **Intisari/Abstract**

2) **I/Pendahuluan**

Penentuan penitugan sampel ditetapkan
Penempatan tanda baca

3) **II/ Metode Penelitian**

Font /size penulisan rumus diperhatikan

4) **III/ Hasil Analisis dan Pembahasan**

visi & misi instansi diperjelas
Penjabatan struktur organisasi
Perbaikan penulisan karakteristik responden
Perbaikan deskripsi data

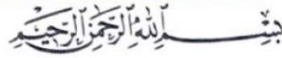
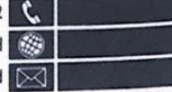
Penulisan H3

5) **Saran dan Perbaikan Lain**

Saran Intisari, pegawai

Penguji,

Dr. Vera Anitra, S.E., M.M
NIDN. 1104089001



LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: Annisa Hasya Hifdzaniy

NIM: 2011102431359

Judul: KORELASI SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

1) **Intisari/Abstract**

2) **II/Pendahuluan**

Penentuan Perhitungan Sampel ditetapkan
Penempatan tanda baca

3) **II/Metode Penelitian**

Font / size penulisan rumus diperhatikan

4) **III/Hasil Analisis dan Pembahasan**

visi & misi instansi
Penjabaran struktur organisasi
Perbaikan penulisan kata-karakteristik responden
Perbaikan deskripsi data

Penulisan #13

5) **Saran dan Perbaikan Lain**

Saran Instansi / Pegawai.

Penguji,

Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si
NIDN. 1102018303

10. Kartu Kendali Bimbingan

KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH

Nama : Annisa Hasya Hifdzaniy
 NIM : 2011102431359
 Nama Dosen Pembimbing : Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si.
 Judul Penelitian : KORELASI SISTEM PEMBERIAN INSENTIF
 DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM
 DAN PENATAAN RUANG PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

No	Tanggal	Uraian Pembimbing	Paraf Dosen
1	Kamis 7/Mar/24	Finalisasi Judul	
2	Senin 11/Mar/24	Konultasi penentuan Populasi & Sampel	
3	Kamis 14/Mar/24	Revisi latar belakang & Perhitungan Sampel	
4	Jumat 22/Mar/24	Bag. I diperkaya, di pertajam	
5	Senin 25/Mar/24	Cap Situas di PUPR	
6	Senin 26/Mar/24	Perbaiki rumusan masalah	
7	Senin 25/Mar/24	tujuan Penelitian	
8	Kamis 28/Mar/24	Tambahan Pergub mengenai insentif	
9		Perbaiki sesuai catatan	
10	01/04/2024	Proposal Acc.	
11	Senin 11/06/2024	Revisi BAB 3	
12	Kamis 20/04/2024	Tambahan Jurnal inter pada BAB IV	
13	Jumat 21/06/2024	Revisi lampiran sesuai durnis	
14	Senin 24/11/2024	ACC BAB III, IV	
15			

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

(Dr. Rinda Sandayani Karhab S.Hut., M.Si.)
 NIDN. 1102018303

Sekretaris Program Studi Manajemen

(Asmadhimi Handayani Rahmah, S.Si., M.M)
 NIDN. 1118058604

11. Biodata Peneliti

BIODATA PENELITI



NAMA : ANNISA HASYA HIFDZANIY

TEMPAT / TANGGAL LAHIR : Samarinda, 2 April 2002

ALAMAT : JL. Ks Tubun Dalam Gg. Wiratirta RT.17, Kelurahan Sidodadi, Kecamatan Samarinda Ulu, Kota Samarinda

NAMA ORANG TUA :

AYAH : MARJUDI

IBU HELLIANA

EMAIL : Hifdzaniy24@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

PAUD BUDI RAHAYU 2006-2008

SEKOLAH DASAR : 2008-2014 (SD NEGERI 012 SAMARINDA ULU)

SEKOLAH MENENGAH PERTAMA : 2014-2017 (SMP NEGERI 22 SAMARINDA ULU)

SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN : 2017- 2020 (SMK NEGERI 4 SAMARINDA)