

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Penerapannya dalam Penelitian. *Education Journal*, 2(2), 1–6.
- Amos, I. O., & Osa, I. G. (2014). The impact of organizational commitment on employees productivity: A case study of Nigeria Brewery, PLC. *International Journal of Research in Business Management*, 2(9), 107–122.
- Aristarini, L., Kirya, I. K., Yulianthini, N. N., SE, M. M., & others. (2014). Pengaruh pengalaman kerja, kompetensi sosial dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian pemasaran pt adira finance singaraja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 2(1).
- Ary, M. L., Wang, C. Y., Nisthal, A., & Mayo, S. L. (2019). Protein Stability Engineering Insights Revealed By Domain-Wide Comprehensive Mutagenesis. *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*, 116(33), 16367–16377.
- Bahri, S., & others. (2019). Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
- Basuki, A. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamudha Prima Media Boyolali Tahun 2009. Skripsi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Bustomi, M. Y., Waluyati, L. R., & Hardyastuti, S. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pengolahan Teh Unit Produksi Pagilaran PT Pagilaran. *Jurnal Pertanian Terpadu*, 8(1), 119–129.
- Chuzaimah, C. (2009). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan furniture (studi pada karyawan perusahaan furniture di kecamatan gemolong). *Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis (Jurnal ini Sudah Migrasi)*, 12(1), 34–56.
- Dianta, I. K. R. S. K., & Aisyah, D. S. N. (2019). placement, career development on employee performance with job satisfaction as intervening variables
- Foster, & Ferreira. (2015). Macroinvertebrate variation in endorheic depression wetlands in North West and Mpumalanga provinces, South Africa. *African journal of aquatic science*, 40(3), 287–297.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah.
- Hasmita, Y., & others. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja Dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Pasir Pengaraian. *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 24–33.
- Iif Ahmad Syarif, Edy Utomo, & Eko Prihartanto. (2021). Identifikasi Potensi Pengembangan Wilayah Pesisir Kelurahan Karang Anyar Pantai Kota Tarakan. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(3), 225–232.
- Issalillah, F. (2020). Kinerja dan Tenaga Kerja. *Metromedia*, Surabaya.
- Kapahang, J. O., Kojo, C., & Uhing, Y. (2014). Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(4).
- Kasmir, K., & SE, M. M. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kotur, B. R., & Anbazhagan, S. (2014). Education and work-experience-influence on the performance. *Journal of Business and Management*, 16(5), 104–110.
- Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi edisi sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Malik, A., Murdy, S., & Nainggolan, S. (2019). the Study of Risk Production in Increasing of Farming Rice

Productivity At Kerinci District of Jambi Province, Indonesia. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 95(11), 58–63. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-11.08>

- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2005). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama, 61–68.
- Moenir, A. S. (2010). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara. Parasuraman. 1990. *Delivering Quality Service*. New york: The Free. Press.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Personnel Management and Human Resources*. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Nurmega, N. (2022). Pengaruh Pengalaman Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Latihan Dan Pemberdayaan Masyarakat Desa Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(2), 357–367.
- Rachman, A., Adriani, Z., & Kurniawan, D. (2019). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Card Semesta (NCS) cabang Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(4), 188–197.
- Ratu, R. M., Lengkong, V. P. K., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh pengalaman kerja dan tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kota Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).
- Ratulangi, R. S., & Soegoto, A. S. (2016). Pengaruh pengalaman kerja, kompetensi, motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Hasjrat Abadi Tendeand Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 1*, Jakarta: Salemba Empat. Hal, 256, 266.
- Sartika, A. (2015). pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai dinas pendapatan, pengelolaan keuangan dan Aset Daerah Kota Palu. *Katalogis*, 3(1).
- Sastrohadiwiryono, B. S. (2016). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional*. Bumi aksara.
- Sigit, S. (2003). *Perilaku Organisasional*. Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Taman, Yogyakarta.
- Simatupang, F., Lie, D., Butarbutar, M., & Sisca, S. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant International and Convention Hall Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 50–65.
- Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., Arifin, S., & Ayu, H. D. (2020). Development of self competence and supervision to achieve professionalism. *Journal of Islamic Economics Perspectives*, 1(2), 33–42.
- Sugiyono, 2017. (2017). Pengaruh pengetahuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Ria Busana. In *Jurnal Ekonomedia* (Vol. 9, Nomor 2).
- Wulandari, S. (2019). Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Keryawan STBA Technocrat Kota Tangerang. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), 95–114.
- Yusup, F. (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).
- Zulkarnain, D., & Hendra, A. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Balai Latihan Masyarakat Makassar. *Jurnal Mirai Manajemen*, 6(2), 123–136.